

# **Palgalõhe vastu!plan**

Peep Peterson

Soolise võrdõiguslikkuse nõukogu koosolek

26.03.18

# Võrdse palga päeva debatt

## 13.04.16

- Kaasatud olid ENUT, EENA; EAKL; Praxis  
EAKLi praktilised soovitused tööandjale ja töövõtjale
- Soolise palgalõhe vähendamise initsiatiivgrupp  
soolise palgalõhe vähendamise koalitsiooni  
loomiseks

# Palgalõhe koalitsiooni kohtumine

14.09.16

Soolise palgalõhe vähendamise koalitsioon ühiste kavatsuste kokkulepe

- 11 ettepanekut: vanemahüvitise paindlikustamine, peresõbraliku tööajaregulatsiooni juurutamine töökohtadel, tööpakkumised koos palganumbriga, soolise tasakaalu saavutamine riigifirmade juhtimises, palgavahemike avalikustamine iga tööpere ja taseme kaupa kogu tööturu ulatuses, võrdõigusauditid, palkade avalikustamine organisatsioonisisest ettevõtetes ja nende arutelu töötajatega, kooli- ja alusharidus, lasteaiakohtade kättesaadavus, solidaarse esimese pensionisamba kehtestamine, naiste poolt domineeritud elualade kiirem palgatõus riigi- ja kohalike omavalitsuste eelarvetes.

# 6 meedet palgalõhe vähendamiseks Eestis 10.04.17

- Alla kirjutasid Eesti Inimõiguste Keskus, Eesti Naisuurimus- ja Teabekeskus, Eesti Ettevõtlike Naiste Assotsiatsioon, Eesti Ametiühingute Keskliit ja soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise volinik.
- Välja töötamas/ nõu andmas/ kogemusi tutvustamas olid ka Poliitikauuringute Keskus Praxis, Tööandjate Keskliit, Rootsi Suursaatkond Eestis, Norra Suursaatkond Eestis, Statistikaamet, Swedbank, EMSL, mitme ettevõtte personalijuhid jne

# läbi ühiskonna kõigi tasandite

- Riik ja valitsus: vanemahüvitise võrdne jagamine meeste ja naiste vahel; tööandjatele ja töötajatele ajakohane ja detailne töötasude statistika  
Omavalitsused: paindliku lapsehoiu tagamine vähemalt aastastele lastele
- Tööandjad: head juhtimispraktikad, eneseauditeerimine e-keskkonnas
- Töötajad: Kampania „Naised, räägime palgast!“ vähendamaks kultuurilist tõket

# Palgalõhe vastu! plaan ettepanekud perehüvitiste seadusesse 07.09.17

Kolm mõtet, kuidas veelgi kiirendada  
perehüvitiste seaduse muutmisel seatud  
eesmärkide saavutamist:

- isade rolli laste kasvatamisel aitab suurendada see, kui sujuvalt tõsta *isadele reserveeritud vanemapuhkust kolmandiku ehk kuue kuuni. Vastav üleminek võiks toimuda astmeliselt viie aasta jooksul*

# Palgalõhe vastu! plaan ettepanekud perehüvitiste seadusesse 07.09.17

- Ettepanek rahvusvahelisele kogemusele tuginedes, et lastehoiu pakkumise kohustus peaks laienema nii, et soovijad saaksid lapse sõime saata juba üheaastasena.
- uus seadus võiks jõustuda juba varem, soovitatavalt 1. septembrist 2018, kuna muudatuste mõju avaldub pikema aja jooksul.

# Plaanid 2018

**Palgalõhest saab üle vaid ühise pingutusega valitsuse, kohalike omavalitsuste, tööandjate teiste organisatsioonide (sealhulgas palgalõhe vastu! plaan grupp) vahel**

Arutelud, kokkulepped ja kampaaniad : palk avalikuks, räägime palgast

Tööandjatele üleskutse eneseaudititeks

Rohkem naisi (riigi)ettevõtete nõukogudesse