



Mees. Naine.
Võrdsed?

Uudisteleht

November 2006 > 1. köide, 4. number

Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise projekti kokkuvõte

Austatud lugeja,



Ifjúsági,
Családügyi,
Szociális és
Esélyegyenlőségi
Minisztérium

Te loete soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise (SVSL) projekti viimast uudistelehte. Selles numbris anname me hinnangu projektile ning võtame kokku saavutatu. Loodame, et kui te tutvute meie tegevuste tulemustega (www.genderpilot.hu võrguleht, käsiraamat, foorumid, töötoad), leiate te need enda jaoks kasulikud olevat. Kõik projekti tulemused toetavad soolise võrdõiguslikkuse ideed ja olulisust.

Teine ja viimane võrdõiguslikkuse foorum (VF) toimus käesoleva aasta 23. novembril sotsiaal- ja tööministeeriumis ning osutus mitmetel põhjustel väga edukaks sündmuseks: võrreldes viimase foorumiga, oli sellel osalejate arv kaks korda suurem. Kokku kohtus võrdsete võimaluste osakonna juhataja Endre Miklós Sík'iga nelikümmeend kuus osavõtjat mitmesugustest mittetulundusühingutest ja riigiasutustest. Kuus neist olid mehed.

Hr. Sík tervitas osavõtjaid ning selgitas valitsuse ja ministeeriumi positiivset seisukohta soolise võrdõiguslikkuse küsimustes.

Oma tervituskõnes märkis ta samuti, et vaatamata äärmiselt mahukatele ülesannetele seoses valitsusreformiga ja vajaliku riigireformiga kõigis valdkondades, nt avalike teenuste sektori ümberkorraldamine, on valitsus kindlalt otsustanud järgida ELi juhiseid (EU Roadmap), mille üheks põhiliseks alustalaks on sooline võrdõiguslikkus; seetõttu peab ta oluliseks teabe levitamist ühiskonna moderniseerimise ning eriti muutuvate soorollide kohta.

Pärast sissejuhatust esitlesid projekti juhid viisteist kuud kestnud projekti lõpptulemusi. Oma ettekandes ütles projektijuht Judit Gazsi, et vaatamata raskustele on nad oma eesmärgid ellu viinud. Üks projekti tulemus oli soolise võrdõiguslikkuse käsiraamat, mida esitlesid selle autorid Doris Doblhofer ja Zita Küng, Euroopa soolise võrdõiguslikkuse võrgustiku GeM-EWIV (Austrias asuv rahvusvaheline valitsusväline partner) tegevdirektorid. EWIV esitles ka kontseptuaalset kava soolise võrdõiguslikkuse institutsionaliseerimiseks riiklikul tasandil.

Veel üheks projekti tulemuseks on 20-sekundiline teleklipp, mis räägib palgatöö ja tasustamata töö võrdsest jaotamisest naiste ja meeste vahel.

Ürituse teises pooles arutlesid osalejad erinevate arvamuste, probleemide ja murede üle seoses soolise võrdõiguslikkuse arengu juhtimisega organisatsioonis.

Euroopa Ühenduse toetusel – meeste ja naiste võrdõiguslikkust käsitleva ühenduse raamstrateegiaga seotud tegevusprogramm (2001–2005). Selles väljaandes (või muudes materjalides) sisalduv teave ei pruugi väljendada Euroopa Komisjoni seisukohta või arvamust.

LEHEKÜLG 1

● Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise projekti viimane sündmus oli foorum "Sooline võrdõiguslikkus avalikus sektoris" – valitsuse positiivne sõnum.

LEHEKÜLG 2

● Intervjuu Ungari Sotsiaal- ja tööministeeriumi võrdsete võimaluste osakonna juhataja Endre Miklós Sík'iga

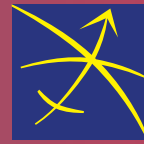
LEHEKÜLG 3

● Soolise võrdõiguslikkuse institutsionaliseerimine riiklikul tasandil

LEHEKÜLG 4

● Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise pilootprojekt – hinnang





Intervjuu Ungari Sotsiaal- ja Tööministeeriumi võrdsete võimaluste osakonna juhataja Endre Miklós Sík'iga

LEHEKÜLG 1

● Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise projekti viimane sündmus oli foorum "Sooline võrdõiguslikkus avalikus sektoris" – valitsuse positiivne sõnum.

LEHEKÜLG 2

● Intervjuu Ungari Sotsiaal- ja tööministeeriumi võrdsete võimaluste osakonna juhataja Endre Miklós Sík'iga

LEHEKÜLG 3

● Soolise võrdõiguslikkuse institutsionaliseerimine riiklikul tasandil

LEHEKÜLG 4

● Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise pilootprojekt – hinnang

1. Milline on teie lähenemine SVSL rakendamisele ja kuidas valitsusvälised organisatsioonid selles töös osalevad?

Ministeerium ja Ungari valitsus pooldavad täielikult soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamist. Seda näitab tõsiasi, et sotsiaal- ja tööministeeriumi võrdsete võimaluste osakonnas on loodud soolise võrdõiguslikkuse osakond, kus töötab suurepärane SVSL meeskond ja eksperdid. Kuigi selle osakonna ja naisorganisatsioonide vahel toimub pidev koostöö ning paljud nendest organisatsioonidest on esindatud ka meeste ja naiste vahelise võrdõiguslikkuse nõukogus, on meil veel palju teha, et teavitada kogu kodanikuühiskonda SVSL aspektidest.

Ministeerium tahab kõik dokumendid ja struktuurid tsentraalselt välja töötada ning esitada neid seejärel avalikkusele hindamiseks kas nõukogu või mõne muu riikliku võrgustiku kaudu. Tänu sellele on kõik vajalikud dokumendid kättesaadavad ning samal ajal võib alata seadusloome protsess.

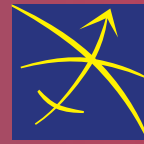
Rakendamine toimub kohalike omavalitsustega koostööd tegevate võrdsete võimaluste koordinatsioonibüroode maakondliku võrgustiku kaudu. Neil on küll väga vähe töötajaid, kuid piisava vahendite ja materjalidega varustatuse korral on nad võimelised soolise võrdõiguslikkuse teemat edukalt esile tooma maakondlikel võrdsete võimaluste foorumitel ja juhtimiskoosolekutel.

Meie eesmärk on viia need ühiskondliku moderniseerimise osad Ungaris sisse sobiva teadusliku keskkonna ja kohaldatavate protseduuride abil, ning saavutada tugikeskkonna loomisega püsiv muutus avalikus ja erasektoris.

2. Kuidas vastab Ungari valitsus ELi ootustele seoses SVSL-ga?

Me moodustasime seitse töögruppi Euroopa Komisjoni kuue eesmärgi ja ühe valdkonnaga tegelemiseks soolise võrdõiguslikkuse alal. Töögruppidele on eraldatud piisavalt rahalisi vahendeid küsitluste korraldamiseks ja tegevuskavade koostamiseks, et saavutada seaduste ühtlustamine ja institutsionaliseerimine.

2007. a. on Euroopa liidus võrdsete võimaluste aasta. Seoses sellega tehakse juba ettevalmistusi ühiselt (liikmesriik ja EL) rahastatud avalikkusele suunatud teadlikkuse tõstmise kampaania korraldamiseks, mida juhivad võrdsete võimaluste osakond kui projekti siseriiklik täitevasutus.



Soolise võrdõiguslikkuse institutsionaliseerimine riiklikul tasandil

Koostasime soolise võrdõiguslikkuse olukorra parandamiseks mõeldud struktuuride ja vahendite loomise kavandi, mis oleks aluseks vastavatele aruteludele. Peamiseks eesmärgiks on kontseptsiooni loomine keskte võrdõiguslikkuse näitajate regulaarseks seireks ning järelevalve sisseseadmiseks riigi tasandil.

Siinkohal anname kavandist lühiülevaate. Selgitused leiate vörgulehelt: www.genderpilot.hu

Kavandi arutamisel tehke järgmist...

- ...kontrollige institutsionaliseerimise hetkeseisu oma riigis
- ... mõelge, millised oleksid järgmised kõige tõhusamad sammud soolise võrdõiguslikkuse edendamise edasiseks institutsionaliseerimiseks
- ...ja kuidas neid ellu viia

LEHEKÜLG 1

● Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise projekti viimane sündmus oli foorum "Sooline võrdõiguslikkus avalikus sektoris" – valitsuse positiivne sõnum.

LEHEKÜLG 2

● Intervjuu Ungari Sotsiaal- ja töömisteeriumi võrdsete võimaluste osakonna juhataja Endre Miklós Sík'iga

LEHEKÜLG 3

● Soolise võrdõiguslikkuse institutsionaliseerimine riiklikul tasandil

LEHEKÜLG 4

● Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise pilootprojekt – hinnang

SVSL süsteem

Soodustav keskkond

- Poliitiline tahe
- Piisaval hulgal inim- ja raharessursse
- Õiguslik ja haldusraamistik
- Naised kõikide tasandite otsustamispositsioonidel
- Kodanikuühiskonna aktiivne kaasamine



SVSL protsessid

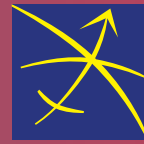
- SVSL kui kooskõlastatud keskne strateegia meeste ja naiste võrdõiguslikkuse rakendamiseks
- Struktuuride, vahendite ja protsesside loomine SVSL-ks
- Iga-aastane soolise võrdõiguslikkuse kontrollimine riiklikul tasandil, mis hõlmab selgelt defineeritud eesmärkide monitooringut ja kontrolliprotsessi
- SVSL tegevuskava

SVSL struktuurid

- Soolise võrdõiguslikkuse ministeerium kui juhtorgan
- SVSL töörühm
- Ministeeriumidevaheline juhtkomitee
- SVSL teemagrupid igas ministeeriumis
- Soolise võrdõiguslikkuse küsimuste parlamendikomisjon
- Riiklik soolise võrdõiguslikkuse nõukogu
- Riiklik SVSL võrgustik
- Riiklik SVSL kompetentsikeskus

SVSL vahendid

- Riiklikul tasandil kooskõlastatud indikaatorid
- Kohustuslikud valitsus- ja haldusorganite sisesed soolise võrdõiguslikkuse standardid
- Kohustuslik juhtimisaruandluse süsteem
- Tulemuste hindamise süsteem
- SVSL kompetentside loomine



Mees. Naine.
Võrdsed?

Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise pilootprojekt – hinnang

Viisteist kuud kestnud projekt on lõppenud. Ungari, Austria, Poola ja Eesti naised töötasid koos Ungari ministeeriumiga välja dokumendid ja protseduurid, mis võimaldaksid SVSL elluviimist Ungaris. Valdkonna kõige tähtsamad teemad olid võrdõiguslikkuse juhtimine ning meessoost juhtivtöötajate eriline roll.

Nii juhtidele korraldatud soolise võrdõiguslikkuse alast pädevust tõstvatel seminaridel kui ka Ungari tippjuhtide võrdõiguslikkuse foorumil osalenud inimesed olid programmist huvitatud ning väärtustasid sellest tõusvat praktilist kasu. Üks tippsündmusi oli lõppkonverents, kus esitleti projekti tulemusi. Ootamatult suur osavõtjate arv (üle 90) oli selge märk, et huvi selle teema vastu on olemas; valitsusväliseid organisatsioone, avalikku ja erasektorit ning ministeeriumi esindanud osaliste küsimused näitasid soovi diskuteerida nii valitsuse tasandil kui ka omavahel. Tagasiside kinnitas nii teemade kui saadud uute ideede olulisust. Osalejad soovisid täiendavat ja põhjalikumate teavet soolise võrdõiguslikkuse kohta.

Kokkuvõttes võib öelda, et Ungaris on alanud positiivne protsess. SVSL pilootprojekt on andnud Ungari ministeeriumile kasulikke vahendeid, mis aitavad SVSL rakendamist tõhustada. Ent naiste ja meeste vahelise võrdõiguslikkuse teema avalikkuse teadvusesse viimiseks on märkimisväärsed jõupingutusi vaja kõigilt osapooltelt!



LEHEKÜLG 1

● Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise projekti viimane sündmus oli foorum "Sooline võrdõiguslikkus avalikus sektoris" – valitsuse positiivne sõnum.

LEHEKÜLG 2

● Intervjuu Ungari Sotsiaal- ja töministeeriumi võrdsete võimaluste osakonna juhataja Endre Miklós Sík'iga

LEHEKÜLG 3

● Soolise võrdõiguslikkuse institutsionaliseerimine riiklikul tasandil

LEHEKÜLG 4

● Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise pilootprojekt – hinnang

Projekti raames väljatöötatud materjale saab alla laadida
võrgulehelt www.genderpilot.hu

