



SOTSIAALMINISTEERIUM

# Sooline võrdsus uues arengukavas

Liina Kanter

14.06.2021

## Kitsaskohad

- **Soostereotüübid** on soolise ebavõrdsuse allikas ning mõjutavad kõiki ühiskonnaelu tahke.
- **Ebavõrdsus naiste ja meeste majanduslikus iseseisvuses** (tööturulõhed)
- Naiste ja meeste **ebavõrdne esindatus otsustus- ja juhtimistasanditel**
- **Puudujäägid õigusraamistikus ja selle rakendamises**
- **Institutsionaalne suutlikkus** soolise ebavõrdsuse vähendamiseks süsteemselt ja tulemuslikult tegeleda **endiselt ebaühtlane** (teadmised, arusaam, oskused, andmed, toetusmehhanismid jm)

**Soolise  
võrdõiguslikkuse  
poliitika  
lähtekohad 2023-  
2030**

**Soolise võrdõiguslikkuse poliitika eesmärk** on suurendada ühiskonnas soolist võrdsust, st toetada liikumist olukorra poole, kus **naistel ja meestel on kõigis ühiskonnaelu valdkondades võrdsed:**

- õigused,
- kohustused,
- võimalused
- vastutus.

**Edukas soolise võrdõiguslikkuse poliitika eeldab** paralleelselt kahe teineteist täiendava strateegilise lähenemisviisi kasutamist:

- **spetsiifiliste**, otseselt soolise ebavõrdsuse probleemide lahendamisele suunatud **erimeetmete rakendamine** ning
- **soolõime**, st soolise aspekti arvestamine iga valdkonna poliitikas (sh HEA kõigi teiste poliitikate eesmärkide täitmisel).

# Soolise võrdõiguslikkuse poliitika lähtekohad 2023- 2030

## Soolise võrdsuse saavutamise oluliseks eelduseks on:

- laiem ühiskondlik
  - **teadlikkus** soolisest ebavõrdsusest ja selle vähendamise vajadusest
  - **arusaamine** soolise võrdõiguslikkuse põhimõtetest
  - soolise võrdõiguslikkuse põhimõtete üldine **väärtustamine**
- erinevate spetsiifilisemate ühiskonnarühmade ja nende esindajate
  - **süsteemne ja järjepidev aktiveerimine ja võimestamine** teadmispõhiseks soolise võrdõiguslikkuse toetamiseks ja edendamiseks
- ühiskondlik ja asjakohaste sidusrühmade (sh tööandjad, haridustöötajad, õigusspetsialistid, poliitikakujundajad- ja rakendajad, otsustajad)
  - **pühendumus soolise võrdõiguslikkuse põhimõtetele.**

**Soolise  
võrdõiguslikkuse  
poliitika  
lähtekohad 2023-  
2030**

SV poliitika kujundamisel tuleb arvesse võtta ka, et:

- soolisel ebavõrdsusel on eelkõige **struktuursed põhjused**;
- soolise võrdõiguslikkuse **edenemine ei ole paratamatu ega pöördumatu** - vajalik järjepidev ja aktiivne edendamistöö, järjepidevust ning jätkusuutlikkust tagav alussüsteem;
- **soogruppide siseselt** võivad olukorras, võimalustes ja vajadustes esineda ka **muudest tunnustest** (nt rahvus, keeleoskus, **vanus, erivajadused, seksuaalne sättumus jms**) sõltuvad erinevused.

# Eesmärkide poole liikumiseks on vajalik:

- **Vähendada soostereotüüpide levikut ning nende negatiivset mõju** naiste ja meeste elule, sh otsustele ja võimalustele
- **Toetada naiste ja meeste majandusliku iseseisvuse võrdsustumist**, sh vähendada soolist hõive- ja palgalõhet ning ameti- ja tegevusalapõhist haridusvalikute ja tööturu soolist segregatsiooni
- **Toetada meeste ja naiste tasakaalustatud osaluse saavutamist** kõigil otsustus- ja juhtimistasanditel poliitikas ning avalikus ja erasektoris
- **Tõhustada soolise võrdõiguslikkuse alast õiguskaitset**
- **Toetada soolise võrdõiguslikkuse edendamiseks** (sh erimeetmete elluviimiseks ja soolõimeks) vajaliku **võimekuse paranemist** sidusrühmade seas, sh teadlikkuse ja oskuste tõstmise ning informatsiooni, abivahendite ja toetusmehhanismide olemasolu tagamise kaudu.

# Kaasamine kevad 2021

**Aeg:** 26. mai kl 13-16.30

**Eesmärk:** kitsaskohtade ja arenguvajaduste ning  
-suundade kaardistamine

**Registreerunud:**

- **Riigi tasand:** Riigikantselei, RaM, MKM, VäM, HTM, Harno, TI, SV ja VK volinik, ÕK Kantselei, SoM
- **Sotsiaalpartnerid:** EAKL
- **Muud huvikaitse- ja kodanikuühiskonna organisatsioonid:** ENUT, MTÜ Oma Tuba, ENÜ, EPNÜL, TechSisters, Asutajate Selts, Eesti Inimõiguste Keskus, Inimõiguste Instituut, ELVL
- **Soolise võrdõiguslikkuse eksperdid**