

Meeste ja naiste võrdõiguslikkuse institutsionaliseerimine riiklikul tasandil

Kontseptsiooni kavand ning kutse arutelule

November 2006

Doris Doblhofer (Austria) ja Zita Küng (Prantsusmaa) ning
koostööpartnerid Monika Ksieniewicz (Poola), Ülle-Marika Papp (Eesti)

soolise võrdõiguslikkuse pilootprojekt _ institutsionaliseerimise
kontseptsioon
gem ewiv _ european network for gender equality

Lähene misviis

EÜ projektiettepaneku koostamisel pöörati lisaks algandmete kogumisele sisulist tähelepanu ka asjakohaste isikute soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise alase kompetentsi loomisele.

Kui soolise võrdõiguslikkuse käsiraamat peaks eelkõige kandma hoolt oskusteabe edasiandmise eest, andes põhimõttelise sissejuhatuse mõistetesse ja strateegiatesse ning pakkudes terve hulga konkreetseid vahendeid, siis institutsionaliseerimise kavand peaks tekitama arutelusid selle üle, kuidas valitsus saaks riikliku tasandi struktuuridega kindlustada naiste ja meeste võrdõiguslikkuse saavutamise eesmärgi.

Olulisteks eesmärkideks on seejuures:

- struktuuride ja vahendite loomine soolise võrdõiguslikkuse olukorra parandamiseks;
- kesksete võrdõiguslikkuse näitajate regulaarne seire ning võrdõiguslikkuse edendamise järelevalve sisseseadmine riigi tasandil;
- valitsuse sihipärane toetus soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamisele.

Esialgul oli kavas hakata seda kontseptsiooni välja töötama koostöös Ungari valitsusega, kuid mitmete asjaolude tõttu polnud võimalik seda teha.

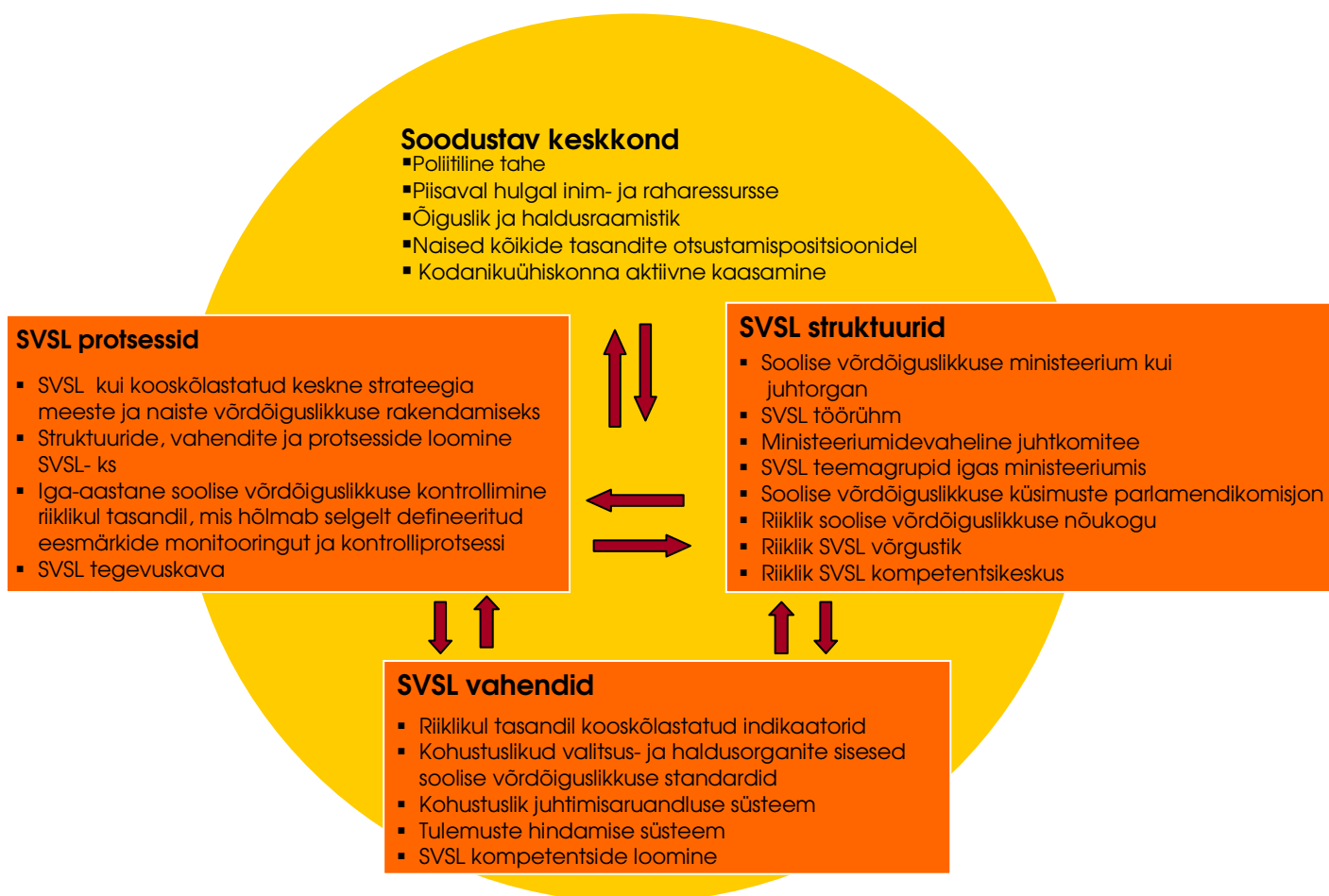
Nii on käesolev kavand naiste ja meeste võrdõiguslikkuse institutsionaliseerimiseks riiklikul tasandil koostatud gem-ewiv ekspertide ning Poolast ja Eestist pärit partnerite omavahelise arutelu tulemusena.

Sellest arutelust nähtus, et ühtset lähenemist kavandi täpsema sisu määramiseks ei ole kerge leida. Taustaks olid ju erinevad siseriiklikud diskussioonid ja kogemused, hetkeolukord ja raamtingimused, kuid samas ka huvid edasiseks rakendamiseks riiklikul tasandil.

Lõpuks jõudsi me kokkuleppele, et loome oma esmase visandi Briti Rahvaste Ühenduse sekretariaadi soolise võrdõiguslikkuse arengu juhtimise süsteemi (avaldatud 1999. a) põhistruktuuri põhjal ning kohandame seda lähtuvalt oma arusaamadest.

soolise võrdõiguslikkuse pilootprojekt _ institutsionaliseerimise
kontseptsioon
gem ewiv _ european network for gender equality

SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE SÜVALAIENDAMISE (SVSL) SÜSTEEM



soolise võrdõiguslikkuse pilootprojekt _ institutsionaliseerimise
kontseptsioon
gem ewiv _ european network for gender equality

SVSL süsteem

Esmalt on tähtis selgeks teha, et naiste ja meeste võrdõiguslikkuse institutsionaliseerimine lähtub soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise põhimõttest. Eelkõige tähendab see, et võrdõiguslikkust tuleb edendada kõikides valdkondades ja kõikidel tasanditel, nii et see ei jääks enam pikemalt "nišiteemaks".

Iga institutsionaliseerimine, mille puhul EI määratleta kogu valitsuses ja kõikides ministriumides ning üksustes vastutust selle rakendamise eest, on vastuolus süvalaiendamise ideega.

Meie kavand põhineb ka sellel, et igas valdkonnas ja igas üksuses leidub spetsiifilisi sugudevahelisi lõhesid („gender gaps“)¹ ning et sellest tulenevalt on oluline leida esinevad puudujäägid sihipärase soolise analüüsi abil ja kõrvaldada need sobivate meetmetega.

SVSL süsteem,² mis pakub meie nägemust institutsionaliseerimiseks, koosneb põhiliselt neljast elemendist:

1. soodustav keskkond
2. SVSL struktuurid
3. SVSL vahendid
4. SVSL protsessid

1. Soodustav keskkond

Soodustav keskkond hõlmab kõiki neid tegureid, mis võivad institutsionaliseerimise õnnestumisele, aga ka nurjumisele oluliselt kaasa aidata. Nad on olulised ka naiste ja meeste võrdõiguslikkuse edendamisel ja selle kinnistamisel struktuurides ja protseduurides.

¹ gender gap = „sugudevaheline lõhe“. Mõeldud on märgatavaid erinevusi meeste ja naiste igapäevaelus, mis viitavad ebavõrdsusele. Nii tähendab sugudevaheline lõhe nt töö tasustamise osas kääre naiste ja meeste sissetuleku vahel.

² ingl. k. GEM = Gender Equality Management= soolise võrdõiguslikkuse arengu juhtimine), s.o teadlik sooliste suhete kujundamine võrdõiguslikkuse suunas kõikides valdkondades ja kõikidel tasanditel. Kuna Eesti kontekstis kasutatakse taolise põhimõtte riigi tasemel kohaldamise kohta mõistet soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamine ja käesolev kavand käsitleb just riigi taset, siis kasutatakse tõlkes lühendit SVSL (soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamine)

■ Poliitiline tahe

Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamine on selge ülevalt-allastrateegia. Selles suhtes näitab niinimetatud poliitiline tahe valitsuse sügavat pühendumust, mis aitab oluliselt kaasa edukale muudatuste teostamisele. Siinkohal tähendab poliitiline tahe ka valitsusena vastutuse võtmist kehtivate soosuhete ning nende (edasi)arenemise eest.

Vastutamine ei seisne mitte ainult formaalsetes otsustes (nt soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamist käsitlev valitsuse otsus), vaid pigem konkreetsetes elluviimist soodustavas tegutsemises, nt EÜ suuniste laimatu rakendamine riiklikul tasandil või siinesitletud SVSL süsteemi järjekindel juurutamine.

Siiras poliitiline tahe nähtub ka järgnevate punktidega tegelemises:

■ Piisaval hulgal inim- ja raharessursse

SVSL süsteemi tõhus rakendamine eeldab ressursse. Ressurssidega varustatuse määr on alati poliitilise tahte mõõdupuu. *Piisaval hulgal* inim- ja raharessursse võib siinkohal tähendada niisiis täiendavaid vahendeid ja mitte ainult täiendavaid ülesandeid olemasolevatele struktuuridele ja funktsioonidele.

Viimatinimetatut on seoses soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamisega praktiseeritud paljudes valdkondades: olemasolevaid struktuure ja funktsioone (nt nn naisteasjade üksus või võrdõiguslikkuse volinik) koormati paljude lisaülesannetega, olemasolevaid ressursse suurendamata. Piisavate ressursidega varustamine on loomulikult hädavajalik kõikidel institutsionaliseerimise tasanditel.

Jääb veel küsimus, kust peavad need ressursid tulema. Vastavalt valdkonnaülesele soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise strateegiale on iseenesest mõistetav, et neid ressursse EI VÕETA "naiste toetamise vahenditest", vaid et need on riigieelarve eraldiseisvaks koostisosaks.

■ Õiguslik regulatsioon ja haldus

SVSL rakendamist soodustav keskkond hõlmab ka õiguslikku raamistikku, kus puudub sätete sooliselt diskrimineeriv mõju ja mis kinnistab naiste õigused inimõigustena.

Institutsionaliseerimise üks eesmärke on muuta faktidel põhinev sooline analüüs seadusandluse ja poliitika kohustuslikuks koostisosaks, võimaldamaks seega juhtida tähelepanu naiste ja meeste erinevatele

soolise võrdõiguslikkuse pilootprojekt _ institutsionaliseerimise
kontseptsioon
gem ewiv _ european network for gender equality

huvidele ja vajadustele, aga ka kindlustamiseks võrdõiguslikkusele orienteeritud poliitika arendamist kõikides valdkondades.

Seadusandlus loob raamistiku naiste ja meeste võrdõiguslikkuse põhistamisele kõige laiemas mõttes – nt diskrimineerimisvastaste seadustega, naiste vastu suunatud vägivalda vastaste seadustega, võrdsete võimalustega tööturul, õigusega lapsehoiule jpm.

■ **Naised kõikide tasandite otsustamispositsioonidel**

Naiste piisav esindatus, eriti kõrgematel juhtpositsioonidel, on veel üks kriitiline tegur, mis mõjutab SVSL süsteemi edukust. Organisatsioonides, kus domineerivad mehed, on raskem arendada niisugust kultuuri, mis on hädavajalik naiste ja meeste võrdõiguslikkuse edendamiseks.

Ka aastal 2006 on naised kõrgema tasandi otsustamispositsioonidel ikka veel tugevasti alaesindatud. Seetõttu on SVSL süsteemi tähtis ülesanne aidata kaasa naiste osalemisele olulistel otsustamisprotsessides. Seda mitte üksnes poliitikas ja avalikus halduses, vaid ka erasektoris, kultuuris, spordis, usuelus jne.

■ **Kodanikuühiskonna aktiivne kaasamine**

Naiste ja meeste võrdõiguslikkuse rakendamine eeldab koostööd valitsuse ja paljude kodanikuühiskonna huvigruppide vahel: teadusasutused, mittetulundusühingud, ametiühingud, kutseühingud, erasektori organisatsioonid (nt töösturite ühendus või kaubanduskoda), meediakanalid, erakonnad ja muud kodanikuühiskonna rühmitused. Rajatavates struktuurides muutub see aktiivne kaasamine nähtavaks.

2. SVSL struktuurid

SVSL süsteemi struktuurid hõlmavad mitmeid komisjone ja nende kooslusi. Põhiliselt peavad need struktuurid tagama, et valitsuse poliitikate ja programmide arendamisel, analüüsimisel ja elluviimisel teostatakse soolise võrdõiguslikkuse alast seiret kõikides valdkondades ja kõikidel tasanditel.

Kuna olemasolevad struktuurid ja raamistik on paljudes maades väga erinevad, on siintoodud loetelu ettepanek, mida tuleb ja saab kohandada vastava riigi oludega.

soolise võrdõiguslikkuse pilootprojekt _ institutsionaliseerimise
kontseptsioon
gem ewiv _ european network for gender equality

■ **Minister (või riigikantsler/peaminister), kelle pädevusse kuulub ka sooline võrdõiguslikkus kui juhtiv ja koordineeriv organ**

Kuni võrdõiguslikkuse põhimõtte ei ole veel kõikides valdkondades rakendatud, on vajalik struktuur, mis annab eesmärkide saavutamiseks toetavaid ja edendavaid impulsse, kannab hoolt oskusteabe loomise ja edastamise eest jne. See riiklikul tasandil loodud struktuur peegeldub sarnaselt ka piirkondlikul ja kohalikul tasandil ning moodustab olulise rakendusvõrgustiku, mille olulised ülesanded on:

- ☑ kogu SVSL süsteemi ülesehitamise ja toimimise juhtimine;
- ☑ üldkoordineerimine ja seire;
- ☑ võrdõiguslikkuse vajalikkuse tähtsustamine kõikide valitsusorganite poliitikates, plaanides ja programmides;
- ☑ valitsusesisene nõuandev roll;
- ☑ võrdõiguslikkuse küsimusi käsitlevate teabevoogude suunamine kõigisse valitsusorganitesse ja -üksustesse;
- ☑ oluliste huvirühmade esindajate kutsumine dialoogile.

■ **SVSL tööühm**

SVSL tööühm hõlmab kõiki olulisi ministeeriume, mis omavad võrdõiguslikkuse eesmärgi saavutamisel erilist tähtsust. Kindlasti kuuluvad siia valitsuse juht, rahandus-, justiits- ja majandusministeerium, tööministeerium, SVSL juhtministeerium ning muud määratavad ministeeriumid.

Soovitav on sellesse tööühma kaasata ka naiste ja meeste võrdõiguslikkuse nõukogu esindaja, kes esindaks seega kodanikuühiskonda.

SVSL tööühma olulised ülesanded on:

- ☑ konkreetse riigi raamtingimustele vastava SVSL süsteemi väljatöötamine;
- ☑ otsustav roll iga-aastaselt soolise võrdõiguslikkuse analüüsimisel, (soolise võrdõiguslikkuse kontrollimine, rõhuasetuste seadmisel ja SVSL tegevuskavade koostamisel);
- ☑ selgete indikaatorite loomine eesmärgi saavutamiseks erinevates valdkondades. Mõeldav on seejuures anda suuniseid mitte ainult valitsusele ja avalikule sektorile vaid ka erasektorile;

soolise võrdõiguslikkuse pilootprojekt _ institutsionaliseerimise
kontseptsioon
gem ewiv _ european network for gender equality

- ☑ selgete ajaliste piiride kehtestamine võrdõiguslikkuse põhimõtete juurutamiseks.

■ **Ministriumidevaheline juhtrühm**

Ministriumidevaheline juhtrühm koosneb juhtministriumide esindajatest ning muude ministriumide kõikide SVSL teemagruppide esindajatest. Juhtrühma olulised ülesanded on:

- ☑ võrdõiguslikkuse eesmärgi saavutamise tagamine iga ministriumide kõikides programmides ja poliitikates;
- ☑ valdkondlike eesmärkide väljatöötamine ja kehtestamine;
- ☑ valdkonna seire ja arengu hindamine, sh edusammudest, takistustest ja vigadest õppimise aspekt.

■ **SVSL teemagrupid**

SVSL teemagrupid koosnevad ühe ministriumide kõigi üksuste esindajatest, kes on oma valdkonna vastavate planeerimisprotsessidega kas otseselt seotud või võivad neid mõjutada. Igal juhul peab esindatud olema ka juhtkond.

Teemagruppide olulised ülesanded:

- ☑ osavõtt ministriumidevahelise juhtrühma tööst;
- ☑ teabe kogumine ja levitamine;
- ☑ organisatsioonisiseste sooküsimuste ekspertideks olemine, et toetada vastavas valdkonnas võrdõiguslikkusele orienteeritud poliitikate ja programmide väljatöötamist, nt oskusteabe edastamine, nõustamine, sooliste lõhede (gender gaps) valdkondliku analüüsi tegemine jne;
- ☑ osavõtt SVSL tegevuskavade rakendamise iga-aastasest seirest ning edusammude hindamisest.

■ **Soolise võrdõiguslikkuse küsimuste parlamendikomisjonid**

Komisjoni ülesanne on tuua kõigisse parlamendiaruteludesse sisse võrdõiguslikkuse aspekt.

Komisjoni töö võimalik sisu:

- ☑ seaduste mõju hindamine võrdõiguslikkuse seisukohast;
- ☑ lobitöö spetsiifiliste võrdõiguslikkuse eesmärkide nimel (nt soolises mõttes õiglane komiteede koosseis, naiste esindatuse tagamine kõikides otsustamisvaldkondades jne);

soolise võrdõiguslikkuse pilootprojekt _ institutsionaliseerimise
kontseptsioon
gem ewiv _ european network for gender equality

- ☑ kohalike omavalitsuste ja kohalike programmide kontrollimine võrdõiguslikkuse seisukohast.

■ Naiste ja meeste võrdõiguslikkuse nõukogu (SVSL nõukogu)

SVSL süsteemide edukaks rakendamiseks on eriti tähtis tulemusrikas koostöö valitsuse ja kodanikuühiskonna vahel. Seetõttu on ka nõukogu esindaja täieõiguslik osalus SVSL töörühmas tähtis märk tõsiseltvõetavast koostööst.

Naiste ja meeste võrdõiguslikkuse nõukogu koosneb riikliku SVSL võrgustiku ja juhtministeeriumide esindajatest.

SVSL nõukogu olulised ülesanded on:

- ☑ kodanikuühiskonna huvide lülitamine ministeeriumide poliitikatesse ja programmidesse ning nende arendamine;
- ☑ SVSL süsteemi rakendamise alane nõustamine ja toetamine;
- ☑ ekspertteadmiste ja teiste ressursside vahetamine, mis teenivad soolise võrdõiguslikkuse edendamise huve;
- ☑ iga-aastase soolise võrdõiguslikkuse kontrollitulemuste arutelu ja tegevusprioriteete puudutavate ettepanekute väljatöötamine SVSL tegevuskava raames.

■ Riiklik SVSL võrgustik

SVSL võrgustik kujutab endast kodanikuühiskonna kõikide huvigruppide foorumit, mille põhiülesanneteks on:

- ☑ informatsiooni ja oskusteabe edastamine;
- ☑ kogemuste vahetamine ja
- ☑ naiste ja meeste võrdõiguslikkuse põhimõtte edukat rakendamist takistavate kriitiliste faktorite arutelu.

■ SVSL kompetentsikeskused

SVSL kompetentsikeskustes töötavad riigi eksperdid, kes kuuluvad ka Euroopa Liidu vastavasse võrgustikku. Nende olulised ülesanded on:

- ☑ soolise võrdõiguslikkuse põhimõtte rakendamiseks vajaliku informatsiooni, toetavate materjalide ja vahendite kogumine ning vahendamine ja edasiarendamine kõikides eluvaldkondades ning kõikide kodanikuühiskonna (sh erasektor) oluliste huvirühmade, aga ka valitsuse ja avaliku halduse ametkondade jaoks;
- ☑ õigusinfokeskus;

soolise võrdõiguslikkuse pilootprojekt _ institutsionaliseerimise
kontseptsioon
gem ewiv _ european network for gender equality

- ettevõtete ja organisatsioonide esmane nõustamine.

3. SVSL vahendid

Võrdõiguslikkuse põhimõtte edukaks rakendamiseks on vaja vastavaid vahendeid. Nende vahendite üksikasjalik väljatöötamine sõltub alati ka konkreetsest riigist, kuid meie arvates sobivad võrdõiguslikkuse eesmärkideni jõudmise toetamiseks eriti hästi järgmised elemendid:

■ Riiklikul tasandil kokkulepitud indikaatorid

Naiste ja meeste ebavõrdsus ilmneb mitmesuguste indikaatorite kaudu. Iga-aastase soolise võrdõiguslikkuse taseme kontrollimise läbiviimine (vt. SVSL protseduure) toimub teatavate SVSL tööühmas kokku lepitud indikaatorite alusel, mille põhjal teostatakse regulaarset seiret. Soovitav on kaasata selle indikaatorite kogumi väljatöötamisse võrdõiguslikkuse eksperte.

Igal juhul sisaldab see indikaatorite kogum soo lõikes andmeid demograafia, majandustegevuse (sh võrreldavad sissetulekute andmed), hariduse, tervise jm valdkondadest.

Näiteid võimalikest indikaatoritest:

- Erinevates valdkondades naiste ja meeste tööhõive parandamine (teenistujad, töölised, praktikandid);
- Naiste ja meeste töötusega võitlemine;
- juhiametis olevate naiste osakaal;
- võrdsus võrdväärse töö tasustamisel;
- tegevus möödunud aastal.

■ Kohustuslikud valitsus- ja haldusorganite sisesed soolise võrdõiguslikkuse standardid

Kõigi asjaosaliste jaoks püstitatakse kohustuslikud standardid, mille täitmist kontrollitakse.

Näiteid standarditest:

- kõikide isikuandmete põhimõtteline soo lõikes kogumine, töötlemine ja lahtimõtestamine;

soolise võrdõiguslikkuse pilootprojekt _ institutsionaliseerimise
kontseptsioon
gem ewiv _ european network for gender equality

- ☑ selgelt mõistetavad ettekirjutused sooliselt õiglaseks keelekasutuseks sõnas ja pildis (nt kõikides formularides ja avalikes dokumentides, kampaaniates jne);
- ☑ selged ettekirjutused töörühmade moodustamiseks ning
- ☑ sootundlik toodete ja teenuste kujundamine.

■ Kohustuslik juhtimisaruandluse süsteem

Kõikide tasandite juhid (sh valitsuse liikmed) vastutavad oma haldusalas soosuhete kujundamise eest. SVSL süsteemi edukaks rakendamiseks on tähtis, et juhid annaksid regulaarselt aru oma võrdõiguslikkuse edendamise alastest ettevõtmistest: nende eesmärkidest, praktilistest tegevustest ja tulemustest. Sellise aruandluskohustusega on seotud ka tulemuste hindamise süsteem.

■ Tulemuste hindamise süsteem

See süsteem peab ühest küljest kontrollima ettekirjutuste täitmist ning teiselt poolt kaasa aitama valitsus- ja haldusorganite sisese hea tava loomisele. Mõeldav on ka nende organisatsioonide ja eraettevõtete autasustamine, kes aktiivselt edendavad naiste ja meeste võrdõiguslikkust.

Lisaks omavahelisele suhtlemisele ning positiivsete näidete levitamisele sisaldab tulemuste hindamine ka karistusi ettekirjutuste eiramise eest.

■ SVSL kompetentside loomine

Kompetentside loomine võrdõiguslikkuse arengu juhtimise vallas on SVSL süsteemi oluline osa. Loomine toimub süstemaatiliselt, kõikidel tasanditel ja kõigis valdkondades.

Keskse tähtsusega on seejuures juhtide kaasamine, alates valitsuse liikmetest ja ministriumide ja ametkondade tippjuhtidest kuni täitmistasandini.

Siin on põhimõtteliselt igal tasandil vaja mõista valitsevat olukorda, soolist ebavõrdsust, soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise strateegiat ning tegutsemisvajadust. Teadlikkuse kujundamine, oskusteabe edasiandmine ning kogu SVSL süsteemi ja selle rakendamise tundmine moodustavad kõnealuste koolituste sisu.

Erinevate võrdõiguslikkuse komiteede liikmed (juhtministeerium, SVSL tööühm, SVSL teemagrupid, ministeeriumidevahelised juhtrühmad) on samuti kompetentsi loomise sihtrühmadeks.

Lõpuks peab SVSL kompetentside loomine olema töötajate ja juhtide iga põhikoolituse koostisosa.

Kompetentside loomine toimub koolituse, õpetamise ning nõustamisprotsesside kaudu.

4. SVSL protsessid

■ Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamine kui keskne kokkulepitud naiste ja meeste võrdõiguslikkuse rakendamise strateegia

Nagu eespool mainitud, põhineb käesolev institutsionaliseerimise kavand soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamisel, mis on kõikide planeerimis- ja arenguprotsesside keskne strateegia. See on kõiki sektoreid läbiv ning sätestab seega, et kõik otsused kõikides eluvaldkondades ja kõikidel tasanditel peavad lähtuma naiste ja meeste võrdõiguslikkuse saavutamisest.

■ Struktuuride, vahendite ja protsesside loomine

SVSL süsteemi ning kõigi struktuuride, vahendite ja meetodikate loomine on rakendamise kõige olulisem protseduur. Selle järkjärgulise rakendamise eest tuleb hoolitseda ülima täpsusega, alates mitmesuguste komisjonide liikmete valikust ja nende koolitamisest kuni vahendite ja meetodikateni. Ka kommunikatsioonil on oluline roll, et institutsionaliseerimine saaks edukalt toimuda kõikidel etappidel.

Kogu protsessi koordineerib ja suunab juhtministeerium ning SVSL tööühm.

Mitmesuguste institutsioonide süsteem, nagu siin kirjeldatakse, pole kunagi lõplik ega paindumatu. Selle rakendamisel tuleb jälgida, millistes valdkondades tuleb seda parimate tulemuste saavutamiseks veel kohandada.

■ Iga-aastane soolise võrdõiguslikkuse kontrollimine riiklikul tasandil, mis hõlmab ka selgelt määratletud eesmärkide seiret ning kontrolliprotsessi.

Iga-aastane võrdõiguslikkuse edendamise kontrollimine riiklikul tasandil on aluseks uute eesmärkide ja meetmete kindlaksmääramisele (-> SVSL tegevuskava).

Soolise võrdõiguslikkuse kontrollimise sisu:

- arvandmete hindamine ja töötlemine vastavalt kokkulepitud indikaatoritele;
- soolisi lõhesid käsitlevate kvalitatiivandmete puhul nende sisu ja põhjuste väljaselgitamine ning konkreetsed ettepanekud olukorra parandamiseks;
- arengute esiletoomine erinevates valdkondades;
- selle kindlakstegemine, kas erinevates valdkondades on saavutatud varem selgelt määratletud soolise võrdõiguslikkuse eesmärgid.

Tulemusi arutatakse erinevates SVSL komiteedes ning tehakse ettepanekuid edasiseks tegutsemiseks. Nimetatud ettepanekutest koostatakse lõpuks kokkuvõtte SVSL töörühmas, kus võetakse vastu ka edasine tegevuskava.

■ SVSL tegevuskava

SVSL tegevuskava sisaldab erinevate valdkondade soolise võrdõiguslikkuse eesmärgi ning planeeritud tegevusi ja projekte, mis tuleb ellu viia lühikese (järgneval aastal) või pikema perioodi vältel.

Nimetatud tegevuskava raames võib tegevuste osas seada ka prioriteete, millele pööratakse tähelepanu eelseisval aastal, et teatavates tegevusvaldkondades soolist võrdõiguslikkust eelisarendada. Need võivad olla sisulised (nt õiglane sissetulek või tööturu desegregatsioon) ja/või SVSL süsteemi edendamist ja tugevdamist puudutavad prioriteedid (nt „soodustava keskkonna“ loomisele suunatud meetmeid, erinevate komiteede liikmete kvalifikatsiooni tõstmine või juhtimisaruandluse süsteemi juurutamine).

SVSL tegevuskava rakendatakse kõikides valdkondades ja kõikidel tasanditel. Seetõttu täpsustatakse siintoodud eesmärgi ja neid täiendatakse valdkonnaspetsiifiliste eesmärkide ning tegevustega.

Kõiki olulisi osapooli ning üldsust teavitatakse sihipäraselt ja piisavalt ning neid kaasatakse rakendusprotsessi.

soolise võrdõiguslikkuse pilootprojekt _ institutsionaliseerimise
kontseptsioon
gem ewiv _ european network for gender equality

Lõpetuseks

SVSL süsteemi juurutamine on naiste ja meeste võrdõiguslikkuse kõikidel tasanditel ja kõikides valdkondades reguleerimiseks ning edendamiseks oluline samm.

Millised võiksid olla Teie järgmised sammud?

- Palun tehke kindlaks institutsionaliseerituse seis oma riigis. Millised elemendid on juba olemas? Millised puuduvad?
- Palun kaaluge, millised on järgmised kõige mõjusamad meetmed institutsioonide loomiseks naiste ja meeste võrdõiguslikkuse saavutamisel Teie riigis?
- Kuidas neid meetmeid rakendada?

Jõudu tööle!



Euroopa Ühenduse toetusel – meeste ja naiste võrdõiguslikkust käsitleva ühenduse raamstrateegiaga seotud tegevusprogramm (2001–2005). Selles väljaandes (või muudes materjalides) sisalduv teave ei pruugi väljendada Euroopa Komisjoni seisukohta või arvamust.

soolise võrdõiguslikkuse pilootprojekt _ institutsionaliseerimise
kontseptsioon
gem ewiv _ european network for gender equality