



**TÖÖANDJATE KESKLIIT**  
ESTONIAN EMPLOYERS' CONFEDERATION

# PRANTSUSMAA KOGEMUS SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE PÕHIMÕTTE RAKENDAMISEL Õppereis Pariisi 15.-19.06.2008

HEDDI LUTTERUS  
08.07.2008



sotsiaal  
ministeerium



racine

# Kus, kes ja miks käisime?



TÖÖANDJATE KESKLIIT  
ESTONIAN EMPLOYERS CONFEDERATION

- Eesmärk – kuidas erasektoris tegeletakse soolise võrdõiguslikkusega
- Osalejad – Sotsiaalministeerium, soolise võrdõiguslikkuse volinik, Eesti Ametiühingute Keskliit, Eesti Tööandjate Keskliit, Eesti Väike- ja Keskmiste Ettevõtjate Assotsiatsioon, Ettevõtluse Arendamise Sihtasutus, JCDecaux Eesti, Krausberg OÜ
- Külastati – Eau de Paris, Air France, Gaz de France, Arborus jt



# Mida teada saime?



TÖÖANDJATE KESKLIIT  
ESTONIAN EMPLOYERS CONFEDERATION

- Antakse toetust lapsehoiukulude katteks ja luuakse lapsehoiu võimalus töökohas
- Rasedate, sünnitus- ja lapsehoolduspuhkuselt naasnute mentorlus ja tugi, koolitus kvalifikatsiooni hoidmiseks
- Lapsehoolduspuhkuse ajal tagatakse palgatõus
- Luuakse võimalused tööaja paindlikkuseks ja välditakse õhtuseid koosolekuid
- Tagatakse, et koolitusi saavad nii mehed kui naised



# Mida teada saime?



TÖÖANDJATE KESKLIIT  
ESTONIAN EMPLOYERS CONFEDERATION

- Maksusoodustusega tšekid perekondlike teenuste jaoks
- Töökohal eluliste teenuste kasutamise võimalus
- Palga logiraamatud ning sootundlik palgaanalüüs
- Töötajate teadlikkuse tõstmine – brošüürid, näitused, sotsiaalteater
- Võrdõiguslikkuse märk ja klubi ettevõtjatele



# Mida õppida võiksime?



TÖÖANDJATE KESKLIIT  
ESTONIAN EMPLOYERS CONFEDERATION

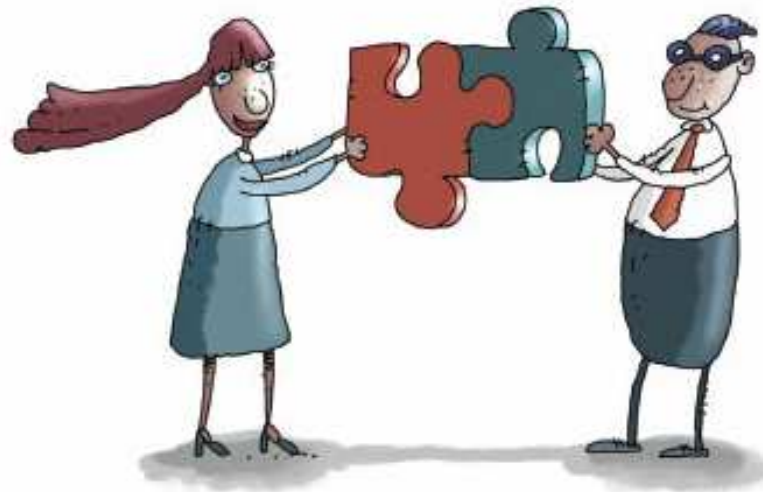
- Tõsta teadlikkust erasektoris õigusnormidest ja anda tuge rakendamiseks
- Võrdõiguslikkuse integratsioon – avaliku sektori poliitika ei tohi luua ebavõrdsust
- Muuta sooline võrdõiguslikkus positiivseks – kasu nii meestele kui naistele ja majanduslik kasu
- Mitmed meetmed ei maksa “midagi” – vaja head tahet ja pealehakkamist



# TÄNAN!



TÖÖANDJATE KESKLIIT  
ESTONIAN EMPLOYERS CONFEDERATION



- Illustratsioonid pärinevad V. Donlevy ja R. Silvera koostatud juhendmaterjalist “Kasu ja tasakaal: soolise võrdõiguslikkuse edendamise retseptiraamat Eesti ettevõtete juhtidele”, Sotsiaalministeerium 2008.

