

## ARUANNE

**Aruanne hõlmab ajavahemikku 01.07.06 – 30.06.07**

**Koostatud Eesti Vabariigi Valitsuse poolt meetmete kohta, millega jõustuvad Eesti Vabariigi Valitsuse poolt 24. jaanuaril 2000 alla kirjutatud Euroopa Sotsiaalkindlustuse Koodeksi sätted.**

I. Koodeksi sätted on seotud järgmiste õigusaktidega Eesti sotsiaalkindlustuse süsteemis. Kuivõrd siseriiklikult on ühendatud Töötü sotsiaalse kaitse seadus ja Tööturuteenuste seadus, siis on sellele seadusele antud ühine nimetus Tööturuteenuste ja –toetuste seadus (01.01.2006, vt p. 3).

Seadused:

- 1) Ravikindlustuse seadus – osad II, III, VI, VIII ja XII;
- 2) Riikliku pensionikindlustuse seadus – osad V, VI, IX, X ja XII;
- 3) Tööturuteenuste ja -toetuste seadus – osad IV ja XII;
- 4) Töötuskindlustuse seadus – osad IV ja XII;
- 5) Eesti Vabariigi töölepingu seadus – osad IV ja XII;
- 6) Individuaalse töövaidluse lahendamise seadus – osad IV ja XII;
- 7) Riiklike peretoetuste seadus – osad VII ja XII;
- 8) Sotsiaalmaksuseadus – osad II, III, V, VI, IX, X, XII;
- 9) Perekonnaseadus – osad VII ja X;
- 10) Vanemahüvitise seadus – osad VII ja XII;
- 11) Puuetega inimeste sotsiaaltoetuste seadus – osa VII;
- 12) Puhkuseseadus – osa VIII;
- 13) Haldusmenetluse seadus – XII;

Vabariigi Valitsuse määrused:

- 1) Ettevõtete, asutuste ja organisatsioonide töötajatele tööülesannete täitmisel saadud vigastuse või muu tervisekahjustusega tekitatud kahju hüvitamise ajutise korra kohta – osa VI;
- 2) Püsiva töövõimetuse, selle tekkimise aja, põhjuse ja kestuse arstliku töövõimetuse ekspertiisiga tuvastamise kord – osad VI ja IX;
- 3) Eesti Haigekassa tervishoiuteenuste loetelu – osa II ja osa VIII;
- 4) Haiguste loetelu, mille ravimiseks või kergendamiseks mõeldud ravim kantakse piirhinna või hinnakokkuleppe olemasolu korral ravimite loetellu soodustuse protsendiga 100 või 75 – osa II;
- 5) "Töötuskindlustuse seaduse" alusel kindlustatu keskmise ühe kalendripäeva töötasu ja Eesti keskmise ühe kalendripäeva töötasu arvutamise kord – osa IV;
- 6) Eesti keskmise sotsiaalmaksuga maksustatava ühe kalendrikuu tulu suuruse arvutamise kord – osa VII.

Sotsiaalministri määrused:

- 1) Riikliku pensioni määramise, ümberarvutamise ja maksamise juhend – osad V, VI, IX ja X.

- 2) Eesti Haigekassa ravimite loetelu – osa II;
- 3) Omaosaluse alusmäär ja ravimihüvitise maksimaalmäär – osa II;
- 4) Eesti Haigekassa ravimite loetelu koostamise ja muutmise kord ning loetelu kehtestamise kriteeriumide sisu ja kriteeriumidele vastavuse hindajad – osa II;
- 5) Ajutise töövõimetuse hüvitise määramiseks ja maksmiseks vajalike dokumentide ja andmete koosseis ning hüvitise määramise ja maksmise kord – osad III, VI ja VIII;
- 6) Töövõime kaotuse protsendi määramise juhend – osad VI ja IX;
- 7) Kutsehaiguste loetelu – osa VI;
- 8) Tervishoiuteenuse osutamise kvaliteedile eksperthinnangu andmise kord – osa XII.

Seadusandlus on kättesaadav [www.riigiteataja.ee](http://www.riigiteataja.ee) ning inglise keeles [www.legaltext.ee](http://www.legaltext.ee)

II. Perioodiliste hüvitiste standarditele vastavuse hindamine on esitatud seisuga 31. detsember 2005, kuivõrd viimane soolise jaotusega statistiline andmestik palkade kohta on sellest kuupäevast.

Sotsiaalkindlustusega hõlmatud isikute ja sotsiaalkindlustushüvitisi saavate isikute arvstatistika on antud seisuga 31. detsember 2006.

Eesti õigusakte ja praktikat on analüüsitud 31. detsembri 2006 seisuga, kui pole näidatud muud kuupäeva.

## **II OSA – ARSTIABI**

### *Artikkel 8*

Muudatusi pole.

### *Artikkel 9*

A. Muudatusi pole.

B. Vastavalt Sotsiaalmaksuseaduse §6 on lisandunud isikute hulka, kelle eest sotsiaalmaksu maksab riik kindlustatud järgmised isikud, kes on töötuna arvele võetud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 alusel.

C. Värskendatud statistilised andmed (*Jagu III Artikkel 74*):

- a) Haigekassa registreeritud liikmeid seisuga 31. detsember 2006 oli 1 278 016 (Haigekassa andmed);
- b) Eesti elanike arv seisuga 31. detsember 2006 oli 1 342 409 (Eesti Statistikaameti andmed);
- c) kindlustatud isikute arv moodustab 95 % elanike koguarvust.

### *Artikkel 10*

Muudatusi pole.

*Artikkel 11*

Muudatusi pole.

*Artikkel 12*

Muudatusi pole.

**III OSA – HAIGUSHÜVITIS**

*Artikkel 14*

Muudatusi pole.

*Artikkel 15*

A. Kaitstavate isikute ringi puhul viidatakse koodeksi artikli 15 lõikele (b).

B. Muudatusi pole.

C. Värskendatud statistilised andmed (*Jagu II, Artikkel 74*):

- a) majanduslikult aktiivsete kindlustatute arv seisuga 31. detsember 2006 (Haigekassa andmed) oli 646 739 (kellest 608 636 töövõtjad ja 38 103 füüsilisest isikust ettevõtjat);
- b) Eesti rahvastiku koguarv seisuga 31. detsember 2006 oli 1 342 409 (Statistikaameti andmed);
- c) kindlustatud isikute arv moodustab 48% elanike koguarvust.

*Artikkel 16*

Haigushüvituse arvestamise suhtes viidatakse koodeksi artiklile 65.

*Jaod I ja II, Artikkel 65*

A. 2006. aastal oli kuupalga alammäär 3000 krooni ja vastavalt sellele oli füüsilisest isikutest ettevõtjate sotsiaalmaksuga maksustatava tulu ülempiir 45 000 krooni kuus.

Haigushüvitis maksustatakse tulumaksuga (maksu määr 23% maksustatavast tulust, 2006. aastal oli 2000 krooni kuus tulumaksuvaba; 2007. aastal on maksu määr 22% ja tulumaksuvaba 2000 krooni kuus).

B, C. Kindlustatud isikute keskmine sotsiaalmaksuga maksustatud tulu 2006. aastal oli 8403 krooni kuus (Sotsiaalkindlustusameti andmed). Vastavalt oli 2006. aastal koodeksi artikli 65, lõige 6 (c) kohaselt määratletud meesoskustöölise ühe kuu brutotöötasu järgmine:

$1,25 * 8403 = 10\,504$  EEK.

D. Haigushüvitise suurus standardsele hüvitisajaajale (statsionaarse ravi korral) ühe kuu jooksul 2006. aastal oli järgmine:

$$0,8 * 10\,504 = 8403 \text{ EEK.}$$

E, F. Peretoetuste suurus kahe lapsega standardsele hüvitisajaajale oli 2006. aastal 600 krooni kuus. Peretoetuste maksmine ei ole seotud vanemate töötamise või muu sotsiaalkindlustushüvitise saamisega, s.t. samasugust peretoetust makstakse nii töötamise kui ka haigushüvitise saamise ajal.

G. Standardse hüvitisajaaja haigushüvitise brutoasendusmäär on:

$$(8403 + 600)/(10\,504 + 600) = 81,1 \text{ \%}.$$

#### *Artikkel 17*

Muudatusi pole.

#### *Artikkel 18*

Muudatusi pole.

### **IV OSA – TÖÖTUSHÜVITIS**

#### *Artikkel 20*

Muudatusi ei ole, va asjaolu, et alates 01.01.2007 ei ole töötuskindlustuse seaduse § 6 lg 2 kohaselt töötuskindlustushüvitisele õigust kindlustatul, kelle viimane töö- või teenistussuhe lõpetati:

- töötaja või avaliku teenistuja algatusel, välja arvatud töösuhte lõpetamisel Eesti Vabariigi töölepingu seaduse § 82 alusel või kui individuaalse töövaidluse lahendamise seaduse § 29 lõike 2 alusel on töövaidlusorgan töölepingu lõpetamise ebaseaduslikuks tunnistamisel lugenud töötaja omal algatusel lahkunuks;
- töö- või teenistuskohustuste rikkumise, usalduse kaotamise, vääritud või korruptiivse teo tõttu;
- poolte kokkuleppel.

#### *Artikkel 21*

A. Viidatakse koodeksi Artikli 21 lõikele (a).

B. Muudatusi ei ole va asjaolu, et alates 01.01.2007 töötuskindlustuse seaduse (§3 lg 1) kohaselt on kindlustatud isikud:

- töötaja,
- avalik teenistuja,

- võlaõigusliku lepingu alusel teenust osutav füüsiline isik või Eesti Vabariigi välisesinduses töötava teenistujaga kaasasolev mittetöötav abikaasa, kui nad on maksnud töötuskindlustusmaksleid käesolevas seaduses sätestatud alustel ja korras.

Lisaks, ei ole alates 01.01.2007 töötuskindlustuse seaduse § 3 lg 2 kohaselt töötuskindlustuse raames kindlustatud järgmised isikud:

- 1) füüsilisest isikust ettevõtja;
- 2) notar, kohtutäitur, vandetõlk või muu avalik-õiguslikku ametit pidav sõltumatu isik, samuti vabakutseline loovisik, keda käsitatakse maksustamise alal füüsilisest isikust ettevõtjana;
- 3) juriidilise isiku juhtimis- või kontrollorgani liige, kellele ei laiene Eesti Vabariigi töölepingu seadus;
- 4) Riigikogu liikmed; Vabariigi President; Vabariigi Valitsuse liikmed; kohaliku omavalitsuse volikogu liikmed; riigikontrolör; õiguskantsler; kohtunikud;
- 5) jõudnud vanaduspensioniiikka või kellele on ennetähtaegne vanaduspension.

C. 2006 a. laekus töötuskindlustusmaksleid 643 380 kindlustatult. Töötajate ja töötute arv kokku oli 2006. aastal 686 800 inimest. Kindlustatud isikute arv moodustas seega 93,4% töötajate ja töötute koguarvust.

#### *Artikkel 22*

A. Töötuskindlustushüvitise suhtes viidatakse koodeksi Artiklile 65.

#### *Jaod I ja II, Artikkel 65*

Alates 01. jaanuarist 2007 muudeti veidi töötushüvitise suuruse arvutamise metoodikat, seostades arvutamise aluseks olevad andmed töötuskindlustuse andmekogus olevate andmetega.

Alates 01.01.2007 arvutatakse töötuskindlustuse seaduse §9 lg 1 kohaselt kindlustatu ühe kalendripäeva töötuskindlustushüvitise suurust kindlustatu üheksa kuu keskmisest ühe kalendripäeva töötasust töötuskindlustuse andmekogu andmete alusel. Kindlustatu keskmine ühe kalendripäeva töötasu leitakse viimasele kolmele töötamise kuule eelnenud üheksal töötamise kuul kindlustatule makstud tasude alusel, millelt on kinni peetud töötuskindlustusmaksleid.

Töötuskindlustushüvitise pealt makstakse tulumaksu (23% maksustatavast tulust, 2006. a. oli tulumaksuvaba 2000 krooni kuus; 2007. aastal on maksu määr 22% ja tulumaksuvaba 2000 krooni kuus).

Muus osas muudatusi pole.

B, C. Kindlustatud isikute keskmine sotsiaalmaksuga maksustatud tulu 2006. aastal oli 8403 krooni kuus (Sotsiaalkindlustusameti andmed). Vastavalt sellele oli 2005. aastal Artikli 65, lõige 6 (c) kohaselt välja valitud meeskoskustöölise ühe kuu brutotöötasu:  
 $1,25 * 8403 = 10\,504$  EEK.

D. Töötuskindlustushüvitise suurus standardsele hüvitisesaajale (esimese 100 töötuspäeva vältel) on ühe kuu kohta:

$$0,5 * 10504 = 5252 \text{ EEK.}$$

E, F. Peretoetuste suurus kahe lapsega standardsele hüvitisesaajale oli 2006. aastal 600 krooni kuus. Peretoetuste maksmine ei ole seotud töötamise ega muude hüvitiste saamisega, s.t. samasugust peretoetust makstakse nii töötamise kui ka töötuse ajal.

G. Vastavalt on standardse hüvitisesaaja töötuskindlustushüvitise brutoasendusmäär:

$$(5252 + 600)/(10\ 504 + 600) = 52.7 \text{ \%}.$$

### *Artikkel 23*

Alates 1.jaanuarist 2007 on töötuskindlustuse seaduse §6 (1) p 2 kohaselt õigus töötuskindlustushüvitisele kindlustatul, kellel on kindlustusstaaži 12 kuud töötuna arvelevõtmisele eelnenud 36 kuu jooksul. Varem oli vajalik 12-kuuline kindlustusstaaž eelnenud 24 kuu jooksul. Muus osas muudatusi pole.

### *Artikkel 24*

1. Alates 01.01.2007 makstakse töötuskindlustuse seaduse §8 (1) kohaselt töötuskindlustushüvitist mitte kauem kui:

- 180 kalendripäeva kindlustatul, kelle kindlustusstaaž on lühem kui 56 kuud;
- 270 kalendripäeva kindlustatul, kelle kindlustusstaaž on 56–110 kuud;
- 360 kalendripäeva kindlustatul, kelle kindlustusstaaž on 111 või enam kuud.

Muus osas muudatusi pole.

2. Muudatusi pole.

3. Muudatusi pole.

4. Täiendused seoses muudatustega 01.01.2007. Hooajatöötajatele ei ole kehtestatud eraldi reegleid. Samas on eraldi reeglid nende jaoks, kes jäävad töötuks teistkordselt 12 kuu jooksul (Töötuskindlustusseaduse §8 lg 2). Kui kindlustatu jäi viimasest töötuna arvele võtmise päevast arvates 12 kuu jooksul teistkordselt töötuks ja eelmise töötuse perioodil maksti talle töötuskindlustushüvitist lühema kui maksimumperioodi eest, on tal õigus saada töötuskindlustushüvitist, sõltumata nimetatud 12 kuulise perioodi jooksul töötamise kestusest, kuid nii, et hüvitise maksmise kestus kokku ei ületa maksimumpäevade arvu (st. 180 kalendripäeva kindlustatul, kelle kindlustusstaaž on lühem kui 56 kuud) 12 kuu jooksul eelmisest töötuna arvele võtmise päevast arvates.

5. Täiendused seoses muudatustega 01.01.2007. Alates jaanuarist 2007 lõpetatakse töötuskindlustuse seaduse §13 lg 1 kohaselt töötuskindlustushüvitise maksmine järgmistel juhtudel:

- 1) töötuna arveloleku lõpetamise päevale järgnevast päevast arvates, kui kindlustatu töötuna arvelolek lõpetatakse tööturuteenuste ja -toetuste seaduse alusel;
- 2) hüvitise saamise õigust mõjutavate asjaolude tekkimise päevale järgnevast päevast arvates, kui kindlustatu keeldub mõjuva põhjuseta individuaalse töötusimiskava täitmisest või sobivast tööst;
- 3) vastuvõtule tulemata jätmise päevale järgnevast päevast arvates, kui kindlustatu ei tule mõjuva põhjuseta talle määratud ajal Tööturuameti piirkondlikku struktuuriüksusesse vastuvõtule;
- 4) Euroopa Majanduspiirkonna lepinguriigis või Šveitsi Konföderatsioonis töötusingu perioodi lõppkuupäevast arvates, kui kindlustatu ei naase töötusingutelt enne nimetatud perioodi lõppu;
- 5) avalduse esitamise päevast arvates, kui kindlustatu esitab sellekohase kirjaliku avalduse.
- 6) kindlustatu töötuna arvelolek lõpeb Tööturuteenuste ja -toetuste seaduse §7 alusel:

- 1) kui töötü vähemalt kord 30 päeva jooksul ei tule Tööturuameti piirkondlikku struktuuriüksusesse vastuvõtule, välja arvatud juhul, kui töötü ei saanud tulla vastuvõtule mõjuva põhjuse või tööturukoolitusel või tööpraktikal osalemise tõttu ja eelnevalt oli tema individuaalsesse töötusimiskavasse märgitud, et ta võtab Tööturuameti piirkondliku struktuuriüksusega ühendust telefoni teel;
- 2) kui töötü kolmandat korda mõjuva põhjuseta ei tule talle määratud ajal Tööturuameti piirkondlikku struktuuriüksusesse vastuvõtule;
- 3) on jõudnud riikliku vanaduspensioniiikka või talle on määratud ennetähtaegne vanaduspension;
- 4) töötab töölepingu alusel, töövõtu-, käsundus- või muu teenuse osutamiseks sõlmitud võlaõigusliku lepingu alusel või on avalikus teenistuses;
- 5) on äriühingu juhtimis- või kontrollorgani liige ja saab selle eest tasu;
- 6) on registreeritud füüsilisest isikust ettevõtjana;
- 7) õpib õppeasutuses päevases õppevormis või täiskoormusega õppes, välja arvatud juhul, kui täiskoormusega õppes õppiv isik on viimase 12 kuu jooksul olnud vähemalt 180 päeva hõivatud töölepingu alusel või avalikus teenistuses Eestis või Eestist lähetatud töötajana välisriigis või Eestis töövõtu-, käsundus- või muu teenuse osutamiseks sõlmitud võlaõigusliku lepingu alusel;
- 7) täidab ajateenistuskohustust;
- 8) saab hooldajatoetust;
- 9) ei vasta järgnevale tingimustele: tähtajalise elamisloa alusel Eestis viibiv välismaalane; Eestis viibiv pagulane; Eestis viibiv rahvusvahelise kaitse saaja või Eestis viibiv varjupaigataotleja;
- 10) kui töötü keeldub individuaalse töötusimiskava kinnitamisest;
- 11) kui töötü kolmandat korda mõjuva põhjuseta keeldub individuaalse töötusimiskava täitmisest;
- 12) kui töötü kolmandat korda mõjuva põhjuseta keeldub sobivast tööst;
- 13) kui ettevõtluse alustamise toetus on töötü pangakontole üle kantud;
- 14) töötü soovil;
- 15) töötü surma korral.

## V OSA – VANADUSHÜVITIS

### Artikkel 26

Muudatusi pole. 2006. aastal on pensioniiga naistel 59 aastat 6 kuud (2007 a. 60 aastat) ja meestel 63 aastat.

## Artikkel 27

- A. Viidatakse koodeksi artikli 27 lõikele (b).
- B. Muudatusi pole, kui kindlustatute osas on täpsustunud isikud, kelle eest sotsiaalmaksu maksab riik:
- äriühingu, mittetulundusühingu, sihtasutuse või füüsilisest isikust ettevõtja töötaja, kes saab töövõimetuspensioni;
  - rahvusvahelise kaitseorganisatsiooni struktuuriüksuse ameti- või teenistuskohale lähetatud teenistuja või kaadrisõjaväelase kaasasolev mittetöötav abikaasa, kes ei saa riiklikku pensiooni;
  - Vabariigi Presidendi ametivolituste ajal ja pärast ametivolituste lõppemist Vabariigi Presidendi mittetöötav abikaasa, kes ei saa riiklikku pensiooni;
  - tuumakatastroofi, tuumakatsetuse või aatomielektrijaama avarii tagajärgede likvideerimisest osavõtnud mittetöötav isik, kes ei saa riiklikku pensiooni;
- C. Värskendatud statistilised andmed (*Jagu II Artikkel 74*):
- a) majanduslikult aktiivsete kindlustatute arv seisuga 31. detsember 2006 (Haigekassa andmed) oli 646 739 (kellest 608 636 töövõtjad ja 38 103 füüsilisest isikust ettevõtjat);
  - b) Eesti rahvastiku koguarv seisuga 31. detsember 2006 oli 1 342 409 (Statistikaameti andmed);
  - c) kindlustatud isikute arv moodustab 48 % elanike koguarvust.

## Artikkel 28

2005. aasta aprillist oli baasosa 858,17 krooni ja ühe pensionistaaži aasta ning pensionikindlustuse aastakoeffitsiendi rahaline väärtus oli 42 krooni ja 83 senti. Alates 2006. aasta aprillist kuni 2007. aasta aprillini on baasosa 1001,41 krooni ja aastakoeffitsiendi rahaline väärtus 48 krooni ja 51 senti. Aprillist 2007 on baasosa 1123,58 krooni ja aastakoeffitsiendi rahaline väärtus 54 krooni ja 43 senti.

Vastavalt Riikliku pensionikindlustuse seaduse §11 lg 6 ei saa vanaduspensioni suurus olla väiksem kui rahvapensioni määr, st. rahvapensioni määr on vanaduspensioni alammääraks. 2006. aastal oli rahvapension 1269 krooni kuus. 2007. aastal on rahvapension 1423 krooni kuus.

Eestis maksustatakse tulumaksuga see osa pensionist, mis ületab 3000 krooni kuus. Maksustamisel ei arvestata, milliste kuude eest tagasiulatuvalt pensioni makstakse, vaid lähtutakse sel kuul tegelikult saadud summast. Alates 2006. aastast võib iga inimene saada maksuvaba tulu 2000 krooni kuus. See õigus on ka igal riikliku pensioni saajal. 2006. aastast maksustati 23%-lise tulumaksuga see osa väljamakstavast pensionisummast, mis ületas 5000 krooni (3000 + 2000).

## Jaod I ja III Artikkel 66

- a. Tavalise täiskasvanud meeslihttöölisena käsitletakse tööstuses töötavat meeslihttöölist (Rahvusvahelise Ametialade Klassifikatsiooni ISCO-88 ametiala kood 9320).

b. 2005. aasta lõpus oli tavalise meeslihttöölise keskmine ühe tunni brutopalk 33 krooni ja 82 senti. Tootmismeeslihttöölise keskmine (normatiivne) tundide arv 2005. aastal oli 168 tundi. Seega oli tavalise meeslihttöölise brutopalk 2005. a. 5682 krooni. Kuivõrd tulumaksuvaba miinimum 2005. aastal oli 1700 krooni kuus, siis netopalk oli antud juhul 4683,76 krooni.

c. Vastavalt pensionivalemile oli 30-aastase staažiga standardse hüvitisesaaja vanaduspension 2006. aasta alguses  $858,17 + 30 \times 42,83 = 2143$  krooni.

d, e. Pensionikindlustatule ei maksta naise kohta peretoetust ei töötamise ega ka pensioni saamise perioodil.

f. 2006. aastal moodustas standardse hüvitisesaaja (mees koos vanaduspensionieas oleva naisega) vanaduspension  $(2143 + 1156)/4683,76 \times 100 = 70,4\%$  tavalise meeslihttöölise netopalgast.

C. Muudatusi pole, va täpsustus, et 1. aprillil 2006 a. korrutati kõik Riikliku pensionikindlustuse seaduse alusel arvatud pensionid läbi indeksiga 1,097 ja 2007. aasta 1. aprillil indeksiga 1,122.

#### *Artikkel 29*

Muudatusi pole.

#### *Artikkel 30*

Muudatusi pole.

### **VII OSA – PEREHÜVITIS**

#### *Artikkel 40*

Muudatusi pole, v.a elluastumistoetuse osas.

Elluastumistoetust makstakse vanemliku hoolitsuseta isikule, kes on kasvanud lapsena hoolekandeesutuses või erivajadustega laste koolis või olnud lapsena eestkostel või perekonnas hooldamisel, kui ta asub uude elukohta iseseisvalt elama.

#### *Artikkel 41*

A. ja B. muudatusi pole.

C. Värskendatud statistilised andmed (*Jagu II Artikkel 74*):

Jagu II Artiklis 74 ei sobi otseselt statistiliste andmete saamiseks nende isikute kohta, keda puudutab Riiklike peretoetuste seadus. Seetõttu koodeksi Artikli 41 nõuete täidetuse näitamiseks loetakse kaitstavate isikute arv võrdseks majanduslikult aktiivses eas (vanuses 15–64) meessoost elanike koguarvuga.

- a) 2006. aastal oli Eesti meessoost elanikke vanuses 15–64 439 408 inimest (Eesti Statistikaamet)
- b) 2006. aastal oli Eesti elanikkonna koguarv (aastane keskmine) 1 343 547 inimest (Eesti Statistikaamet);
- c) kaitstavate isikute arv moodustab 32,7% elanike koguarvust.

#### *Artikkel 42*

Muudatusi 2007. aastal peretoetustes ei olnud, välja arvatud järgnevatel juhtudel:  
Eestkostel ja perekonnas hooldamisel oleva lapse toetuse suurus 2007. a on 1500 kr kuus.  
Seitsme- ja enamalapselise pere vanema toetuse suurus 2007. a. on 2640 krooni.  
Vanemahüvitise määr 2007. a on 2690 krooni. Hüvitise ülempiir 2007. a on 21 624 krooni.

#### *Artikkel 43*

Muudatusi pole.

#### *Artikkel 44*

- A. Tavalise meeslihttöölise brutopalk 2005. aasta lõpus oli 5682 krooni (vt. Artikli 28 all esitatud informatsiooni).
- B. Peretoetuste kogukulu 2005. aastal oli 1 233 miljonit krooni (Sotsiaalministeeriumi andmed), mis teeb keskmiselt 103 miljonit krooni kuus.
- C. i. Laste arv (keskmine, kelle kohta makstakse lapsetoetust) oli 2005. aastal 217 791 (Sotsiaalministeeriumi andmed).  
ii. 2005. aasta lõpus moodustas peretoetuste koguväärtus 8,3% tavalise meeslihttöölise brutopalga ja kõikide elanike laste koguarvu korrutisest.

#### *Artikkel 45*

Muudatusi pole.

### **VIII OSA – EMADUSHÜVITIS**

#### *Artikkel 47*

Muudatusi pole.

#### *Artikkel 48*

- A. Viidatakse koodeksi Artikli 48 lõikele (b).

B. Muudatusi pole.

C. Vaata Artikli 15 punkt C all esitatud informatsiooni.

D. Muudatusi pole.

#### *Artikkel 49*

Muudatusi pole.

#### *Artikkel 50*

A. Rahalise emadushüvitise (sünnitushüvitise) suhtes viidatakse koodeksi Artiklile 65.

B. Värskendatud statistilised andmed (Jaod I ja V, Artikkel 65):

a. Sünnitushüvitis kuulub maksustamisele tulumaksuga (23% maksustatavast tulust, 2006. a. oli tulumaksuvaba 2000 krooni kuus; 2007. aastal on maksu määr 22% ja tulumaksuvaba 2000 krooni kuus).

Hüvitise saamiseks ei ole kehtestatud arvesse mineva töötasu ülempiiri. Samuti ei ole kehtestatud ülempiiri töötasule, millelt makstakse sotsiaalmaksu. Siiski, füüsilisest isikust ettevõtja ettevõtlustulu on sotsiaalmaksuga maksustatav ainult 15-kordse miinimumpalga ulatuses (Sotsiaalmaksu seaduse §2 lg 1 p 5). 2006. aastal oli miinimumpalk 3000 krooni kuus ja vastavalt sellele oli sotsiaalmaksuga maksustatava tulu ülempiir füüsilisest isikutest ettevõtjate jaoks 45 000 krooni kuus.

b, c. 2006. aastal oli Artikli 65, lõige 6 (c) kohaselt välja valitud meesoskustöölise kuu brutotöötasu 10 504 krooni (vt. Artikli 16 all esitatud informatsiooni).

d. Standardse hüvitisesaaja emadushüvitise suurus 2006. aastal oli ühes kuus:  
 $1,00 * 10\,504 = 10\,504$  krooni.

g. Standardse hüvitisesaaja emadushüvitise brutoasendusmäär on:  
 $10\,504/10\,504 = 100\%$ .

#### *Artikkel 51*

Muudatusi pole.

#### *Artikkel 52*

Muudatusi pole.

## IX OSA – TÖÖVÕIMETUSHÜVITIS

### *Artikkel 54*

Muudatusi pole.

### *Artikkel 55*

A. Viidatakse koodeksi Artikli 55 lõikele (b).

B, C. Vt. Artikli 27 all esitatud informatsiooni.

### *Artikkel 56*

A. Muudatusi pole. Värskendatud andmed:

2006. aastal oli rahvapension 1269 krooni kuus. 2007. aasta aprillist on rahvapension 1423 krooni kuus.

2006. aastal oli 30-aastase pensioniõigusliku staažiga isiku vanaduspension 2143 krooni (vt. Artikli 28 all esitatud informatsiooni). Kõikide riiklike pensionide maksustamise kohta (sealhulgas töövõimetuspensionid) vt. Artikli 28 all esitatud informatsiooni.

### *Jaod I ja II Artikkel 66*

a. Tavalise meeslihttöölise valiku kohta vt. Artikli 28 all esitatud informatsiooni.

b. 2005. a. lõpus oli tavalise meeslihttöölise brutopalk 5682 krooni ja netopalk 4684 krooni (vt. ka Artikli 28 all esitatud informatsiooni).

c. Standardse hüvitisesaaja (täielikult töövõimetu isiku) töövõimetuspension 2006. a. algul oli vähemalt 2143 krooni.

d, e. Kahe lapsega standardsele hüvitisesaajale makstav peretoetuse summa 2006. aastal oli 600 krooni kuus. Peretoetuse maksmine ei sõltu vanemate töötamisest või mõne muu sotsiaalkindlustushüvitise saamisest, s.t. samasugust peretoetust makstakse nii töötamise kui ka töövõimetusperioodil.

f. 2006. a. moodustas standardse hüvitisesaaja töövõimetuspension:  
 $(2143 + 600)/(4684+600) = 51,9\%$  tavalise meeslihttöölise netopalgast.

C. Makstava pensioni regulaarse ümberarvutamise kohta vt. Artikli 28 all esitatud informatsiooni.

### *Artikkel 57*

1. Muudatusi pole.

2. Muudatusi pole. Täiendavad andmed rahvapensioni kohta:

2006. aasta algul oli rahvapensioni määr 1269 krooni kuus. 2007. aasta aprillist on rahvapension 1423 krooni kuus. Osalise töövõime kaotusega inimese rahvapension töövõimetuse alusel arvutatakse töövõime kaotusele vastava protsendina rahvapensioni määrast. 40%-lise töövõime kaotusega (st. minimaalse töövõime kaotuse määraga, mis annab õiguse pensionile) isiku rahvapension on:  $0,4 \times 1423 = 569$  krooni (§ 23 p 2).

Isikule, kellele makstakse rahvapensioni töövõimetuse alusel (§ 22 lg 1 p 2), ja kellel täitub Riikliku pensionikindlustuse seaduse § 15 lõikes 1 sätestatud vanusele vastav pensionistaaž, määratakse avalduse esitamisel töövõimetuspension.

*Artikkel 58*

Muudatusi pole.

## **X OSA – TOITJAKAOTUSHÜVITIS**

*Artikkel 60*

Muudatusi pole.

*Artikkel 61*

A. Viidatakse koodeksi Artikli 61 lõikele (b).

B. Vt. Artikli 27 all esitatud informatsiooni.

*Artikkel 62*

A Muudatusi pole.

2006. aastal oli 30-aastase pensioniõigusliku staažiga isiku vanaduspension 2143 krooni ja vastavalt siis oli 2 lapsega abikaasa toitjakaotuspension vähemalt 2143 krooni.

Kõikide riiklike pensionide maksustamise kohta (sealhulgas toitjakaotuspensionid) vt. Artikli 28 all esitatud informatsiooni.

*Jaod I ja IV Artikkel 66*

a. Tavalise meeslihttöölise valiku kohta vt. Artikli 28 all esitatud informatsiooni.

b. 2005. a. lõpus oli tavalise meeslihttöölise brutopalk 5682 krooni ja netopalk 4684 krooni (vt. ka Artikli 28 all esitatud informatsiooni).

c. 2006. a. algul oli standardse hüvitisesaaja (2 lapsega abikaasa) toitjakaotuspension vähemalt 2143 krooni.

d, e. Standardsele hüvitisesaajale makstava peretoetuse summa 2006. aastal oli 600 (300+300) krooni kuus.

f. 2006. a. moodustas standardse hüvitisesaaja toitjakaotuspension:  
 $(2143 + 600)/(4684 + 600) = 51,9\%$  tavalise meeslihttöölise netopalgast.

C. Makstava pensioni regulaarse ümberarvutamise kohta vt. Artikli 28 all esitatud informatsiooni.

### *Artikkel 63*

1. Viidatakse koodeksi Artikli 63 lõigetele 1 ja 2.

Pensionistaaži arvestamise kohta vt. Artikli 29 all esitatud informatsiooni.

2. Muudatusi pole.

2006. aastal oli rahvapensioni määr 1269 krooni. 2007. aasta aprillist on rahvapension 1423 krooni kuus.

5. Muudatusi pole.

### *Artikkel 64*

Muudatusi pole.

## **XII OSA – ÜHISÄTTED**

### *Artikkel 69*

1. *V osa (pika-ajalised rahalised hüvitised), IX ja X*

Muudatusi pole, peale selle, et riikliku pensioni määramise otsuse võib teha ka kohaliku pensioniameti struktuuriüksuse juh asetäitja.

*Osad II, III (raviteenused ja lühiajalised rahalised hüvitised) ja osa VIII*

Muudatusi pole.

*IV osa*

Muudatusi pole.

*VII osa*

Muudatusi pole

*Artikkel 70*

1. Pensioni ja ravikindlustuse puudutades koodeksi osasid II, III, V, VIII, IX, X) osas muudatusi pole.

Töötuskindlustus (puudutab koodeksi osa IV) on rahastatud tööandja ja töötaja maksetest (vastavalt 0,3% ja 0,6% palgalt).

2. Muudatusi pole.

5. Muudatusi pole.

6. Viimasel aastal tehtud muudatused on toodud käesoleva aruande vastavates osades.

7. Muudatusi pole.

*Artikkel 71*

Muudatusi pole, va lisatud mäрге, et Sotsiaalkindlustusamet maksab samuti hüvitist tööõnnetuses kannatanule ja kutsehaigele, kui tööandja on likvideeritud ilma õigusjärglaseta.