KINNITATUD
Tervise- ja tööministri ..14...12.2014
käskkirjaga nr .222.

Tööturuteenuste osutamine tagamaks paremaid võimalusi hõives osalemiseks

Toetuse andmise tingimuste abikõlblikkuse periood
01.11.2014–31.12.2020

Rakendusasutus
Eesti Vabariigi Sotsiaalministeerium

Rakendusüksus
SA Innove

Toetuse saaja
Eesti Töötukassa

Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond

Eesti
tuleviku heaks

ESF

SISUKORD

1. TAT KIRJELDUS 3

1.1 SEOS RAKENDUSKAVAGA 3
1.1.1 PRIORITEETNE SUUND 3
1.1.2 PRIORITEETSE SUUNA ERIEESMÄRK 3
1.1.3 MEETME NIMETUS 3
1.1.4 MEETME EESMÄRK 3
1.2 TAT EESMÄRK 3
1.2.1 TAT TULEMUS 3
1.2.2 TAT VAJALIKKUSE PÕHJENDUS 3
1.2.3 EELARVE 5

2. TEGEVUSTE KIRJELDUS TULEMUSTE SAAVUTAMISEKS 5

3. NÄITAJAD 7

4. TAT MÕJU LÄBIVATELE TEEMADELE. 9

5. SEOS PRIORITEETSE SUUNA TEISTE MEETMETE, TAT-DE JA AVATUD TAOTLUSVOORUDEGA 10

6. SEOS VALDKONDLIKE ARENGUKAVADEGA 11

7. TAT RAKENDAMINE 12

7.1 TOETUSE SAAJA KOHUSTUSED 12
7.2 KULUDE ABIKÕLBLIKKUS 12
7.3 RIIGIABI JA VÄHESE TÄHTSUSEGA ABI 13
7.4 TOETUSE MAKSMINE 14
7.5 TAT MUUTMINE 15
7.6 TOETUSE KASUTAMISEGA SEOTUD TEABE JA SEIREARUANNETE ESITAMINE 16
7.7 FINANTSKORREKTSIOONID 17

8. RISKIDE HINDAMINE 17

Toetuse andmise tingimused (TAT) on koostatud perioodi 2014–2020 struktuuritoetuse seaduse (edaspidi *struktuuritoetuse seadus*) § 16 lõike 1 alusel.

1. TAT kirjeldus

1.1 Seos rakenduskavaga

1.1.1 prioriteetne suund

Tööturule juurdepääsu parandamine ja tööturult väljalangemise ennetamine.

1.1.2 prioriteetse suuna eesmärk

Aktiivsetel tööturuteenustel osalenud väiksema konkurentsivõimega sihtrühmade tööhõive on suurenenud.

Käesolev TAT panustab otseselt rakenduskava tulemusnäitajasse: osalejad, kes on 6 kuud pärast tööturuteenuse saamist hõives.

1.1.3 meetme nimetus

Tööturuteenused tagamaks paremaid võimalusi hõives osalemiseks.

1.1.4 meetme eesmärk

Suurendada teenustes osalejate tööalaseid võimalusi ja osalemist tööhõives.

1.2 TAT eesmärk

Suurendada tööturuteenust saavate isikute tööalaseid võimalusi ja tööhõives osalemist, sealhulgas:
- noorte töötuse ennetamine ja vähendamine ning noorte tööalase teadlikkuse tõstmine;
- vanaduspensioniealiste tööhõive suurendamine;
- inimeste valmisoleku tõstmine võtta vastu töökoht Eestis elukohast kaugemal.

1.2.1 TAT tulemus

TAT tulemusena on suurenenud noorte ja vanaduspensioniealiste töötamise võimalused ning inimeste valmisolek asuda tööle kodust kaugemal.

1.2.2 TAT vajalikkuse põhjendus

Eesti tööturul süveneb lähikümnenditel tööjõupuuduse probleem, kuna üha enam inimesi väljub vanuse tõttu hõivest. 2013. aastal oli 100 tööealise (15-64a) inimese kohta 27,2 eakat (65-aastased ja vanemad) ehk vanadussõltuvusmäär oli 27,2%[1] ning antud näitaja on aastatega püsivalt kasvanud. Eesti Statistikaameti rahvastikuprognoosi kohaselt väheneb seniste demograafiliste trendide jätkumisel Eesti rahvaarv keskmisel 4800 inimese võrra aastas. Pensioniealiste (65-aastased ja vanemad) osatähtsus rahvastikus tõuseb praeguselt tasemelt (2013. aastal) 18,0%-lt 2040. aastaks 27,6%-ni ning

[1] Statistikaamet

osatähtsus rahvastikus tõuseb praeguselt tasemelt (2013. aastal) 18,0%-lt 2040. aastaks 27,6%-ni ning laste (alla 15-aastaste) osatähtsus rahvastikus väheneb (15,5%-lt 13,6%-ni). Kui 2013. aastal oli kahe töötaja kohta üks ülalpeetav, siis tulevikus (2040. aastal) saab olema kahe töötaja kohta kolm ülalpeetavat[3]. Ülalpeetavate (laste ja vanaduspensioniealiste) osatähtsus rahvastikus kasvab tööealiste arvelt. Seega tööealise elanikkonna osatähtsuse vähenemine ning pensioniealiste osatähtsuse suurenemine rahvastikus toovad kaasa kulutuste kasvu pensioni- ja tervishoiusüsteemile ning hoolekandeteenustele, samuti väheneb maksu- ja tulubaas[4].

Tööandjad on esile toonud, et märkimisväärne osa kogenud töötajatest jõuab järgneva 5–10 aastaga vanaduspensioniikka, kvalifitseeritud töötajaid on vähe ning organisatsioonis puudub personalipoliitika järelkasvu loomiseks, et pensionile siirduvaid töötajaid asendada.[5] Seega on elanikkonna vananemise ning tööealiste vähenemise taustal oluline kasutada võimalikult paljude inimeste, s.h. noorte ja vanemaealiste inimeste tööturu potentsiaali, tõstes nende konkurentsivõimet ja toetades tööturul püsimist.

Majanduskriis aastatel 2008–2010 mõjutas enim madalama konkurentsivõimega sihtrühmi tööturul. Eesti tööjõu-uuringute andmetel on endiselt kõrge noorte (15-24-aastaste) töötuse määr (2013. aastal 18,7%) võrreldes kriisieelse tasemega (2008. aastal 12,0%). Noored, kellel on vähene või puuduv töökogemus, on tööturule sisenedes haavatavamad ja võivad tööhõive aeglase taastumise korral tööturult eemale jääda aastateks. 2013. aastal oli Statistikaameti tööjõu-uuringute andmetel noori töötuid kokku 11 400, neist mehi 5700 ja naisi samuti 5700. Töötuse määr oli noortel naistel kõrgem (19,7%) kui meestel (17,8%). Kõikidest noortest töötutest oli 59,6% tööd otsinud kauem kui kuus kuud.

Noorte töölesaamist raskendavad vähene kogemus ja erialaste oskuste puudumine. Põhihariduse või sellest madalama haridusega noorte seas oli töötuse määr 2013. aastal kõrgem kui kõrgharidusega noortel, vastavalt 22,7% ja 17,2%. Lisaks puudus 55%-l noortest töötutest kutse-, ameti- või erialaharidus ja 51%-l meestest ja 36%-l naistest varasem töökogemus. [6] Seetõttu on oluline toetada madalama konkurentsivõimega noori tööturule sisenemisel ja seal toimetulemisel.

Võrreldes noortega ei mõjuta vanemaealiste konkurentsivõimet niivõrd majanduse tsüklilisus kui tervis. Vanemaealiste töötajate puudustena nimetavad tööandjad terviseprobleemide ja väiksema jõudluse kõrval vastuseisu uuendustele ja muudatustele ning vähest valmisolekut nendega oma töös kohaneda. Tööandjad toovad oma vastustes sagedamini esile selle, et vanemaealine töötajaskond on vähem innovatiivne, liialt mugav, et tööharjumusi muuta, vähem paindlik. Samas selgub uuringust, et eakate valmisolek töötamist jätkata on suur: 47% 50–74-aastastest töötavatest vanemaealistest ning 36% töötutest kaaluvad vanaduspensioniea saabudes töötamise jätkamist, vaid neljandik nii tööga hõivatuid kui töötuid plaanib tööl käimise lõpetada vanaduspensioniea saabudes.[7]
Vanaduspensioniealistele tööturuteenuste osutamine loob eeldused selleks, et inimesed jätkaksid töötamist ka vanaduspensioniea saabudes, mis omakorda aitab leevendada nii ees ootavat tööjõupuudust kui vanadussõltuvusmäära kasvust tulenevat survet sotsiaalsüsteemile.

Lisaks vanuselistele eripäradele piiravad olemasoleva tööjõu potentsiaali ja oskuste rakendamist töötamise regionaalsed takistused. Töötuse määr erineb maakonniti enam kui kolm korda, ulatudes 2013. aastal 5,3%-st (Hiiu maakond) 17,%-ni (Võru maakond). Regionaalne tööpuudus on eriti teravaks probleemiks Ida-Virumaal (15,0%) ja Kagu-Eesti maakondades. 2013. aastal oli Ida-Virumaal

[3] Statistikaameti rahvastikuprognoos 2014-2040
[4] Marksoo, Ü. 2011. Vanemaealised Eesti tööturul. Sotsiaalministeeriumi toimetis nr 4/2011
[5] TÜ RAKE, Vanemaealised tööturul, 2012, Sotsiaalministeerium
[6] Statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring, 2013
[7] TÜ RAKE, Vanemaealised tööturul, 2012, Sotsiaalministeerium

pikaajalise töötuse määr mitte-eestlastel 9,6% ning eestlastel 9,7%[8].Samuti erinevad hõive näitajad piirkonniti. 2013. aastal oli Statistikaameti andmetel hõivemäär 20-64-aastaste seas suurim Harjumaal 79,4% (s.h. Tallinnas 76,2%) ja Järvamaal 77% ning kõige madalam Võrumaal (60%). Umbes 51% Eestis hõivatutest töötavad Põhja-Eesti regioonis (Harjumaal, sh Tallinnas). Elukohast erinevas maakonnas töötas kokku ligikaudu 20% hõivatutest[9]. Töötuse vähendamiseks ning tööhõive suurendamiseks maapiirkondades on vaja edendada pendelrännet ning soodustada tööl käimist elukohast kaugemal.

Tööjõu siseriikliku mobiilsuse uuringus[10] tuuakse välja, et nii linnadevaheline kui linna- ja maapiirkondade vaheline pendelränne vähendab tööpuudust maal ning ühtlustab palgataset, vähendades niimoodi erinevusi linnas ja maal elavate inimeste elatustasemes. Erinevalt migratsioonist ei soodusta pendelränne maapiirkondade tühjenemist. Uuringust selgus, et töökoha valikul on selle kaugus elukohast Eesti inimeste jaoks oluline (46% peab seda väga oluliseks ja 36% pigem oluliseks) ning peamiseks probleemiks inimestele on kaugema töökoha vastu võtmisega seotud suured kulutused. Ligi 61% inimestest, kes arvavad, et mõni toetusmeede võiks neid mõjutada kaugemal asuvat töökohta vastu võtma, pakuvad selleks toetusmeetmeks transpordikulude hüvitamist. Seejuures hindasid töötud toetusmeetmete mõju kaugemal asuva töökoha vastu võtmisele kõrgemalt kui muud rühmad. Kõige vajalikumaks meetmeks hinnati ühistranspordipiletite kulu hüvitamist pikema aja vältel. Samuti selgub uuringust, et maksimaalselt kuue kuu jooksul makstav transporditoetus motiveeriks 36% töötutest kodust kaugemale tööle asuma.

TAT tegevused toetavad kõrgema tööhõive saavutamist. Arvestades noorte kõrgemat töötust ja vanemaealiste inimeste hõivepotentsiaali, on tegevusteks valitud noorte ja pensioniealiste inimeste töötamise võimaluste suurendamine. Sellele lisaks soodustatakse inimeste valmisolekut vastu võtta töökoht elukohast kaugemal ning seeläbi toetatakse regionaalse tööpuuduse vähendamist.

1.2.3 Eelarve

		Summa	Osakaal
1	**ESF toetus**	20 924 345	85%
2	**Riiklik kaasfinantseering**	3 692 532	15%
3	**Omafinantseering**	0	0%
4	**TAT eelarve kokku**	24 616 877	100%

2. Tegevuste kirjeldus tulemuste saavutamiseks

2.1. Noorte töötuse ennetamine ja vähendamine

2.1.1. Tööturgu tutvustavad töötoad ja mobiilne nõustamine

Töötubade läbiviimise eesmärk on ennetada noorte töötust ning tõsta noorte tööalast teadlikkust. Kooliealistele noortele (sh erivajadusega noortele) suunatud töötubades tutvustatakse tööturu ja tööeluga seonduvaid teemasid ning Eesti Töötukassa (edaspidi *Töötukassa*) teenuseid.

[8] Statistikaamet, Eesti tööjõu-uuringud
[9] Töövaldkonna areng 2013, Sotsiaalministeeriumi toimetis nr 4/2014
[10] TÜ RAKE, Tööjõu siseriikliku mobiilsuse uuring , 2011

TAT raames viiakse läbi ka mobiilset nõustamist (nt koostöös avatud noortekeskuste ja kohalike omavalitsustega), mille sisuks on noorte tööotsingute alane teavitamine ja nõustamine, neile tööturu olukorra, kohalike tööandjate võimaluste ja Töötukassa töölesaamist toetavate teenuste tutvustamine. Mobiilse nõustamise käigus võib vajadusel korraldada osalejatele individuaalset või grupinõustamist (nt karjäärinõustamine) ning kaasata noorte teavitamisel ja nõustamisel teisi spetsialiste, kohaliku omavalitsuse esindajaid, tööandjaid jt. Mobiilset nõustamist viiakse läbi osalejate elukoha lähedal erinevates kohtades üle Eesti, eelkõige piirkondades, kus on suur töötute osakaal või ligipääs informatsioonile on asukoha tõttu piiratud.

Lisaks on kavas vahendada töövarjuks olemise võimalusi töötuna Töötukassas arvele võetud (edaspidi *arvele võetud*) noortele ning osaleda noortemessidel.

Noorte teavitamiseks ja nõustamiseks töötatakse välja vajalikud materjalid.

2.1.1.1. sihtgrupp
Tööturgu tutvustavate töötubade sihtrühmaks on 8.-12. klasside õpilased ja mobiilse nõustamise sihtrühmaks on noored (16–30a) tööotsijad

2.1.1.2. tegevuse üldajaraam
01.11.2014–31.12.2020

2.1.2. Minu esimene töökoht
Teenuse „Minu esimene töökoht" eesmärk on soodustada noorte töölevõtmist ja seeläbi vähendada noorte töötust. Teenus toetab tööandjat, kes võtab tööle 17-29-aastase noore,

- kes on olnud töötuna arvel järjest vähemalt neli kuud ega ole leidnud tööd ning
- kellel puudub erialane haridus (neil on alg-, põhi- või üldkeskharidus) ja
- kellel ei ole töökogemust või see on lühiajaline (on viimase 3 aasta jooksul töötanud vähem kui aasta või on kokku töötanud vähem kui 2 aastat).

Tööandjale hüvitatakse palgatoetuse maksmisega osaliselt noore töötaja palgakulud esimesel tööaastal. Lisaks hüvitatakse tööandjale vajadusel noore töötaja tööalase koolituse kulu kahe esimese tööaasta jooksul, et soodustada noore oskuste arendamist ning tõsta tema konkurentsivõimet tööturul.

2.1.2.1. sihtgrupp
Noored (17–29a) arvele võetud töötud

2.1.2.2. tegevuse üldajaraam
01.11.2014 – 31.12.2020

2.2. Vanaduspensioniealiste töölesaamise toetamine

Eesmärgiga suurendada vanaduspensionieas inimeste tööhõives osalemist osutatakse töölesaamist toetavaid tööturuteenuseid ka inimestele, kes

- on vanaduspensionieas (on jõudnud riikliku pensionikindlustuse seaduse §-s 7 sätestatud vanaduspensioniikka),
- ei tööta (ei ole hõivatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lg 5 punktides 3-5[1] nimetatud tegevustega) ja
- otsivad tööd (on arvele võetud tööotsijana).

Sihtgrupile osutatakse järgmisi tööturuteenuseid:
1) tööturukoolitus;
2) kvalifikatsiooni saamise toetamine;
3) tööpraktika;
4) ettevõtluse alustamise toetus;
5) ettevõtluse toetamine (ettevõtte tegevusvaldkonnaga seotud koolituskulu, individuaalse nõustamise ja mentorluse kulu hüvitamine ning mentorklubis osalemise võimaldamine);
6) tööruumide ja -vahendite kohandamine;
7) tööks vajaliku tehnilise abivahendi tasuta kasutada andmine.

Vanaduspensionieas isikule, kes on tööotsijana arveloleku ajal suunatud punktides 1-3 nimetatud tööturuteenustele, jätkatakse tööturuteenuste osutamist ka pärast tööotsijana arveloleku lõpetamist või tööle asumist tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lg 5 punktide 3-51 tähenduses.

2.2.1 sihtgrupp
Vanaduspensioniealised (on jõudnud riikliku pensionikindlustuse seaduse §-s 7 sätestatud vanaduspensioniikka) arvele võetud tööotsijad, kes ei tööta.

2.2.2 tegevuse üldajaraam
01.11.2014–31.12.2020

2.3. Regionaalse tööjõu pakkumise suurendamine

Eesmärgiga soodustada tööd otsivate inimeste suuremat liikuvust ja tõsta nende valmisolekut vastu võtta elukohast kaugemal asuv töökoht ning seeläbi lühendada töötuse kestust, toetatakse Eesti piires tööle asumist elukohast kaugemal, makstes sõidukulude hüvitamiseks mobiilsustoetust.

Mobiilsustoetust makstakse inimesele, kes on olnud töötuna arvel järjest vähemalt kolm kuud ega ole leidnud sobivat tööd elukoha lähedal, kui ta asub tööle oma elukohast vähemalt 30 kilomeetri kaugusele. Mobiilsustoetust makstakse esimesel kuuel töötamise kuul.

2.3.1 sihtgrupp
Arvele võetud töötud

2.3.2 tegevuse üldajaraam
01.11.2014–31.12.2018

3. Näitajad

Näitaja	Näitaja nimetus (viide TAT punktile, missugusest tegevusest kujuneb)	Alg-tase	Sihttase (2018)	Siht-tase (2023)	Selgitus
Rakenduskava väljundnäitaja (TAT tulemus-näitaja)	Aktiivseid tööturuteenu-seid saanud osalejate arv	0	6388 (meetmes kokku 7685)	7891 (meetmes kokku 17 640)	Tegevuste 2.1.2, 2.2 ja 2.3 tulemusnäitaja Näitaja sihttaseme saavutamisse panustavad

					käesolev TAT ja avatud taotlusvooru projektid
TAT spetsiifiline väljundnäitaja	**Tegevus 2.1.1 Tööturgu tutvustavad töötoad ja mobiilne nõustamine**				
Väljundnäitaja	Töötubade arv	0	6534	10098	Panustab kaudselt rakenduskava väljundnäitajasse
TAT spetsiifilised väljund- ja tulemusnäitajad	**Tegevus 2.1.2 Minu esimene töökoht**				
Väljundnäitaja	Aktiivseid tööturuteenu-seid saanud osalejate arv	0	2480	3795	Panustab otseselt rakenduskava väljundnäitajasse
Tulemusnäitaja	Osalejad, kes 6 kuud pärast tööturuteenuste saamist on hõives	0	70%	70%	Panustab otseselt rakenduskava tulemusnäitajasse
TAT spetsiifilised väljund- ja tulemusnäitajad	**Tegevus 2.3 Vanaduspensionieallste töölesaamise toetamine**				
Väljundnäitaja	Aktiivseid tööturuteenu-seid saanud osalejate arv	0	372	560	Panustab otseselt rakenduskava väljundnäitajasse
Tulemusnäitaja	Osalejad, kes 6 kuud pärast tööturuteenuste saamist on hõives	0	20%	20%	Panustab otseselt rakenduskava tulemusnäitajasse
TAT spetsiifilised väljund- ja tulemusnäitajad	**Tegevus 2.3 Regionaalse tööjõu pakkumise suurendamine**				
Väljundnäitaja	Aktiivseid tööturuteenu-seid saanud osalejate arv	0	3536	3536	Panustab otseselt rakenduskava väljundnäitajasse
Tulemusnäitaja	Osalejad, kes 6 kuud pärast tööturuteenuste saamist on hõives	0	%[10]	%[11]	Panustab otseselt rakenduskava tulemusnäitajasse

[10] Mobiilsustoetuse tulemusnäitaja sihttase prognoositakse teenuse väljatöötamise käigus
[11] Mobiilsustoetuse tulemusnäitaja sihttase prognoositakse teenuse väljatöötamise käigus

4. TAT mõju läbivatele teemadele.

TAT mõjutab (märkida ristiga, nii „jah" kui „ei" vastuse korral tuleb selgituses vastust argumenteeritult põhjendada):

Regionaalareng ☒ jah ☐ ei
TAT tegevused omavad mõõdukat mõju regionaalarengule, toetades kõigi Eesti piirkondade kestlikku ja ühtlast arengut. Planeeritavad tegevused aitavad eeskätt kaasa pendelrände suurenemisele, mis omakorda aitab hoiduda rahvastiku liigsest koondumisest pealinna ning teistesse suurematesse linnadesse. Samuti aitavad tegevused kaasa töökohtade kättesaadavuse parandamisele kõigis Eesti piirkondades sõltumata inimeste elukohast. Tegevused toetavad kaudselt ka eri piirkondade majandusliku konkurentsivõime kestlikkust.

Keskkonnahoid ja kliima ☐ jah ☒ ei
TAT tegevuste elluviimisega ei kaasne otsest muutust ega ka negatiivset mõju keskkonnahoiu ja kliima eesmärgile. Hinnang põhineb perioodi 2014–2020 Euroopa Liidu vahendite kasutamise partnerlusleppe ja ühtekuuluvuspoliitika fondide rakenduskava keskkonnamõju strateegilise hindamise (KSH) aruandel.

Infoühiskond ☒ jah ☐ ei
TAT aitab kaasa IKT kasutuselevõtu eelduste edendamisele, täpsemalt interneti- ja arvutikasutusoskuste paranemine elanikkonnas. TAT raames võimaldatakse tööturukoolitust pensioniealistele inimestele ja toetatakse tööandjat noore töötaja tööalase koolituse kulude hüvitamisel. Käesolevas TATis ei ole välistatud erialased koolitused, kus erialaste oskuste omandamise raames omandatakse ka interneti- ja arvutikasutusoskusi.

Riigivalitsemine ☐ jah ☒ ei
TAT tegevused ei oma olulist mõju tõhusa riigivalitsemise edendamise eesmärgile. TAT ettevalmistamisel on lähtutud ühtse riigivalitsemise põhimõttest, väljatöötatud tegevused ise ei mõjuta oluliselt riigivalitsemise tõhusust.

Võrdsed võimalused[13]

Sooline võrdsus (kas TAT lõpptulemus mõjutab meeste ja naiste olukorda ühiskonnas)[14] ☒ jah ☐ ei

Alljärgnev osa täidetakse „jah" vastuse korral
Programm sisaldab tegevusi, mis panustavad otseselt soolise võrdõiguslikkuse edendamisse
☐ jah ☒ ei
Tegevuste kirjeldus: TAT panustab soolise võrdõiguslikkuse edendamisse läbi sooküsimuste lõimimise TATde ettevalmistamisse, rakendamisse ja seiresse.

☒ jah ☐ ei

[13] Euroopa parlamendi ja Nõukogu määrus (EL) nr 1303/2013 17. detsember 2013 artikkel 7. Meeste ja naiste võrdõiguslikkuse edendamine ja mittediskrimineerimine.
[14] Soolise võrdsuse tagamine tähendab naiste ja meeste võrdseid õigusi, kohustusi, võimalusi ja vastutust kõikides eluvaldkondades. Kõik poliitikad, mis lõpptulemusena mõjutavad inimeste olukorda ühiskonnas, mõjutavad sh ka naisi ja mehi.

Selgitus, kuidas on TATs rakendatud sooküsimuste lõimimist: TAT-i raames pakutavad teenused on soostereotüüpidest vabad. Tegevuste kavandamisel ja elluviimisel võetakse arvesse meeste ja naiste erinevat olukorda, vajadusi ja huve.

Võrdne kohtlemine
☒ jah ☐ ei
Selgitus (täidetakse eitava vastuse korral):

Alljärgnev osa täidetakse „jah" vastuse korral
Kirjeldada, kuidas on TAT ettevalmistamise ja rakendamise ajal tagatud:

a) erinevas vanuses inimeste võrdne kohtlemine – TATiga toetatakse pensioniealiste töölesaamist ja noorte konkurentsivõime tõusu tööturul. Regionaalse tööjõu pakkumise tegevuse puhul on tagatud erinevas vanuses inimeste võrdne kohtlemine teenuse osutamisel, teenus on suunatud tööealistele inimestele.

b) puudega inimeste võrdne kohtlemine – tegevuse noorte töötuse ennetamine ja vähendamine raames osutatakse mobiilset nõustamist arvesse võttes puudest tulenevaid erivajadusi. Vanaduspensioniealistele tööotsijatele võimaldatakse tervislikust seisundist või puudest lähtuvalt tööruumide ja vahendite kohandamist ning töötamiseks vajaliku abivahendi andmist.

c) võrdne kohtlemine sõltumata inimese soost, rassist või rahvuslikust kuuluvusest; usutunnistusest või veendumusest või seksuaalsest sättumusest[15] - TATi raames osutatavad teenuseid osutatakse kõikidele mainitud gruppidele ja info teenustest on kättesaadav ka vene ja inglise keeles.

5. Seos prioriteetse suuna teiste meetmete, TATide ja avatud taotlusvoorudega

TAT tegevus 2.1. Noorte töötuse ennetamine ja vähendamine on seotud meetmega 2.7. Noorte tööhõivevalmiduse toetamine ning vaesuse mõju vähendamine noorsootöö teenuste kättesaadavuse kaudu. Oluline on, et meetmete rakendajate vahel toimiks tõhus koostöö ja infovahetus ning noored saaksid asjakohast infot neid abistavatest teenustest nii Töötukassa kaudu kui noorsootöötaja kaudu.

TAT tegevus 2.1.1 Tööturgu tutvustavad töötoad ja mobiilne nõustamine on seotud meetmega 1.1 Tugiteenuste arendamine eesmärgiga vähendada koolist lahkumist ning toetada noorte karjäärivalikuid, mille raames pakutakse noortele individuaalset karjäärinõustamist Rajaleidja keskuste vahendusel. Töötukassa käsitleb töötubades oma igapäevasele tööandjate ja tööotsijatega tegelemise kogemusele tuginedes näiteks tööturu trende ja suundumusi, tööandjate ootusi ja soovitusi noortele valikute tegemisel ja töö otsimisel, tutvustab Töötukassa teenuseid ning teavitab noori individuaalse karjäärinõustamise võimalusest Rajaleidja keskustes.

Regionaalse tööjõupakkumise suurendamise tegevus on seotud prioriteetse suunaga 10. Jätkusuutlik transport, mille eesmärk on parandada ühendust lähemate sihtkohtadega ning arendada reisirongiliiklust. Ühistranspordi kättesaadavus, sh rongiliikluse parandamine ning hea toimivus toetab regionaalse tööjõu pakkumist ning on eelduseks, et inimesed saaksid kodust kaugemal asuva töökoha vastu võtta.

[15] Tegevuste kirjelduses tuua välja tunnus (sugu, rass/rahvus, usuline veendumus või seksuaalne sättumus)

TAT on seotud sama meetme raames läbi viidavate avatud taotlusvoorudega. ESF perioodi 2014–2020 avatud taotlusvoorud on suunatud madala kvalifikatsiooniga inimeste oskuste tõstmisele ja tööturult pikemat aega eemal olevate inimeste kaasamisele. Senisest enam pööratakse tähelepanu koostööprojektidele, kus üheks osapooleks on kohalik omavalitsus. Avatud taotlusvoorude projektides pakutavad tegevused on oluliseks täienduseks TAT tegevustele aitamaks tööturul nõrgemas positsioonis inimesi, kes pole Töötukassa vaateväljas ja kelle tööle aitamiseks osutatakse aktiveerivaid meetmeid.

6. Seos valdkondlike arengukavadega

1. Konkurentsivõime kava Eesti 2020:
- Tööjõus osalemise määra suurendamine (vanusegrupp 15–64) 75%-ni
- Noorte (15–24) töötuse määra vähendamine 10%-ni

2. Noortevaldkonna arengukava 2014–2020: Noorte konkurentsivõime tõstmiseks tööturule sisenedes ja tööturul edukale toimetulemisele kaasaaitamiseks saab noortevaldkonna kaudu luua noorte võimekuse tõstmise põhisest arusaamast lähtudes võimalused töökogemuse omandamiseks, ülemineku(te) toetamiseks, tööelu paremaks tundmiseks ning selliste oskuste ja teadmiste omandamiseks, mis aitavad kaasa töö leidmisele ja tööturul kindlama seisu saavutamisele.

3. EL nõukogu noortegarantii soovitus[16] kutsub liikmesriike üles tagama, et kuni 25-aastased noored saaksid hiljemalt nelja kuu möödudes töötuks jäämisest või formaalharidussüsteemist lahkumisest kvaliteetse töö-, haridustee jätkamise, õpipoisiõppe või praktikapakkumise. Käesoleva TAT tegevused 2.1 on osaks noortegarantii tegevustest Eestis.

4. Aktiivsena vananemise arengukava 2013-2020:
- Vanemaealiste tööalase konkurentsivõimelisuse toetamine
- Vanemaealiste tööjõu potentsiaali tõhusam kasutamine ning vanuseliste eelarvamuste ja diskrimineerimise vähendamine tööturul
- Vanemaealiste töötuse ja mitteaktiivsuse vähendamine

5. Eesti regionaalarengu strateegia 2020:
Toimepiirkondade terviklikkust ja konkurentsivõimet soosiv elu- ja ettevõtluskeskkond. Toimepiirkondade sisemine sidustamine töö ja teenuste paremaks kättesaadavuseks võimaldamaks kogu toimepiirkonna elanikel saada paremini osa toimepiirkondade eri kohtades pakutavatest võimalustest ja hüvedest. Eesti regionaalarengu strateegias püstitatud eesmärk toetab TAT tegevust "Regionaalse tööjõu pakkumise suurendamine". Hästi toimiv ühistranspordi korraldus on eelduseks, et inimesed saaksid vastu võtta töökoha, mis asub kodust kaugemal.

6. Transpordi arengukava 2014–2020:
Eesti transpordisüsteem võimaldab inimeste ja kaupade liikumist kättesaadaval, mugaval, kiirel, ohutul ja kestval moel. Transpordi arengukavas püstitatud eesmärk toetab TAT tegevust *2.3. Regionaalse tööjõu pakkumise suurendamine*. Hästi toimiv ühistranspordi korraldus on eelduseks, et inimesed saaksid vastu võtta töökoha, mis asub kodust kaugemal.

7. Lõimuv Eesti 2020
Valdkondlik arengukava „Lõimuv Eesti 2020" (*lõimumiskava)* koondab Eesti lõimumispoliitika strateegilised eesmärgid ja nende saavutamise vahendid aastateks 2014–2020. Lõimumiskavas on

[16] http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:C:2013:120:0001:0006:et:PDF

märgitud, et lõimumisvaldkonna eesmärkide saavutamiseks on muuhulgas vaja toetada tööturul aktiivset osalust. TAT-i tegevused, eelkõige tegevus 2.1 ja 2.3, aitavad kaasa lõimumiskava eesmärkide täitmisele ning on otseselt seotud lõimumiskava meetmega 6.1 (teisest rahvusest elanike tööhõivevõime tõstmine), toetades muuhulgas ka muust rahvusest inimeste tööle saamise võimalusi.

7. TAT rakendamine

7.1 Toetuse saaja kohustused

Toetuse saajale kohalduvad lisaks käesolevas TATis sätestatule perioodi 2014–2020 struktuuritoetuse seaduses (edaspidi struktuuritoetuse seadus) ja selle alusel kehtestatud õigusaktides toetuse saajale sätestatud kohustused. Ühtlasi on toetuse saaja kohustatud:

7.1.1 esitama RA-le TAT järgmis(t)e eelarveaasta(te) tegevuste detailse kirjelduse (lisa 1 vorm A) ja sellele vastava eelarve kulukohtade lõikes (lisa 1 vorm B) kinnitamiseks jooksva aasta 1. novembriks;

7.1.2 esitama punktis 7.1.1 nimetatud dokumendid peale nende kinnitamist 5 tööpäeva jooksul RÜ-le;

7.1.3 esitama RA nõudmisel TAT eelarve jagunemise aastate ja eelarveartiklite lõikes;

7.1.4 rakendama TAT vastavalt kinnitatud detailsele tegevuste kirjeldusele ja eelarvele;

7.1.5 esitama RA-le TAT eelarve täitmise aruande iga kuu 7. kuupäevaks eelmise kuu kohta RA poolt välja töötatud vormil;

7.1.6 esitama RÜ-le järgneva eelarveaasta väljamaksete prognoosi 10 tööpäeva jooksul peale lisa 1 vormi A ja vormi B kinnitamist. Esimese eelarveaasta väljamaksete prognoosi esitama 15 tööpäeva jooksul TAT kinnitamisest;

7.1.7 esitama korrigeeritud prognoosi järele jäänud eelarveaasta osas kui punktis 7.4 nimetatud maksetaotlus erineb rohkem kui ¼ võrra punktis 7.1.6 esitatud prognoosist.

7.2 Kulude abikõlblikkus

7.2.1 Kulu on abikõlblik, kui see on põhjendatud, tekib vastavalt Vabariigi Valitsuse 1. septembri 2014. a määruse nr 143 „Perioodi 2014–2020 struktuuritoetusest hüvitatavate kulude abikõlblikuks lugemise, toetuse maksmise ning finantskorrektsioonide tegemise tingimused ja kord" (edaspidi *ühendmäärus*) § 2 lõigetele 3 ja 4 ning makstakse vastavalt lõikele 5 ning on kooskõlas Euroopa Liidu ja Eesti õigusega.

7.2.2 Abikõlblikeks kuludeks loetakse käesolevas TATis nimetatud tegevuste elluviimiseks vajalikud kulud, mis vastavad ühendmääruses ning käesolevas TATis sätestatud tingimustele.

7.2.3 TAT alusel osutatakse teenuseid ja makstakse toetusi tööturuteenuste ja -toetuste seaduses sätestatud põhimõtetel, tingimustel ja korras, kui TATis ei ole sätestatud teisiti.

7.2.4 Sealhulgas on abikõlblikud kulud:

7.2.4.1 tegevuse 2.1.2 sihtgruppi kuuluva noore töölevõtmisel tööturuteenuste ja –toetuste seaduse §-s 18 lõikes 4 nimetatud halduslepingu alusel tehtud kulud;
7.2.4.2 tegevuse 2.1.2 sihtgruppi kuuluva noore tähtajatu või vähemalt kaheaastase töölepinguga tööle võtmise korral tööandjale makstav palgatoetus. Palgatoetust makstakse 12 kuu eest isiku tööle asumisest arvates. Tähtajalise töösuhte korral makstakse palgatoetust töösuhte kestusest poole aja eest, kuid mitte kauem kui 12 kuu eest. Palgatoetuse suuruseks on 50% töötaja palgakulust, kuid mitte rohkem kui 50% palgatoetuse halduslepingus sätestatud töötaja ühe kuu eeldatavast töötasust ning mitte rohkem kui töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud kahekordne töötasu alammäär. Palgatoetust ei maksta pikema aja jooksul kui 24 kuud halduslepingu sõlmimisest arvates. Töötukassa nõuab palgatoetuse täies ulatuses tagasi, kui töösuhe lõpetatakse tööandja algatusel enne kahe aasta möödumist töölepingu sõlmimisest või vähemalt kaheaastase tähtajaga töösuhe lõpetatakse tööandja algatusel enne tähtaega, välja arvatud juhul, kui töötajaga on tööleping üles öeldud töölepingu seaduse § 88 lõike 1 alusel.
7.2.4.3 tegevuse 2.1.2 sihtgruppi kuuluva noore tööandjale hüvitatav tööalase koolituse kulu kuni 2500 eurot (koos käibemaksuga) ühe töötaja kohta kahe aasta jooksul töötaja tööleasumisest.
7.2.4.4 tegevuse 2.2 sihtgruppi kuuluvale vanaduspensioniealisele isikule tööturuteenuste ja –toetuste seaduse §-s 13, 15, 19, 20 ja 21 nimetatud ja tingimustel tehtud kulud.
7.2.4.5 tegevuse 2.2 sihtgruppi kuuluvale vanaduspensioniealisele isikule koolituskaardi alusel võimaldatava koolituse või koolituste kulu kuni 2500 eurot (koos käibemaksuga) ühe isiku kohta kahe aasta jooksul.
7.2.4.6 tegevuse 2.2 sihtgruppi kuuluva vanaduspensioniealise eest makstav kutse- või pädevustunnistuse ja mootorsõidukijuhi juhtimise õigust tõendava dokumendi saamisega seotud kulu ja riigilõivu kulu.
7.2.4.7 tegevuse 2.2 sihtgruppi kuuluvale vanaduspensioniealisele makstav ettevõtluse alustamise toetus kuni 4474 eurot, välja arvatud maa ja kinnisvara ostuks.
7.2.4.8 TAT alusel ettevõtluse alustamise toetust saanud tegutsevale ettevõtjale hüvitatav koolituskulu kuni 959 eurot (koos käibemaksuga), individuaalse nõustamise kulu kuni 150 (koos käibemaksuga) eurot ja mentorluse kulu kuni 959 eurot (koos käibemaksuga).
7.2.4.9 tegevuse 2.3 abikõlblik kulu on mobiilsustoetus elukohast kaugemal tööl käimisega seotud sõidukulude hüvitamiseks, kui elu- ja töökoha vahemaa on vähemalt 30 kilomeetrit.

7.2.5 Lisaks ühendmääruse §-s 4 nimetatud kuludele on TAT raames mitteabikõlblikud järgmised kulud:
7.2.5.1 päevaraha, majutuskulu ja mootorsõiduki kasutamise kulu osas, mis ületab vastavates õigusaktides kehtestatud maksustamisele mittekuuluvat piirmäära;
7.2.5.2 hoonestatud ja hoonestamata maa, kinnisvara ja mootorsõiduki ost.

7.3 Riigiabi ja vähese tähtsusega abi

7.3.1 TAT punktis 2.1.2 sätestatud palgatoetuse ja tööandjale koolituskulu hüvitamise teenuste ning punktis 2.2 nimetatud ettevõtluse alustamise toetuse, ettevõtluse toetamise ning tööruumide ja -vahendite kohandamise teenuste osutamine on vähese tähtsusega abi, mida antakse kooskõlas komisjoni määrusega (EL) nr 1407/2013, milles käsitletakse Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamist vähese tähtsusega abi suhtes (ELT L 352, 24.12.2013, lk 1–8), komisjoni määrusega (EL) nr 1408/2013, milles käsitletakse Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamist vähese tähtsusega abi suhtes põllumajandussektoris (ELT L 352, 24.12.2013, lk 9–17), ning komisjoni määrusega (EL) nr 717/2014, milles käsitletakse Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamist vähese tähtsusega abi suhtes kalandus- ja vesiviljelussektoris (ELT L 190, 28.06.2014, lk 45-54).

7.3.2 TAT punktis 2.1.2 sätestatud palgatoetus ja punktis 2.2 nimetatud tööruumide ja -vahendite kohandamise teenus on riigiabi, mida antakse kooskõlas komisjoni määrusega (EL) nr 651/2014 ELi aluslepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamise kohta, millega teatavat liiki abi tunnistatakse siseturuga kokkusobivaks (ELT L 187, 26.06.2014, lk 1-78). Nimetatud teenuste osutamine on riigiabi, mida antakse kooskõlas komisjoni määrusega (EL) nr 651/2014 juhul, kui punktis 7.3.1 nimetatud komisjoni määrustes sätestatud vähese tähtsusega abi ülemmäär on täitunud ning isik, kelle tööle rakendamise või töö jätkamise toetamiseks abi antakse toetamiseks abi antakse, vastab komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 2 punktis 3 või 4 sätestatule.

7.3.3 Vähese tähtsusega abi ja riigiabi ei anta ettevõtjale, kellele Euroopa Komisjoni eelneva otsuse alusel, millega abi on tunnistatud ebaseaduslikuks ja ühisturuga kokkusobimatuks, on esitatud seni täitmata korraldus abi tagasimaksmiseks.

7.4 Toetuse maksmine

7.4.1. Toetuse maksmine toimub vastavalt struktuuritoetuse seaduse §-dele 28–30 ja selle alusel kehtestatud õigusaktidele.

7.4.2 Toetust makstakse ühendmääruse § 14 lõike 1 ja § 18 lõike 1 ja lõike 2 alusel.

7.4.3 Enne esimese maksetaotluse esitamist peab toetuse saaja esitama RÜ-le:
7.4.3.1 väljavõtte oma raamatupidamise sise-eeskirjast, milles on kirjeldatud, kuidas TAT kulusid ja tasumist eristatakse raamatupidamises muudest TAT rakendaja kuludest;
7.4.3.2 koopia hankekorrast;
7.4.3.3 lühikirjelduse TAT rakendamisega seotud dokumentide algatamise, viseerimise ja kinnitamise kohta ning vajadusel allkirjaõigusliku isiku poolt edasivolitatud õiguste korral vastavad volituste koopiad.

7.4.4 Punktis 7.4.3 nimetatud dokumente ei pea esitama kui toetuse saaja on varasemate TAT rakendamisel nimetatud dokumendid esitanud ja neid ei ole enne uue TAT rakendamist muudetud. Toetuse saaja esitab RÜ-le sellekohase kirjaliku kinnituse.

7.4.5 Maksetaotlusi võib esitada mitte harvem kui kord kvartalis ja mitte tihedamini kui kord kuus.

7.4.6 Toetus makstakse toetuse saajale välja struktuuritoetuse seaduse § 29 lõike 8 alusel kehtestatud korras rakendusüksusele esitatud maksetaotluse alusel struktuuritoetuse registri kaudu või registri väliselt. Maksetaotluse vormi kinnitab rakendusüksus. Esimesele maksetaotlusele lisatakse kõik konkreetse taotluse aluseks olevate kuludokumentide koopiad. Kui esimene taotlus on ettemaksetaotlus, siis lisatakse esimese ettemakse kasutamise aruandega kõik konkreetse ettemakse kasutamise aruande aluseks olevate kuludokumentide ja tasumist tõendavate dokumentide koopiad.

7.4.7 Toetus makstakse välja vastavalt TATis nimetatud toetuse osakaalule abikõlblikest kuludest ja mitte rohkem, kui määratud toetuse summa.

7.4.8 RÜ-l on õigus peatada maksetaotluse või ettemakse kasutamise aruande menetlemine osaliselt või täielikult, kui:
7.4.8.1 maksetaotluses või ettemakse kasutamise aruandes esineb puudusi;
7.4.8.2 toetuse kasutamisega seotud kohustus on täitmata;
7.4.8.3 kulu abikõlblikkus ei ole üheselt selge;
7.4.8.4 ilmnenud asjaolude põhjal on kahtlus, et toetuse saaja ei suuda viia ettenähtud ajaks TAT ellu või saavutada kavandatud tulemust;

7.4.8.5 maksetaotlusega taotletavat toetuse summat on võimalik struktuuritoetuse seaduse § 48 lõike 3 kohaselt tasaarveldada struktuuritoetuse seaduse § 30 lõigete 5 ja 6 alusel väljamaksmisele mittekuuluva või finantskorrektsiooni otsuse kavandis nimetatud tagasimaksmisele kuuluva toetusega.

7.4.9 Kui maksetaotluse või ettemakse kasutamise aruande kontrollimisel ilmneb, et toetuse saajal on täitmata maksetaotluses nimetatud kuluga seotud kohustus või nõue või maksetaotluses esineb puudus, mida on võimalik kõrvaldada rakendusüksuse määratud tähtaja jooksul, siis võib rakendusüksus määrata kohustuse ja nõude täitmiseks ning puuduse kõrvaldamiseks uue tähtaja. Kui puudus kõrvaldatakse või kohustus või nõue täidetakse määratud tähtaja jooksul, loetakse, et maksetaotlus või ettemakse kasutamise aruanne on esitatud puudusteta ja kohustus või nõue on täidetud

7.4.10 Korraldusasutus võib kontrollida kulude abikõlblikkust, sealjuures kulu abikõlblikuks lugemise aluseks olevat teavet, dokumente ja muid tõendeid. Korraldusasutus võib kohustada rakendusüksust peatama maksetaotluse või ettemakse kasutamise aruande menetluse osaliselt või täielikult struktuuritoetuse § 30 lõikes 4 nimetatud juhtudel.

7.4.11 Korraldusasutus keelab rakendusüksusel toetuse väljamaksmise või ettemakse kasutamise aruandes nimetatud kulu abikõlblikuks arvamise, kui kulu ei ole abikõlblik. Korraldusasutus võib keelata toetuse maksmise struktuuritoetuse seaduse § 30 lõikes 6 nimetatud juhtudel.

7.4.12 Viimane maksetaotlus esitatakse hiljemalt koos TAT lõpparuandega. Kui toetuse saajale on toetus välja makstud ettemaksena, esitatakse ettemakse kasutamise aruanne koos nõutud kulu- ja maksedokumentidega hiljemalt koos lõpparuandega. Viimane väljamakse tasutud kuludokumentide alusel tehakse pärast lõpparuande kinnitamist RA poolt.

7.4.13 Ettemaksete tegemisel ei või ettemaksetena välja maksta viimast 5 protsenti määratud toetusest.

7.5 TAT muutmine

7.5.1 Kui ilmneb vajadus TAT tegevuste, tulemuste, eelarve, indikaatorite või TAT abikõlblikkuse perioodi muutmiseks, esitab toetuse saaja RA-le põhjendatud taotluse.

7.5.2 RA vaatab punktis 7.5.1 viidatud muudatuse taotluse läbi 25 tööpäeva jooksul alates taotluse kättesaamisest ja teeb otsuse TAT muutmise taotluse osas peale punktis 7.5.4 nimetatud RÜ poolt edastatud ettepanekut ja punktis 7.5.8 nimetatud kooskõlastamist.

7.5.3 Puuduste esinemisel annab RA toetuse saajale tähtaja puuduste kõrvaldamiseks. Taotluse menetlemise tähtaega võib pikendada puuduste kõrvaldamiseks ettenähtud tähtaja võrra.

7.5.4 RA edastab muutmise taotluse peale läbi vaatamist arvamuse avaldamiseks RÜ-le. RÜ-l on õigus teha muudatuste kohta ettepanekuid. RÜ esitatavate ettepanekute tähtaeg kooskõlastatakse RA-ga muudatuste sisust ja ulatusest lähtuvalt.

7.5.5 RÜ võib toetuse saajale või RA-le teha ettepanekuid TAT eelarve muutmiseks, kui TAT seirearuandes esitatud andmetest või muudest asjaoludest selgub, et muudatuste tegemine on vajalik TAT eduka elluviimise tagamiseks.

7.5.6 TAT muutmist ei saa taotleda sagedamini kui korra 6 kuu jooksul, välja arvatud juhul, kui on olemas RA ja RÜ nõusolek.

7.5.7 RA võib muuta TAT, kui selgub, et muudatuste tegemine on vajalik TAT edukaks elluviimiseks või toetuse saajal ei ole toetuse kasutamist ettenähtud tingimustel võimalik jätkata. Kui TAT rakendamisel on kalendriaasta lõpu seisuga tekkinud eelarveliste vahendite jääk, on RA-l õigus vähendada TAT kogueelarvet kalendriaasta kasutamata jäänud eelarve summa ulatuses.

7.5.8 TAT muutmine kooskõlastatakse korraldusasutusega, valdkondlikku komisjoni kuuluva rakendusasutusega ning teiste rakendusasutustega, kes vastutavad sama prioriteetse suuna meetme, meetme tegevuse või meetme tegevuste kogumi rakendamise eest.

.

7.5.9 TAT muutmiseks punkti 7.5.1 tähenduses ei loeta:
7.5.9.1 punktis 7.1.1 nimetatud järgmis(t)e eelarveaasta(te) tegevuste kirjelduse ja sellele vastava eelarve kulukohtade lõikes (edaspidi tegevuste kirjeldus ja eelarve) esitamine;
7.5.9.2 lisa 1 vormis B näidatud toetuse ja omafinantseeringu muutumine aastate lõikes tingimusel, et TAT kogutoetuse summa ja määr ei muutu.

7.5.10 RA vaatab punktis 7.1.1 nimetatud tegevuste kirjelduse ja eelarve läbi 20 tööpäeva jooksul ning puuduste mitteesinemisel esitab punkti 7.5.8 kohaselt kooskõlastamisele. Peale kooskõlastamist esitab RA tegevuste kirjelduse ja eelarve ministrile kinnitamiseks.

7.5.11 Puuduste esinemisel tegevuste kirjelduses ja/või eelarves annab RA toetuse saajale tähtaja puuduste kõrvaldamiseks. Tegevuste kirjelduse ja/või eelarve menetlemise tähtaega võib pikendada puuduste kõrvaldamiseks ettenähtud tähtaja võrra.

7.5.12 Eelnevalt RA-ga kirjalikult kooskõlastades, ei eelda TAT muutmist konkreetse aasta/aastate tegevuskavale vastava eelarve muutmine tingimusel, et TAT kogutoetuse summa ja osakaal ei muutu, kui:
7.5.12.1 kinnitatud eelarve kuluridasid ei muudeta ühe kalendriaasta jooksul kumulatiivselt rohkem kui 15% ja
7.5.12.2 muudatuste summa ei ületa ühe kalendriaasta jooksul kumulatiivselt 10 000 eurot;

7.5.13 Peale punktis 7.5.12 nimetatud muudatuste kooskõlastust esitab toetuse saaja 5 tööpäeva jooksul muudetud eelarve koos RA kooskõlastusega RÜ-le.

7.6 Toetuse kasutamisega seotud teabe ja seirearuannete esitamine

7.6.1 Toetuse saaja esitab RÜ-le RA kehtestatud vormil TAT vahearuande koos lisadega paberkandjal või elektrooniliselt digitaalselt allkirjastatult üldjuhul iga aasta 20. jaanuariks ja 15. juuniks. Juhul kui TAT tegevuste alguse ja esimese vahearuande esitamise tähtpäeva vahe on vähem kui neli kuud, esitatakse vahearuanne järgmiseks tähtpäevaks. Paberkandjal esitatud vahearuandele tuleb lisada selle elektrooniline koopia.

7.6.2 Toetuse saaja esitab RÜ-le RA kehtestatud vormil TAT lõpparuande paberkandjal või elektrooniliselt digitaalselt allkirjastatud 45 päeva jooksul alates TAT abikõlblikkuse perioodi lõppkuupäevast. Paberkandjal esitatud lõpparuandele tuleb lisada selle elektrooniline koopia.

7.6.3 Juhul kui vahearuande ja lõpparuande esitamise vahe on vähem kui kuus kuud, esitatakse vaid lõpparuanne.

7.6.4 RÜ kontrollib 20 tööpäeva jooksul vahe- või lõpparuande (edaspidi koos seirearuanne) laekumisest, kas TAT seirearuanne on vormikohane ja nõuetekohaselt täidetud.

7.6.5 Juhul kui vahearuandes puudusi ei esine, kinnitab RÜ TAT vahearuande.

7.6.6 Juhul kui lõpparuandes puudusi ei esine, kooskõlastab RÜ lõpparuande ja edastab 5 tööpäeva jooksul RA-le kinnitamiseks. RA teavitab lõpparuande kinnitamisest viivitamatult RÜ-d kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.

7.6.7 Puuduste esinemisel vahearuandes annab RÜ toetuse saajale vähemalt 10 tööpäeva puuduste kõrvaldamiseks ning RÜ kinnitab TAT vahearuande 5 tööpäeva jooksul peale puuduste kõrvaldamist.

7.6.8 Puuduste esinemisel lõpparuandes annab RÜ toetuse saajale vähemalt 10 tööpäeva puuduste kõrvaldamiseks ning edastab 5 tööpäeva jooksul peale puuduste kõrvaldamist RA-le kinnitamiseks. RA teavitab lõpparuande kinnitamisest viivitamatult RÜ-d kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.

7.6.9 Kui RA-le esitatud lõpparuandes esineb puudusi teavitab RA sellest RÜ-d ja edasine lõpparuande menetlemine toimub vastavalt p-le 7.6.8.

7.6.10 TAT seirearuandes peab olema kajastatud vähemalt järgmine informatsioon:
7.6.10.1 andmed TAT kohta (nimetus, tunnusnumber, toetuse saaja ja partneri(te) nimed, abikõlblikkuse periood jne);
7.6.10.2 ülevaade TAT tegevuste elluviimisest (kumulatiivselt);
7.6.10.3 indikaatorite täitmine (kumulatiivselt);
7.6.10.4 hinnang TAT tulemuslikkusele ja püstitatud eesmärkide saavutamisele;
7.6.10.5 TAT mõju läbivatele teemadele;
7.6.10.6 toetuse saaja hinnang partnerluse toimimisele (täidetakse juhul, kui TAT tegevuste elluviimise on kaasatud partner).

7.7 Finantskorrektsioonid

7.7.1 Finantskorrektsioone teeb RÜ vastavalt struktuuritoetuse seaduse §-dele 45–47.

7.7.2 Toetuse tagasimaksmine toimub vastavalt struktuuritoetuse seaduse §-dele 48–49.

8. Riskide hindamine

TAT üldised riskid	**Tegevus riski maandamiseks**
Sihtrühmade vähene teadlikkus ja motiveeritus meetmetes osaleda.	Aktiivne teavitustöö sihtrühmadele sobivate kanalite kaudu, meetmete osutamine lähtuvalt individuaalsetest vajadustest, motiveerimine enne tegevustesse suunamist.
Esimene töökoht	
Tööandjad ei ole huvitatud noorte töölevõtmisest	Aktiivne koostöö tööandjatega (sh teavitusüritused, noortele suunatud teenustele ja messidele kaasamine, koostöölepete sõlmimine jms).

Noored katkestavad töösuhte ja/või koolituse	Noorte motiveerimine, sh võimalus pöörduda Töötukassa poole ka pärast tööle asumist.
Tööturgu tutvustavad töötoad	
Koolidel puudub huvi võimaldada Töötukassal õpilastele töötubasid korraldada	Aktiivne teavitustöö, töötubade toimumine lepitakse kokku kooli juhtkonnaga, pakutakse võimalust kohandada töötoa läbiviimist vastavalt kooli vajadustele ja võimalustele (nt koolides toimuvad karjääripäevad, kus Töötukassa võiks läbi viia töötoa või infotunni). Töötubade läbiviimine ka väljaspool kooli, näiteks kohtades, kus noored käivad pärast koolipäeva lõppu (noortekeskused, huvikeskused) või noorteüritustel.
Vanaduspensioniealiste töölesaamise toetamine	
Sihtrühma vähene teadlikkus teenustel osalemise võimalusest Töölesaanute osakaal jääb prognoositust väiksemaks (nt tulenevalt sihtgrupi terviseprobleemidest)	Aktiivne teavitustöö sihtrühmale sobivate kanalite kaudu Teenuse pakkumisele eelneb töölesaamist soodustavate ja takistavate asjaolude hindamine, et teenuse valik toetaks maksimaalselt konkreetse vanaduspensioniealise inimese rakendumist.
Regionaalse tööjõu pakkumise suurendamine	
Töötu ootab kauem töö vastuvõtmisega, et saada mobiilsustoetust sõidukulude katmiseks Töötukassa kaudu. Töötajatel ei pruugi olla võimalik pärast toetuse lõppemist suurte sõidukulude tõttu töölkäimist jätkata. Elukoha ja/või töökoha kohta valeandmete esitamine, et saada mobiilsustoetust.	Aktiivsusnõuete rakendamine: töötu on kohustatud aktiivselt tööd otsima, olema valmis vastu võtma sobiva töö ning koheselt tööle asuma. Aktiivsusnõuete rikkumine mõjuva põhjuseta toob kaasa töötushüvitiste maksmise lõpetamise, korduv rikkumine töötuna arveloleku lõpetamise. Inimeste teavitamine ja julgustamine võimaluste otsimiseks töösuhte jätkamiseks pärast toetuse lõppemist (nt kokkulepped tööandjaga). Ülempiiri kehtestamine toetusele.

Lisad:

1. TAT tegevuste detailne kirjeldus – lisa 1 vorm A
2. TAT finantsplaan ja eelarve kulukohtade lõikes – lisa 1 vorm B