
MEMORANDUM

VALITSUSKABINETI NÕUPIDAMISELE

ESITATUD 05.07.2012 valitsuskabineti nõupidamisele
(nõupidamise kuupäev)

ESITAJA: sotsiaalminister
(minister, riigisekretär)

ESITAMISE AEG: 08.06.2012, täiendatud kujul 04.07.2012
(esitamise kuupäev, registriindeks)

TEEMA: tegevuskava meeste ja naiste palgalõhe vähendamiseks

SISUKOKKUVÕTE:

(asja lühikokkuvõtte, olulisemad asjaolud, nõupidamisele esitamise põhjendus)

Teema valitsuskabineti nõupidamisele esitamise põhjus on Riigikogu 20.09.2011 otsus, milles tehti Vabariigi Valitsusele ettepanek töötada välja Vabariigi Valitsuse tegevuskava meeste ja naiste palgalõhe vähendamiseks. Riigikogu otsuse eelnõu seletuskirja kohaselt peaks tegevuskava esitatama koos konkreetsete meetmetega, sealhulgas riikliku järelevalve, seadusandluse analüüsi, teavitustegevuse ning kollektiivläbirääkimiste arendamise kohta.

Palgalõhe statistika

Soolise palgalõhe ehk naiste ja meeste keskmise palga erinevuse näol on tegemist olulise indikaatoriga, mis peegeldab üldist soolist ebavõrdsust ning meeste ja naiste kui kahe grupi erinevat väärtustamist, erinevalt jagunevaid kohustusi, vastutust ja võimalusi Eesti ühiskonnas. Eestis oli Eurostati 2008. a andmetel EL suurim palgalõhe – 27,6%. EL keskmine lõhe oli 17,5%. Juhime tähelepanu, et Eurostati ja Statistikaameti andmed palgalõhe kohta on veidi erinevad (2008. a Eurostati 27,6% vs Statistikaameti 24,4%) ja seda meetodilistel põhjustel. Statistikaamet võtab arvesse väikeettevõtlust ning kõik tegevusalad, kuid Eurostat mitte. Norra finantsmehhanismidest taotletava toetusega plaanib Sotsiaalministeerium koostöös Statistikaametiga töötada välja palgalõhe statistika kontseptsiooni, mis vähendaks edaspidiseid meetodikast tulenevaid erisusi.

Palgalõhe erineb tegevusalade ja ametialade lõikes. Tegevusalade lõikes oli Statistikaameti järgi suurim sooline palgalõhe 2008. aastal finantsvahenduses (38,4%), väikseim põllumajanduses ja jahinduses (11,2%). Ametialade lõikes on lõhe suurim oskus- ja käsitöölaliste hulgas (29,9%), väikseim aga põllumajanduse ja kalanduse oskustöölaliste seas (9,9%). 2011. aastal oli tegevusalade lõikes suurim sooline palgalõhe samuti finants- ja kindlustustegevuses (37,5%), kõige väiksem oli sooline palgalõhe veonduse ja laonduse tegevusalal (5,6%). Ametialade lõikes on esialgsed



uuemad andmed 2010. aasta lõikes, mille kohaselt on sooline palgalõhe suurim oskus- ja käsitöölise hulgas (31,5%), väikseim aga põllumajanduse ja kalanduse oskustöölise seas (7%).

Aastatel 2002-2008 on sooline palgalõhe kasvanud. Kuigi Statistikaameti 2011. a palgalõhe (22,9%) näitab vastupidist trendi, tuleks silmas pidada, et palgalõhe kasv ja kahanemine on seotud ka majandusaktiivsuse tõusu- ja langusfaasidega, mistõttu võib majanduse paranedes oodata ka soolise palgalõhe suurenemist, seda olenemata arvestusmetoodikast.

Palgalõhe põhjused

Sotsiaalministeeriumi tellimusel valminud soolise palgalõhe uuringu tulemused näitavad, et Eestis palgalõhet mõjutavate mõõdetavate muutujate hulgas ei eristunud ühtegi domineerivat tegurit, mida saaks pidada Eesti soolise palgalõhe peapõhjuseks, mistõttu kujuneb palgalõhe paljude tegurite koosmõjust – töö-, pere- ja eraelu ühitamise võimalustest, naiste karjäärikatkestustest, personalipraktikatest töökohal, soolise segregatsiooni olemasolust hariduses ja tööturul, haridusvalikutest, ühiskonnas eksisteerivatest hoiakutest, normidest ja väärtustest. Uuringus soolise palgalõhe kohta perioodil 2000–2008 leiti, et soolist palgalõhet mõjutavate tegurite hulgas on olulisim meeste ja naiste koondumine erinevatele tegevus- ja ametialadele. Selgus aga ka see, et lõviosa soolisest palgalõhest ei ole selgitatav erinevustega meeste ja naiste ameti-, tegevusala- ja haridusvalikutes ning muudes statistiliselt mõõdetavates karakteristikutes. See nn selgitamata palgalõhe on erinevus palkades, mida saavad samal ameti- ja tegevusalal, sama haridustasemega, samas vanuses, piirkonnas jne olevad mees- ja naistöötajad. Palgalõhe tegevuskava eesmärk on tegeleda nii selgitatud kui selgitamata palgalõhe vähendamisega.

Miks on palgalõhe probleem?

Töötasu on enamiku inimeste jaoks peamine või isegi ainuke sissetulekuallikas, mis mõjutab peale igapäevase sissetuleku ka hüvitiste ja pensioni suurust ning elukvaliteeti kogu inimese elu vältel.

Kuna soolise palgalõhe kujunemisel mängivad rolli paljud tegurid, viitab palgaerinevuse suurus naiste ja meeste erinevale olukorrale tööturul ning ühiskonnas laiemalt.

Ühelt poolt tähendavad naiste madalamad sissetulekud seda, et naiste ja meeste kasutada on erineval hulgal ressursse. See toob omakorda kaasa sotsiaalseid probleeme. Tööealiste naiste madalamad sissetulekud suurendavad näiteks nii laste kui hiljem ka üksi elavate naispensionäride vaesusriski.

Naiste majanduslik sõltumatus on aluseks naiste ja laste vaesusriski vähenemisele, samuti naiste kogetud vägivalda vähenemisele paari- ja lähisuhetes. Ühtlasi väheneks naistevastast vägivaldast tingitud kõrged kulutused ühiskonnale, nt Soomes tehtud arvutuste kohaselt läheb naistevastane vägivald igal aastal Soome riigile maksma *ca* 91 miljonit eurot.

Naiste parem majanduslik olukord ja kõrgem sissetulek mõjutab positiivselt ka sündimust. Praxisel vanemahüvitise analüüsi kohaselt kasvab sünnitamise tõenäosus koos palgakasvuga, eriti teise ja kolmanda lapse sünnitamise puhul. Teisest küljest näitavad naiste madalamad töötasud seda, et ühiskonnas ei ole täiel määral kasutatud ära naiste, st poolte elanike potentsiaali. Samas, üldise majanduskasvu eesmärkide saavutamise seisukohast on olulised indiviidide võrdsed võimalused end teostada. Ametialane sooline segregatsioon ning naiste peamise vastutaja roll kodu ja väikelaste ning teiste abivajajate (nt eakad või puudega inimesed) eest hoolitsemisel toob kaasa ressursside ja potentsiaali raiskamise, mis mõjutab nii konkreetseid ettevõtteid kui kogu riigi majandusnäitajaid.

Probleemiks on meeste peamise leivateenijana nägemine ja isade osalust takistavad hoiakud, millega langeb meestele suur vastutuskoorem pere majandusliku toimetuleku eest ja sellega seonduvad terviseriskid. Olemasolevatele uurimustele toetudes võib väita, et aktiivne osalemine lapse kasvatamisel ning võrdväärsed suhted vanemate vahel mõjuvad hästi meeste nii vaimsele kui füüsilisele tervisele. Meeste tasakaalustatum töö-, pere- ja eraelu aitaks ennetada meeste

läbipõlemist tööelus ning vähendada nende riskikäitumist. Kuivõrd iivet mõjutab ka suremus, aitaks meeste keskmise eluea tõus omakorda kaasa ka positiivse iibe kujunemisele ning vähendaks pensioniealiste naiste vaesusriski.

Meetmed palgalõhe vähendamiseks

Kuna palgalõhet mõjutavad mitmed erinevad üksteisega seotud asjaolud, siis saavad ka lahendused seisneda üksnes komplekses lähenemises. Meetmed, mille abil on võimalik soolist palgalõhet vähendada, on järgmised:

- 1) soolise võrdõiguslikkuse seaduse parem rakendamine ja rakendamise toetamine;
- 2) töö-, pere- ja eraelu ühitamise võimaluste parandamine;
- 3) soo aspektiga läbivalt arvestamine haridus- ja tööpoliitikas;
- 4) haridus- ja tööalase segregatsiooni vähendamine ja kaotamine;
- 5) organisatsioonipraktikate ja palgasüsteemide analüüsimine ning vajaduse korral ettepanekute tegemine muutuste tegemiseks ja muutuste tegemise toetamine.

Väljapakutud meetmete valikul on lähtutud nii Eesti palgalõhe analüüsist kui ka teiste Euroopa riikide headest praktikatest.

Tulenevalt loetletud valdkondade mitmekesisusest ja probleemi ulatusest on lisaks tegevuskava tabelis väljatoodule probleemi kompleksseks ja efektiivseks lahendamiseks vajalik erinevate osapoolte – ministeeriumite, erialaliitude, tööandjate, kohalike omavalitsuste, kolmanda sektori organisatsioonide, soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise voliniku kantselei jt – pikemaajalisem ja ulatuslikum tegutsemine. Seetõttu kavatses Sotsiaalministeerium 2013. aastal algatada võrdsete võimaluste edendamise arengukava väljatöötamise.

ETTEPANEK VALITSUSE OTSUSEKS:

(nõupidamise kokkuvõttesse märgitava otsuse projekt)

Kiita heaks sotsiaalminister Hanno Pevkuri esitatud tegevuskava meeste ja naiste palgalõhe vähendamiseks. Sotsiaalministril tutvustada palgalõhe tegevuskava Riigikogule.

NÕUPIDAMISELE KUTSUTAVAD ISIKUD:

(nimi, ametinimetus)

1. Liina Kanter, Sotsiaalministeeriumi soolise võrdõiguslikkuse osakonna juhataja
2. Pirjo Turk, Poliitikauuringute Keskuse Praxis töö- ja sotsiaalpoliitika analüütik

LISATUD DOKUMENDID:

(nimetus, lehekülgede arv)

1. Tegevuskava meeste ja naiste palgalõhe vähendamiseks, 10 lehekülge

KOOSTAJA:

(nimi, ametinimetus, telefoninumber)

Liina Kanter, soolise võrdõiguslikkuse osakonna juhataja, 626 9251

MEMORANDUM VALITSUSKABINETI NÕUPIDAMISELE

Lisa 1

Tegevuskava meeste ja naiste palgalõhe vähendamiseks

Meede	Meetme seletus	Indikaator 2012	Tegevuse eest põhivastutaja	Tähtaeg	Maksumus	Ressursi allikas
Soolise võrdõiguslikkuse seaduse parem rakendamine (tegevused 1–7)						
<i>Oodatav tulemus – valdkondadeülene, kompleksne, süsteemne ja järjepidev tegevus, mille aluseks on teadmispõhisus, uuringud ja analüüsid. Üldine teadlikkuse tõus ning statistika kiirem ja asjakohasem kättesaadavus, mille tulemusena tegeletakse soolise võrdõiguslikkuse edendamisega ja sellega seotud probleemide ennetamise ja lahendamise teadlikumalt.</i>						
1. Palgalõhe statistika kogumise uue kontseptsiooni väljatöötamine	1) töötatakse välja uus efektiivsem ja kiirem palgalõhe statistika kogumise viis; 2) uus palgalõhe indikaatorite kogum lisatakse Statistikaameti avalikku <i>on-line</i> -andmebaasi, et aidata kaasa teadmispõhise poliitika kujundamisele ja asjakohasema ülevaate saamisele soolisest võrdõiguslikkusest Eestis.	1 1	Sotsiaalministeerium Statistikaamet	2012 juuli – 2015 detsember	227 762	Norra finantsmehhanismi programm „Soolise võrdõiguslikkuse ja töö-ning pereelu ühitamise edendamine“ 85%* RE 15 %



STENBOCKI MAJA

2. Teavitus- tegevused	1) korraldatakse teavituskampaania, mille raames näidatakse stereotüüpide negatiivset mõju töö- ja karjäärivalikutele ning tutvustatakse lahendusi positiivsete näidete abil. Kampaania näol on tegemist eelkõige selgitustööga erinevatel tasanditel ja erinevates kanalites. Eraldi tähelepanu pööratakse venekeelsele elanikkonnale;	1	Sotsiaalministeerium	2012–2013	115 000	ESF programm “Soolise võrdõiguslikkuse edendamine 2011-2013” 85% RE 15%
	2) soolise võrdõiguslikkuse alase veebilehe uuendamine. Veebilehel on kõigil asjaomastel sihtgruppidel ja huvilistel võimalik leida kiiresti teavet soolise võrdõiguslikkuse olukorrast ja tegevustest Eestis ning mujal.	1			17 800	
3. Koolitus- tegevused	1) koolitusprogramm avaliku sektori ametnikele. Töötatakse välja soo aspektiga läbivalt arvestamise koolitusprogramm koos informatsiooni ja koolitusmaterjalidega, et tõsta	1	Sotsiaalministeerium ja teised ministeeriumid TÜ ja/või TLÜ	2012 oktoober – 2013 jaanuar	215 000 (lisandub toetuse saaja omafinantseering 10–15%)	Norra finantsmehhanismi programm „Soolise võrdõiguslikkuse ja töö-ning pereelu ühitamise edendamine“ 85%* RE 15 %

	<p>avaliku sektori ametnike teadlikkust . Programm sisaldab ka koolitusvajaduse analüüsi ja katseprojekti programmi sobivuse testimiseks;</p> <p>2) juristide koolitused. Koolitusel tutvustatakse õiguslaste eriteadmistega inimestele soolise võrdõiguslikkuse seaduse sisu ja tõlgendamisvõimalusi, mis võimaldab neil pakkuda asjakohast õigusabi, muu hulgas oma õigusi kaitsta soovivatele töötajatele, samuti langetada professionaalseid ning eksperditeadmistel põhinevaid otsuseid diskrimineerimisvaidlustes;</p> <p>3) toetamaks tööandjate soolise võrdõiguslikkuse põhimõtete rakendamist oma organisatsioonides, on vajalik pakkuda vastavasisulisi koolitusi. Koolitustel käsitletakse meeste ja naiste võrdset kohtlemist tööelus, selle kasulikkust organisatsioonile. Samuti käsitletakse järgmisi</p>	<p>Seminaril osalenud isikute arv 100</p>	<p>Sotsiaalministeerium</p>	<p>2013</p>	<p>15 975</p>	<p>ESF programm "Soolise võrdõiguslikkuse edendamine 2011-2013" 85% RE 15%</p>
	<p>3) toetamaks tööandjate soolise võrdõiguslikkuse põhimõtete rakendamist oma organisatsioonides, on vajalik pakkuda vastavasisulisi koolitusi. Koolitustel käsitletakse meeste ja naiste võrdset kohtlemist tööelus, selle kasulikkust organisatsioonile. Samuti käsitletakse järgmisi</p>	<p>Esmaseid koolitusi toimunud 2, osalejaid vähemalt 40; temaatilisi koolitusi toimunud 2,</p>	<p>Sotsiaalministeerium</p>	<p>2012–2013</p>	<p>22 410</p>	<p>ESF programm "Soolise võrdõiguslikkuse edendamine 2011-2013" 85% RE 15%</p>

	teemasid: värbamine, koolitus ja karjäär, võrdne palk, töö- ja pereelu ühitamine.	osalejaid vähemalt 60				
4. Soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise voliniku kantselei toetamine, et suurendada kaitset diskrimineerimise vastu õigusteadlikkuse tõstmise ja abi pakkumiseks kohustatud isikute toetamise kaudu	<p>1) koolitused ja konsultatsioonid ametnikele võrdse kohtlemise põhimõtete rakendamisest ja soolise võrdõiguslikkuse edendamiseks;</p> <p>2) infomaterjalid naiste ja meeste võrdsest kohtlemisest ja soolise võrdõiguslikkuse edendamiseks;</p> <p>3) uuring ebavõrdsuse ning soolise ja mitmese diskrimineerimise kogemise kohta.</p> <p>Tegevuste eesmärk on tõhustada õiguslikku kaitset diskrimineerimise eest ning soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise poliitikas ja praktikas rakendamise edendamine.</p>	<p>algfase 8, sihttase 30</p> <p>algfase 4, sihttase 12</p> <p>algfase 0, sihttase 1</p>	Sotsiaalministeerium Soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise kantselei	2012 juuli – 2015 detsember	700 000	Norra finantsmehhanismi programm „Soolise võrdõiguslikkuse ja töö-ning pereelu ühitamise edendamine“ 85%* RE 15 %
5. Soolist võrdõiguslikkust edendavate MTÜ-de suutlikkuse tugevdamine	MTÜ-de ja võrgustike, mis panustavad soolise võrdõiguslikkuse alase teadlikkuse tõusu ja soolise võrdõiguslikkuse edendamisse ühiskonnas,	10 (projekti)	Sotsiaalministeerium ja kolmas sektor	2013–2015	200 000 (lisandub toetuse saaja omafinan)	Norra finantsmehhanismi programm „Soolise võrdõiguslikkuse ja töö-ning pereelu ühitamise

	väikeprojektide toetamine avatud taotlusvooru ja projektide rakendamise kaudu.				t-seering 10–15%)	edendamine“ 85%* RE 15 %
6. Soolise võrdõiguslikkuse monitooring	Viiakse läbi (riigihankena) soolise võrdõiguslikkuse monitooring, et mõõta soolise võrdõiguslikkuse alaseid hoiakuid ja olukorda ühiskonnas.	1	Sotsiaalministeerium	2016 jaanuar – juuli	35 000	Norra finantsmehhanismi programm „Soolise võrdõiguslikkuse ja töö-ning pereelu ühitamise edendamine“ 85%* RE 15 %
7. Analüüsid	Tööelus toimuva soolise ja seksuaalse ahistamise analüüs. Analüüsitakse sügavuti soolise ja seksuaalse ahistamise iseloomu töökeskkonnas ning levikut Eestis, mis on oluline töövõimekust mõjutav asjaolu. Kogutakse infot ahistamise iseloomu ja tagajärgede kohta. Lisaks on kavas analüüsida temaatilise mõõtmisinstrumendi kasutamise võimalust olemasoleva rahvastiku-	1	Sotsiaalministeerium	2013	22 370	ESF programm “Soolise võrdõiguslikkuse edendamine 2011-2013” 85% RE 15%

	uuringu raames ning võimaluse olemasolul töötatakse instrument välja.					
Töö-, pere- ja eraelu ühitamine (tegevused 8–10)						
<i>Oodatav tulemus – naistel ja meestel on paremad võimalused töö- ja pereelu ühitamiseks, mis tagab suuremal määral olemasoleva potentsiaali realiseerimise ja indiviidide rahulolu tasakaalukamast elust. Tööandjad mõistavad ja kogevad soolise võrdõiguslikkusega kaasnevat kasutegurit ja edu.</i>						
8. Teadmiste- põhine töö-, pere- ja eraelu ühitamise meetmete kogum	Töötatakse välja ja rakendatakse töö-, pere- ja eraelu ühitamise meetmete kogum (sh kehtivad riiklikud meetmed, seadusandlikud meetmed jm). Eesmärk on suurendada tööandjate, lapsevanemate ja teiste asjasesse puutuvate osapoolte võimekust ja suutlikkust tagada töö-, pere- ja eraelu tasakaal ning propageerida töötaja- ja peresõbralikku ning soolist võrdõiguslikkust edendavat töökeskkonda.	1	Sotsiaalministeerium	2012 november – 2013 veebruar	170 000 (lisandub toetuse saaja omafinant- seering 10–15%)	Norra finantsmehhanis- mi programm „Soolise võrdõiguslikkuse ja töö-ning pereelu ühitamise edendamine“ 85% * RE 15 %
9. Soolist võrdõiguslikkust edendavate tööandjate toetamine	Töö-, pere- ja eraelu tasakaalu toetavate ja meetmeid rakendavate tööandjate väikeprojektide toetamine avatud taotlusvooru kaudu.	5 (projekti)	Sotsiaalministeerium ja erasektor	2013–201 5	100 000 (lisandub toetuse saaja omafinants- eering	Norra finantsmehhanis- mi programm „Soolise võrdõiguslikkuse ja töö-ning

					10–15%)	pereelu ühitamise edendamine“ 85% * RE 15 %
10. Analüüsid	<p>1) lapsevanemate töö- ja pereelu ühitamise võimaluste analüüs. Selgitatakse välja Eesti lapsevanemate vanemapuhkuste, hüvitiste, õiguste ja tugiteenuste paindlikumaks muutmise võimalused, et tagada naiste ja meeste paremad võimalused töö- ja pereelu ühitamiseks;</p> <p>2) mitte-eestlaste töö- ja pereelu ühitamise võimaluste analüüs. Selgitatakse välja miks mitte-eestlased tajuvad oma töö- ja pereelu ühitamise võimalusi halvemana kui eesti rahvusest inimesed, milline on Eesti perepoliitika mõju mitte-eestlastele, millisel positsioonil on mitte-eestlased Eesti tööturul, millised erinevused on eestlaste ja mitte-eestlaste</p>		Sotsiaalministeerium	2012–2013	31 960 25 560	<p>ESF programm “Soolise võrdõiguslikkuse edendamine 2011-2013” 85% RE 15%</p> <p>ESF programm “Soolise võrdõiguslikkuse edendamine 2011-2013” 85% RE 15%</p>

	töökollektiivides ja töökultuuris ning millised väärtused on mitte-eestlaste jaoks olulised pereelus.					
Soo aspektiga läbivalt arvestamine haridussektoris						
<i>Oodatav tulemus – kõikides haridusastmetes on soolise võrdõiguslikkuse käsitus sisuline ja see toetab noori informeeritud valikute tegemiseks töö-, pere- ja eraelus. Väheneb horisontaalne segregatsioon tänu mitmekesisematele erialavalikutele ning poiste ja tüdrukute potentsiaali soostereotüüpidevabale ärakasutamisele.</i>						
11. Soolise võrdõiguslikkuse moodul õpetaja eriala õppijatele ja üldisem moodul ülikoolide sissejuhatavate ainete läbijatele	Töötatakse välja: 1) spetsiaalne soolise võrdõiguslikkuse loengute sari eraldi moodulina õpetajaks õppijatele ja õpetaja täiendkoolituse läbijatele; 2) soolise võrdõiguslikkuse üldmoodul ülikoolidele; 3) õppematerjalide kogum, raamatud ja manuaalid mõlema mooduli jaoks. Moduleid katsetatakse.	1 1 2 2	Sotsiaalministeerium Ülikoolid	2012 oktoober – 2013 jaanuar	215 000 (lisandub toetuse saaja omafinantseering 10–15%)	Norra finantsmehhanismi programm „Soolise võrdõiguslikkuse ja töö-ning pereelu ühitamise edendamine“ 85% * RE 15 %
Segregatsiooni vähendamine						
<i>Oodatav tulemus – väheneb vertikaalne segregatsioon naiste osaluse tõttu otsustusprotsesside erinevatel tasanditel ja suureneb otsuste parem vastavus ühiskonna vajadustele.</i>						

12. Naisjuhtide mentorlusprogramm	Töötatakse välja mentorlusprogramm naistele avalikus ja erasektoris, et suurendada naiste osakaalu juhtide hulgas.	1	Sotsiaalministeerium	2012 november – 2013 veebruar	240 245 (lisandub toetuse saaja omafinantseering 10–15%)	Norra finantsmehhanismi programm „Soolise võrdõiguslikkuse ja töö-ning pereelu ühitamise edendamise“ 85% * RE 15 %
Organisatsioonipraktikate muutuste tegemise toetamine <i>Oodatav tulemus – klassifitseeritud teenistuskohdade põhjal tehtav töötajate koosseisu ning palgatasemete analüüsi tulemusena paraneb juhtimisoskuste kvaliteet, mis aitab tagada võrdset kohtlemist avalikus teenistuses.</i>						
13. Avaliku teenistuse ametikohtade klassifitseerimine teenistusgruppidesse	1) töötatakse välja ja juurutatakse riigi ametiasutustele rakenduv avaliku teenistuse teenistuskohdade klassifitseerimise meetodika; 2) klassifikaatori alusel tehakse analüüs palgatasemete ning töötajaskonna soolise ja ealise jaotuse kohta erinevates teenistusgruppides ja nende tasemetes, mis loob	1	Rahandusministeerium	2011 mai –2014 detsember	140 000 EUR	RE 100%

	sisendi kvaliteetsemateks juhtimisotsusteks.					
--	--	--	--	--	--	--

* – Tegevus viiakse ellu kui Norra finantsmehhanismi programm „Soolise võrdõiguslikkuse ja töö- ning pereelu ühitamise edendamine“ kinnitatakse Finantsmehhanismide kantselei
