

KINNITATUD
tervise- ja tööministri 17.03.2022
käskkirjaga nr 50

Noortele tööturuteenuste osutamine COVID-19 kriisi mõjudest taastumiseks

Toetuse andmise tingimuste abikõlblikkuse periood
31.03.2022–31.12.2025

Toetuse saaja
Eesti Töötukassa



SISUKORD

1. REGULEERIMISALA	3
2. TOETUSE ANDMISE EESMÄRK.....	3
3. TOETATAVAD TEGEVUSED.....	3
3.1. TUGEVDATUD „MINU ESIMENE TÖÖKOHT“	3
3.2. TÖÖLE ASUMIST TOETAV KOOLITUSPROGRAMM.....	4
4. TULEMUSED	4
5. ÜHISED NÄITAJAD.....	4
6. TEGEVUSTE ELLUVIIJA (TOETUSE SAAJA)	4
7. TEGEVUSTE EELARVE	4
8. KULUDE ABIKÕLBIKKUS	5
9. TOETUSE MAKSMISE TINGIMUSED JA KORD	5
10. ELLUVIIJA KOHUSTUSED	6
11. ARUANDLUS	7
12. RIIGIABI JA VÄHESE TÄHTSUSEGA ABI	7
13. VAIDE ESITAMINE.....	8

1. Reguleerimisala

Käesoleva käskkirjaga kinnitavad toetuse andmise tingimused reguleerivad taaste- ja vastupidavuskavas (edaspidi *taastekava*) nimetatud tervise ja sotsiaalkaitse valdkonna investeringu 3 „Noorte tööturumeetmed“, millega kujundatakse ja rakendatakse noorte tööpuudust vähendavaid tööturumeetmeid, elluviimise tingimusi ja korda ning rahastamise aluseid ja ulatust.

2. Toetuse andmise eesmärk

2.1. Toetuse andmise eesmärk on noorte konkurentsivõime suurendamiseks ja töötuse vähendamiseks soodustada vähese töökogemusega noorte töökogemuse saamist ning tööalaste oskuste ja teadmiste arendamist.

2.2. Toetatavad tegevused panustavad taastekava investeringu 3 „Noorte tööturumeetmed“ eesmärgi saavutamisse, milleks on tööturul osalemise parandamine, sealhulgas haavatavate rühmade jaoks.

3. Toetatavad tegevused

3.1. Tugevdatud „Minu esimene töökoht“

Teenuse „Minu esimene töökoht“ raames makstakse tööandjale sihtrühma kuuluva noore tähtajatu või vähemalt üheaastase tähtajalise töölepinguga tööle rakendamisel palgatoetust ning vajaduse korral hüvitatakse noore töötaja tööalase koolituse kulu. Koolitusvajadus ja koolitusel osalemine peab olema eelnevalt töötukassaga kokku lepitud.

Vajaduse korral osutatakse teenuse „Minu esimene töökoht“ palgatoetusega tööle rakendunud noorele kuue kuu jooksul tööle asumisest jätkutoetenust, mille raames nõustatakse noort ja tema tööandjat, vajaduse korral kaasatakse tööle püsimise toetamiseks kohalikku omavalitsust ja teenusepakkujaid ning noore lähivõrgustikku.

3.1.1. Sihtrühm

16–29-aastane (16-aastaselt peab olema omandatud põhiharidus),

- kes on töötuna registreeritud ega ole viimase kolme kuu jooksul olnud tööga hõivatud või on kokku vähem kui 30 päeva olnud ajutiselt hõivatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktides 3–5¹ nimetatud tegevustega ning
- kellel ei ole töökogemust või see on lühiajaline (on viimase kolme aasta jooksul töötanud vähem kui aasta või on kokku töötanud vähem kui kaks aastat)¹. Töökogemusena ei arvestata lapsehoolduspuhkusel (alates 01.04.2021 vanemapuhkusel) ega aja- ja asendusteenistuses viibitud aega.

3.1.2. Tegevuse üldajaraam

31.03.2022–31.12.2025

¹ Täidetud peab olema üks või teine tingimus (nt kui noorel on töökogemust 3 aastat, aga ta on viimase 3 aasta jooksul töötanud vähem kui aasta ning muud kriteeriumid on täidetud, siis on tal võimalik teenust saada).

3.2. Tööle asumist toetav koolitusprogramm

Noorte tööle asumise ja hõives püsimise toetamiseks töötab töötukassa välja noortele mõeldud koolitusprogrammi ning võimaldab noortele vastavaid koolitusi, mida on osaliselt või täielikult võimalik pakkuda ka veebikoolitusena. Koolitusprogrammi eesmärk on pakkuda noortele teadmisi tööturust, arendada üldoskusi (sh digi- ja roheoskused, rahatarkus) ja tutvustada töötamise võimalusi (sh ettevõttekülastused ja töövarjutamine).

3.2.1. Sihtrühm

Noored vanuses 16–29, sealhulgas töötuna registreeritud noored.

3.2.2. Tegevuse üldajaraam

31.03.2022–31.12.2025

4. Tulemused

Tulemus/siht	Näitaja	Sihttase	Tähtaeg
Meede „Minu esimene töökoht“ on rakendatud	Tegevuses osalevate noorte koguarv	3178 meetmes osalenud noort	IV kvartal 2025

5. Ühised näitajad

Elluviija kogub ja esitab Sotsiaalministeeriumile ja Riigi Tugiteenuste Keskusele (edaspidi *RTK*) andmeid järgmiste taastekava rakendamise edenemist mõõtvate ühiste ja alamnäitajate kohta:

	Näitaja
Ühine näitaja	18–29-aastased noored osalejad
Alamnäitaja	18–29-aastased noored osalejad (mehed)
Alamnäitaja	18–29-aastased noored osalejad (naised)
Ühine näitaja	Pärast programmist lahkumist tööle läinud või tööd otsima asunud osalejad
Alamnäitaja	Pärast programmist lahkumist tööle läinud või tööd otsima asunud osalejad (mehed)
Alamnäitaja	Pärast programmist lahkumist tööle läinud või tööd otsima asunud osalejad (naised)

6. Tegevuste elluviija (toetuse saaja)

Eesti Töötukassa

7. Tegevuste eelarve

	Summa	Rahastamise määr
Taaste- ja vastupidavusraha (RRF) toetus	10 000 000	100%

8. Kulude abikõlblikkus

8.1. Toetatavate tegevuste raames osutatavad teenused peavad vastama tööturuteenuste ja -toetuste seaduses sätestatud põhimõtetele, tingimustele ja korrale, kui toetuse andmise tingimustes ei ole sätestatud teisiti.

8.2. Kulude abikõlblikkuse tingimused punktis 3.1 nimetatud tegevuse puhul:

8.2.1 sihtrühma kuuluva noore töölevõtmisel tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 18 lõikes 4 nimetatud halduslepingu alusel tehtud kulud;

8.2.2 sihtrühma kuuluva noore tähtajatu või vähemalt üheaastase töölepinguga tööle võtmise korral tööandjale makstav palgatoetus. Palgatoetust makstakse 12 kuu eest isiku tööle asumisest arvates. Tähtajalise töösuhte korral makstakse palgatoetust töösuhte kestusest poole aja eest, kuid mitte kauem kui 12 kuu eest. Palgatoetuse suuruseks on 50% töötaja palgakulust, kuid mitte rohkem kui 50% palgatoetuse halduslepingus nimetatud töötaja ühe kuu eeldatavast töötasust ning mitte rohkem kui töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud kahekordne töötasu alammäär. Palgatoetust ei maksta pikema aja jooksul kui 24 kuud halduslepingu sõlmimisest arvates;

8.2.2.1 töötukassa nõuab palgatoetuse täies ulatuses tööandjalt tagasi, kui töösuhe lõpetatakse tööandja algatusel enne kahe aasta möödumist töölepingu sõlmimisest või alla kaheaastase tähtajaga töösuhte lõpetatakse tööandja algatusel enne tähtaega, välja arvatud juhul, kui töötajaga on tööleping üles öeldud töölepingu seaduse § 88 lõike 1 alusel;

8.2.3 sihtrühma kuuluva noore tööandjale hüvitatav tööalase koolituse kulu kuni 2500 eurot (käibemaksuta) ühe töötaja kohta kahe aasta jooksul töötaja tööle asumisest; tähtajaliselt tööle võtmise korral töösuhte jooksul, kuid mitte kauem kui kahe aasta jooksul töötaja tööle asumisest;

8.2.4 tööalase koolituse kulu ei hüvitata, kui tööandja ja koolitaja on seotud isikud järgmiselt:

8.2.4.1 tööandjaks oleva juriidilise isiku juht- või kontrollorgani liige või isik, kellele kuulub vähemalt 50% tööandjaks olevast juriidilisest isikust, on koolitava juriidilise isiku juht- või kontrollorgani liige või talle kuulub vähemalt 50% koolitavast juriidilisest isikust või ta on ise koolitaja füüsilisest isikust ettevõtjana või tööandjaga sõlmitud võlaõigusliku lepingu alusel või

8.2.4.2 tööandjaks oleva juriidilise isiku juht- või kontrollorgani liige või isik, kellele kuulub vähemalt 50% tööandjaks olevast juriidilisest isikust, on koolituse lektor, õppejõud, juhendaja või muus taolises rollis või

8.2.4.3 koolitava juriidilise isiku juht- või kontrollorgani liige või isik, kellele kuulub vähemalt 50% koolitava juriidilise isiku osadest või aktsiakapitalist või isik, kes on ise koolitaja füüsilisest isikust ettevõtjana või tööandjaga sõlmitud võlaõigusliku lepingu alusel, on tööandjaks oleva juriidilise isiku juht- või kontrollorgani liikme või vähemalt 50% omaniku abikaasa, vanem või laps või neid seob ühine majapidamine.

8.3. Abikõlblikud kulud punktis 3.2 nimetatud tegevuse puhul:

8.3.1 sihtrühma kuuluvatele noortele koolitusprogrammi väljatöötamise ja arendamise ning koolituste läbiviimisega seotud kulud.

8.4. Abikõlblik kulu on avalikkuse ja sihtrühma toetuse rahastamisest teavitamise kulu.

8.5. Taastekava raames antavast toetusest ei hüvitata käibemaksu, välja arvatud juhul, kui on võimalik tõendada, et käibemaksuga maksustamine toimub liikmesriigi väliselt ja seeläbi tekib riigile kulu.

9. Toetuse maksmise tingimused ja kord

9.1. Toetust makstakse elluvijale tekkinud ja tema poolt tasutud kulude alusel.

9.2. Makse saamise aluseks nõutud dokumendid ja tõendid esitab elluviija RTK-le perioodi 2014–2020 struktuuritoetuse seaduse § 37 lõikes 1 nimetatud registri (edaspidi *e-toetus*) kaudu.

9.3. Ettemakse võib teha elluviija taotluse alusel selles esitatud põhjendatud summa ulatuses. Ettemakse ei või olla suurem kui 40% punktis 7 nimetatud toetuse summast.

9.4. Ettemakse saamisel tuleb elluviijal esitada ettemakse kasutamise aluseks olevate kulude ja nende tasumist tõendavate dokumentide koopiad RTK nõudmisel.

9.5. Makse saamise aluseks olevaid dokumente ja tõendeid võib esitada kõige harvem üks kord kvartalis.

9.6. RTK-l on õigus kuludokumentide ja makse menetlemine osaliselt või täielikult peatada RRFi määruse § 9 lõikes 7 nimetatud tingimustel.

9.7. Kui kuludokumentide kontrollimisel ilmneb, et elluviijal on täitmata nimetatud kuluga seotud kohustus või nõue, mida on võimalik kõrvaldada RTK määratud tähtaja jooksul, võib RTK määrata kohustuse ja nõude täitmiseks ning puuduse kõrvaldamiseks uue tähtaja. Kui puudus kõrvaldatakse või kohustus või nõue täidetakse määratud tähtaja jooksul, loetakse, et kuludokument on esitatud puudusteta ja kohustus või nõue on täidetud.

9.8. Viimase makse saamise aluseks olevad dokumendid ja tõendid esitatakse hiljemalt koos lõpparuandega. Kui elluviijale on toetus välja makstud ettemaksena, esitatakse ettemakse kasutamise aluseks olevad kulu- ja maksedokumentid RTK nõudmisel hiljemalt koos lõpparuandega. Viimane väljamakse tasutud kuludokumentide alusel tehakse pärast lõpparuande kinnitamist.

10. Elluviija kohustused

10.1. Elluviija on kohustatud toetatavaid tegevusi tegema vastavalt eelarvele ning saavutama punktides 4 ja 5 nimetatud näitajate sihttasemed tegevuste elluviimise tähtaja lõpuks.

10.2. Elluviija on kohustatud esitama Sotsiaalministeeriumile infot tegevuste edenemise ja taastekavas nimetatud tulemuste saavutamise kohta vastavalt punktile 11. Vastav kohustus loetakse täidetuks, kui nõutud info on *e-toetus* kaudu kättesaadav.

10.3. Elluviija kogub RRFi määruse § 13 lõikes 1 nimetatud andmeid.

10.4. Elluviija on kohustatud teavitama avalikkust ja tegevuste sihtrühma toetuse päritolust alates toetuse saamisest, vastavalt RRFi määruse §-le 12.

10.5. Toetuse andmise ja kasutamisega seotud tõendavaid andmeid ja dokumente, sealhulgas statistilisi rahastamisega seotud andmeid ning elektroonilisi andmeid ja dokumente, tuleb säilitada viie aasta jooksul projektile viimase makse tegemisest või ettemakse korral selle kasutamise tõendatuks lugemise päevast alates, kui õigusaktides ei ole sätestatud pikemat tähtaega. Vähesese tähtsusega abi ja riigiabi andmisega seotud andmeid säilitatakse 10 aastat vastavalt RRFi määruse § 13 lõikele 6.

11. Aruandlus

11.1. Aruandlusperioodid on järgmised:

11.1.1 taastekavas nimetatud tulemuste edenemise aruanne: 1. oktoober – 31. märts, 1. aprill – 30. september;

11.1.2 punktis 5 nimetatud ühiste näitajate aruanne: 1. jaanuar – 30. juuni, 1. juuli – 31. detsember.

11.2. Elluviija esitab RTK-le e-toetuse kaudu tulemuste edenemise aruanded lõppenud aruandlusperioodi kohta hiljemalt 7. aprillil ja 7. oktoobril.

11.3. Reformide ja investeeringute puhul, millele kohalduvad ühised näitajad, esitab elluviija RTK-le e-toetuse kaudu aruande ühiste näitajate saavutamise kohta koos tõendavate dokumentidega kaks korda aastas – 31. detsembri seisuga hiljemalt 15. jaanuaril ning 30. juuni seisuga hiljemalt 15. juulil.

11.4. Elluviija esitab tegevuste lõpparuande RTK-le hiljemalt 2026. aasta 31. jaanuaril e-toetuse kaudu.

11.5. Lõpparuandes esitatakse järgmine informatsioon:

- 1) tegevuste elluviimise periood;
- 2) tehtud tööd ja tegevused, asjakohasel juhul info riigihangete või tehtud ostude kohta ning asjakohane info tulemuste saavutamise kohta;
- 3) dokumendid või andmed punktis 4 kirjeldatud tulemuste sihttaseme saavutamise kohta;
- 4) elluviija hinnang tegevuste tulemuslikkusele ja elluviimisele;
- 5) kinnitus andmete õigsuse kohta ja aruande esitamise kuupäev.

12. Riigiabi ja vähese tähtsusega abi

12.1. Punktis 3.1 sätestatud palgatoetus ja tööandjale koolituskulude hüvitamine on vähese tähtsusega abi, mida antakse kooskõlas komisjoni määrusega (EL) nr 1407/2013, milles käsitletakse Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamist vähese tähtsusega abi suhtes (ELT L 352, 24.12.2013, lk 1–8) ja konkurentsiseaduse paragrahviga 33, komisjoni määrusega (EL) nr 1408/2013, milles käsitletakse Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamist vähese tähtsusega abi suhtes põllumajandussektoris (ELT L 352, 24.12.2013, lk 9–17), ning komisjoni määrusega (EL) nr 717/2014, milles käsitletakse Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamist vähese tähtsusega abi suhtes kalandus- ja vesiviljelussektoris (ELT L 190, 28.06.2014, lk 45–54).

12.1.1. Ühele ettevõtjale komisjoni määruse (EL) nr 1407/2013 kohaselt antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos toetuse andmise tingimuste alusel antava toetusega peab olema kooskõlas tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 24 lõikes 3 sätestatuga.

12.1.2. Ühele ettevõtjale komisjoni määruse (EL) nr 1408/2013 kohaselt antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos toetuse andmise tingimuste alusel antava toetusega peab olema kooskõlas tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 24 lõikes 4 sätestatuga.

12.1.3. Ühele ettevõtjale komisjoni määruse (EL) nr 717/2014 kohaselt antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos toetuse andmise tingimuste alusel antava toetusega peab olema kooskõlas tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 24 lõikes 5 sätestatuga.

12.1.4. Kui taotleja on saanud vähese tähtsusega abi komisjoni määruse (EL) nr 360/2012 Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamise kohta üldist majandushuvi pakkuvaid teenuseid osutavatele ettevõttele antava vähese tähtsusega abi suhtes (ELT L 114, 26.04.2012, lk 8–13) alusel, peab talle nimetatud määruse ja komisjoni määruse nr 1407/2013 kohaselt antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos toetuse andmise tingimuste alusel

antava toetusega olema kooskõlas tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 24 lõikes 8 sätestatuga.

12.1.5. Kui teenust osutatakse maanteetranspordi valdkonnas tegutsevale rendi või tasu eest kaupu vedavale ettevõtjale, peab talle antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos toetuse andmise tingimuste alusel taotletava abiga olema kooskõlas tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 24 lõikes 7 sätestatuga.

12.1.6. Vähese tähtsusega abi suuruse arvestamisel loetakse üheks ettevõtjaks sellised isikud, kes on omavahel seotud komisjoni määruse (EL) nr 1407/2013 artikli 2 lõike 2 või komisjoni määruse (EL) nr 1408/2013 artikli 2 lõike 2 või komisjoni määruse (EL) nr 717/2014 artikli 2 lõike 2 kohaselt.

12.1.7. Vähese tähtsusega abi andmisel võetakse arvesse komisjoni määruse (EL) nr 1407/2013 artiklis 5, komisjoni määruse (EL) nr 1408/2013 artiklis 5 ja komisjoni määruse (EL) nr 717/2014 artiklis 5 sätestatud erinevateks eesmärkideks antava vähese tähtsusega abi kumuleerimisreegleid.

12.1.8. Vähese tähtsusega abi ei anta komisjoni määruse (EL) nr 1407/2013 artikli 1 punkti 1 alapunktides c–e, komisjoni määruse (EL) nr 1408/2013 artikli 1 punktis 1 ja komisjoni määruse (EL) nr 717/2014 artikli 1 punktis 1 nimetatud valdkondadele ja tegevustele.

12.2. Kui punktides 12.1.1–12.1.5 viidatud vähese tähtsusega abi ülemmäär on täitunud, on punktis 3.1 sätestatud palgatoetus riigiabi, mida antakse kooskõlas komisjoni määrusega (EL) nr 651/2014 ELi aluslepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamise kohta, millega teatavat liiki abi tunnistatakse siseturuga kokkusobivaks (ELT L 187, 26.06.2014, lk 1–78) ja konkurentsiseaduse paragrahviga 34². Riigiabi antakse kooskõlas komisjoni määrusega (EL) nr 651/2014 juhul, kui isik, kelle tööle rakendamise toetamiseks abi antakse, vastab punktis 3.1 sätestatud teenuse osutamisel komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 2 punktis 4 sätestatule ning täidetud on komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 32 tingimused.

12.3. Vähese tähtsusega abi ja riigiabi ei anta ettevõtjale, kellele Euroopa Komisjoni eelneva otsuse alusel, millega abi on tunnistatud ebaseaduslikuks ja ühisturuga kokkusobimatuks, on esitatud seni täitmata korraldus abi tagasimaksmiseks.

12.4. Riigiabi ei anta raskustes olevale ettevõtjale Euroopa Komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 2 punkti 18 tähenduses, kui Euroopa Komisjoni määruses ei ole sätestatud teisiti. Riigiabi ei anta ka Euroopa Komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 1 lõigetes 2-5 sätestatud juhtudel.

13. Vaide esitamine

Elluvijja võib RTK-le esitada vaide RTK toimingu või otsuse peale enne halduskohtusse kaebuse esitamist haldusmenetluse seaduses sätestatud korras.