



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti tuleviku heaks

HANKIJA NIMI: SOTSIAALMINISTEERIUM

HANKE NIMETUS:

Kollektiivse tööõiguse mõnede aspektide õiguslik analüüs:

streik

PAKKUMISKUTSE

1. Üldandmed

Hankija nimi: Eesti Vabariigi Sotsiaalministeerium
Hankija aadress: Gonsiori 29, 15027 Tallinn, Eesti Vabariik
Hanke eest vastutav isik: Marko Talur
Hanke eest vastutava isiku telefon: +372 626 9201
Hanke eest vastutava isiku e-post: marko.talur@sm.ee
Hankija interneti aadress (URL): <http://www.sm.ee>

2. Hankelepingu objekt

2.1 Hanke nimetus: Kollektiivse tööõiguse mõnede aspektide õiguslik analüüs: streik.

2.2 Hanke CPV klassifikaator: 79111000-5.

2.3 Hanke lühikirjeldus:

Taustainfo: Töösuhete selguse ja turvalise paindlikkuse suurendamiseks kujundati Eestis 2009. a ümber individuaalne tööõigus. Selle raames jõustus 01.07.2009. a uus töölepingu seadus, mis koondas endasse peaaegu kogu individuaalset töösuhet puudutava regulatsiooni. Varem paljudes eri õigusaktides laiali olnud ning kohati kohtupraktika ja väljakujunenud käitumistavadega vastuolus olnud regulatsioon koondati kokku, analüüsiti põhjalikult läbi ning jõustati uuel kaasaegsel kujul.

Individuaalse töösuhetega sarnased probleemid on seotud kollektiivse tööõigusega. 1990-ndate alguses väljatöötatud kollektiivne tööõigus ei arvesta muutunud sotsiaalmajanduslikke olusid ja õigusruumi ning rakendamisel ilmnenud puudujääkidega. Lisaks esineb ebakõlasid rahvusvaheliste normide ja praktikaga. Töösuhete selguse suurendamiseks ning selleks, et võimaldada osapooltel parimal võimalikul viisil kollektiivselt töösuheteid kujundada, on vajalik kollektiivse tööõiguse ülevaatamine. See eeldab kogu valdkonna põhjalikku analüüsi, seal hulgas uuringuid ja ekspertiise, ning terviklikke muudatusi.

Eelnevast tulenevalt on Hankija alustanud poliitika muudatusega, mille eesmärk on jõustada kollektiivne tööõigus uuel ja kaasaegsel kujul.

Muudatuse strateegiline eesmärk on kaasaegse, atraktiivse ning tööturu osapooli rahuldava keskkonna loomine töösuhete kollektiivseks kujundamiseks.

Muudatuse vahetu eesmärk on õigusselguse ja õiguskindluse tagamine kollektiivselt kujundatud töösuhetes.

Eesmärk: Kollektiivse tööõiguse aspektide õiguslik analüüs (edaspidi Analüüs) on sisendiks kogu kollektiivse tööõiguse terviklikule ülevaatamisele, seal hulgas konsultatsioonide pidamisele sotsiaalpartneritega ning võimalike muudatuste väljatöötamisele. Analüüs peab olema erapooletu, arvestama esitatavates ettepanekutes võimalikult hästi Eesti spetsiifikat ning olema muul viisil sobilik õigusliku regulatsiooni väljatöötamise alusdokumendiks.

Lisaks Analüüsile on Hankija tellinud veel ühe õigusliku analüüsi kollektiivse tööõiguse aspektide kohta, mida Analüüs ei puuduta ning kaks mahukat uuringut kollektiivse tööõiguse kehtiva regulatsiooni positiivsete ja negatiivsete külgede ning tööturu osapoolte ootuste kaardistamiseks. Tulenevalt teise õigusliku analüüsi ja uuringute paralleelsest toimumisest Analüüsiga, ei saa neid kasutada sisendina Analüüsis. Lähtudes kollektiivse tööõiguse tihedast sisemisest seotusest, innustame Pakkujat

Analüüsi koostamisel siiski aktiivselt suhtlema teise õigusliku analüüsi läbiviijaga, et ühtlustada analüüsides kattuvalt esinevate kollektiivse tööõiguse aspektide käsitlusi. Teise õigusliku analüüsi läbiviija kontaktid edastab Hankija Pakkujale Analüüsi koostamise ajal.

2.4 Hange on jaotatud osadeks: Ei.

2.5 Alternatiivsete pakkumuste lubatavus: Ei.

2.6 Ühispakkumuse lubatavus: Ei.

2.7 Alltöövõtjate lubatavus: Jah.

2.8 Hankelepingu kestus: Hankelepingu kestus on kuni seitse kuud lepingu sõlmimisest.

2.9 Hange on seotud Euroopa Liidu poolt rahastatava projekti või programmiga: Hange on seotud Euroopa Sotsiaalfondi poolt rahastatava programmiga „Tööelu kvaliteedi parandamine 2009-2014“.

3. Hankega tellitavad teenused ja oodatavad tulemused

3.1 Pakkuja on kohustatud koostama põhjaliku eesti- või ingliskeelse Analüüsi lähtuvalt tehnilisest kirjeldusest (Lisa 1) viisil, et see täidab Pakkumiskutse punktis 2.3 Analüüsile seatud eesmärgi.

3.2 Pakkuja on kohustatud osalema vähemalt kolmel korral Hankija korraldatud kohtumistel Eestis alljärgnevalt:

3.2.1 Enne Analüüsi koostamist kohtuma eraldi Hankija, riikliku lepitaja, ametiühingute keskliitude (Eesti Ametiühingute Keskliit; Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon TALO) ning tööandjate keskliitudega (Eesti Tööandjate Keskliit; Kaubandus-Tööstuskoda) oma nägemuse tutvustamiseks ning erinevate osapoolte ootuste täpsustamiseks koostatavale Analüüsile;

3.2.2 Analüüsi tööversiooni valmimisel kohtuma Hankija ning Pakkumiskutse punktis 3.2.1 nimetatud organisatsioonidega selle tutvustamiseks ning tagasiside saamiseks;

3.2.3 Analüüsi lõppversiooni valmimisel osalema Analüüsi tutvustaval seminaril esitlusega.

3.3 Analüüsi vormistamisel ning esitlemisel kohustub Pakkuja järgima Euroopa Sotsiaalfondi teavitamise ja avalikustamise nõudeid.

4. Pakkuja kõrvaldamine hankemenetlusest

4.1 Pakkuja kõrvaldatakse hankemenetlusest juhul, kui:

4.1.1 Pakkuja või tema seaduslik esindaja on kriminaal- või väärteomenetluses karistatud kuritegeliku ühenduse organiseerimise või sinna kuulumise eest või riigihangete nõuete rikkumise või kelmuse või ametialaste või rahapesualaste süütegude toimepanemises eest ja tema karistusandmed ei ole karistusregistrist karistusregistri seaduse kohaselt kustutatud või karistus on tema elu- või asukohariigi õigusaktide alusel kehtiv;

4.1.2 Pakkuja on pankrotis või likvideerimisel, äritegevus on peatatud või on ta muus sellesarnases seisukorras tema asukohamaa seaduse kohaselt;

4.1.3 Pakkuja ei ole nõuetekohaselt täitnud õigusaktidest tulenevad riiklike maksude tasumise kohustusi;

4.1.4 Pakkuja on esitanud Hankijale valeandmeid Pakkumiskutse punktis 5 kehtestatud nõuetele vastavuse kohta;

4.1.5 Pakkuja ei vasta Pakkumiskutse punktis 5 sätestatud nõuetele.

4.2 Hankemenetlusest kõrvaldamise aluste puudumist Pakkumiskutse punktide 4.1.1 - 4.1.3 alusel tõendab Pakkuja pakkumuses omapoolse kinnitusega vastaval vormil (Lisa 2).

5. Nõuded Analüüsi koostaja(-te)le

5.1 Nõuded Analüüsi koostaja(-te), see tähendab Pakkuja või tema poolt kasutatava eksperdi/kasutatavate ekspertide kutsealasele pädevusele:

5.1.1 Laiapõhjalised teadmised kollektiivsest tööõigusest;

5.1.2 Omandatud akadeemiline kraad õigusteaduses;

5.1.3 Pikaajaline töökogemus kollektiivse tööõiguse valdkonnas Euroopa Liidu taseme institutsioonis või Euroopa Liidu liikmesriigi ülikoolis;

5.1.4 Varasem kogemus tööõiguse valdkonnas õiguslike analüüside koostamisel Analüüsi koostaja(-te) peamisest elu- või töökoha riigist erineva riigi regulatsiooni kohta.

5.2 Alltöövõtjale või tema poolt kasutatava eksperdi/kasutatavate ekspertide kutsealasele pädevusele kohalduvad Pakkumiskutse punktides 5.1.1 – 5.1.4 esitatud nõuded.

6. Pakkumusele esitatavad nõuded

6.1 Pakkumus peab sisaldama:

6.1.1 Lühikirjeldust Analüüsi koostamisest ning tulemist, seal hulgas Pakkuja planeeritavad eeltegevused Analüüsi koostamisele, Pakkuja seatavad eesmärgid Analüüsile ning Analüüsi eeldatav struktuur ja maht;

6.1.2 Hankemenetlusest kõrvaldamise aluste puudumist tõendavaid kinnitusi vastaval vormil lähtuvalt Pakkumiskutse punktile 4.2;

6.1.3 Pakkumuse jõusoleku kinnitust vastavalt Pakkumiskutse punktile 10;

6.1.4 Pakkuja või tema poolt kasutatava eksperdi või ekspertide grupi CV-sid, mis kinnitavad analüüsi koostajale Pakkumiskutse punktis 5.1 esitatud nõuete täitmist ning Pakkuja sobivust Analüüsi koostamiseks;

6.1.5 Detailset projektiplaani, mis kirjeldab Analüüsi koostamiseks Pakkuja poolt seatud ülesandeid ning tegevusi ja osalevate isikute rolle nende ülesannete lõikes;

6.1.6 Hinnapakumust, mis sisaldab Analüüsi koostamist ning Pakkuja osalemist kolmel Hankija korraldatud kohtumisel Eestis. Hinnapakumuse tegemisel tuleb arvestada Hankija ning Pakkuja riikide kehtestatud Analüüsi koostamise maksustamise korda ning nõudeid, esitades hinnapakumuses lõpliku kogukulu Hankijale;

6.1.7 Alltöövõtjate kasutamise korral:

6.1.7.1 Andmeid, millises osas, millises mahus ning millise eesmärgiga kavatses Pakkuja sõlmida allhankelepinguid;

6.1.7.2 Alltöövõtja kontaktandmed;

6.1.7.3 Alltöövõtja poolt kasutatava eksperdi või ekspertide grupi CV-sid, mis kinnitavad alltöövõtjale Pakkumiskutse punktis 5.2 esitatud nõuete täitmist.

7. Pakkumuse hindamiskriteeriumid

7.1 Valituks osutub majanduslikult soodsaim pakkumus.

7.2 Hankija hindab kõiki hanketingimustele vastavaks tunnistatud pakkumusi Pakkumiskutse punkt 7.4 hindamiskriteeriumite alusel.

7.3 Pakkumuste hindamine toimub 100 punkti süsteemis. Hindamiskomisjoni liikmed hindavad iga kriteeriumit eraldi, arvestades iga kriteeriumi tähtsust ja osakaalu. Kui kaks või enam pakkumust on võrdse punktide arvuga, siis tunnistatakse edukaks pakkumus, kus punktide 7.4.2 ja 7.4.3. punktisumma on suurem.

7.4 Pakkumuse hindamiskriteeriumid on:

7.4.1 Pakkumuse maksumus (30 punkti hindest);

7.4.2 Kogemus ning pädevus õiguslike analüüside koostamisel (40 punkti hindest);

7.4.3 Projektiplaan (30 punkti hindest).

8. Pakkumuste esitamise tähtaeg

Pakkumus tuleb esitada Sotsiaalministeeriumisse Marko Taluri e-postil marko.talur@sm.ee või paber kandjal aadressil Gonsiori 29, 15027 Tallinn, Eesti hiljemalt 31. mail 2010. aastal kell 10.00 Eesti aja järgi.

9. Pakkumuse vormistamine

9.1 Pakkumus tuleb vormistada eesti või inglise keeles ning kõik lehed, seal hulgas lisad, allkirjastada.

9.2 Pakkumuse edastamisel e-posti teel tuleb see eelnevalt vastavalt Pakkumiskutse punkt 9.1 nõuetele allkirjastada ning seejärel skaneerida.

10. Minimaalne aeg, mille jooksul Pakkuja peab pakkumuse jõus hoidma

Pakkumus peab olema jõus 90 kalendripäeva pakkumuste esitamise tähtpäevast arvates, mille kohta esitab Pakkuja kinnituse pakkumuses.

11. Selgitused

11.1 Pakkujal on õigus küsida selgitusi Pakkumiskutse kohta e-posti teel Marko Talurilt (marko.talur@sm.ee). Hankija esitab selgitused e-posti teel kolme tööpäeva jooksul vastava taotluse saamisest arvates.

11.2 Hankijal on õigus küsida Pakkujalt e-posti teel pakkumuse kohta selgitusi, andmeid või täpsustusi. Pakkuja on kohustatud esitama info e-posti teel Marko Talurile (marko.talur@sm.ee) kolme tööpäeva jooksul vastava nõude saamisest arvates.

11.3 Hankija ei vastuta e-posti toimimise eest.

12. Pakkumuse tagasilükkamine

12.1 Hankijal on õigus pakkumus tagasi lükata kui:

12.1.1 Pakkumus ületab hanke eeldatavat maksumust;

12.1.2 Pakkuja ei ole esitanud punktis 11.2 sätestatud tähtaja jooksul punkti 11.2 alusel küsitud infot;

12.1.3 Pakkumus ei vasta punktis 6 sätestatud nõuetele;

12.1.4 Pakkuja ei esita pakkumust õigeaegselt.

13. Lisa

13.1 Ettemaks Analüüsi eest ei ole lubatud.

13.2 Eduka Pakkujaga sõlmitakse leping, mille üldtingimused on lisatud Pakkumiskutsele (Lisa 3).

13.3 Kõik nimetatud pakkumusega seoses koostatud materjalid ja abivahendid koostatakse Hankija tellimusel. Tellitava töö tulem kuulub Hankijale.

13.4 Juhul, kui Pakkuja poolt koostatav materjal ei vasta Hankija nõudmistele või on eksitav ja sisaldab valeinfot, on Hankijal õigus see tagasi lükata 14 päeva jooksul alates Pakkuja poolt töö üleandmisest.

13.5 Pakkuja kohustub järgima Euroopa Sotsiaalfondi teavitamise ja avalikustamise nõudeid.

13.6 Analüüsi koostamiseks vajalikud õigusaktid on lisatud Pakkumiskutsele alljärgnevalt:

13.6.1 Eesti Vabariigi põhiseadus (Lisa 4);

13.6.2 Kollektiivlepingu seadus (Lisa 5);

13.6.3 Kollektiivse töötüli lahendamise seadus (Lisa 6);

13.6.4 Töötajate usaldusisiku seadus' (Lisa 7);

13.6.5 Ametiühingute seadus (Lisa 8);

13.6.6 Kollektiivse töötüli lepitaja põhimäärus (Lisa 9).