

## ARUANNE

### Aruanne hõlmab ajavahemikku 01.07.06 – 30.06.08

**Koostatud Eesti Vabariigi Valitsuse poolt meetmete kohta vastavalt Euroopa Sotsiaalkindlustuskoodeksi artiklile 76, mida pole ratifitseeritud.**

I. Koodeksi sätted on seotud järgmiste õigusaktidega Eesti sotsiaalkindlustuse süsteemis.

Seadused:

- 1) Töötervishoiu ja tööohutuse seadus – osa VI;
- 2) Võlaõigusseadus – osa VI;

Vabariigi Valitsuse määrused:

- 1) Ettevõtete, asutuste ja organisatsioonide töötajatele tööülesannete täitmisel saadud vigastuse või muu tervisekahjustusega tekitatud kahju hüvitamise ajutise korra kohta – osa VI;
- 2) Püsiva töövõimetuse, selle tekkimise aja, põhjuse ja kestuse arstliku töövõimetuse ekspertiisiga tuvastamise kord – osad VI;

Sotsiaalministri määrused:

- 1) Riikliku pensioni määramise, ümberarvutamise ja maksmise juhend – osa VI;
- 2) Ajutise töövõimetuse hüvitise määramiseks ja maksmiseks vajalike dokumentide ja andmete koosseis ning hüvitise määramise ja maksmise kord – osa VI;
- 3) Töövõime kaotuse protsendi määramise juhend – osa VI;
- 4) Kutsehaiguste loetelu – osa VI;

Seadusandlus on kättesaadav [www.riigiteataja.ee](http://www.riigiteataja.ee) ning inglise keeles [www.legaltext.ee](http://www.legaltext.ee)

II. Perioodiliste hüvitiste standarditele vastavuse hindamine on esitatud seisuga 31. detsember 2005, kuivõrd viimane soolise jaotusega statistiline andmestik palkade kohta on sellest kuupäevast.

Sotsiaalkindlustusega hõlmatud isikute ja sotsiaalkindlustushüvitisi saavate isikute arvstatistika on antud seisuga 31. detsember 2006.

Eesti õigusakte ja praktikat on analüüsitud 31. detsembri 2007 seisuga, kui pole näidatud muud kuupäeva.

Käesolevas raportis viidatud artiklite 16, 54, 56, 60, 62 kohta vaata informatsiooni Euroopa Sotsiaalkindlustuskoodeksi ratifitseeritud osade kolmandast raportist.

## VI OSA – TÖÖVIGASTUSHÜVITIS

### *Artikkel 32*

Aruandeperioodil toimunud muudatused puudutavad tööandjate poolt makstavaid hüvitisi, st mitte sotsiaalkindlustushüvitisi.

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse muutmistega sätestati, et kannatanul on õigus saada tööst põhjustatud tervisekahjustuse eest hüvitist võlaõigusseaduses sätestatud ulatuses, ning kehtestati riigieelarvest makstava hüvitise varasemast erinev indekseerimine.

Samuti sätestab töötervishoiu ja tööohutuse seadus alates 1.03.2007, et kui töökohal töötavad samal ajal vähemalt kahe tööandja töötajad ja puudub tööandja, kes korraldab töid, sõlmivad tööandjad kirjaliku kokkuleppe töötervishoiu- ja tööohutusosalase ühistegevuse ning tööandjate vastutuse kohta. Kui kokkulepet ei ole sõlmitud, vastutavad tööandjad kahju tekkimise korral solidaarselt.

Tööõnnetuse või kutsehaiguse puhul:

- raviteenuseid osutatakse ja haigushüvitisi makstakse vastavalt Ravikindlustusseadusele;
- töövõimetuspensione ja toitjakaotuspensione makstakse vastavalt Riiklikule pensionikindlustuse seadusele.

Töövõime kaotuse minimaalse ulatuse kohta, mis annab õiguse töövõimetuspensionile vt. Artikli 54 all esitatud informatsiooni.

Lese õiguse kohta toitjakaotuspensionile vt. Artikli 60 all esitatud informatsiooni.

Lisaks ravikindlustus- ja pensionikindlustushüvitistele on õnnetuses süüdi olev tööandja kohustatud hüvitama kannatanule tekkinud kahju. Kui tööandja on likvideeritud ja õigusjärglane puudub, hüvitab kahjud riik Sotsiaalkindlustusameti kaudu. Samuti maksab Sotsiaalkindlustusamet tervisekahjustuse hüvitist nende ühismajandite, mis reorganiseeriti põllumajandusreformi seaduse alusel (st õigusjärglane võib olla olemas), endistele töötajatele.

Kuigi võlaõigusseadus rakendus 1. juulist 2002, sätestas töötervishoiu ja tööohutuse seadus kuni 2006.a. 1. jaanuarini, et kahju hüvitamine toimub Vabariigi Valitsuse poolt kehtestatud korras. Selle alusel toimus hüvitamine vastavalt Vabariigi Valitsuse 10. juuni 1992. a. määrusele nr. 172 "Ettevõtete, asutuste ja organisatsioonide töötajatele tööülesannete täitmisel saadud vigastuse või muu tervisekahjustusega tekitatud kahju hüvitamise ajutise korra kohta".

2006. aastal muutus hüvitamise praktika seoses vastava sätte muutumisega töötervishoiu ja tööohutuse seaduses ning vastavate kohtulahenditega.

Käesoleval ajal on praktika selline, et nendele juhtumitele, mis on toimunud (kutsehaigus kujunenud) enne 1. juulit 2002. a., kohaldatakse endiselt Vabariigi Valitsuse poolt kehtestatud ajutist korda. See tuleneb võlaõigusseaduse, tsiviilseadustiku üldosa seaduse ja rahvusvahelise eraõiguse seaduse rakendamise seaduse § 2, mis sätestab, et asjaolule või toimingule, mis on tekkinud või tehtud enne 1. juulit 2002. a., kohaldatakse asjaolu tekkimise või toimingu tegemise ajal kehtinud seadust.

Kui kutsehaiguse põhjustanud töötamine või tööõnnetus on toimunud pärast 1. juulit 2002. a., kohaldatakse võlaõigusseaduse sätteid. Võlaõigusseaduse järgi on kahju hüvitamise eesmärgiks kahjustatud isiku asetamine olukorda, mis on võimalikult lähedane olukorrale, milles ta oleks olnud, kui kahju hüvitamise kohustuse aluseks olevat asjaolu ei oleks esinenud. Üldjuhul toimub hüvitamine tööandja ja kannatanu vahelise kokkuleppe alusel. Kui kahju tekitamine on kindlaks tehtud, kuid kahju täpset suurust ei saa kindlaks teha, muu hulgas mittevahalise kahju tekitamise ja tulevikus tekkiva kahju korral, otsustab hüvitise suuruse kohus.

### Artikkel 33

A. Muudatusi pole.

B. Värskendatud statistilised andmed (*Jagu I, Artikkel 74*):

- a) seisuga 31. detsember 2006 oli töötavaid kindlustatud isikuid 608 636 (Haigekassa andmed);
- b) vastavalt Eesti Statistikaameti andmetele oli 2006. aasta lõpus töötajate koguarv 646 300 isikut.
- c) kindlustatud töötajad moodustasid 94 % kõikidest töötajatest.

### Artikkel 34

A. Muudatusi pole.

B. Täiendav informatsioon:

Võlaõigusseaduse § 130 järgi tuleb tervise kahjustamise või kehavigastuse tekitamise korral isikule hüvitada kahjustamisest tekkinud kulud, sealhulgas vajaduste suurenemisest tekkinud kulud ning füüsilist ja hingelist valu ning kannatusi põhjustanud mittevaralise kahju. Samuti hüvitada ka asja hävimisest või kahjustamisest tekkinud varaline kahju.

Isikule kehavigastuse tekitamise või tema tervise kahjustamisega tekitatud kahju hüvitamise kohustuse olemasolul tuleb kahjustatud isikule maksta talle seeläbi tekitatud mittevaralise kahju hüvitisena mõistlik rahasumma.

Isiku surma põhjustamisest tuleneva kahju hüvitamise kohustuse olemasolu korral tuleb hüvitada surma põhjustamisest tekkinud kulud, eelkõige mõistlikud matusekulud, samuti surma põhjustanud tervisekahjustuse või kehavigastuse mõistlikud ravikulud ning kahjustatud isiku vahepealsest töövõimetusel tekkinud kahju.

Kahju tuleb hüvitada ühekordselt makstava rahasummana, välja arvatud juhul, kui vastavalt kahju iseloomule on mõistlik kahju hüvitamine perioodiliste maksetena.

C. Muudatusi pole.

### Artikkel 35

Muudatusi pole.

### Artikkel 36

A. Muudatusi pole.

B.

1) Ajutine töövõimetus

*Jaod I ja II, Artikkel 65*

a. Töövõimetusel või kutsehaigusest põhjustatud ajutise töövõimetusel korral on haigushüvitise määr 100% kindlustatu keskmisest päevatasust. Kindlustatu keskmise päevatasu arvestamise kohta

vt. Artikli 16 all esitatud informatsiooni. Arvessevõetavate tulude ülempiiri ja haigushüvitise maksustamise kohta vt. samuti Artikli 16 all esitatud informatsiooni.

c. 2005. aasta lõpus oli Artikli 65 lõige 6 (c) kohaselt välja valitud meesoskustöölise ühe kuu brutotöötasu 10 504 krooni (vt. samuti Artiklit 16).

d. Standardse hüvitiesaaja ühe kuu haigushüvitise suurus 2006. aastal tööõnnetusest või kutsehaigusest põhjustatud ajutise töövõimetuse (statsionaarse ravi) korral oli:  
 $1,00 * 10\ 504 = 10\ 504$  krooni.

e, f. Peretoetuste suurus kahe lapsega standardsele hüvitiesaajale oli 2006. aastal 600 krooni kuus. Peretoetuste maksmine ei ole seotud vanema töötamise ega muude sotsiaalkindlustushüvitiste saamisega, st. samasugust peretoetust makstakse nii töötamise kui ka haiguseraamajal ajal.

g. Standardse hüvitiesaaja haigushüvitise brutoasendusmäär on seega:  
 $(10\ 504+600)/(10\ 504+600) = 100,0\ %$ .

#### Sissetuleku teenimise võime täielik kaotus

Püsiva töövõimetuse korral makstava töövõimetuspensioni kohta vt. Artikli 56 all esitatud informatsiooni.

Lisaks riiklikule pensionile maksab õnnetuse eest vastutav tööandja tervisekahjustuse eest perioodilist hüvitist.

Vabariigi Valitsuse 10. juuni 1992 a. määruse nr. 172 järgi võrdub hüvitise määr kannatanu keskmine brutotöötasu vigastusele või haigusele eelnenud 12 kuu jooksul, korrutatud töövõimekaotuse protsendiga, ning sellest lahutatakse maha selle tervisekahjustuse alusel määratud riiklik töövõimetuspension (pension töövõime kaotuse protsendi ulatuses).

Võlaõigusseaduse alusel tuleb tervise kahjustamise või kehavigastuse tekitamise puhul hüvitada täielikult või osaliselt töövõimetusest tekkinud kahju, sealhulgas sissetulekute vähenemisest ja edasiste majanduslike võimaluste halvenemisest tekkinud kahju, s.o eelkõige saamata jäänud tulu.

Kahju tuleb hüvitada perioodiliste rahaliste maksetena, välja arvatud juhul, kui vastavalt kahju iseloomule on mõistlik kahju hüvitamine ühekordselt makstava rahasummana.

Tööandja maksejõuetuse või juriidilise isiku likvideerimise korral võtab hüvitise maksmise üle riik (pensioniametite kaudu). Alates 2007. aastast indekseeritakse riigi poolt makstavat perioodilist hüvitist iga aasta 1. aprillil pensioniindeksiga, mis on suurem võrreldes varem kasutatud tarbijahinnaindeksist.

#### Toitja kaotus

Toitja kaotuse korral makstava toitjakaotuspensioni kohta vt. Artikli 62 all esitatud informatsiooni.

Lisaks maksab tööandja kannatanu surma korral varasemate juhtumite puhul Vabariigi Valitsuse 10. juuni 1992 a. määruse nr. 172 alusel igakuulist hüvitist töövõimetutele isikutele, kes olid surnud isiku ülalpidamisel või kellel oli tema surma päevaks õigus saada temalt ülalpidamist, surnud isiku lapsel, kes sündis pärast tema surma, samuti ühel vanemal, abikaasal või muul

perekonnaliikmel, kui ta ei tööta ning hoolitseb surnud isiku alla 8 aasta vanuste laste, vendade, õdede ja lastelaste eest. Isikutele, kellel on õigus saada hüvitust toitja surma puhul, hüvitatakse kahju surnud isiku keskmise kuusissetuleku ulatuses, millest arvatakse maha talle endale ja tema ülalpidamisel olnud töövõimelistele isikutele, kellel ei ole õigust saada kahju eest hüvitust, kuuluv osa. Nimetatud isikutele makstavast hüvisest arvestatakse maha neile makstava toitjakaotuspensioni suurus.

Võlaõigusseadus sätestab, et kui isikul, kelle surm põhjustati, oli surma ajal seadusest tulenev kohustus teist isikut ülal pidada, peab kahju hüvitamiseks kohustatud isik maksma sellele isikule mõistliku rahalise hüvitise, mis vastaks ülalpidamise suurusele, mida surmasaanu oleks oma eeldatava eluea kestel sellele isikule andnud. Samuti tuleb maksta hüvitist ka isikule, kelle ülalpidamise kohustus oleks surmasaanul tekkinud tema eeldatava eluea jooksul tulevikus või kes oli surma ajaks eostatud, aga veel mitte sündinud.

Ülalpeetavale tuleb kahju hüvitada perioodiliste rahaliste maksetena.

Tööandja maksejõuetuse või juriidilise isiku likvideerimise korral võtab hüvitise maksmise üle riik (pensioniametite kaudu). Alates 2007. aastast indekseeritakse riigi poolt makstavat perioodilist hüvitist 1. aprillil pensioniindeksiga, mis on suurem võrreldes varem kasutatud tarbijahinnaindeksist.

C. ja D. Muudatusi pole.

*Artikkel 37*

Muudatusi pole.

*Artikkel 38*

Muudatusi pole.

III. Eesti ei ratifitseerinud 2004. aastal koodeksi VI osa Töövigastushüvitis, kuna töövigastuse puhul makstud hüvitised ei vastanud koodeksis sätestatud tingimustele ning täielikult polnud välistatud arstiabi puhul ka patsiendi omaosalus mitterahaliste hüvitiste (arstiabi ja ravimid) kulutuste katmises tööõnnetuse või kutsehaiguse puhul.

Eesti ei saa ka käesoleval ajal ratifitseerida VI osa, kuna puudub tööõnnetus- ja kutsehaiguskindlustuse süsteem ning pole välistatud kannatanu omaosalus artiklis 34 määratletud arstiabi osas.