KINNITATUD
sotsiaalministri ……06.2020
käskkirjaga nr ……

Tööturuteenuste osutamine tagamaks paremaid võimalusi hõives osalemiseks

Toetuse andmise tingimuste abikõlblikkuse periood
01.11.2014–31.12.2021

Rakendusasutus
Sotsiaalministeerium

Rakendusüksus
Riigi Tugiteenuste Keskus

Toetuse saaja
Eesti Töötukassa

Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond

Eesti
tuleviku heaks

SISUKORD

1. TAT KIRJELDUS 3

1.1. SEOS RAKENDUSKAVAGA 3
1.1.1. PRIORITEETNE SUUND 3
1.1.2. PRIORITEETSE SUUNA EESMÄRK 3
1.1.3. MEETME NIMETUS 3
1.1.4. MEETME EESMÄRK 3
1.2. TAT EESMÄRK 3
1.2.1. TAT TULEMUS 3
1.2.2. TAT VAJALIKKUSE PÕHJENDUS 4
1.2.3. EELARVE 4

2. TEGEVUSTE KIRJELDUS TULEMUSTE SAAVUTAMISEKS 7

3. NÄITAJAD ..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

4. TAT MÕJU LÄBIVATELE TEEMADELE 17

5. SEOS PRIORITEETSE SUUNA TEISTE MEETMETE, TAT-DE JA AVATUD TAOTLUSVOORUDEGA 19

6. SEOS VALDKONDLIKE ARENGUKAVADEGA 20

7. TAT RAKENDAMINE 21

7.1. TOETUSE SAAJA KOHUSTUSED 21
7.2. KULUDE ABIKÕLBLIKKUS 21
7.3. RIIGIABI JA VÄHESE TÄHTSUSEGA ABI 24
7.4. TOETUSE MAKSMINE 25
7.5. TAT MUUTMINE 26
7.6. TOETUSE KASUTAMISEGA SEOTUD TEABE JA SEIREARUANNETE ESITAMINE 27
7.7. FINANTSKORREKTSIOONID 28

8. RISKIDE HINDAMINE 28

Toetuse andmise tingimused (TAT) on koostatud perioodi 2014–2020 struktuuritoetuse seaduse (edaspidi *struktuuritoetuse seadus*) § 16 lõike 1 alusel.

1. TAT kirjeldus

1.1. Seos rakenduskavaga

1.1.1. Prioriteetne suund

Tööturule juurdepääsu parandamine ja tööturult väljalangemise ennetamine.

1.1.2. Prioriteetse suuna eesmärk

Aktiivsetel tööturuteenustel osalenud väiksema konkurentsivõimega sihtrühmade tööhõive on suurenenud.

Käesolev TAT panustab otseselt rakenduskava tulemusnäitajasse: osalejad, kes on asunud kuue kuu jooksul pärast programmist lahkumist tööle, sh füüsilisest isikust ettevõtjana.

1.1.3. Meetme nimetus

Tööturuteenused tagamaks paremaid võimalusi hõives osalemiseks.

1.1.4. Meetme eesmärk

Suurendada teenustes osalejate tööalaseid võimalusi ja osalemist tööhõives.

1.2. TAT eesmärk

Suurendada tööturuteenust saavate isikute tööalaseid võimalusi ja tööhõives osalemist, sealhulgas:
- noorte töötuse ennetamine ja vähendamine ning noorte tööalase teadlikkuse suurendamine;
- töö kaotanud ja töötuse riskis vähem konkurentsivõimelisemate sihtrühmade oskuste arendamine hõives püsimise toetamiseks;
- vanaduspensioniealiste, ennetähtaegset vanaduspensioni saavate isikute ja vanaduspensioni ootel oleva päästeteenistuja toetust saavate isikute (edaspidi *päästeteenistuja toetust saav isik*) tööhõive suurendamine;
- inimeste valmisoleku suurendamine võtta vastu töökoht Eestis elukohast kaugemal;
- rahvusvahelise kaitse saajate tööhõive suurendamine;
- suure tööpuudusega piirkondades töökohtade loomise ja töötute tööle rakendamise soodustamine;
- COVID-19 kriisiga kaasnenud tööpuuduse leevendamiseks hooajalise töötamise soodustamine marjakasvatuse valdkonnas.

1.2.1. TAT tulemus

TAT tulemusena on suurenenud:
- noorte valmisolek teha teadlikke valikuid oma karjääri kujundamiseks;
- töö kaotanud ja töötuse riskis vähemkonkurentsivõimeliste sihtrühmade võimalused oskusi täiendada või omandada uus eriala;

- noorte, vanaduspensioniealiste, ennetähtaegset vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavate inimeste, rahvusvahelise kaitse saajate ja suure tööpuudusega piirkondade elanike töötamise võimalused;
- inimeste valmisolek asuda tööle kodust kaugemal;
- töötute asumine hooajalisele tööle marjakasvatuse valdkonnas.

1.2.2. TAT vajalikkuse põhjendus

Samal ajal viiruse COVID-19 kriisi tööturumõjudele kiire reageerimise vajadusega tuleb jätkuvalt arvestada sellega, et pikemas perspektiivis süveneb Eesti tööturul lähikümnenditel tööjõupuuduse probleem, kuna kasvab vanuse tõttu tööga mittehõivatud inimeste arv. 2019. aastal oli 100 tööealise (15–64a) inimese kohta 31 eakat (65-aastased ja vanemad) ehk vanadussõltuvusmäär oli 31%[1] ning see näitaja on aastatega püsivalt kasvanud. Pensioniealiste (65-aastased ja vanemad) osatähtsus rahvastikus kasvab praeguselt tasemelt ehk 19,8%-lt 2019. aastal 25,6%-ni 2040. aastaks ning laste (alla 15-aastased) osatähtsus rahvastikus väheneb (16,4%-lt 14,2%-ni). Kui 2019. aastal oli ühe ülalpeetava kohta 1,76 tööealist, siis tulevikus (2040. aastal) on ühe ülalpeetava kohta 1,51 tööealist.[2] Ülalpeetavate (laste ja vanaduspensioniealiste) osatähtsus rahvastikus kasvab tööealiste arvelt. Seega toovad tööealise elanikkonna osatähtsuse vähenemine ning pensioniealiste osatähtsuse suurenemine rahvastikus kaasa kulutuste kasvu pensioni- ja tervishoiusüsteemile ning hoolekandeteenustele, samuti väheneb maksu- ja tulubaas.[3]

„Uuringus vanemaealised tööturul“[4] on tööandjad esile toonud, et märkimisväärne osa kogenud töötajatest jõuab järgneva 5–10 aastaga vanaduspensioniikka, kvalifitseeritud töötajaid on vähe ning organisatsioonis puudub personalipoliitika järelkasvu loomiseks, et pensionile siirduvaid töötajaid asendada. Tööandjate hinnangul napib eelkõige vajalike oskustega tööjõudu ehk tegemist on struktuurse töötusega, mis pärsib ettevõtete tegevust. Ettevõtjate hinnangul ei tule haridussüsteemist (piisavalt) vajalike oskustega töötajaid, samas on töötajate süstemaatiline arendamine Eesti ettevõtete seas suhteliselt vähe levinud. Tööandjate toetamine töötajate oskuste ja teadmiste arendamisel aitab viia majanduse parema tasakaaluni ning leevendada oskustööjõu puudust.

Elanikkonna vananemist ning tööealiste arvu vähenemist arvestades on oluline kasutada võimalikult paljude inimeste, sh noorte ja vanemaealiste inimeste ning rahvusvahelise kaitse saajate tööturu potentsiaali, suurendades nende konkurentsivõimet ja toetades tööturul püsimist. Eesti Tööjõu-uuringu andmed näitavad, et majanduslanguse korral tööturu riskirühmade töötus kasvab keskmisest kiiremini ja taastumine toimub aeglasemalt.

Töötuse määr on keskmisest kõrgem ning oht jääda töötuks suurem noortel (2019. aastal oli 15-24 aastaste töötuse määr Eesti tööjõu-uuringu andmetel 11,1%), erialase hariduseta (6,0%), ebapiisava eesti keele oskusega (9,2%) ning vähenenud töövõimega (12,5% 2018.a.) inimestel. Vanemaealiste töötuse määr on üldisest töötuse määrast madalam (2019. aastal oli üle 50-aastaste töötuse määr 4,0%), kuid töötuks jäädes on vanemaealistel suurem risk langeda pikaajalisse töötusesse või liikuda tööturult välja. Suurem risk jääda töötuks tuleneb (osaliselt) tõenäoliselt nende ebapiisavatest või vananenud oskustest, mistõttu on nende konkurentsivõime tõstmiseks tööturul oluline toetada teadmiste ja oskuste arendamist.

[1] Statistikaamet
[2] Statistikaameti rahvastikuprognoos 2019–2080
[3] Marksoo, Ü. 2011. Vanemaealised Eesti tööturul. Sotsiaalministeeriumi toimetis nr 4/2011
[4] https://www.tooelu.ee/UserFiles/Uuringud/Vanemaealised-tooturul-loppraport.pdf

Noorte tööle saamist raskendavad vähene kogemus ja erialaste oskuste puudumine. Põhihariduse või sellest madalama haridusega noorte seas oli töötuse määr 2019. aastal 19,7%, mis on tunduvalt kõrgem kui noorte keskmine töötuse määr. Lisaks puudus ca 70%-l noortest töötutest kutse-, ameti- või erialaharidus ning 58%-l meestest ja 29%-l naistest varasem töökogemus.[5] Seetõttu on oluline toetada väiksema konkurentsivõimega noori tööturule suundumisel ja seal toimetulemisel. Samal ajal on vaja noorte töötuse ennetamiseks suurendada noorte tööalast teadlikkust ning soodustada tööharjumuse ja -kogemuse saamist juba õpingute ajal.

Võrreldes noortega ei mõjuta vanemaealiste konkurentsivõimet niivõrd majanduse tsüklilisus kui tervis. Vanemaealiste töötajate puudustena nimetavad tööandjad terviseprobleemide ja väiksema jõudluse kõrval vastuseisu uuendustele ja muudatustele ning vähest valmisolekut nendega oma töös kohaneda. Tööandjad toovad oma vastustes sagedamini esile selle, et vanemaealine töötajaskond on vähem innovaatiline, liialt mugav, et tööharjumusi muuta, vähem paindlik. Samas selgub uuringust, et eakate valmisolek töötamist jätkata on suur: 47% 50–74-aastastest töötavatest vanemaealistest ning 36% töötutest kaaluvad vanaduspensioniea saabudes töötamise jätkamist, vaid neljandik nii tööga hõivatuid kui töötuid plaanib tööl käimise lõpetada vanaduspensioniea saabudes.[6] Samas on pensionisüsteemis mõned pensioniliigid, mis soodustavad tööturult lahkumist enne vanaduspensionikka jõudmist, näiteks ennetähtaegne vanaduspension, millele tekib õigus kuni kolm aastat enne vanaduspensioniiga ja mida töötamise korral ei maksta. Siiski ei ole välistatud, et ennetähtaegse vanaduspensioni saaja soovib töötada ning loobuda töötamise ajal pensionist.

Vanaduspensioniealiste, ennetähtaegset vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavate isikute tööle asumine tööturuteenuste toel aitab leevendada tööjõupuudust ja vanadussõltuvusmäära kasvust tulenevat survet sotsiaalsüsteemile.

Eesti tööturunäitajad erinevad piirkondlikult endiselt suurel määral. Eesti keskmisest väiksem tööga hõivatus ja suurem tööpuudus on Ida-Virumaal ja kolmes Kagu-Eesti maakonnas: Põlvamaal, Valgamaal ja Võrumaal.

Ida-Virumaa probleemiks on eelkõige endise tööstusala restruktureerimisega kaasnenud suur ja püsiv tööpuudus ning vähene ettevõtlusaktiivsus.

Ida-Virumaa tööhõive määr oli 2019. aastal 57,6%, mis on 10,8 protsendipunkti võrra madalam kui kogu Eestis (68,4%). Töötuse määr ja registreeritud töötuse määr on aga Ida-Virumaal püsinud Eestis keskmisest oluliselt kõrgemad. Kõige kõrgem oli Ida-Virumaa töötuse määr majanduskriisi järel ehk 2010. aastal (25,6%), millele järgnes töötuse langus. Piirkonnas toimunud koondamiste mõjul hakkas registreeritud töötus 2019. aastal taas tõusma. Kriisist tingitud nafta hinna langus ja naftatoodete (sh põlevkiviõli) nõudluse langus mõjutab piirkonna tööturule olulist põlevkivisektorit ja seab koondamise riski alla sealsed töökohad.

Põlvamaa, Valgamaa ja Võrumaa tööhõivemäär oli 2019. aastal madalam kui kogu Eestis (vahemikus 54,9–61,8% vrd 68,4% Eesti keskmisega). Registreeritud töötuse määr oli Kagu-Eesti maakondades 2019. aastal kõrgem kui Eestis keskmiselt (vahemikus 6,7–8,0% vrd 5,0% Eesti keskmisega). Kagu-Eesti maakondi iseloomustab eelkõige traditsiooniliste ja tööjõumahukate tootmisharude suur osatähtsus, väikese lisandväärtusega väikeettevõtlus ning tagasihoidlik panus riigi sisemajanduse kogutoodangusse ja majanduskasvu. Piirkonnas on palju vanemaealist ja vähese kvalifikatsiooniga tööjõudu.

Nii Ida-Virumaale kui Kagu-Eestile on iseloomulik noorte väljaränne, elanikkonna vananemine, sellega kaasnev piirkonna potentsiaali vähene ärakasutamine ning suuremal või vähemal määral

[5] Statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring, 2019
[6] TÜ RAKE, Vanemaealised tööturul, 2012, Sotsiaalministeerium

ääremaastumine. Mõlema piirkonna oluliseks arenguvajaduseks on kohaliku tööjõu potentsiaali parem kasutuselevõtmine.

Põllumajandus, eelkõige marjakasvatuse valdkond on 2020. aasta kevad-suvel COVID-19 kriisist tingitud tööjõu liikumise piirangute tõttu sattunud raskustesse hooajatöötajate leidmisel. Samal ajal on COVID-19 kriisist tingituna kasvanud registreeritud töötute arv. Alates eriolukorra väljakuulutamisest (12.03) on registreeritud töötute arv suurenenud 40% ehk 14 651 võrra (töötute arv on kasvanud 36 710-lt 51 361-ni, 14.06.20 seisuga). Hooajalisele tööle värbamise soodustamine aitab hoida töötute aktiivsust, kes on kriisi tõttu sattunud tööturul nõrgemasse olukorda ning kellel uue püsiva töökoha leidmine on raskendatud. Samuti aitab see leevendada ajutist tööjõupuudust põllumajanduse valdkonnas.

Töötuse vähendamiseks ning tööhõive suurendamiseks maapiirkondades on vaja edendada pendelrännet ning soodustada tööl käimist elukohast kaugemal. Tööjõu riigisisese mobiilsuse uuringus[7] tuuakse välja, et nii linnadevaheline kui linna- ja maapiirkondade vaheline pendelränne vähendab tööpuudust maal ning ühtlustab palgataset, vähendades niimoodi erinevusi linnas ja maal elavate inimeste elatustasemes. Erinevalt migratsioonist ei soodusta pendelränne maapiirkondade tühjenemist. Uuringust selgus, et töökoha valikul on selle kaugus elukohast Eesti inimeste jaoks oluline (46% peab seda väga oluliseks ja 36% pigem oluliseks) ning peamiseks probleemiks inimestele on kaugema töökoha vastuvõtmisega seotud suured kulutused. Ligi 61% inimestest, kes arvavad, et mõni toetusmeede võiks neid mõjutada kaugemal asuvat töökohta vastu võtma, pakuvad selleks meetmeks transpordikulude hüvitamist. Seejuures hindasid töötud toetusmeetmete mõju kaugemal asuva töökoha vastuvõtmisele kõrgemalt kui muud rühmad. Kõige vajalikumaks meetmeks hinnati ühistranspordipiletite kulu hüvitamist pikema aja vältel. Samuti selgub uuringust, et maksimaalselt kuue kuu jooksul makstav transporditoetus motiveeriks 36% töötutest kodust kaugemale tööle asuma.

Rahvusvahelise kaitse saajad on tööturul vähemkonkurentsivõimeline sihtrühm, kes vajab tööle saamiseks täiendavat tuge. Sihtrühmal on mitmeid takistusi tööturule suundumisel: sihtkohariigi keele oskuse puudumine, hariduse ja kvalifikatsiooni puudumine või selle mittevastavus elukohariigi nõuetele või raskused selle tõendamisel. Samuti mõjutavad rahvusvahelise kaitse saaja töövalmidust läbielatud traumad ning töö saamise võimalusi ühiskonna ja tööandjate hoiakud sisserändajate suhtes. Senisele ELi kogemusele tuginedes läheb keskmiselt kuni viis aastat aega, et lõimida tööturule 27% kaitse saanutest, 5–9 aasta jooksul leiab töö 39%. Kuni 14 aasta jooksul leiab töö 56% kaitse saanutest ning pärast 20 aastat võrdsustub nende hõive üldise hõivemääraga.[8]

Eestis on peamisteks probleemideks töö leidmisel osutunud rahvusvahelise kaitse saanute ebapiisav eesti keele oskus, kohaliku töökultuuri ja eluoluga kohanemine ning tööharjumuse tekitamine või taastamine, aga ka tööandjate vähene valmisolek sihtrühma värvata.

TAT tegevused toetavad kõrgema tööhõive määra saavutamist. Arvestades noorte suuremat töötust ning vanemaealiste inimeste ja rahvusvahelise kaitse saajate hõivepotentsiaali, on tegevusteks valitud noorte, vanaduspensioniealiste, ennetähtaegset vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavate isikute ning rahvusvahelise kaitse saajate töötamise võimaluste suurendamine. Sellele lisaks toetatakse töötuse riskis vähemkonkurentsivõimeliste sihtrühmade oskuste arendamist nii lühemaajaliste tööturukoolituste, kvalifikatsiooni omandamise kui tasemeõppes osalemise kaudu, soodustatakse töökohtade loomist suurema töötusega piirkondades ja põllumajanduse valdkonnas ning inimeste valmisolekut vastu võtta töökoht elukohast kaugemal, misläbi toetatakse regionaalse tööpuuduse vähendamist.

7 TÜ RAKE, Tööjõu siseriikliku mobiilsuse uuring, 2011

8 Rahvusvahelise või humanitaarkaitse saajate lõimumine tööturule: poliitika ja head tavad. Koost. Euroopa rändevõrgustik (2016)

1.2.3. Eelarve

		Summa	Osakaal
1	**ESFi toetus**	23 646 042	85%
2	**Riiklik kaasfinantseering**	4 172 831	15%
3	**Omafinantseering**	0	0%
4	**TAT eelarve kokku**	27 818 873	100%

2. Tegevuste kirjeldus tulemuste saavutamiseks

2.1. Noorte töötuse ennetamine ja vähendamine

2.1.1. Noortele karjääriinfo vahendamine, tööturgu tutvustavad töötoad ja mobiilne nõustamine

Karjääriinfo vahendamise eesmärk on toetada noorte karjääri kujundamise oskuste (sh infokirjaoskuse ja digipädevuse) arendamist, et nad oleksid valmis tegema teadlikke valikuid hariduses ja tööelus. Karjääriinfo vahendamisel jagatakse eelkõige infot hariduse, tööturu, elukutsete ja nende omavaheliste seoste kohta. Karjääriinfot vahendatakse noortele nii individuaalselt (kasutades selleks erinevaid, sh elektroonilisi kanaleid) kui ka grupis, nii Eesti Töötukassas (edaspidi *töötukassa*) kohapeal kui ka koolides või muudes noortele sobivates asutustes ja kohtades (sh messid, noorteüritused).

Tööturgu tutvustavate töötubade eesmärk on suurendada noorte tööalast teadlikkust ning ennetada seeläbi noorte töötust. Kooliealistele noortele (sh erivajadusega noortele) suunatud töötubades tutvustatakse tööturu ja tööeluga seonduvaid teemasid ning töötukassa teenuseid.

TAT raames toimub ka mobiilne nõustamine (nt koostöös avatud noortekeskuste ja kohalike omavalitsustega), mille sisuks on noorte teavitamine ja nõustamine tööotsingutest ning neile tööturu olukorra, kohalike tööandjate võimaluste ja töötukassa töölesaamist toetavate teenuste tutvustamine. Mobiilse nõustamise käigus kaasatakse vajaduse korral ka noorte vanemaid, et anda neile teadmisi ja oskusi noore karjäärivalikute (sh õppimis- ja töötamisvõimalused) toetamiseks ning karjääri kujundamise oskuste arendamiseks. Mobiilse nõustamise käigus võib noorte teavitamisel ja nõustamisel vajaduse korral kaasata ka teisi spetsialiste, kohaliku omavalitsuse esindajaid, tööandjaid jt. Mobiilne nõustamine toimub osalejate elukoha lähedal üle Eesti.

Noorte teavitamiseks ja nõustamiseks osaletakse ka noortemessidel, samuti töötatakse välja ja uuendatakse nõustamiseks vajalikke materjale.

2.1.1.1. Sihtrühm

Karjääriinfo vahendamise sihtrühmaks on noored vanuses 7–26 aastat.
Tööturgu tutvustavate töötubade sihtrühmaks on 7.–12. klassi õpilased.
Mobiilse nõustamise sihtrühmaks on noored vanuses 16–30 aastat ning nende vanemad.

2.1.1.2. Tegevuse üldajaraam

01.11.2014–31.12.2021

2.1.2. Minu esimene töökoht

Teenuse „Minu esimene töökoht“ eesmärk on soodustada noorte töölevõtmist ja seeläbi vähendada noorte töötust. Teenus toetab tööandjat, kes võtab tööle noore,

- kes on 16–29-aastane (16-aastasel peab olema omandatud põhiharidus);
- kes on töötuna registreeritud ja ei ole viimase kolme kuu jooksul olnud tööga hõivatud või on kokku vähem kui 30 päeva olnud ajutiselt hõivatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktides 3–5[1] nimetatud tegevustega ning
- kellel ei ole töökogemust või see on lühiajaline (on viimase kolme aasta jooksul töötanud vähem kui aasta või on kokku töötanud vähem kui kaks aastat)[9]. Töökogemusena ei arvestata lapsehoolduspuhkusel ega aja- ja asendusteenistuses viibitud aega.

Minu esimese töökoha teenust osutatakse tööandjale, kes sõlmib noorega tähtajatu või vähemalt üheaastase tähtajalise töölepingu. Tööandjale hüvitatakse palgatoetuse maksmisega osaliselt noore töötaja palgakulud ning vajaduse korral noore töötaja tööalase koolituse kulu, et soodustada noore oskuste arendamist ning parandada tema konkurentsivõimet tööturul. Koolitusvajadus ja koolitusel osalemine peab olema eelnevalt töötukassaga kokku lepitud.

Tööalase koolituse kulu ei hüvitata, kui tööandja ja koolitaja on seotud isikud järgmiselt:

- tööandjaks oleva juriidilise isiku juht- või kontrollorgani liige või isik, kellele kuulub vähemalt 50% tööandjaks olevast juriidilisest isikust, on koolitava juriidilise isiku juht- või kontrollorgani liige või talle kuulub vähemalt 50% koolitavast juriidilisest isikust või ta on ise koolitaja füüsilisest isikust ettevõtjana või tööandjaga sõlmitud võlaõigusliku lepingu alusel või
- tööandjaks oleva juriidilise isiku juht- või kontrollorgani liige või isik, kellele kuulub vähemalt 50% tööandjaks olevast juriidilisest isikust, on koolituse lektor, õppejõud, juhendaja või muus taolises rollis või
- koolitava juriidilise isiku juht- või kontrollorgani liige või isik, kellele kuulub vähemalt 50% koolitava juriidilise isiku osadest või aktsiakapitalist või isik, kes on ise koolitaja füüsilisest isikust ettevõtjana või tööandjaga sõlmitud võlaõigusliku lepingu alusel, on tööandjaks oleva juriidilise isiku juht- või kontrollorgani liikme või vähemalt 50% omaniku abikaasa, vanem või laps või neid seob ühine majapidamine.

2.1.2.1. Sihtrühm

Noored (16–29a) arvele võetud töötud

2.1.2.2. Tegevuse üldajaraam

01.11.2014–31.12.2021

2.1.3. Alaealise töötamise toetus

Toetuse eesmärk on suurendada alaealiste töötamise võimalusi, et soodustada tööharjumuse ja töökogemuse saamist. Toetust makstakse tööandjale, kes pakub tööd 13–16-aastasele noorele. Toetust makstakse tagasiulatuvalt kalendriaasta I kvartalis eelmise kalendriaasta eest, 2017. aasta puhul perioodi 01.06.–31.12.2017 eest. Toetust makstakse, kui tööandja on eelmise kalendriaasta jooksul tasunud 13–16-aastastele töötajatele brutotöötasudena kokku vähemalt 1000 eurot, 2017. aastal perioodil 01.06.–31.12.2017 brutotöötasuna vähemalt 583 eurot.

[9] Täidetud peab olema üks või teine tingimus (nt kui noorel on töökogemust 3 aastat, aga ta on viimase 3 aasta jooksul töötanud vähem kui aasta ning on täidetud muud kriteeriumid, siis on tal võimalik teenust saada).

Alaealise töötamise toetust ei maksta, kui tööandjale on sama noore ja toetuse maksmise perioodi eest makstud palgatoetust tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 18 alusel või käesoleva TAT punktis 2.1.2 või 2.4 sätestatud tegevuste raames või punkti 2.5 alusel piirkondlikku töökoha loomise toetust või punkti 2.6 alusel põllumajanduse palgatoetust. Samuti siis, kui tööandja on sama noore ja toetuse maksmise perioodi eest saanud palgatoetust sotsiaalkaitseministri ning tervise- ja tööministri 27.03.2015 käskkirjaga nr 57 „Tööturuteenused töövõimereformi sihtrühmale“ kinnitatud toetuse andmise tingimuste punkti 2.2.1 alusel.

2.1.3.1. Sihtrühm

13–16-aastased noored

2.1.3.2. Tegevuse üldajaraam

01.06.2017–31.12.2021

2.2. Vanaduspensioniealiste, ennetähtaegset vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavate isikute töölesaamise toetamine

Eesmärgiga suurendada vanaduspensioniealiste, ennetähtaegset vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavate isikute tööhõives osalemist, osutatakse töölesaamist toetavaid tööturuteenuseid isikutele, kes:

- on vanaduspensioniealised (jõudnud riikliku pensionikindlustuse seaduse §-s 7 sätestatud vanaduspensioniikka) või kellele on määratud ennetähtaegne vanaduspension (riikliku pensionikindlustuse seaduse § 9 alusel) või kes saavad päästeteenistuse seaduse § 19 alusel päästeteenistuja toetust,
- ei tööta (ei ole hõivatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktides 3–3^2 nimetatud tegevustega või on hõivatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktides 4–4^1 nimetatud tegevustega, aga ei saa selle eest tasu, või on hõivatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktides 5–5^1 nimetatud tegevusega, aga füüsilisest isikust ettevõtja tegevus on peatatud või hooajaline tegevus on lõppenud) ja
- otsivad tööd (on arvele võetud tööotsijana).

Sihtrühmale osutatakse järgmisi tööturuteenuseid:
1) tööturukoolitus;
2) kvalifikatsiooni saamise toetamine;
3) tööpraktika;
4) ettevõtluse alustamise toetus;
5) ettevõtluse toetamine kahe aasta jooksul ettevõtluse alustamise toetuse saamisest (ettevõtte tegevusvaldkonnaga seotud koolituskulu ja individuaalse mentorluse kulu hüvitamine ning mentorklubis osalemise võimaldamine);
6) tööruumide ja -vahendite kohandamine;
7) tööks vajaliku tehnilise abivahendi tasuta kasutada andmine.

Vanaduspensioniealisele, ennetähtaegset vanaduspensioni või päästeteenistuja toetust saavale isikule, kes on tööotsijana arveloleku ajal suunatud saama punktides 1 ja 2 nimetatud tööturuteenuseid, jätkatakse tööturuteenuste osutamist ka pärast tööotsijana arveloleku lõpetamist või tööle asumist tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktide 3–5^1 tähenduses või kui ta oli teenusele suunamise ajal hõivatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktides 4–4^1 nimetatud tegevustega ja hakkab selle eest tasu saama või oli hõivatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktides 5–5^1 nimetatud tegevusega ja füüsilisest isikust ettevõtja tegevus jätkub.

2.2.1. Sihtrühm

Vanaduspensioniealised, ennetähtaegset vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavad isikud, kes on tööotsijana arvele võetud või kes on saanud TAT alusel ettevõtluse alustamise toetust

2.2.2. Tegevuse üldajaraam

01.11.2014–31.12.2021

2.3. Regionaalse tööjõu pakkumise suurendamine

Eesmärgiga soodustada tööd otsivate inimeste liikuvust ning suurendada nende valmisolekut vastu võtta elukohast kaugemal asuv töökoht ja seeläbi lühendada töötuse kestust, toetatakse Eesti piires tööle asumist elukohast kaugemal, makstes sõidukulude hüvitamiseks mobiilsustoetust.

Mobiilsustoetust makstakse inimesele, kes on olnud töötuna arvel järjest vähemalt kuus kuud ega ole leidnud sobivat tööd elukoha lähedal, kui ta asub tööle töölepingu alusel või avalikku teenistusse oma elukohast vähemalt 30 kilomeetri kaugusele.

Mobiilsustoetust võib taotleda kuni 31. detsembrini 2018. Mobiilsustoetust makstakse kuni 31. maini 2019.

2.3.1. Sihtrühm

Arvele võetud töötud

2.3.2. Tegevuse üldajaraam

01.11.2014–31.05.2019

2.4. Minu esimene töökoht Eestis

Teenuse eesmärk on suurendada rahvusvahelise kaitse saajate ja Eestis töötamise õigusega rahvusvahelise kaitse taotlejate (edaspidi koos nimetatud rahvusvahelise kaitse saaja) tööhõives osalemist ja aidata kaasa nende lõimumisele Eesti ühiskonda. Tööandjale makstakse rahvusvahelise kaitse saaja tähtajatu või vähemalt kuuekuulise tähtajaga töölepinguga tööle rakendamisel palgatoetust. Rahvusvahelise kaitse saaja tööellu sisseelamise ja tööl püsimise toetamiseks makstakse tööandjale rahvusvahelise kaitse saaja tööalase mentorluse tasu ning hüvitatakse eelneval kokkuleppel töötukassaga tema kvalifikatsiooni saamise, eesti keele koolituse ja töötamisega seotud tõlketeenuse kulu.

2.4.1. Sihtrühm

Töötuna arvele võetud ja töötavad rahvusvahelise kaitse saajad ja Eestis töötamise õigusega rahvusvahelise kaitse taotlejad

2.4.2. Tegevuse üldajaraam

01.09.2017–31.12.2021

2.5. Piirkondlik töökoha loomise toetus

Piirkondliku töökoha loomise toetuse eesmärk on soodustada töökohtade loomist ja töötute tööle rakendamist suure tööpuudusega piirkondades. Toetust makstakse tööandjale, kelle juures asub kahe järjestikuse kalendrikuu jooksul tööle vähemalt viis töötut, kes on töötuna arvele võetud Ida-Viru, Põlva, Valga või Võru maakonnas ning:
1) ei ole viimase kuue kuu jooksul olnud hõivatud või on kokku vähem kui 30 päeva olnud ajutiselt hõivatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktides 3–5[1] nimetatud tegevusega või
2) oli enne töötuna arvele võtmist hõivatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktis 3, 4 või 4[1] nimetatud tegevusega Ida-Viru maakonnas tegutsevas ettevõttes, mis omab kehtivat põlevkivi kaevandamisluba, või sellega samasse kontserni kuuluvas põlevkivi töötlevas või tootmisseadmete remondi ja hooldusega tegelevas ettevõttes. (Jõustub 01.09.2020)

Toetust makstakse, kui
- töökoht asub Ida-Viru, Põlva, Valga või Võru maakonnas ning
- töökohal makstava töötasu suurus kalendrikuus on vähemalt 1,5-kordne töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäär, mis kehtis isiku toetusega tööle asumise ajal.

Pärast viie töötu tööle võtmist makstakse toetust ka iga täiendavalt tööle rakendatud töötu eest, kes vastab toetuse saamise tingimustele.

Piirkondlikku töökoha loomise toetust makstakse, kui tööandja sõlmib töötuga tähtajatu või vähemalt kuuekuulise tähtajaga töölepingu. Tööandjale hüvitatakse toetuse maksmisega osaliselt töötaja palgakulud. Vajaduse korral hüvitatakse tööandjale töötaja tööalase koolituse kulu kahe esimese tööaasta jooksul, et soodustada töötaja oskuste arendamist ning suurendada tema konkurentsivõimet tööturul.

Tööalase koolituse kulu ei hüvitata, kui tööandja ja koolitaja on seotud isikud vastavalt TATi punktile 2.1.2.

Piirkondlikku töökoha loomise toetust võib taotleda eraõiguslik juriidiline isik. Toetust ei maksta isiku eest, kellega toetust taotlev tööandja on viimase 12 kuu jooksul töölepingu üles öelnud töölepingu seaduse § 89 alusel või kelle tööle rakendamiseks makstakse palgatoetust tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 18 alusel või käesoleva TAT punktis 2.1.2 või 2.4 sätestatud tegevuste raames või sotsiaalkaitseministri ning tervise- ja tööministri 27.03.2015 käskkirjaga nr 57 „Tööturuteenused töövõimereformi sihtrühmale“ kinnitatud toetuse andmise tingimuste punkti 2.2.1 alusel.

Toetust ei maksta punkti 2.5 esimese lõigu alapunktis 2 nimetatud isiku tööle võtmisel ettevõttesse, mis omab kehtivat põlevkivi kaevandamisluba, või sellega samasse kontserni kuuluvasse põlevkivi töötlevasse või tootmisseadmete remondi ja hooldusega tegelevasse ettevõttesse. (Jõustub 01.09.2020)

2.5.1. Sihtrühm

Ida-Viru, Põlva, Valga ja Võru maakonnas arvele võetud töötud

2.5.2. Tegevuse üldajaraam

01.01.2019–31.12.2021

2.6 Põllumajanduse palgatoetus (jõustub 01.06.2020)

Põllumajanduse palgatoetuse eesmärk on soodustada töötute tööle rakendamist marjakasvatuse valdkonnas.

Toetust makstakse tööandjale, kes tegutseb marjakasvatuse valdkonnas, kui ta võtab tööle registreeritud töötu, kes ei ole viimase kolme kuu jooksul olnud hõivatud või on kokku vähem kui 30 päeva olnud ajutiselt hõivatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktides 3–5[1] nimetatud tegevusega.

Toetust makstakse, kui tööandja sõlmib töötuga töölepingu või võlaõigusliku teenuse osutamise lepingu.

Tööandjale ei maksta toetust sama isiku eest kokku rohkem kui kolme kuu eest.

2.6.1 Sihtrühm

Registreeritud töötu

2.6.2. Tegevuse üldajaraam

01.06.2020–31.12.2020

2.7 Töötust ennetavad meetmed

2.7.1 Tööturukoolitus (jõustub 01.09.2020)

Tööturukoolituse eesmärk on tööalaste teadmiste ja oskuste arendamine.

Tööturukoolitust võimaldatakse koolituskaardi alusel. Isik valib talle individuaalses tegevuskavas kokku lepitud koolitusvajadusele vastava tööturukoolituse töötukassa kvalifitseeritud koolitajate pakutavatest koolitustest. Eesti keele koolitust võimaldatakse koolituskaardi alusel või tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 13 sätestatud viisil.

Tööturukoolitust võimaldatakse töötajale, kes töötab töölepingu või teenuse osutamiseks sõlmitud võlaõigusliku lepingu alusel või on avalikus teenistuses, kui ta on:

1) 16-aastane kuni vanaduspensioniealine, tal puudub eri-või kutsealane haridus ja tema sissetulek taotluse esitamisele eelneval kalendriaastal on väiksem kui nimetatud kalendriaasta 12-kordne kolmanda kvartali Eesti keskmine brutokuupalk Statistikaameti avaldatud andmete alusel (edaspidi *piirmäär*). Töötaja sissetulek arvutatakse, võttes arvesse taotluse esitamisele eelnenud kalendriaastal Maksu- ja Tolliameti andmeid tasu kohta, millelt makstakse sotsiaalmaksu sotsiaalmaksuseaduse § 2 lõike 1 punktide 1, 3, 4, 6 ja 9 või välislepingu alusel, ning andmeid välisriigist saadava töötasu kohta. Töötaja sissetulekuks loetakse ka töötuskindlustushüvitis, vanemahüvitis, ajutise töövõimetuse hüvitis ja tööandja makstav haigushüvitis;

2) 16-aastane kuni vanaduspensioniealine, tema sissetulek on väiksem kui piirmäär ja tema eesti keele oskus on tööalaseks arenguks ebapiisav;

3) 16-aastane kuni vanaduspensioniealine ega saa terviseseisundi tõttu senise töö tegemist jätkata. Terviseseisundiga seonduvaid asjaolusid tõendab muuhulgas töötervishoiuarsti või muu arsti otsus või töövõime hindamise otsus, et töötaja terviseseisund ei võimalda senise töö tegemist jätkata; töölepingu ülesütlemisavaldus, mille kohaselt öeldakse töösuhe üles töölepingu seaduse § 88 lõike 1 punkti 1 alusel või teade teenistusest vabastamise kohta avaliku teenistuse seaduse § 93 lõike 1 alusel;

4) 50-aastane kuni vanaduspensioniealine ja tema sissetulek on väiksem kui piirmäär;

5) 16-aastane kuni vanaduspensioniealine ja tema töökoht on Ida-Viru maakonnas tegutsevas ettevõttes, mis omab põlevkivi kaevandamisluba, või sellega samasse kontserni kuuluvas põlevkivi töötlevas või tootmisseadmete remondi ja hooldusega tegelevas ettevõttes.

Punktides 1, 4 ja 5 nimetatud töötajatele võimaldatakse koolituskaardi alusel informatsiooni- ja kommunikatsioonitehnoloogiate õppevaldkonda kuuluvat koolitust ja koolitust, mis valmistab ette töötajaid töötamiseks valdkonna põhikutsealal, mille kohta on kutseseaduse § 7^1 lõike 3 punktis 2 nimetatud tööjõuvajaduse uuringuga tuvastatud kasvav tööjõuvajadus ja mille tööjõu nõudlus ületab pakkumist, või erandina töötukassa määratud kutse- või ametialal, mille tööjõuvajadus tuleneb muust eelnimetatud uuringus põhjendatud asjaolust. Valdkonna põhikutsealade loetelu avaldatakse töötukassa veebilehel.

Punktis 2 ja 5 nimetatud töötajale võimaldatakse eesti keele koolitust, mis valmistab ette eesti keele tasemeeksamiks või A1-taseme saavutamiseks.

Tööturukoolitust võimaldatakse, kui töötaja registreerib koolitusele hiljemalt 12 kuu jooksul individuaalse tegevuskava koostamisest.

Töötajale võimaldatakse tööturukoolitust, mille õppekavas on ette nähtud tunnistuse väljastamine haridus- ja teadusministri 19. juuni 2015. a määruse nr 27 „Täienduskoolituse standard" kohaselt**.**

Töötajale, kes on töötamise ajal suunatud punktis 2.7.1 nimetatud tööturukoolitusele, jätkatakse tööturuteenuse osutamist ka pärast töötamise lõpetamist või vanaduspensioniikka jõudmist.

2.7.1.1 Sihtrühm

Töötajad

2.7.1.2 Tegevuse üldajaraam

01.09.2020-31.12.2021

2.7.2 Kvalifikatsiooni saamise toetamine (jõustub 01.09.2020)

Kvalifikatsiooni saamise toetamine on kvalifikatsiooni tõendava dokumendi, sealhulgas kutse- või pädevustunnistuse ja mootorsõiduki juhtimise õigust tõendava dokumendi saamisega seotud kulu ja riigilõivu kulu isikule hüvitamine.

Töötajale, kes töötab töölepingu või teenuse osutamiseks sõlmitud võlaõigusliku lepingu alusel või on avalikus teenistuses, hüvitatakse kvalifikatsiooni saamiseks tehtud kulu, kui:
- tema koolituse läbimise eest on töötukassa poolt tööandjale makstud koolitustoetust või
- ta on eelnevalt läbinud vastava tööturukoolituse ning ta on sooritanud eksami koolituse lõpetamisest kolme aasta jooksul ja positiivsele tulemusele.

2.7.2.1 Sihtrühm

Töötajad

2.7.2.2 Tegevuse üldajaraam

01.09.2020–31.12.2021

2.7.3 Tasemeõppes osalemise toetus (jõustub 01.08.2020)

Tasemeõppes osalemise toetuse eesmärk on toetada erialase hariduseta või tööturu vajadustele mittevastava erialase haridusega töötute ja töötajate kutsehariduse või kõrghariduse omandamist.

Tasemeõppes osalemise toetust makstakse kutsehariduse, rakenduskõrghariduse või bakalaureuseõppe õppekavadel kõrghariduse omandamiseks, kui isik asub õppima õppekohale, mida rahastatakse riikliku koolitustellimuse alusel või riigi tegevustoetusest.

Tasemeõppes osalemise toetust makstakse töötule ning 16-aastasele kuni vanaduspensioniealisele töötajale, kes töötab töölepingu või teenuse osutamiseks sõlmitud võlaõigusliku lepingu alusel või on avalikus teenistuses, kui:
1) tal puudub eri- või kutsealane haridus ja tal on põhi- või üldkeskhariduse omandamisest või katkestamisest möödunud vähemalt viis aastat;
2) tal on eri- või kutsealase hariduse omandamisest möödunud vähemalt 15 aastat;
3) ta ei saa terviseseisundi tõttu senise töö tegemist jätkata. Terviseseisundiga seonduvaid asjaolusid tõendab muuhulgas töötervishoiuarsti või muu arsti otsus või töövõime hindamise otsus, et töötaja terviseseisund ei võimalda senise töö tegemist jätkata; töölepingu ülesütlemisavaldus, mille kohaselt öeldakse töösuhe üles töölepingu seaduse § 88 lõike 1 punkti 1 alusel või teade teenistusest vabastamise kohta avaliku teenistuse seaduse § 93 lõike 1 alusel.

Tasemeõppes osalemise toetamine lepitakse kokku individuaalses tegevuskavas.

Tasemeõppes osalemise toetust makstakse töötule ja töötajale, kes toetuse taotlemise ajal ei õpi kutseõppeasutuses, rakenduskõrgkoolis ega ülikoolis ning kes ei ole taotluse esitamisele eelneva 12 kuu jooksul katkestanud õpinguid kutseõppeasutuses, rakenduskõrgkoolis ega ülikoolis. Toetust makstakse ühe kutse- või kõrghariduse omandamiseks.

Punktides 1 ja 2 nimetatud töötule ja töötajale makstakse tasemeõppes osalemise toetust, kui ta asub õppima õppekava alusel, mis valmistab ette töötamiseks valdkonna põhikutsealal, mille kohta on kutseseaduse § 7^1 lõike 3 punktis 2 nimetatud tööjõuvajaduse uuringuga tuvastatud kasvav tööjõuvajadus ja mille tööjõu nõudlus ületab pakkumist, või erandina töötukassa määratud kutse- või ametialal, mille tööjõuvajadus tuleneb muust eelnimetatud uuringus põhjendatud asjaolust. Valdkonna põhikutsealade õppekavade loetelu avaldatakse töötukassa veebilehel.

Tasemeõppes osalemise toetust makstakse, kui isik asub tasemeõppesse hiljemalt 12 kuu jooksul avalduse esitamisest.

Tasemeõppes osalemise toetust makstakse avalduse esitamisest arvates, kuid mitte varem kui Eesti Hariduse Infosüsteemis märgitud õppimise algusaeg. Toetust makstakse õppe nominaalkestuse jooksul. Toetust ei maksta akadeemilisel puhkusel viibimise ajal.

Kui isik katkestab või lõpetab õpingud, lõpetatakse toetuse maksmine. Õpingute katkestamiseks ei loeta eriala või kooli vahetamist, kui vastavalt Eesti Hariduse Infosüsteemi kandele on õpingute vahe mitte rohkem kui 30 kalendripäeva. Kui toetuse saaja vahetab eriala või kooli, jätkatakse toetuse maksmist, kuid hilisema õppe nominaalkestusest lahutatakse juba välja makstud toetuse periood.

Isikule, kes töötuna arveloleku ajal esitas tasemeõppes osalemise toetuse avalduse, jätkatakse toetuse maksmist ka pärast töötuna arveloleku lõpetamist.

Töötajale, kes töösuhte ajal esitas tasemeõppes osalemise toetuse avalduse, jätkatakse toetuse maksmist ka pärast töötamise lõpetamist või vanaduspensioniikka jõudmist.

2.7.3.1 Sihtrühm

Arvele võetud töötud ja töötajad

2.7.3.2. Tegevuse üldajaraam

01.08.2020–31.12.2021

3. Näitajad

Näitaja	Näitaja nimetus (viide TAT punktile, missugusest tegevusest kujuneb)	Alg- tase	Sihttase (2018)	Sihttase (2021)	Selgitus
Rakenduskava väljundinäitaja (TAT tulemus-näitaja)	Aktiivseid tööturuteenuseid saanud osalejate arv	0	6330	30 828	Tegevuste 2.1.2, 2.1.3, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6 ja 2.7 näitaja
TAT-spetsiifiline väljundinäitaja		**Tegevus 2.1.1. Noortele karjääriinfo vahendamine, tööturgu tutvustavad töötoad ja mobiilne nõustamine**			
Väljundinäitaja	Noortele karjääriinfo vahendamine, töötubade ja mobiilsete nõustamiste arv	0	6534	11 937	Panustab kaudselt rakenduskava väljundinäitajasse
TAT-spetsiifiline väljundinäitaja		**Tegevus 2.1.2. Minu esimene töökoht**			
Väljundinäitaja	Aktiivseid tööturuteenuseid saanud osalejate arv	0	1075	4491	Panustab otseselt rakenduskava väljundinäitajasse
Tulemusnäitaja	Osalejad, kes 6 kuud pärast tööturuteenuste saamist on hõives	0	70%	70%	Panustab otseselt rakenduskava tulemusnäitajasse

TAT-spetsiifiline väljundinäitaja		**Tegevus 2.1.3. Alaealise töötamise toetus**			
Väljundinäitaja	Aktiivseid tööturuteenuseid saanud osalejate arv	0	3508	18 655	Panustab otseselt rakenduskava väljundinäitajasse
Tulemusnäitaja	Osalejad, kes 6 kuud pärast tööturuteenuste saamist on hõives	0	0%	0%	Sihttase on 0, sest tegevuse eesmärk on, et noored saaksid töökogemuse, kuid osaleksid hariduse omandamisel
TAT-spetsiifilised väljundi- ja tulemusnäitajad		**Tegevus 2.2. Vanaduspensioniealiste, ennetähtaegset vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavate isikute töölesaamise toetamine**			
Väljundinäitaja	Aktiivseid tööturuteenuseid saanud osalejate arv	0	372	1023	Panustab otseselt rakenduskava väljundinäitajasse
Tulemusnäitaja	Osalejad, kes 6 kuud pärast tööturuteenuste saamist on hõives	0	20%	20%	Panustab otseselt rakenduskava tulemusnäitajasse
TAT-spetsiifilised väljundi- ja tulemusnäitajad		**Tegevus 2.3. Regionaalse tööjõu pakkumise suurendamine**			
Väljundinäitaja	Aktiivseid tööturuteenuseid saanud osalejate arv	0	1300	1304	Panustab otseselt rakenduskava väljundinäitajasse
Tulemusnäitaja	Osalejad, kes 6 kuud pärast tööturuteenuste saamist on hõives	0	50%	50%	Panustab otseselt rakenduskava tulemusnäitajasse
TAT-spetsiifilised väljundi- ja tulemusnäitajad		**Tegevus 2.4. Minu esimene töökoht Eestis**			
Väljundinäitaja	Aktiivseid tööturuteenuseid saanud osalejate arv	0	75	58	Panustab otseselt rakenduskava väljundinäitajasse
Tulemusnäitaja	Tegevuses osalenud töötutest on 6 kuud pärast tegevuse lõppu hõives	0	60%	60%	Panustab otseselt rakenduskava tulemusnäitajasse

TAT-spetsiifilised väljundi- ja tulemusnäitajad		**Tegevus 2.5. Piirkondlik töökoha loomise toetus**			
Väljundinäitaja	Aktiivseid tööturuteenuseid saanud osalejate arv	0		533	Panustab otseselt rakenduskava väljundinäitajasse
Tulemusnäitaja	Osakaal osalejatest, kelle tööalase koolituse kulu on hüvitatud	0		10%	
Tulemusnäitaja	Osalejad, kes 6 kuud pärast tööturuteenuste saamist on hõives	0		60%	Panustab otseselt rakenduskava tulemusnäitajasse
TAT-spetsiifilised väljundi- ja tulemusnäitajad		**Tegevus 2.6. Põllumajanduse palgatoetus**			
Väljundinäitaja	Aktiivseid tööturuteenuseid saanud osalejate arv	0	0	750	Tegevus lõppeb aastal 2020.
Tulemusnäitaja	Osalejad, kes 6 kuud pärast tööturuteenuste saamist on hõives			50%	Tegevus lõppeb aastal 2020.
TAT-spetsiifilised väljundi- ja tulemusnäitajad		**Tegevus 2.7. Töötust ennetavad meetmed**			
Väljundinäitaja	Aktiivseid tööturuteenuseid saanud osalejate arv	0	0	4014	Panustab otseselt rakenduskava väljundinäitajasse
Tulemusnäitaja	Osalejad, kes 6 kuud pärast tööturuteenuste saamist on hõives			60%	

4. TAT mõju läbivatele teemadele

TAT mõjutab (märkida ristiga, nii „jah“ kui „ei“ vastuse korral tuleb selgituses vastust argumenteeritult põhjendada):

Regionaalareng ☒ jah ☐ ei

TAT tegevused mõjutavad regionaalarengut, toetades kõigi Eesti piirkondade kestlikku ja ühtlast arengut. Planeeritavate tegevuste mõjul suureneb inimeste mobiilsus ning võimalike töökohtade arv. Nii paranevad inimeste väljavaated tööd leida ning endale toimetulek kindlustada. Meetme tegevused toetavad kaudselt ka eri piirkondade majandusliku konkurentsivõime kestlikkust ning soodustavad töökohtade loomist ja töötute tööle rakendamist suure tööpuudusega piirkondades.

Keskkonnahoid ja kliima ☐ jah ☒ ei

TAT tegevuste elluviimisega ei kaasne otsest muutust ega ka negatiivset mõju keskkonnahoiu ja kliima eesmärgile. Hinnang põhineb perioodi 2014–2020 Euroopa Liidu vahendite kasutamise partnerlusleppe ja ühtekuuluvuspoliitika fondide rakenduskava keskkonnamõju strateegilise hindamise (KSH) aruandel.

Infoühiskond ☒ jah ☐ ei

TAT aitab kaasa IKT kasutuselevõtu eelduste edendamisele, täpsemalt interneti- ja arvutikasutusoskuste paranemisele elanikkonnas. TAT raames võimaldatakse tööturukoolitust pensioniealistele inimestele ja toetatakse tööandjat noore töötaja tööalase koolituse kulude hüvitamisel. Käesolevas TAT-s ei ole välistatud erialased koolitused, kus erialaste oskuste omandamise raames omandatakse ka interneti- ja arvutikasutusoskusi.

Riigivalitsemine ☐ jah ☒ ei

TAT tegevused ei oma olulist mõju tõhusa riigivalitsemise edendamise eesmärgile. TAT ettevalmistamisel on lähtutud ühtse riigivalitsemise põhimõttest, väljatöötatud tegevused ise ei mõjuta oluliselt riigivalitsemise tõhusust.

Võrdsed võimalused[10]

Sooline võrdsus (kas TAT lõpptulemus mõjutab meeste ja naiste olukorda ühiskonnas)[11] ☒ jah ☐ ei

Alljärgnev osa täidetakse „jah" vastuse korral
Programm sisaldab tegevusi, mis panustavad otseselt soolise võrdõiguslikkuse edendamisse
☐ jah ☒ ei
Tegevuste kirjeldus: *TAT panustab soolise võrdõiguslikkuse edendamisse sooküsimuste lõimimisega TAT-de ettevalmistamisse, rakendamisse ja seiresse.*

☒ jah ☐ ei
Selgitus, kuidas on TAT-s rakendatud sooküsimuste lõimimist: TAT raames pakutavad teenused on soostereotüüpidest vabad. Tegevuste kavandamisel ja elluviimisel võetakse arvesse meeste ja naiste erinevat olukorda, vajadusi ja huve. Koolitus- ja juhendmaterjalide, publikatsioonide jm koostamisel välditakse tekstides ja kuvandites eelarvamusi ja stereotüüpe kinnistavaid hoiakuid naiste ja meeste ning vähemusrühmade

[10] Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) nr 1303/2013 artikkel 7. Meeste ja naiste võrdõiguslikkuse edendamine ja mittediskrimineerimine.
[11] Soolise võrdsuse tagamine tähendab naiste ja meeste võrdseid õigusi, kohustusi, võimalusi ja vastutust kõikides eluvaldkondades. Kõik poliitikavaldkonnad, mis lõpptulemusena mõjutavad inimeste olukorda ühiskonnas, mõjutavad ka naisi ja mehi.

suhtes. Töötukassa teavitab tööandjaid naistele ja meestele võrdse ja võrdväärse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõtetest. Tegevustega soodustatakse mittetraditsioonilisi erialavalikuid ja erialade tutvustamisel välditakse soostereotüüpe. Andmeid meetme tegevustes osalenute kohta kogutakse soo ja vanuse järgi.

Võrdne kohtlemine
☒ jah ☐ ei
Selgitus (täidetakse eitava vastuse korral):

Alljärgnev osa täidetakse „jah“ vastuse korral
Kirjeldada, kuidas on TAT ettevalmistamise ja rakendamise ajal tagatud:

a) eri vanuses inimeste võrdne kohtlemine – TAT-ga toetatakse pensioniealiste töölesaamist ja noorte konkurentsivõime suurenemist tööturul. Regionaalse tööjõu pakkumise tegevuse puhul on tagatud eri vanuses inimeste võrdne kohtlemine teenuse osutamisel, teenus on suunatud tööealistele inimestele;

b) puudega inimeste võrdne kohtlemine – tegevuse „Noorte töötuse ennetamine ja vähendamine“ raames toimub mobiilne nõustamine, võttes arvesse puudest tulenevaid erivajadusi. Nõustajaid koolitatakse erinevate puudeliikide kohta. Vanaduspensioniealistele, ennetähtaegset vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavatele tööotsijatele võimaldatakse terviseseisundist või puudest lähtuvalt tööruumide ja -vahendite kohandamist ning töötamiseks vajaliku abivahendi andmist. Eesmärk on tagada, et kõik teenused ja info teenuste kohta on ligipääsetavad ka erivajadustega inimestele, sh tagatakse veebi sisu ligipääsetavuse nõuded (WCAG 2.0 AA);

c) võrdne kohtlemine sõltumata inimese soost, rassist või rahvuslikust kuuluvusest, usutunnistusest või veendumusest või seksuaalsest sättumusest[12] – TAT raames osutatavad teenuseid osutatakse kõikidele mainitud gruppidele ning info teenustest on kättesaadav ka vene ja inglise keeles.

5. Seos prioriteetse suuna teiste meetmete, TAT-de ja avatud taotlusvoorudega

TAT tegevus 2.1 „Noorte töötuse ennetamine ja vähendamine“ on seotud meetmega 2.7 „Noorte tööhõivevalmiduse toetamine ning vaesuse mõju vähendamine noorsootöö teenuste kättesaadavuse kaudu“. Oluline on, et meetmete rakendajate vahel toimiks tõhus koostöö ja infovahetus ning noored saaksid asjakohast infot neid abistavatest teenustest nii töötukassa kui noorsootöötaja kaudu. TAT tegevus 2.1 on seotud meetme tegevustega 1.1.2 „Karjääriteenuste arendamine ja kättesaadavuse tagamine lastele ja noortele“ ja 1.6.4 „Karjäärinõustamise kättesaadavuse suurendamine“.

Regionaalse tööjõupakkumise suurendamise tegevus on seotud prioriteetse suunaga 10 „Jätkusuutlik transport“, mille eesmärk on parandada ühendust lähemate sihtkohtadega ning arendada reisirongiliiklust. Ühistranspordi kättesaadavus, sh rongiliikluse parandamine ning hea toimivus toetab regionaalse tööjõu pakkumist ning on eelduseks, et inimesed saaksid kodust kaugemal asuva töökoha vastu võtta.

TAT on seotud sama meetme raames elluviidavate avatud taotlusvoorudega. ESFi perioodi 2014–2020 avatud taotlusvoorud on suunatud madala kvalifikatsiooniga inimeste oskuste parandamisele ja tööturult pikemat aega eemal olevate inimeste kaasamisele. Senisest enam pööratakse tähelepanu

[12] Tegevuste kirjelduses tuua välja tunnus (sugu, rass/rahvus, usuline veendumus või seksuaalne sättumus)

koostööprojektidele, kus üheks osapooleks on kohalik omavalitsus. Avatud taotlusvoorude projektides pakutavad tegevused on oluliseks täienduseks TAT tegevustele, et aidata tööturul nõrgemas positsioonis inimesi, kes pole töötukassa vaateväljas ja kelle tööle aitamiseks rakendatakse aktiveerivaid meetmeid.

6. Seos valdkondlike arengukavadega

1. Konkurentsivõime kava Eesti 2020:
- tööjõus osalemise määra suurendamine (vanuserühm 15–64) 75%-ni;
- noorte (15–24) töötuse määra vähendamine 10%-ni.

2. Noortevaldkonna arengukava 2014–2020:
Noorte konkurentsivõime suurendamiseks tööturule suundumisel ja tööturul edukale toimetulemisele kaasaaitamiseks saab noortevaldkonna kaudu luua noorte võimekuse suurendamise põhisest arusaamast lähtudes võimalused töökogemuse omandamiseks, ülemineku(te) toetamiseks, tööelu paremaks tundmiseks ning selliste oskuste ja teadmiste omandamiseks, mis aitavad kaasa töö leidmisele ja tööturul kindlama seisu saavutamisele**.**

3. ELi nõukogu noortegarantii soovitus[13] kutsub liikmesriike üles tagama, et kuni 25-aastased noored saaksid hiljemalt nelja kuu möödudes töötuks jäämisest või formaalharidussüsteemist lahkumisest kvaliteetse töö-, haridustee jätkamise, õpipoisiõppe või praktikapakkumise. Käesoleva TAT tegevus 2.1 on osaks noortegarantii tegevustest Eestis.

4. Aktiivsena vananemise arengukava 2013–2020:
- vanemaealiste tööalase konkurentsivõimelisuse toetamine;
- vanemaealiste tööjõupotentsiaali tõhusam kasutamine ning vanuseliste eelarvamuste ja diskrimineerimise vähendamine tööturul;
- vanemaealiste töötuse ja mitteaktiivsuse vähendamine.

5. Eesti regionaalarengu strateegia 2020:
- toimepiirkondade terviklikkust ja konkurentsivõimet soosiv elu- ja ettevõtluskeskkond;
- toimepiirkondade sisemine sidustamine töö ja teenuste paremaks kättesaadavuseks, et võimaldada kogu toimepiirkonna elanikel saada paremini osa toimepiirkondade eri kohtades pakutavatest võimalustest ja hüvedest.
Eesti regionaalarengu strateegias püstitatud eesmärk toetab TAT tegevust „Regionaalse tööjõu pakkumise suurendamine". Hästi toimiv ühistranspordi korraldus on eelduseks, et inimesed saaksid vastu võtta töökoha, mis asub kodust kaugemal.

6. Transpordi arengukava 2014–2020:
Eesti transpordisüsteem võimaldab inimeste ja kaupade liikumist kättesaadaval, mugaval, kiirel, ohutul ja kestval moel. Transpordi arengukavas püstitatud eesmärk toetab TAT tegevust 2.3 „Regionaalse tööjõu pakkumise suurendamine". Hästi toimiv ühistranspordi korraldus on eelduseks, et inimesed saaksid vastu võtta töökoha, mis asub kodust kaugemal.

7. Lõimuv Eesti 2020:
Valdkondlik arengukava „Lõimuv Eesti 2020" (*lõimumiskava)* koondab Eesti lõimumispoliitika strateegilised eesmärgid ja nende saavutamise vahendid aastateks 2014−2020. Lõimumiskavas on märgitud, et lõimumisvaldkonna eesmärkide saavutamiseks on muu hulgas vaja toetada aktiivset osalust tööturul. TAT tegevused, eelkõige tegevused 2.1, 2.3 ja 2.4, aitavad kaasa lõimumiskava eesmärkide täitmisele ning on otseselt seotud lõimumiskava meetmega 6.1 (teisest rahvusest elanike tööhõivevõime suurendamine), toetades muu hulgas ka muust rahvusest inimeste tööle saamise võimalusi.

[13] http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:C:2013:120:0001:0006:et:PDF

7. TAT rakendamine

7.1. Toetuse saaja kohustused

Toetuse saajale kohalduvad lisaks käesolevas TAT-s sätestatule perioodi 2014–2020 struktuuritoetuse seaduses (edaspidi *struktuuritoetuse seadus*) ja selle alusel kehtestatud õigusaktides toetuse saajale sätestatud kohustused. Ühtlasi on toetuse saaja kohustatud:
7.1.1 esitama RA-le TAT järgmis(t)e eelarveaasta(te) eelarve kulukohtade kaupa (lisa 1 vorm B) kinnitamiseks jooksva aasta 1. novembriks;
7.1.2 esitama punktis 7.1.1 nimetatud dokumendid peale nende kinnitamist viie tööpäeva jooksul RÜ-le;
7.1.3 esitama RA nõudmisel TAT eelarve jagunemise aastate ja eelarveartiklite kaupa;
7.1.4 rakendama TAT-d vastavalt kinnitatud eelarvele;
7.1.5 esitama RA-le TAT eelarve täitmise aruande iga kuu 10. kuupäevaks eelmise kuu kohta RA poolt välja töötatud vormil;
7.1.6 esitama RÜ-le järgneva eelarveaasta väljamaksete prognoosi kümne tööpäeva jooksul peale lisa 1 vormi B kinnitamist. Esimese eelarveaasta väljamaksete prognoos tuleb esitada 15 tööpäeva jooksul TAT kinnitamisest;
7.1.7 esitama korrigeeritud prognoosi järelejäänud eelarveaasta kohta, kui punktis 7.4 nimetatud maksetaotlus erineb rohkem kui ¼ võrra punktis 7.1.6 esitatud prognoosist.

7.2. Kulude abikõlblikkus

7.2.1. Kulu on abikõlblik, kui see on põhjendatud, tekib vastavalt Vabariigi Valitsuse 1. septembri 2014. a määruse nr 143 „Perioodi 2014–2020 struktuuritoetusest hüvitatavate kulude abikõlblikuks lugemise, toetuse maksmise ning finantskorrektsioonide tegemise tingimused ja kord“ (edaspidi *ühendmäärus*) § 2 lõigetele 3 ja 4 ning makstakse vastavalt lõikele 5 ning on kooskõlas Euroopa Liidu ja Eesti õigusega.
7.2.2. Abikõlblikeks kuludeks loetakse käesolevas TAT-s nimetatud tegevuste elluviimiseks vajalikud kulud, mis vastavad ühendmääruses ning käesolevas TAT-s sätestatud tingimustele.
7.2.3. TAT alusel osutatakse teenuseid ja makstakse toetusi tööturuteenuste ja -toetuste seaduses sätestatud põhimõtetel, tingimustel ja korras, kui TAT-s ei ole sätestatud teisiti.
7.2.4. Muu hulgas on abikõlblikud järgmised kulud:
7.2.4.1 tegevuse 2.1.2 sihtrühma kuuluva noore töölevõtmisel tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 18 lõikes 4 nimetatud halduslepingu alusel tehtud kulud;
7.2.4.2 tegevuse 2.1.2 sihtrühma kuuluva noore tähtajatu või vähemalt üheaastase töölepinguga tööle võtmise korral tööandjale makstav palgatoetus. Palgatoetust makstakse 12 kuu eest isiku tööle asumisest arvates. Tähtajalise töösuhte korral makstakse palgatoetust töösuhte kestusest poole aja eest, kuid mitte kauem kui 12 kuu eest. Palgatoetuse suuruseks on 50% töötaja palgakulust, kuid mitte rohkem kui 50% palgatoetuse halduslepingus sätestatud töötaja ühe kuu eeldatavast töötasust ning mitte rohkem kui töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud kahekordne töötasu alammäär. Palgatoetust ei maksta pikema aja jooksul kui 24 kuud halduslepingu sõlmimisest arvates. Töötukassa nõuab palgatoetuse täies ulatuses tagasi, kui töösuhe lõpetatakse tööandja algatusel enne kahe aasta möödumist töölepingu sõlmimisest või alla kaheaastase tähtajaga töösuhe lõpetatakse tööandja algatusel enne tähtaega, välja arvatud juhul, kui töötajaga on tööleping üles öeldud töölepingu seaduse § 88 lõike 1 alusel;
7.2.4.3 tegevuse 2.1.2 sihtrühma kuuluva noore tööandjale hüvitatav tööalase koolituse kulu kuni 2500 eurot (koos käibemaksuga) ühe töötaja kohta kahe aasta jooksul töötaja tööleasumisest; tähtajaliselt tööle võtmise korral töösuhte tähtaja jooksul, kuid mitte kauem kui kahe aasta jooksul töötaja tööle asumisest;
7.2.4.3[1] tegevuse 2.1.3 sihtrühma kuuluva noore töötamise eest tööandjale makstav alaealise töötamise toetus. Toetust makstakse eelmise kalendriaasta eest, 2017. aasta puhul perioodi 01.06–31.12.2017

eest. Toetuse suuruseks on iga 13–16-aastase töötaja eest 30% tema brutotöötasust eelmisel kalendriaastal. Toetust makstakse nii töölepingu kui muu võlaõigusliku lepingu (nt käsundusleping, töövõtuleping) alusel töötanud alaealise eest Maksu- ja Tolliametile deklareeritud ja töötuskindlustuse andmekogusse kantud tasude alusel, millelt on kinni peetud töötuskindlustusmakse, nende kalendrikuude eest, millal alaealisele on tasusid välja makstud;
7.2.4.4 tegevuse 2.2 sihtrühma kuuluvale vanaduspensioniealisele, ennetähtaegset vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavale isikule tööturuteenuste ja -toetuste seaduse §-des 13, 15, 19, 20 ja 21 nimetatud ja tingimustel tehtud kulud;
7.2.4.5 tegevuse 2.2 sihtrühma kuuluvale vanaduspensioniealisele, ennetähtaegset vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavale isikule koolituskaardi alusel võimaldatava koolituse või koolituste kulu kuni 2500 eurot (koos käibemaksuga) ühe isiku kohta kahe aasta jooksul;
7.2.4.6 tegevuse 2.2 sihtrühma kuuluva vanaduspensioniealise, ennetähtaegset vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saava isiku eest makstav kutse- või pädevustunnistuse ja mootorsõidukijuhi juhtimise õigust tõendava dokumendi saamisega seotud kulu ja riigilõivu kulu;
7.2.4.7 tegevuse 2.2 sihtrühma kuuluvale vanaduspensioniealisele, ennetähtaegset vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavale isikule makstav ettevõtluse alustamise toetus kuni 4474 eurot, välja arvatud maa ja kinnisvara ostuks;
7.2.4.8 TAT alusel ettevõtluse alustamise toetust saanud tegutsevale ettevõtjale hüvitatav koolituskulu ja individuaalse mentorluse kulu kokku kuni 2500 eurot (koos käibemaksuga), sealhulgas mentorluse kulu hüvitatakse kuni 1250 eurot; (jõustub 01.01.2020);
7.2.4.9 tegevuse 2.3 sihtrühma kuuluvale isikule makstav mobiilsustoetus tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 37 lõike 5 alusel kehtestatud määras, kuid mitte rohkem kui 200 eurot kuus (koos toetuselt kinnipeetava tulumaksuga). Mobiilsustoetust makstakse isikule, kes on olnud töötuna arvel järjest vähemalt kuus kuud ega ole leidnud sobivat tööd elukoha lähedal, kui ta asub tööle töölepingu alusel või avalikku teenistusse oma elukohast vähemalt 30 kilomeetri kaugusele. Mobiilsustoetust makstakse esimesel neljal töötamise kuul alates töölepingu alusel tööle asumisest või avalikku teenistusse asumisest. Tähtajalise töölepingu alusel või tähtajaliselt avalikku teenistusse võtmise korral, mille kestus on vähemalt kuus kuud, makstakse mobiilsustoetust töölepingu või teenistustähtaja kestusest poole aja eest, kuid mitte kauem kui nelja kuu eest alates töölepingu alusel tööle asumisest või avalikku teenistusse asumisest. Mobiilsustoetust makstakse iga tööl käidud päeva eest töökoha ja isiku tegeliku elukoha lühima kahekordse vahemaa alusel. Mobiilsustoetust ei maksta isikule samal ajal töölesõidu toetusega sotsiaalkaitseministri ning tervise- ja tööministri 27.03.2015 käskkirjaga nr 57 kinnitatud toetuse andmise tingimuste „Tööturuteenuste osutamine töövõimereformi sihtrühmale“ alusel;
7.2.4.10 tegevuse 2.4 sihtrühma kuuluva rahvusvahelise kaitse saaja tähtajatu või vähemalt kuuekuulise töölepinguga tööle võtmise korral tööandjale makstav palgatoetus. Palgatoetust makstakse tööandjale, kes võtab tööle rahvusvahelise kaitse saaja viie aasta jooksul tema esmakordsest Eesti elamisloa saamisest rahvusvahelise kaitse saajana või Eestis töötamist lubava rahvusvahelise kaitse taotleja tunnistuse saamisest. Palgatoetust makstakse 12 kuu eest isiku tööle asumisest arvates. Tähtajalise töösuhte korral makstakse palgatoetust töösuhte kestusest poole aja eest, kuid mitte kauem kui 12 kuu eest. Palgatoetuse suuruseks on 50% töötaja palgakulust, kuid mitte rohkem kui 50% palgatoetuse halduslepingus sätestatud töötaja ühe kuu eeldatavast töötasust ning mitte rohkem kui töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäär. Palgatoetust ei maksta pikema aja jooksul kui 24 kuud halduslepingu sõlmimisest arvates. Töötukassa nõuab palgatoetuse täies ulatuses tagasi, kui töösuhe lõpetatakse tööandja algatusel enne kahe aasta möödumist töölepingu sõlmimisest või alla kaheaastase tähtajaga töösuhe lõpetatakse tööandja algatusel enne tähtaega, välja arvatud juhul, kui töötajaga on tööleping üles öeldud töölepingu seaduse § 88 lõike 1 alusel;
7.2.4.11 tegevuse 2.4 sihtrühma kuuluva rahvusvahelise kaitse saaja tööandjale makstav tööalase mentorluse tasu tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 15 lõikes 6 sätestatud määrades kuni nelja kuu jooksul rahvusvahelise kaitse saaja tööle asumisest selle tööandja juures. Tööalase mentorluse tasu võib rahvusvahelise kaitse saaja eest maksta viie aasta jooksul esmakordsest Eesti elamisloa saamisest rahvusvahelise kaitse saajana või Eestis töötamist lubava rahvusvahelise kaitse taotleja tunnistuse saamisest;

7.2.4.12 tegevuse 2.4 sihtrühma kuuluva rahvusvahelise kaitse saaja kvalifikatsiooni saamise ja eesti keele koolituse kulu ning töötamisega seotud tõlketeenusega seotud kulude hüvitamine tööandjale kokku mitte rohkem kui 2500 euro ulatuses isiku kohta viie aasta jooksul esmakordsest Eesti elamisloa saamisest rahvusvahelise kaitse saajana või Eestis töötamist lubava rahvusvahelise kaitse taotleja tunnistuse saamisest;
7.2.4.13 tegevuse 2.5 sihtrühma kuuluva töötu tähtajatu või vähemalt kuuekuulise töölepinguga tööle võtmise korral tööandjale makstav piirkondlik töökoha loomise toetus. Toetust makstakse 12 kuu eest isiku tööle asumisest arvates. Tähtajalise töösuhte korral makstakse toetust töösuhte kestusest poole aja eest, kuid mitte kauem kui 12 kuu eest. Toetuse suuruseks on 50% töötaja palgakulust ning mitte rohkem kui töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud kahekordne töötasu alammäär. Toetust makstakse kalendrikuude eest, millal töötuskindlustuse seaduse § 35 alusel asutatud töötuskindlustuse andmekogu andmete kohaselt on isikule välja makstud tasusid, millelt on kinni peetud töötuskindlustusmakse. Toetust makstakse, kui töökohal makstava töötasu suurus kalendrikuus on vähemalt 1,5-kordne töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäär, mis kehtis isiku toetusega tööle asumise ajal. Toetust ei maksta pikema aja jooksul kui 24 kuud halduslepingu sõlmimisest arvates. Töötukassa nõuab palgatoetuse täies ulatuses tagasi, kui töösuhe lõpetatakse tööandja algatusel enne kahe aasta möödumist töölepingu sõlmimisest või alla kaheaastase tähtajaga töösuhe lõpetatakse tööandja algatusel enne tähtaega, välja arvatud juhul, kui töötajaga on tööleping üles öeldud töölepingu seaduse § 88 lõike 1 alusel;
7.2.4.14 tegevuse 2.5 sihtrühma kuuluva töötaja tööandjale hüvitatav tööalase koolituse kulu kuni 2500 eurot (koos käibemaksuga) ühe töötaja kohta kahe aasta jooksul töötaja tööleasumisest; tähtajaliselt tööle võtmise korral töösuhte tähtaja jooksul, kuid mitte kauem kui kahe aasta jooksul töötaja tööle asumisest;
7.2.4.15 tegevuse 2.6 sihtrühma kuuluva töötu tööle võtmise korral tööandjale makstav põllumajanduse palgatoetus kuni 3 kuu eest sama isiku kohta. Toetust makstakse sihtrühma kuuluva töötu eest, kes on tööle asunud mitte varem kui 01.06.2020. Toetust makstakse perioodil 01.06.2020-31.12.2020. Toetuse suuruseks on 50% töötajale makstavast brutotasust, kuid ühe kuu eest mitte rohkem kui töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäär. Toetust makstakse kalendrikuude eest, millal töötuskindlustuse seaduse § 35 alusel tasutud töötuskindlustuse andmekogu andmete kohaselt on isikule välja makstud tasusid, millelt on kinni peetud töötuskindlustusmakse. Tegevusele 2.6 ei kohaldata tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 18 lõiget 9. (jõustub 1.06.2020);
7.2.4.16 tegevuse 2.7.1 sihtrühma kuuluva töötaja tööturukoolituse kulu koolituskaardi alusel kuni 2500 eurot (koos käibemaksuga) kolme aasta jooksul, sealhulgas arvestatakse Vabariigi Valitsuse 17.10.2016 määruse nr 130 “Tööhõiveprogramm 2017-2020” alusel tasutud tööturukoolituse kulu; samuti on abikõlblik töötukassa tellitud eesti keele koolituse kulu. (jõustub 01.09.2020);
7.2.4.17 tegevuse 2.7.2 sihtrühma kuuluvale töötajale hüvitatav kvalifikatsiooni tõendava dokumendi, sealhulgas kutse- või pädevustunnistuse ja mootorsõidukijuhi juhtimise õigust tõendava dokumendi saamisega seotud kulu ja riigilõivu kulu kuni 500 eurot (koos käibemaksuga) kolme aasta jooksul, sealhulgas arvestatakse Vabariigi Valitsuse 17.10.2016 määruse nr 130 “Tööhõiveprogramm 2017-2020” alusel hüvitatud kulu. (jõustub 01.09.2020);
7.2.4.18 tegevuse 2.7.3 sihtrühma kuuluvale töötule ja töötajale makstav tasemeõppes osalemise toetus suuruses:
- 270 eurot kuus juhul, kui isik ei ole hõivatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktides 3–5^1 nimetatud tasustatud tegevusega ega saa sama kuu eest töötuskindlustushüvitist, töötutoetust, vanemahüvitist, riiklikku pensioni või töövõimetoetust;
- 180 eurot kuus juhul, kui isik on hõivatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktides 3–5^1 nimetatud tasustatud tegevusega või saab sama kuu eest töötuskindlustushüvitist, töötutoetust, vanemahüvitist, riiklikku pensioni või töövõimetoetust.
Kui toetuse suurust mõjutavad asjaolud muutuvad, makstakse toetust uues suuruses muudatusele järgnevast kuust alates. (kehtib 1.08.2020-31.12.2020);
7.2.4.18 tegevuse 2.7.3 sihtrühma kuuluvale töötule ja töötajale makstav tasemeõppes osalemise toetus, mille suurus kuus on riigieelarvega kehtestatud töötutoetuse 31-kordne päevamäär (jõustub 01.01.2021).

7.2.5 Lisaks ühendmääruse §-s 4 nimetatud kuludele on TAT raames mitteabikõlblikud Eesti Töötukassa järgmised kulud:
7.2.5.1 päevaraha ja mootorsõiduki kasutamise kulu osas, mis ületab vastavates õigusaktides kehtestatud maksustamisele mittekuuluvat piirmäära;
7.2.5.2 hoonestatud ja hoonestamata maa, kinnisvara ja mootorsõiduki ost.

7.3. Riigiabi ja vähese tähtsusega abi

7.3.1. TAT punktis 2.1.2 sätestatud palgatoetus ja tööandjale koolituskulu hüvitamine, punktis 2.1.3 sätestatud alaealise töötamise toetus, punktis 2.2 sätestatud ettevõtluse alustamise toetuse, ettevõtluse toetamise ning tööruumide ja -vahendite kohandamine, punktis 2.4 sätestatud palgatoetus, tööalase mentorluse tasu ning eesti keele koolituse, kvalifikatsiooni saamise ja töötamisega seotud tõlketeenuse kulu hüvitamine ning punktis 2.5 sätestatud piirkondlik töökoha loomise toetus, tööandjale koolituskulu hüvitamine ning punktis 2.6 sätestatud põllumajanduse palgatoetus on vähese tähtsusega abi, mida antakse kooskõlas komisjoni määrusega (EL) nr 1407/2013, milles käsitletakse Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamist vähese tähtsusega abi suhtes (ELT L 352, 24.12.2013, lk 1–8), komisjoni määrusega (EL) nr 1408/2013, milles käsitletakse Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamist vähese tähtsusega abi suhtes põllumajandussektoris (ELT L 352, 24.12.2013, lk 9–17), ning komisjoni määrusega (EL) nr 717/2014, milles käsitletakse Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamist vähese tähtsusega abi suhtes kalandus- ja vesiviljelussektoris (ELT L 190, 28.06.2014, lk 45–54).

7.3.1.1. Ühele ettevõtjale komisjoni määruse (EL) nr 1407/2013 kohaselt antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos TAT alusel taotletava abiga peab olema kooskõlas tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 24 lõikes 3 sätestatuga.

7.3.1.2. Ühele ettevõtjale komisjoni määruse (EL) nr 1408/2013 kohaselt antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos TAT alusel taotletava abiga peab olema kooskõlas tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 24 lõikes 4 sätestatuga.

7.3.1.3. Ühele ettevõtjale komisjoni määruse (EL) nr 717/2014 kohaselt antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos TAT alusel taotletava abiga peab olema kooskõlas tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 24 lõikes 5 sätestatuga.

7.3.1.4. Kui taotleja on saanud vähese tähtsusega abi komisjoni määruse (EL) nr 360/2012 Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamise kohta üldist majandushuvi pakkuvaid teenuseid osutavatele ettevõttele antava vähese tähtsusega abi suhtes (ELT L 114, 26.04.2012, lk 8–13) alusel, peab talle nimetatud määruse ja komisjoni määruse nr 1407/2013 kohaselt antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos käesoleva TAT alusel taotletava toetusega olema kooskõlas tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 24 lõikes 8 sätestatuga.

7.3.1.5. Kui teenust osutatakse maanteetranspordi valdkonnas tegutsevale rendi või tasu eest kaupu vedavale ettevõtjale, peab talle antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos TAT alusel taotletava abiga olema kooskõlas tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 24 lõikes 7 sätestatuga.

7.3.1.6. Vähese tähtsusega abi suuruse arvestamisel loetakse üheks ettevõtjaks sellised isikuid, kes on omavahel seotud komisjoni määruse (EL) nr 1407/2013 artikli 2 lõike 2 või komisjoni määruse (EL) nr 1408/2013 artikli 2 lõike 2 või komisjoni määruse (EL) nr 717/2014 artikli 2 lõike 2 kohaselt.

7.3.1.7. Vähese tähtsusega abi andmisel võetakse arvesse komisjoni määruse (EL) nr 1407/2013 artiklis 5, komisjoni määruse (EL) nr 1408/2013 artiklis 5 ja komisjoni määruse (EL) nr 717/2014 artiklis 5 sätestatud erinevateks eesmärkideks antava vähese tähtsusega abi kumuleerimisreegleid.

7.3.1.8. Vähese tähtsusega abi ei anta komisjoni määruse (EL) nr 1407/2013 artikli 1 punkti 1 alapunktides c - e, komisjoni määruse (EL) nr 1408/2013 artikli 1 punktis 1 ja komisjoni määruse (EL) nr 717/2014 artikli 1 punktis 1 nimetatud valdkondadele ja tegevustele.

7.3.2. Kui punktis 7.3.1 nimetatud komisjoni määrustes sätestatud vähese tähtsusega abi ülemmäär on täitunud, on TAT punktis 2.1.2 sätestatud palgatoetus, punktis 2.1.3 sätestatud alaealise töötamise toetus, punktis 2.2 sätestatud tööruumide ja -vahendite kohandamise teenus, punktis 2.4 sätestatud palgatoetus ning punktis 2.5 sätestatud piirkondlik töökoha loomise toetus, välja arvatud tööandjale koolituskulu hüvitamine, toetus, mida antakse kooskõlas komisjoni määrusega (EL) nr 651/2014 ELi aluslepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamise kohta, millega teatavat liiki abi tunnistatakse siseturuga kokkusobivaks (ELT L 187, 26.06.2014, lk 1–78). Riigiabi antakse kooskõlas komisjoni määrusega (EL) nr 651/2014 juhul, kui isik, kelle tööle rakendamise või töö jätkamise toetamiseks abi antakse, vastab:
7.3.2.1 TAT punktides 2.1.2, 2.1.3, 2.4 ja 2.5 sätestatud teenuse osutamisel komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 2 punktis 4 sätestatule ning täidetud on komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 32 tingimused.

7.3.2.2 TAT punktis 2.2 sätestatud teenuse osutamisel komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 2 punktis 3 sätestatule ning täidetud on komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 34 tingimused.

7.3.3. Vähese tähtsusega abi ja riigiabi ei anta ettevõtjale, kellele Euroopa Komisjoni eelneva otsuse alusel, millega abi on tunnistatud ebaseaduslikuks ja ühisturuga kokkusobimatuks, on esitatud seni täitmata korraldus abi tagasimaksmiseks.

7.3.4. Riigiabi ei anta raskustes olevale ettevõtjale Euroopa Komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 2 punkti 18 mõistes, kui Euroopa Komisjoni määrusega ei ole sätestatud teisiti ja vastava erandi rakendamine on võimalik kooskõlas struktuurivahendite kasutamist reguleeriva Euroopa Parlamendi ja Nõukogu määrusega.

7.4. Toetuse maksmine

7.4.1. Toetuse maksmine toimub vastavalt struktuuritoetuse seaduse §-dele 28–30 ja selle alusel kehtestatud õigusaktidele.

7.4.2. Toetust makstakse ühendmääruse § 14 lõike 1 ja § 18 lõike 1 ja lõike 2 alusel.

7.4.3. Enne esimese maksetaotluse esitamist peab toetuse saaja esitama RÜ-le:
7.4.3.1 väljavõtte oma raamatupidamise sise-eeskirjast, milles on kirjeldatud, kuidas TAT kulusid ja tasumist eristatakse raamatupidamises muudest TAT rakendaja kuludest;
7.4.3.2 koopia hankekorrast;
7.4.3.3 lühikirjelduse TAT rakendamisega seotud dokumentide algatamise, viseerimise ja kinnitamise kohta ning vajaduse korral allkirjaõigusliku isiku poolt edasivolitatud õiguste korral vastavad volituste koopiad.

7.4.4. Punktis 7.4.3 nimetatud dokumente ei pea esitama, kui toetuse saaja on varasemate TAT-de rakendamisel nimetatud dokumendid esitanud ja neid ei ole enne uue TAT rakendamist muudetud. Toetuse saaja esitab RÜ-le sellekohase kirjaliku kinnituse.

7.4.5. Maksetaotlusi võib esitada mitte harvem kui kord kvartalis ja mitte tihedamini kui kord kuus.

7.4.6. Toetus makstakse toetuse saajale välja struktuuritoetuse seaduse § 29 lõike 8 alusel kehtestatud korras RÜ-le esitatud maksetaotluse alusel struktuuritoetuse registri kaudu registris oleval vormil. Esimesele maksetaotlusele lisatakse kõik konkreetse taotluse aluseks olevate kuludokumentide koopiad. Kui esimene taotlus on ettemaksetaotlus, lisatakse esimese ettemakse kasutamise aruandega kõik konkreetse ettemakse kasutamise aruande aluseks olevate kuludokumentide ja tasumist tõendavate dokumentide koopiad.

7.4.7. Toetus makstakse välja vastavalt TAT-s nimetatud toetuse osakaalule abikõlblikest kuludest ja mitte rohkem, kui määratud toetuse summa.

7.4.8. RÜ-l on õigus maksetaotluse või ettemakse kasutamise aruande menetlemine osaliselt või täielikult peatada, kui:
7.4.8.1 maksetaotluses või ettemakse kasutamise aruandes esineb puudusi;
7.4.8.2 toetuse kasutamisega seotud kohustus on täitmata;
7.4.8.3 kulu abikõlblikkus ei ole üheselt selge;
7.4.8.4 ilmnenud asjaolude põhjal on kahtlus, et toetuse saaja ei suuda viia ettenähtud ajaks TAT-d ellu või saavutada kavandatud tulemust;
7.4.8.5 maksetaotlusega taotletavat toetuse summat on võimalik struktuuritoetuse seaduse § 48 lõike 3 kohaselt tasaarveldada struktuuritoetuse seaduse § 30 lõigete 5 ja 6 alusel väljamaksmisele mittekuuluva või finantskorrektsiooni otsuse kavandis nimetatud tagasimaksmisele kuuluva toetusega.

7.4.9. Kui maksetaotluse või ettemakse kasutamise aruande kontrollimisel ilmneb, et toetuse saajal on täitmata maksetaotluses nimetatud kuluga seotud kohustus või nõue või maksetaotluses esineb puudus, mida on võimalik kõrvaldada RÜ määratud tähtaja jooksul, võib RÜ määrata kohustuse ja nõude täitmiseks ning puuduse kõrvaldamiseks uue tähtaja. Kui puudus kõrvaldatakse või kohustus või nõue täidetakse määratud tähtaja jooksul, loetakse, et maksetaotlus või ettemakse kasutamise aruanne on esitatud puudusteta ja kohustus või nõue on täidetud.

7.4.10. Korraldusasutus võib kontrollida kulude abikõlblikkust, sealjuures kulu abikõlblikuks lugemise aluseks olevat teavet, dokumente ja muid tõendeid. Korraldusasutus võib kohustada RÜ-d maksetaotluse või ettemakse kasutamise aruande menetluse osaliselt või täielikult peatama struktuuritoetuse § 30 lõikes 4 nimetatud juhtudel.

7.4.11. Korraldusasutus keelab RÜ-l toetuse väljamaksmise või ettemakse kasutamise aruandes nimetatud kulu abikõlblikuks arvamise, kui kulu ei ole abikõlblik. Korraldusasutus võib keelata toetuse maksmise struktuuritoetuse seaduse § 30 lõikes 6 nimetatud juhtudel.

7.4.12. Viimane maksetaotlus esitatakse hiljemalt koos TAT lõpparuandega. Kui toetuse saajale on toetus välja makstud ettemaksena, esitatakse ettemakse kasutamise aruanne koos nõutud kulu- ja maksedokumentidega hiljemalt koos lõpparuandega. Viimane väljamakse tasutud kuludokumentide alusel tehakse pärast lõpparuande kinnitamist RA poolt.

7.4.13. Ettemaksete tegemisel ei või ettemaksetena välja maksta viimast 5 protsenti määratud toetusest.

7.5. TAT muutmine

7.5.1. Kui ilmneb vajadus TAT tegevusi, tulemusi, eelarvet, indikaatoreid või TAT abikõlblikkuse perioodi muuta, esitab toetuse saaja RA-le põhjendatud taotluse.

7.5.2. RA vaatab punktis 7.5.1 viidatud muudatuse taotluse läbi 25 tööpäeva jooksul alates taotluse kättesaamisest ja teeb otsuse TAT muutmise taotluse kohta pärast punktis 7.5.4 nimetatud RÜ poolt edastatud ettepanekut ja punktis 7.5.8 nimetatud kooskõlastamist.

7.5.3. Puuduste esinemise korral annab RA toetuse saajale tähtaja puuduste kõrvaldamiseks. Taotluse menetlemise tähtaega võib pikendada puuduste kõrvaldamiseks ettenähtud tähtaja võrra.

7.5.4. RA edastab muutmise taotluse pärast läbivaatamist arvamuse avaldamiseks RÜ-le. RÜ-l on õigus teha muudatuste kohta ettepanekuid. RÜ esitatavate ettepanekute tähtaeg kooskõlastatakse RA-ga muudatuste sisust ja ulatusest lähtuvalt.

7.5.5. RÜ võib toetuse saajale või RA-le teha ettepanekuid TAT eelarve muutmiseks, kui TAT seirearuandes esitatud andmetest või muudest asjaoludest selgub, et muudatuste tegemine on vajalik TAT eduka elluviimise tagamiseks.

7.5.6. TAT muutmist ei saa taotleda sagedamini kui üks kord kuue kuu jooksul, välja arvatud juhul, kui on olemas RA ja RÜ nõusolek.

7.5.7. RA võib TAT-d muuta, kui selgub, et muudatuste tegemine on vajalik TAT edukaks elluviimiseks või toetuse saajal ei ole toetuse kasutamist ettenähtud tingimustel võimalik jätkata. Kui TAT rakendamisel on kalendriaasta lõpu seisuga tekkinud eelarveliste vahendite jääk, on RA-l õigus vähendada TAT kogueelarvet kalendriaasta kasutamata jäänud eelarve summa ulatuses.

7.5.8. TAT muutmine kooskõlastatakse korraldusasutusega, valdkondlikku komisjoni kuuluva rakendusasutusega ning teiste rakendusasutustega, kes vastutavad sama prioriteetse suuna meetme, meetme tegevuse või meetme tegevuste kogumi rakendamise eest.

7.5.9. TAT muutmiseks punkti 7.5.1 tähenduses ei loeta:
7.5.9.1 punktis 7.1.1 nimetatud järgmis(t)e eelarveaasta(te) eelarve kulukohtade kaupa (edaspidi *eelarve*) esitamist;
7.5.9.2 lisa 1 vormis B näidatud toetuse ja omafinantseeringu muutumist aastati tingimusel, et TAT kogutoetuse summa ja määr ei muutu.

7.5.10. RA vaatab punktis 7.1.1 nimetatud eelarve läbi 20 tööpäeva jooksul ning puuduste mitteesinemise korral esitab punkti 7.5.8 kohaselt kooskõlastamisele. Peale kooskõlastamist esitab RA eelarve ministrile kinnitamiseks.

7.5.11. Eelarves puuduste esinemise korral annab RA toetuse saajale tähtaja puuduste kõrvaldamiseks. Eelarve menetlemise tähtaega võib pikendada puuduste kõrvaldamiseks ettenähtud tähtaja võrra.

7.5.12. Eelnevalt RA-ga kirjalikult kooskõlastades ei eelda TAT muutmist konkreetse aasta/aastate eelarve muutmine tingimusel, et TAT kogutoetuse summa ja osakaal ei muutu, kui:
7.5.12.1 kinnitatud eelarve kuluridasid ei muudeta ühe kalendriaasta jooksul kumulatiivselt rohkem kui 15% ja
7.5.12.2 muudatuste summa ei ületa ühe kalendriaasta jooksul kumulatiivselt 10 000 eurot.

7.5.13. Pärast punktis 7.5.12 nimetatud muudatuste kooskõlastust esitab toetuse saaja viie tööpäeva jooksul muudetud eelarve koos RA kooskõlastusega RÜ-le.

7.6. Toetuse kasutamisega seotud teabe ja seirearuannete esitamine

7.6.1. Toetuse saaja esitab RÜ-le TAT vahearuande koos lisadega struktuuritoetuse e-keskkonna kaudu üldjuhul iga aasta 20. jaanuariks ja 15. juuniks. Kui keskkonna töös esineb tehniline viga, mis takistab aruande tähtaegset esitamist, loetakse aruande esitamise tähtajaks järgmine tööpäev peale vea kõrvaldamist. Kui TAT tegevuste alguse ja esimese vahearuande esitamise tähtpäeva vahe on vähem kui neli kuud, esitatakse vahearuanne järgmiseks tähtpäevaks.

7.6.2. Toetuse saaja esitab RÜ-le TAT lõpparuande struktuuritoetuse e-keskkonna kaudu 45 päeva jooksul alates TAT abikõlblikkuse perioodi lõppkuupäevast. Kui keskkonna töös esineb tehniline viga, mis takistab aruande tähtaegset esitamist, loetakse aruande esitamise tähtajaks järgmine tööpäev peale vea kõrvaldamist.

7.6.3. Kui vahearuande ja lõpparuande esitamise vahe on vähem kui kuus kuud, esitatakse vaid lõpparuanne.

7.6.4. RÜ kontrollib 20 tööpäeva jooksul vahe- või lõpparuande (edaspidi koos *seirearuanne*) laekumisest, kas TAT seirearuanne on vormikohane ja nõuetekohaselt täidetud.

7.6.5. Kui vahearuandes puudusi ei esine, kinnitab RÜ TAT vahearuande.

7.6.6. Kui lõpparuandes puudusi ei esine, kooskõlastab RÜ lõpparuande ja edastab viie tööpäeva jooksul RA-le kinnitamiseks. RA teavitab lõpparuande kinnitamisest viivitamata RÜ-d kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.

7.6.7. Vahearuandes puuduste esinemise korral annab RÜ toetuse saajale vähemalt kümme tööpäeva puuduste kõrvaldamiseks ning RÜ kinnitab TAT vahearuande viie tööpäeva jooksul peale puuduste kõrvaldamist.

7.6.8. Lõpparuandes puuduste esinemise korral annab RÜ toetuse saajale vähemalt kümme tööpäeva puuduste kõrvaldamiseks. Toetuse saaja edastab lõpparuande viie tööpäeva jooksul peale puuduste kõrvaldamist RA-le kinnitamiseks. RA teavitab lõpparuande kinnitamisest viivitamata RÜ-d kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.

7.6.9. Kui RA-le esitatud lõpparuandes esineb puudusi, teavitab RA sellest RÜ-d ja edasine lõpparuande menetlemine toimub vastavalt punktile 7.6.8.

7.6.10. TAT seirearuandes kajastatav informatsioon tuleb struktuuritoetuse e-keskkonna seirearuande vormilt.

7.7. Finantskorrektsioonid

7.7.1. Finantskorrektsioone teeb RÜ vastavalt struktuuritoetuse seaduse §-dele 45–47.

7.7.2. Toetuse tagasimaksmine toimub vastavalt struktuuritoetuse seaduse §-dele 48–49.

8. Riskide hindamine

TAT üldised riskid	Tegevus riski maandamiseks

Sihtrühmade vähene teadlikkus ja motiveeritus tegevustes osaleda.	Aktiivne teavitustöö sihtrühmadele sobivate kanalite kaudu, tegevuste pakkumine lähtuvalt individuaalsetest vajadustest, motiveerimine enne tegevustes osalemist.
Esimene töökoht	
Tööandjad ei ole noorte töölevõtmisest huvitatud. Noored katkestavad töösuhte ja/või koolituse.	Aktiivne koostöö tööandjatega (sh teavitusüritused, noortele suunatud messidele kaasamine, koostöölepete sõlmimine jms). Noorte motiveerimine, sh võimalus pöörduda töötukassa poole ka pärast tööle asumist.
Noortele karjääriinfo vahendamine, tööturgu tutvustavad töötoad ja mobiilne nõustamine	
Koolidel puudub huvi võimaldada töötukassal õpilastele töötubasid korraldada.	Aktiivne teavitustöö, töötubade toimumine lepitakse kokku kooli juhtkonnaga, pakutakse võimalust kohandada töötoa korraldamist vastavalt kooli vajadustele ja võimalustele (nt koolides toimuvad karjääripäevad, kus töötukassa võiks korraldada töötoa või infotunni). Töötubade korraldamine ka väljaspool kooli, näiteks kohtades, kus noored käivad pärast koolipäeva lõppu (noortekeskused, huvikeskused), ja noorteüritustel.
Alaealise töötamise toetus	
Tööandjad ei ole huvitatud alaealistega tegelema ega töötamise võimalusi pakkuma.	Aktiivne koostöö tööandjatega (sh teavitusüritused, noortele suunatud messidele kaasamine, koostöölepete sõlmimine jms).
Noortel puudub huvi lühiajalise töötamise vastu.	Noorte motiveerimine, sh teavitamine tööturgu tutvustavates töötubades.
Vanaduspensioniealiste, ennetähtaegse vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavate isikute töölesaamise toetamine	
Sihtrühma vähene teadlikkus teenuste kasutamise võimalusest. Teenust kasutanud ennetähtaegse vanaduspensioni või päästeteenistuja	Aktiivne teavitustöö sihtrühmale sobivate kanalite kaudu. Ennetähtaegse vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetuse saajate teavitamine

toetuse saaja otsustab siiski tööle mitte minna ja pensionist mitte loobuda.	enne teenuse kasutamise otsustamist sellest, et töötamise korral pensioni ei maksta.
Töölesaanute osakaal jääb prognoositust väiksemaks (nt sihtrühma terviseprobleemide tõttu).	Teenuse pakkumisele eelneb töölesaamist soodustavate ja takistavate asjaolude hindamine, et teenuse valik toetaks maksimaalselt konkreetse vanaduspensioniealise inimese rakendumist.
Tööandjad ei ole huvitatud vanaduspensioniealiste, ennetähtaegse vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetuse saajate töölevõtmisest.	Aktiivne koostöö tööandjatega (sh teavitusüritused, messidele kaasamine, koostöölepete sõlmimine jms).
Regionaalse tööjõu pakkumise suurendamine	
Töötu ootab kauem töö vastuvõtmisega, et saada mobiilsustoetust sõidukulude katmiseks töötukassa kaudu.	Aktiivsusnõuete rakendamine: töötu on kohustatud aktiivselt tööd otsima, olema valmis vastu võtma sobiva töö ning kohe tööle asuma. Aktiivsusnõuete rikkumine mõjuva põhjuseta toob kaasa töötushüvitise maksmise lõpetamise, korduv rikkumine töötuna arveloleku lõpetamise.
Töötajatel ei pruugi olla võimalik pärast toetuse saamise lõppemist suurte sõidukulude tõttu töölkäimist jätkata.	Inimeste teavitamine ja julgustamine võimaluste otsimiseks töösuhte jätkamiseks pärast toetuse saamise lõppemist (nt kokkulepped tööandjaga).
Elukoha ja/või töökoha kohta valeandmete esitamine, et saada mobiilsustoetust.	Ülempiiri kehtestamine toetusele.
Minu esimene töökoht Eestis	
Tööandjad ei ole huvitatud rahvusvahelise kaitse saajate töölevõtmisest.	Aktiivne koostöö tööandjatega (sh teavitusüritused, messidele kaasamine, koostöölepete sõlmimine jms).
Piirkondlik töökoha loomise toetus	
Sihtrühma vähene teadlikkus teenuste kasutamise võimalusest. Tööandjad ei ole huvitatud toetuse kasutamisest.	Inimeste ja tööandjate teavitamine uuest teenusest, aktiivne koostöö ettevõtlust toetavaid meetmeid pakkuvate asutustega (EAS, Kredex, RTK).

Tööandjad ei leia töötute seast sobivaid töötajaid.	Koolituse hüvitamine võimaldab töötajaid vastavalt vajadusele koolitada.

Põllumajanduse palgatoetus	
Tööandjad ei leia sihtrühma kuuluvate töötute seast kiiresti hooajatööle sobivaid töötajaid. Tööandjad ei ole huvitatud toetuse kasutamisest.	Tööotsijate teavitamine uuest teenusest ning motiveerimine hooaja tööd vastu võtma (võimalus hoida aktiivsust ja teenida sissetulekut püsivama töökoha leidmiseni). Marjakasvatusettevõtete teavitamine uuest teenusest, aktiivne töövahendus.

Töötust ennetavad meetmed	
Töötuse riskirühma kuuluvad töötajad ei teadvusta oskuste arendamise vajadust, sihtrühmani on keeruline jõuda. Töötavatele inimestele sobivate koolitusvõimaluste vähesus.	Pidev teavitustöö ning kampaaniad tutvustamaks pakutavaid oskuste arendamise võimalusi ning julgustamaks neid kasutama. Koostöö koolituse pakkujatega, et teadvustada töötajate vajadusi.

Lisad:

TAT finantsplaan ja eelarve kulukohtade kaupa – lisa 1 vorm B