

Издатель: Рийгикогу

Вид акта или документа: закон

Вид текста: первоначальный текст,
целостный текст

Дата вступления редакции в силу: 01.02.2007

Окончание действия редакции: В настоящий момент
действует

Отметка об опубликовании: RTI, 09.01.2007, 2, 6

Объявлен постановлением
Президента Республики от 27 декабря 2006 г. № 67

ЗАКОН О ДОВЕРЕННОМ ЛИЦЕ РАБОТНИКОВ¹

Принят 13 декабря 2006 г.

Глава 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Сфера регулирования

(1) Настоящий закон регулирует деятельность доверенного лица работников (далее *доверенное лицо*) при представлении уполномочивших его работников и публичных служащих (далее *работники*) в отношениях с работодателем и работниками.

(2) В понимании настоящего закона работодателем в публичной службе является единица государственного управления или местного самоуправления.

Статья 2. Доверенное лицо

(1) Доверенное лицо – это работник работодателя, избранный общим собранием работников работодателя (далее *общее собрание*) своим представителем в отношениях с работодателем при выполнении обязанностей, вытекающих из закона.

(2) Доверенное лицо рассматривается в качестве представителя работников в понимании Закона о трудовом договоре Эстонской Республики.

Статья 3. Право представительства доверенного лица

При наличии нескольких доверенных лиц каждое доверенное лицо может представлять работников при выполнении всех обязанностей, вытекающих из закона, если общим собранием не принято решение, что доверенные лица или некоторые из них могут представлять работников совместно.

Статья 4. Сотрудничество доверенного лица и работодателя

Доверенное лицо и работодатель должны осуществлять сотрудничество на основании взаимного доверия и в доброй вере, учитывая права, обязанности и интересы работников и работодателя.

ВЫБОРЫ И ПОЛНОМОЧИЯ ДОВЕРЕННОГО ЛИЦА

Статья 5. Созыв общего собрания

(1) Общее собрание может быть созвано:

- 1) профсоюзом, действующим при работодателе,
- 2) большинством работающих у работодателя членов профсоюза, если профсоюз создан не у работодателя, или
- 3) по меньшей мере 10 процентами работников работодателя.

(2) Лицо, созывающее общее собрание, извещает работников о причине созыва и времени проведения общего собрания по меньшей мере за две недели до собрания.

Статья 6. Правомочие общего собрания на принятие решений

Общее собрание является правомочным, если в нем участвует не менее половины работников работодателя.

Статья 7. Выборы и отзыв доверенного лица

(1) Общее собрание принимает решение относительно условий и порядка выборов и отзыва доверенного лица.

(2) Условия и порядок выборов и отзыва доверенного лица должны обеспечить всем работникам возможность участия в выборах и отзыве доверенного лица.

(3) Доверенное лицо избирается путем тайного голосования. Кандидатов в доверенное лицо могут выдвигать все работники и действующий у работодателя профсоюз.

(4) По договоренности с работодателем общее собрание может выбрать нескольких доверенных лиц.

(5) Доверенные лица могут выбрать из своего состава главное доверенное лицо, которое организует деятельность доверенных лиц.

(6) Общее собрание извещает работодателя немедленно письменно или в письменной воспроизводимой форме об избрании доверенного лица, продолжительности его полномочий и отзыве доверенного лица.

(7) Общее собрание извещает работодателя письменно или в письменной воспроизводимой форме о праве доверенных лиц представлять работников совместно.

Статья 8. Продолжительность полномочий доверенного лица

Полномочия доверенного лица действуют три года, если общее собрание не решило по-иному.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ДОВЕРЕННОГО ЛИЦА

Статья 9. Права доверенного лица

Доверенное лицо имеет право:

- 1) на беспрепятственное ознакомление с условиями труда, в том числе с организацией труда;
- 2) на получение от работодателя информации, необходимой для выполнения своих обязанностей, и консультироваться на основании этой информации с работодателем;
- 3) на приостановление коллективного расторжения трудового договора на условиях, приведенных в части 6 статьи § 89³ Закона о трудовом договоре;
- 4) на проведение переговоров с работодателем о заключении коллективного договора на условиях и в порядке, установленных в Законе о коллективном договоре, если у работодателя не создан профсоюз или не работают работники, входящие в профсоюз;
- 5) на представление работников при разрешении коллективных трудовых конфликтов на условиях и в порядке, установленных в Законе о разрешении коллективных трудовых конфликтов, если у работодателя не создан профсоюз или не работают работники, входящие в профсоюз;
- 6) на информирование заинтересованного профсоюза, а также союза работодателей и профсоюзов или центрального союза о нарушении условий труда со стороны работодателя;
- 7) на обращение для разрешения спора, вытекающего из конфиденциальности информации или отказа от предоставления информации, в орган, разрешающий трудовые споры;
- 8) на получение обучения для выполнения своих обязанностей в порядке, установленном в статье 14 настоящего закона;
- 9) на привлечение экспертов для выполнения своих обязанностей;
- 10) по договоренности с работодателем на пользование необходимыми для выполнения обязанностей доверенного лица помещениями и иными средствами работодателя.

Статья 10. Обязанности доверенного лица

Доверенное лицо обязано:

- 1) принимать участие в информировании и консультировании;
- 2) передавать информацию работодателю и работникам;
- 3) следить за выполнением условий труда и сообщать о нарушении работодателю и, при необходимости, инспектору труда по месту деятельности работодателя;
- 4) по ходатайству работника представлять работника в трудовом споре с работодателем до обращения в орган, разрешающий трудовые споры;

5) содействовать сохранению трудового мира, если коллективный договор заключило доверенное лицо на условиях и в порядке, установленных в Законе о коллективном договоре;

6) сотрудничать с доверенным лицом профсоюза, уполномоченным по вопросам производственной среды и советом по вопросам производственной среды.

Статья 11. Обязанность доверенного лица по хранению конфиденциальной информации

(1) Доверенное лицо не вправе оглашать третьим лицам ставшие известными при выполнении своих обязанностей во время действия полномочий и после окончания полномочий личные данные или информацию, предоставленную явно конфиденциальной со стороны работодателя.

(2) Доверенное лицо не вправе использовать противозаконно ставшие ему известными во время действия полномочий и после окончания полномочий личные данные или информацию, предоставленную явно конфиденциальной со стороны работодателя.

(3) Обязанности, поименованные в частях 1 и 2 настоящей статьи, не применяются в отношении общения доверенного лица с другим доверенным лицом, выбранным у того же работодателя, и с экспертом, привлеченным к консультированию.

(4) Доверенное лицо передает полученную конфиденциальной информацией другому доверенному лицу или эксперту явно конфиденциальной.

Статья 12. Обязанность эксперта по хранению конфиденциальной информации

(1) С поименованными в частях 1 и 2 статьи 11 настоящего закона связан эксперт, привлеченный к консультированию.

(2) Поименованные в частях 1 и 2 статьи 11 настоящего закона обязанности не применяются к общению с другим доверенным лицом, выбранным у того же работодателя.

(3) Эксперт обязан передавать полученную конфиденциальной информацией другому доверенному лицу явно конфиденциальной.

Статья 13. Срок выполнения обязанностей доверенного лица

(1) Работник выполняет обязанности доверенного лица по соглашению с работодателем в рабочее время или вне рабочего времени.

(2) Условия и порядок выполнения обязанностей доверенного лица оговариваются между работодателем и доверенным лицом.

(3) Работодатель обеспечивает доверенному лицу для исполнения обязанностей в рабочее время:

1) при представлении от 5 до 100 работников – не менее 4 часов в рабочую неделю;

2) при представлении от 101 до 300 работников – не менее 8 часов в рабочую неделю;

3) при представлении от 301 до 500 работников – не менее 16 часов в рабочую неделю;

4) при представлении более 500 работников – не менее 40 часов в рабочую неделю.

Статья 14. Обучение доверенного лица

(1) Работодатель предоставляет доверенному лицу возможность участия в обучении, необходимом для выполнения своих обязанностей, в разумном объеме.

(2) Стороны могут договориться, что расходы на обучение оплачивает работодатель.

Глава 4

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ИНФОРМАЦИИ

Статья 15. Права и обязанности работодателя при предоставлении конфиденциальной информации

(1) Конфиденциальной является информация, которую работодатель предоставляет доверенному лицу явно конфиденциальной.

(2) Работодатель обязан обосновать конфиденциальность информации, если доверенное лицо не согласится с конфиденциальностью информации.

Статья 16. Отказ от предоставления информации

(1) Работодатель может отказаться от предоставления информации, если оглашение такой информации причинит или может причинить существенный вред деятельности работодателя.

(2) При отказе от предоставления информации работодатель представляет основанное на объективных критериях обоснование, по каким причинам оглашение информации причинит или может причинить существенный вред деятельности работодателя.

(3) Работодатель не вправе отказаться от предоставления информации о числе работников.

Глава 5

ИНФОРМИРОВАНИЕ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

Статья 17. Применение информирования и консультирования

(1) Работодатель, у которого работает не менее 30 работников, обязан применять установленное в настоящем пункте информирование и консультирование.

(2) Установленное в настоящей главе не применяется в отношении информирования и консультирования в публичной службе.

Статья 18. Определение числа работников

(1) Работодатель определяет число работников:

1) при подтверждении отчета за хозяйственный год;

2) при возникновении обязанности по информированию и консультированию, указанной в части 1 статьи 20 настоящего закона.

(2) При определении числа работников работодатель учитывает среднее число работников начиная с даты возникновения обязанности по информированию и консультированию.

Статья 19. Понятие «информирование и консультирование»

(1) Информирование означает передачу доверенному лицу или, при его отсутствии, работникам информации на целесообразном уровне, позволяющем работникам получать своевременно четкий и достаточно основательный обзор структуры, экономической ситуации и ситуации в области трудовой занятости, их возможного развития и иных обстоятельств, касающихся интересов работников, а также понять влияние ситуации и иных обстоятельств на работников.

(2) Консультирование означает обмен точками зрения между доверенным лицом или, при его отсутствии, работниками и работодателем, а также ведение диалога на целесообразном уровне, что позволяет доверенному лицу или работникам высказывать мнения и получать от работодателя обоснованные ответы на высказанные мнения с целью достижения соглашения в части установленного в пунктах 2 и 3 части 1 статьи 20.

Статья 20. Содержание информирования и консультирования

(1) Работодатель информирует и консультирует по меньшей мере о следующих касающихся работников обстоятельствах:

1) структура работодателя, состав работников, их изменения и планируемые решения, которые оказывают существенное влияние на структуру работодателя и состав работников;

2) планируемые решения, которым, вероятно, будут сопутствовать существенные изменения в организации труда;

3) планируемые решения, которым, вероятно, будут сопутствовать существенные изменения в отношении работников в связи с трудовым договором, в том числе расторжение трудовых отношений.

(2) Работодатель информирует об отчете за хозяйственный год, составленном в соответствии с Законом о бухгалтерском учете, не позднее 14 дней после утверждения этого отчета.

Статья 21. Способ информирования и консультирования

(1) Работодатель предоставляет информацию способом, позволяющим основательно ознакомиться с информацией и при необходимости подготовиться к консультациям, проводимым с работодателем. Работодатель предоставляет информацию письменно или в письменно воспроизводимой форме, если между сторонами не оговорено по-иному.

(2) Доверенное лицо или, при его отсутствии, работники вправе представить письменный отзыв или внести предложение относительно полученной от работодателя информации либо сообщить о желании начать консультирование в течение 15 дней с даты получения информации. Если работодатель не учтет внесенные предложения, он обоснует это при первой возможности письменно или в письменно воспроизводимой форме.

(3) Работодатель инициирует консультирование в течение семи рабочих дней начиная с даты получения заявления о консультировании.

(4) Работодатель разъясняет при консультировании планируемую деятельность и ее последствия для работников. Стороны стремятся к достижению согласия относительно планируемой деятельности.

(5) Доверенное лицо или, при его отсутствии, работники могут привлечь к консультированию экспертов.

Глава 6

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР

Статья 22. Осуществление государственного надзора

Государственный надзор за выполнением требований, установленных в пунктах 1 и 2 статьи 9, части 3 статьи 13 и статьях 17, 18 и 20 настоящего закона, осуществляет Инспекция труда на условиях и в порядке, установленных в Законе о трудовом договоре Эстонской Республики.

Статья 23. Производство по рассмотрению возражения относительно предписания

В отношении производства по рассмотрению возражения относительно предписания применяется установленное в Законе о трудовом договоре Эстонской Республики.

Глава 7

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Статья 24. Нарушение обязанности по информированию и консультированию

(1) За невыполнение обязанности по информированию и консультированию или представление ложных сведений работодателем налагается денежный штраф в размере до 200 штрафных единиц.

(2) За это же деяние на юридическое лицо налагается денежный штраф в размере до 50 000 крон.

Статья 25. Нарушение обязанности по хранению конфиденциальной информации

За нарушение обязанности по хранению конфиденциальной информации доверенным лицом или экспертом, привлеченным к консультированию, налагается денежный штраф в размере до 100 штрафных единиц.

Статья 26. Производство

(1) В отношении проступков, установленных в статьях 24 и 25 настоящего закона, применяются положения Общей части Пенитенциарного кодекса и Деликтно-процессуального кодекса.

(2) Учреждением, ведущим внесудебное производство по проступкам, установленным в статьях 24 и 25 настоящего закона, является Трудовая инспекция.

ПРИМЕНЕНИЕ ЗАКОНА

Статья 27. Срок действия выбранных доверенных лиц

Полномочия выбранных доверенных лиц действуют до окончания их срока, но не более одного года начиная с даты вступления настоящего закона в силу.

Статья 28. Внесение изменений в Закон о профессиональных союзах

В Закон о профессиональных союзах (RT I 2000, 57, 372; 2002, 63, 387) вносятся следующие изменения:

1) статья 16 дополняется частью 4 в следующей редакции:

« (4) Выбранный представитель профсоюза, который является работником работодателя и выполняет обязанности поименованного в статье 21 настоящего закона выбранного представителя (далее *доверенное лицо профсоюза*), рассматривается в качестве представителя работников в понимании Закона о трудовом договоре Эстонской Республики.»;

2) пункт 6 статьи 17 изменяется и оформляется в следующей редакции:

« 6) участие в информировании и консультировании работников через доверенное лицо профсоюза в установленном в настоящем законе порядке;»;

3) пункт 1 части 1 статьи 20 изменяется и оформляется в следующей редакции:

« 1) предоставить профсоюзу при возможности рабочее помещение;»;

4) пункт 2 части 1 статьи 21 изменяется и оформляется в следующей редакции:

« 2) сообщить письменно работодателю имена и фамилии, места работы и продолжительность полномочий доверенного лица профсоюза и членов правления профсоюза;»;

5) пункт 6 части 1 статьи 21 признается недействительным;

6) пункт 7 части 1 статьи 21 изменяется и оформляется в следующей редакции:

« 7) сотрудничать с доверенным лицом работников, уполномоченным по вопросам производственной среды и советом по вопросам производственной среды;»;

7) закон дополняется статьей 21¹ в следующей редакции:

« **Статья 21¹. Время выполнения обязанностей доверенного лица профсоюза**

(1) Доверенное лицо профсоюза выполняет свои обязанности по соглашению с работодателем в рабочее время или вне рабочего времени.

(2) Работодатель обеспечивает по меньшей мере одному доверенному лицу профсоюза для выполнения его обязанностей в рабочее время:

1) при представлении от 5 до 100 работающих у работодателя членов профсоюза – не менее 4 часов в рабочую неделю;

2) при представлении от 101 до 300 работающих у работодателя членов профсоюза – не менее 8 часов в рабочую неделю;

3) при представлении от 301 до 500 работающих у работодателя членов профсоюза – не менее 16 часов в рабочую неделю;

4) при представлении более 500 работающих у работодателя членов профсоюза – не менее 40 часов в рабочую неделю.

(3) Профсоюз сообщает работодателю число членов профсоюза, работающих у работодателя, для предоставления времени, предусмотренного для выполнения обязанностей доверенного лица профсоюза.»

8) статья 22 изменяется и оформляется следующим образом:

« Статья 22. Участие доверенного лица профсоюза в информировании и консультировании

(1) Работодатель информирует доверенное лицо профсоюза и консультируется с ним на условиях и в порядке, предусмотренных статьями 17–21 Закона о доверенном лице работников.

(2) Доверенное лицо профсоюза обязано передавать полученную информацию работникам.

(3) При получении и хранении конфиденциальной информации и в случае отказа от предоставлении информации при выполнении обязанности по информированию и консультированию применяется установленное в Законе о доверенном лице работников.»;

9) закон дополняется главой 5¹ в следующей редакции:

«Глава 5¹

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР

Статья 24¹. Осуществление государственного надзора

Государственный надзор за выполнением требований, установленных в частях 2 и 3 статьи 21¹ настоящего закона, осуществляет Инспекция труда на условиях и в порядке, установленных в Законе о трудовом договоре Эстонской Республики.

Статья 24². Производство по рассмотрению возражения относительно предписания

В отношении производства по рассмотрению возражения относительно предписания применяется установленное в Законе о трудовом договоре.»;

10) статья 26³ изменяется и оформляется в следующей редакции:

« Статья 26³. Нарушение обязанности по информированию и консультированию

За невыполнение обязанности по информированию и консультированию или представление ложных сведений работодателем на него налагается взыскание на условиях и в порядке, предусмотренных статьями 24 и 26 Закона о доверенном лице работников.»;

11) статья 26⁴ изменяется и оформляется в следующей редакции:

« Статья 26⁴. Невыполнение обязанностей выбранным представителем профсоюза в отношениях с работодателем

За необеспечение трудового мира со стороны выбранного профсоюзом представителя во время, установленное законом или коллективным договором, налагается денежный штраф в размере до 100 штрафных единиц.»;

12) статья 26⁶ признается недействительной;

13) закон дополняется статьей 26⁷ в следующей редакции:

« Статья 26⁷. Нарушение обязанности по хранению конфиденциальной информации

За нарушение доверенным лицом профсоюза обязанности по хранению конфиденциальной информации налагается взыскание на условиях и в порядке, предусмотренных статьями 25 и 26 Закона о доверенном лице работников.»;

14) закон дополняется статьей 26⁸ в следующей редакции:

« Статья 26⁸. Производство

(1) В отношении проступков, установленных статьями 26¹, 26², 26⁴ и 26⁵ настоящего закона, применяются положения Общей части Пенитенциарного кодекса и Деликтно-процессуального кодекса.

(2) Лицом, проводящим внесудебное производство по проступкам, установленным в статьях 26¹, 26², 26⁴ и 26⁵ настоящего закона, является Инспекция труда.»

Статья 29. Изменение Закона о трудовом договоре Эстонской Республики

В Закон о трудовом договоре Эстонской Республики (RT 1992, 15/16, 241; RT I 2006, 31, 236) вносятся следующие изменения:

1) пункт 5 статьи 55 изменяется и оформляется в следующей редакции:

« 5) на время выполнения работником обязанностей, возложенных на него органом государственного управления или местного самоуправления, или на время представления им работников в случаях, предусмотренных законом или коллективным договором;»;

2) часть 1 статьи 94 изменяется и оформляется в следующей редакции:

« (1) Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, избранным представителем работников, разрешается в период полномочий работника и в течение одного года по истечении полномочий, за исключением оснований, предусмотренных в пунктах 1, 9 и 11 статьи 86, и только с согласия инспектора труда по местонахождению (местожительству) работодателя.»

Статья 30. Изменение Закона о заработной плате

Закон о заработной плате (RT I 1994, 11, 154; 2005, 39, 308) дополняется статьями 30¹ и 30² в следующей редакции:

« Статья 30¹. Гарантия на время выполнения обязанностей доверенного лица и время обучения

На время выполнения обязанностей доверенного лица и время обучения за доверенным лицом сохраняется средняя заработная плата.

Статья 30². Гарантия на время выполнения обязанностей доверенного лица профсоюза

На время выполнения обязанностей доверенного лица профсоюза за доверенным лицом профсоюза сохраняется, на основании статьи 21¹ Закона о профессиональных союзах, средняя заработная плата.»

Статья 31. Признание недействительным Закона о доверенном лице работников

Закон о доверенном лице работников (RT I 1993, 40, 595; 2002, 111, 663) признается недействительным.

Статья 32. Вступление закона в силу

Настоящий закон вступает в силу 1 февраля 2007 года.

¹ Директива Европейского парламента и совета 2002/14/EÜ, которой устанавливается общая рамка информирования и заслушивания работников в Европейском сообществе (EÜT L 80, 23.03.2002, с. 29–34).

Председатель Рийгикогу Тоомас ВАРЕК