

Дополнительная
информация
www.sm.ee

НЕСОВЕРШЕННО-
ЛЕТНИЕ
НА РАБОТЕ



Работа несовершеннолетних должна быть безопасной для их здоровья и давать им возможность получать образование. Она должна быть простой и соразмерной их силам. Чтобы защитить несовершеннолетних в трудовых отношениях, их труд регулируется отдельными правовыми актами, в которых установлены ограничения как по возрасту, так и по виду выполняемых работ.

КАКИЕ ОГРАНИЧЕНИЯ УСТАНОВЛЕННЫ В ОТНОШЕНИИ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ?

ОГРАНИЧЕНИЯ, ОБУСЛОВЛЕННЫЕ ВОЗРАСТОМ
И ОБЯЗАННОСТЬЮ ПОСЕЩАТЬ ШКОЛУ

Допуск несовершеннолетнего к работе зависит от его возраста и обязанности посещать школу.

- Запрещается работать лицам, не достигшим 15 лет, или несовершеннолетним, обязанным посещать школу, за исключением особых случаев. Несовершеннолетний обязан посещать школу до получения основного образования или до достижения 17 лет.
- Работодатель может заключить трудовой договор с несовершеннолетним в возрасте 13-14 лет и с обязанным посещать школу несовершеннолетним в возрасте 15-16 лет и допустить его к легкой работе. Если несовершеннолетний в возрасте 15-17 лет и уже не обязан посещать школу, то помимо легкого труда он может выполнять и другую незапрещенную работу.
- Несовершеннолетним в возрасте 7-12 лет разрешено выполнять легкую работу только в сфере культуры, искусства, спорта и рекламы.

ЛЕГКАЯ РАБОТА

- Несовершеннолетним в возрасте 13-14 лет и обязанным посещать школу несовершеннолетним в возрасте 15-16 лет разрешается выполнять легкую работу. Легкой работа считается тогда, когда рабочие обязанности являются простыми и не требуют большого физического или психического напряжения. Например, несовершеннолетним разрешается выполнять сельскохозяйственные работы (сбор ягод и фруктов), подсобные работы на предприятиях торговли или обслуживания (распаковка и выкладка товара на полки), подсобные работы на предприятиях, предоставляющих услуги по питанию или проживанию (накрывание столов), работы, связанные с рукоделием (изготовление сувениров), офисные работы (обязанности делопроизводителя), работы по чистке или уборке, а также работы в сфере культуры, спорта или рекламной деятельности.

ЗАПРЕЩЕННАЯ РАБОТА

Работодатель не должен заключать трудовой договор с несовершеннолетним и допускать его к работе, которая:

- превосходит физические и психические возможности несовершеннолетнего;
- может нанести ущерб нравственности несовершеннолетнего;
- заключает в себе опасности, которые несовершеннолетний не в состоянии вовремя заметить или предотвратить из-за отсутствия опыта или подготовки;

- препятствует социальному развитию несовершеннолетнего или получению им образования;
- угрожает здоровью несовершеннолетнего в силу ее характера или факторов риска, связанных с условиями труда. Например, несовершеннолетний не должен привлекаться к работам по носу, если существует опасность обрушения; также запрещено работать на тракторе и с механическими режущими инструментами.

При заключении договора работодатель должен убедиться в том, что несовершеннолетний в состоянии выполнять выбранную для него работу и что она не угрожает его здоровью.

СОГЛАСИЕ НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- Для заключения трудового договора необходимо получить согласие несовершеннолетнего и его родителей.
- Мать или отец не могут давать свое согласие на работу обязанного ходить в школу несовершеннолетнего в период школьных каникул на срок, превышающий половину продолжительности каждой школьных каникул.

- Для заключения трудового договора с несовершеннолетним в возрасте 7–14 лет работодатель должен получить согласие инспектора по труду. В своем ходатайстве работодатель сообщает данные об условиях труда несовершеннолетнего, в том числе о его рабочем месте, рабочих обязанностях, возрасте и обязанности посещать школу.
- Если у инспектора по труду возникнет обоснованное сомнение в том, что у несовершеннолетнего в возрасте 7-12 лет действительно есть желание работать, он может привлечь для решения этого вопроса специалиста по охране детства.

МОЖНО ЛИ ОТПРАВИТЬ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО В КОМАНДИРОВКУ?

- Несовершеннолетнего можно отправить в командировку с согласия родителей.

ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ О РАБОЧЕМ ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО?

У несовершеннолетнего сокращенный рабочий день:

- в возрасте 7-12 лет: 3 часа в день и 15 часов в неделю;
- в возрасте 13-14 лет или у обязанного посещать школу работника: 4 часа в день и 20 часов в неделю;

- у работника в возрасте 15-14 лет, не обязанного посещать школу: 6 часов в день и 30 часов в неделю;
- у работника в возрасте 16 лет, не обязанного посещать школу, и у работника в возрасте 17 лет: 7 часов в день и 35 часов в неделю.

Несовершеннолетний не должен:

- работать дольше отведенного ему времени;
- работать непосредственно перед началом учебного дня;
- работать в промежутке между 22.00 и 06.00.

В некоторых случаях работать в поздние вечерние часы все же разрешается.

Несовершеннолетний может под присмотром взрослых выполнять творческую работу в сфере культуры, искусства, спорта и рекламы с 20.00 до 24.00.

ЧТО СЛЕДУЕТ УЧИТЫВАТЬ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОТПУСКА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕМУ?

- Несовершеннолетний вправе каждый год получать 35 календарных дней отпуска. Из них 7 календарных дней оплачивается из государственных бюджетных средств. Ходатайство об оплате части отпуска работодатель должен подавать в Департамент социального страхования.

- Обязанный посещать школу несовершеннолетний вправе брать отпуск на период школьных каникул в удобное для себя время.
- Срок работы несовершеннолетнего в период школьных каникул не должен превышать половины продолжительности каждой школьных каникул.

ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ РАБОТУ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

www.riigiteataja.ee:

- закон о трудовом договоре;
- постановление Правительства Республики № 92 от 11.06.2009 «Порядок возмещения из государственного бюджета отпускных и средней заработной платы»;
- постановление Правительства Республики № 93 от 11.06.2009 «Легкая работа, которую разрешается выполнять несовершеннолетним»;
- постановление Правительства Республики № 94 от 11.06.2009 «Перечень работ и факторов риска, связанных с условиями труда, в случае которых запрещено привлекать к труду несовершеннолетних».

Дополнительная информация:
Министерство социальных дел
ул. Гонсиори, 29, 15027 Таллинн
э-почта: info@sm.ee, тел.: 626 9301
www.sm.ee

Инспекция труда
ул. Гонсиори, 29, 15027 Таллинн
э-почта: ti@ti.ee, тел.: 626 9400
Телефон юриста 640 6000 Пн-Пт 10-15
www.ti.ee



Европейский Союз
Европейский социальный фонд. На благо будущего Эстонии

