

Kollektiivse tööõiguse mõnede aspektide õiguslik analüüs: streik

Lisa 1

Tehniline kirjeldus

Õiguslik analüüs (edaspidi Analüüs) käsitleb kollektiivse tööõiguse neid aspekte, mis jäävad ajaliselt streigi/töösulu alustamise õiguse tekkimise ja huvikonflikti lõppemise vahele.

Analüüs peab sisaldama õiguslikku analüüsi järgmistes kollektiivse tööõiguse aspektides:

1. Streigi väljakuulutamise õiguse tekkimine, sh suhe töörahuga;
2. Streigi alustamise õiguse tekkimine, sh suhe töörahuga;
3. Poolte tegevus streigi ajal ja peale streiki huvikonflikti lõppemiseks;
4. Miinimumteenuste määratlemine ning nende osutamise tagamine;
5. Avaliku võimu teostajate määratlemine ning nendele seatud piirangud;
6. Streigi korralduslik külg (sh organiseerijate, juhtijate, osalejate roll, õigused ja kohustused);
7. Streigi edasilükkamine ja peatamine;
8. Ebaseaduslik streik ning seadusliku streigi raames läbiviidud ebaseaduslik tegevus;
9. Streigiga seotud isikute (sh organiseerija, juhtija, osaleja) vastutus seoses ebaseadusliku streigi või seadusliku streigi raames läbiviidud ebaseadusliku tegevusega;
10. Toetus- ja hoiatusstreigid ning nende erinevus nn tavapärasest streigist;
11. Töösulu erisused streigist eelnevates punktides käsitletud kollektiivse töötüli aspektides.

Igal aspekti juures peab Analüüs välja tooma:

- kuidas on aspekt hetkel Eestis reguleeritud lähtuvalt kehtivast siseriiklikust õigusest ning siduvatest rahvusvahelistest õigusaktidest;
- millised on hetkel Eestis kehtiva regulatsiooni probleemid;
- kuidas peaks olema aspekt reguleeritud ehk optimaalse mudeli kirjeldus koos väljapakutavate muudatuste põhjendustega.

Hinnangu andmisel ning optimaalse mudeli kirjeldamisel tuleb lähtuda Eesti eripäradest (sh madal tööturu osapoolte organiseeritus; väga väikese katvusega kollektiivläbirääkimised ning kollektiivlepingud; menetlemist vajavate huvikonfliktide väike arv) ja rahvusvahelisest praktikast ning Eestile siduvatest rahvusvahelistest õigusaktidest.

Lisaks soovime, et Analüüs sisaldaks välja valitud kollektiivse tööõiguse aspektides kolme Euroopa Liidu riigi võrdlust, millest üks oleks pika ning eduka kollektiivsete töösuhete ajalooga, üks Eestile sarnase tööturu osapoolte organiseerituse ja kollektiivsete läbirääkimiste osakaaluga ning üks Pakkaja vabal valikul. Riikide võrdlus ei tohi ületada 1/3 kogu Analüüsi mahust.

Analüüsi alguses tuleb Analüüsis kasutatavad mõisted defineerida nende üheselt mõistetavuse tagamiseks.