

Sotsiaalministeeriumi arengukava

2024–2027



SOTSIAALMINISTEERIUM

Sotsiaalministeeriumi arengukava eesmärk on seada ministeeriumi järgmise 4 aasta arengusihid, et parimal moel toetada valdkondlike arengukavade elluviimist.

Suurte muutuste ellu kutsumiseks peab ministeerium suutma pakkuda vajalikku tuge kõigile oma ekspertidele ja partneritele. Arvestades meile seatud ootuseid ja meile usaldatud vastutust toetada ühiskonda suurtes muutustes, vajame tugevat, hoolivat ja kaasaegset organisatsiooni.

Arengukava elluviimiseks koostatakse nelja-aastane tegevuskava ning selle elluviimiseks planeeritakse iga-aastased eelarvevahendid. Tegevuskava uuendatakse igal aastal käsikäes tööplaani kavandamisega.

Sotsiaalministeerium lähtub riigi pikaajalises arengustrateegias [Eesti 2035](#) seatud sihtidest ning juhib kahe valdkondliku arengukava elluviimist:

HEA

Heaolu arengukava 2023-2030

RTA

Rahvastiku tervise arengukava 2020-2030

Arengukava metoodiline raamistik

Visioonidokumendid

- Eesti 2035
- Heaolu arengukava (HEA) 2023-2030
- Rahvastiku tervise arengukava (RTA) 2020-2030

Visiooni saavutamise strateegiad

- Sotsiaalministeeriumi (SoM) arengukava 2024-2027
- Riigieelarve strateegia (RES) 2024-2027
- HEA ja RTA programmid 2024-2027

Strateegia tegevuskavad

- SoMi iga-aastane tööplaan
- Juhtide tulemuskaardid ja aastaplaanid
- Iga-aastane riigieelarve

Missioon ja väärtused



Missioon

Kujundame Eestis elukeskkonna, kus inimestel on võrdsed võimalused inimvääraseks eluks.

Meie eesmärk ja südameasi on luua tervet ja hoolivat Eestit. Üheskoos partneritega loome poliitikaid, mis väärtustavad vaimset ja füüsilist heaolu, vähendavad ebavõrdsust ja vaesust ning annavad Eesti inimestele võimaluse elada väärikalt ja tervelt nii kaua kui võimalik.

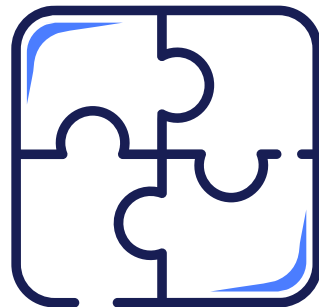


Väärtused



Oleme omavahelistes suhetes **HOOLIVAD**

Hoolime endast ja teistest. Loomme koostöösuhetes turvalise ja pingevaba õhkkonna, väärtustades erinevaid vaatenurki. Oleme ausad, avatud ja sõbralikud, andes vajadusel vajalikku tagasisidet. Peame kinni kokkulepetest.



Oleme töötegemises **KAASAVAD**

Teeme eesmärgipärast koostööd, kaasates parimat ekspertiisi ja sihtrühma esindajaid. Oleme kaasamisel avatud, lugupidavad ja läbipaistvad. Eelistame konsensust, aga vajadusel põhjendame oma valikuid.



Oleme tulevikku vaadates **JULGED**

Oleme eestvedajad, kes julgevad katsetada, teha otsuseid, õppida vigadest ning vajadusel kohandada plaane. Osaleme aktiivselt aruteludes ja väljendame julgelt oma seisukohti.

Visioon



Loome mõjusaid teadmistepõhiseid valdkonnapoliitikaid lähtudes disainmõtlemise põhimõtetest ja oskame oma tööst lihtsalt ning selgelt rääkida.



Töötame **paindlikult** ja säilenõtkelt ning meie juhid oskavad juhtida mitmekesiste tiimide **tulemuslikkust ning töötajate heaolu**.



Arendame oma kompetentse tulevikusuundumustest ja valdkonna vajadustest lähtuvalt ning tagasisidestame regulaarselt arengueesmärkide täitmist.



Kasutame **nutikalt teabetehnoloogiat** teabe haldamiseks, poliitika-meetmete väljatöötamiseks ja töö tõhusamaks korraldamiseks.

Oluliste trendide mõju arengukava tegevussuundadele

Nii globaalsed kui piirkondlikud olulised trendid on aluseks meie erinevate arengukavade eesmärkidele ning omavad ka mõju kavandatud sihtide saavutamisele.

Meie organisatsiooni ja haldusala enim mõjutavad trendid on välja toodud nii riigi pikaajalises strateegias „Eesti 2035“ kui ka meie valdkondlikes arengukavades (HEA ja RTA). Võttes arvesse järgmist 4 aastat, oli lisaks strateegiadokumentides juba kaardistatud trendidele vajalik trendina lisada ka **muutunud julgeolekuolukord** ning **riigieelarve puudujääk**.

Seosed, kuidas meie organisatsiooni arengukava tegevussuunad aitavad globaalsete ja piirkondlike trendide mõjudega toime tulla, on väljatoodud järgnevatel skeemidel.



Ühiskonna vananemine
Kliimamuutused
Epideemiate sagenemine
Uued rändemustrid
Muutuv tööturg
Linnastumine
Uued tehnoloogiad
Kodanike ootused
Elukalliduse kasv
Riigieelarve puudujääk
Muutunud julgeolekuolukord

E2035

**Trendid,
sihid**

HEA

**Eesmärgid,
mõõdikud**

RTA

**Eesmärgid,
mõõdikud**

Meie tegevussuunad



Inimkesksus



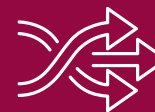
Kompetentsid



Organisatsioon



Tehnoloogia



Säilenõtkus



**Kliima-
teadlikkus**

Meid enim mõjutavad trendid 1/3

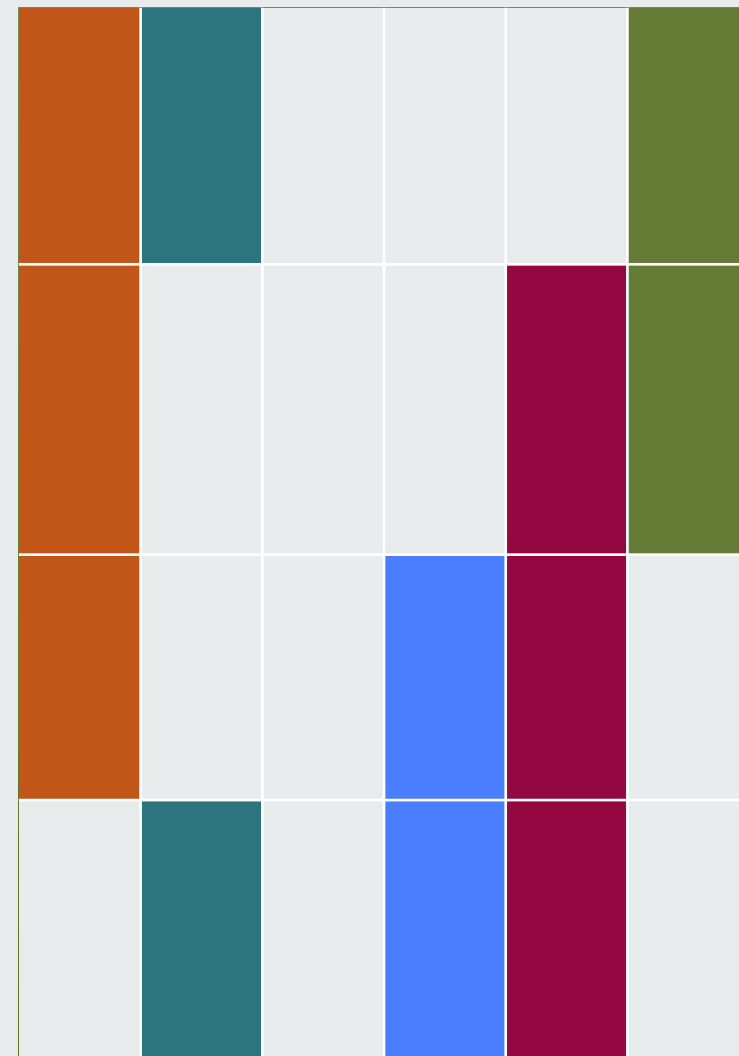


Ühiskonna vananemine mõjutab lisaks pensioni-, hooldus- ja tervise- poliitikale ka ministeeriumi tööpere struktuuri. Ootused valdkondadele kasvavad, ent töötajaskond väheneb. Peame kasutusele võtma nutikaid lahendusi ja kaasama lahenduste leidmiseks kõik osapooled.

Kliimamuutused on reaalsus, millega tuleb poliitikakujunduses arvestada. Uute poliitikate kujundamisel peame arvestama muutunud keskkonnaga ning igas tegevuses hoiduma täiendava kahju tegemisest, olles samaaegselt valmis teenuste vajaduse kõikumisega kriiside tõttu.

Epideemiate sagenemine tuleb kaasa kliimamuutuste ja rahvastikuarvu kasvuga maailmas. Peame olema kriisideks valmis ning nutikalt ja teadmispõhiselt koos kõigi partneritega tõhusalt panustama nii ennetusse kui reageerimisse.

Uued rändemustrid eeldavad rahvusvahelist koostööd, piirideülest planeerimist. Sellega toimetulemiseks vajame andmeid, prognoose, valmisolekut ja kaasamisoskust kiirete muutustega toime tulemiseks.



**markeeritud 3 kriitilisemat edutegurit*

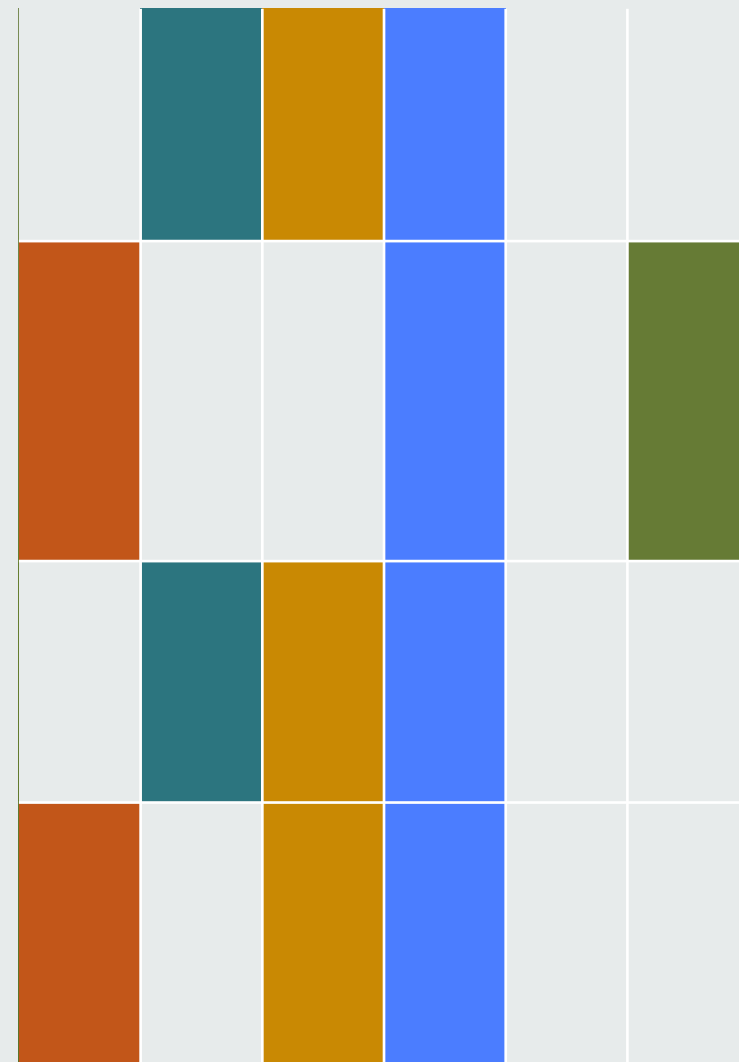
Meid enim mõjutavad trendid 2/3

Tööturg muutub nii automatiseerimise, uute tehnoloogiate ja nende kasutamiseks vajalike oskuste tõttu, aga ka migratsiooni ning ühiskonna vananemise tõttu. Inimeste toetamiseks peame olema kompetentsed, usaldusväärsed ning vajame kaasaegset töökorraldust.

Linnastumine suurendab ühiskonna sõltuvust kesketest teenustest ja võib kaasa tuua ebavõrdsust. Teenuste korraldus peab seetõttu olema inimeste käitumist arvestav, masside tõttu kiire ja andmepõhine ning arvestama muid trende nagu kliimamuutused või suurenenud julgeolekurisk.

Uued tehnoloogiad võivad olla võimaldajad paljudes lahendustes, ent nende kasutamine vajab lisaks uutele oskustele ka selgitustööd erinevatele osapooltele, integreerimist ning keskkonda, mis soosib uudsete lahenduste katsetamist.

Kodanikud ootavad avalikelt teenustelt personaalsust, taustaltoimivust, inimkesksust. Teenuste osutajate ring laieneb, integreerub ja tekib uusi teenuseid. Partnereid ja osapooli on rohkem kui kunagi varem, andmed on läbivate muutuste aluseks.



**markeeritud 3 kriitilisemat edutegurit*

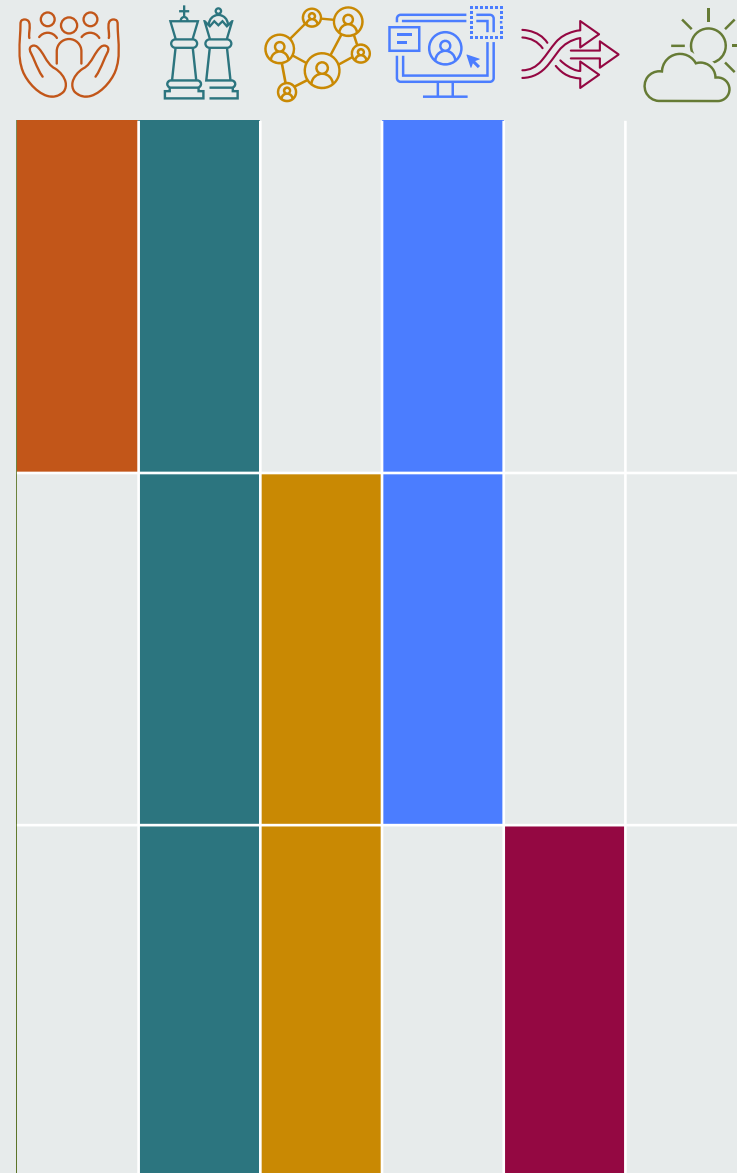
Meid enim mõjutavad trendid ^{3/3}

Elukalliduse kasv mõjutab inimeste valikuid, suurendab ühiskonna kihistumist ning abivajajate hulka, mistõttu peame inimeste abistamisel suutma leida uusi nutikaid lahendusi ning oskama neid ka kõigile selgitada.

Riigieelarve puudujäägi tõttu tuleb kõiki tegevusi senisest veelgi kulutõhusamaks muuta või leida alternatiivseid lahendusi teenuste osutamisel. Muutuste elluviimiseks on oluline mõista ootuseid ja vajadusi, osata leida uusi võimalusi ning neid osapooltele selgitada.

Muutunud julgeolekuolukord 2022. aasta veebruaris Venemaa poolt algatatud täiemahuline agressioon Ukrainas nõuab meilt suuremat vastupanuvõimet ja kriisidele reageerimist. Peame keeruliste teemade puhul andma üheseid ja selgeid sõnumeid erinevatele sihtgruppidele ja vajame paindlikkust töökorralduses.

**markeeritud 3 kriitilisemat edutegurit*



Meie strateegilised arengusuunad





Inimkesksed poliitikakujundajad

*#proaktiivsus #disainmõtlemine
#sündmusteenused #integreeritudteenused
#lihtsustamine*



Mõjusad eksperdid ja kompetentsed juhid

*#julgus #selgesõnum #visualiseerimine
#proaktiivsus #planeerimine #motiveerimine
#märkamine*



Kaasaegne ja tuntud organisatsioon

*#maine #võrgustik # hübriid #missioonitunne
#heaolu #mitmekesisus*



Teabetehnoloogia nutikad kasutajad

*#andmed #teadus #digi #AI
#tõhus #kiire #süsteem*



Säilenõtked teostajad

*#kriis #riskiteadlik #turvaline #prognoosiv
#kaalutud #toimepidevus*



Kliimateadlikud poliitikakujundajad

*#kliima #rohepööre #taaskasutus
#ringmajandus #digiprügi #disain*

Inimkesksed poliitikakujundajad

Inimkesksus on lähenemisviis, kus tegevuste ja otsuste keskmes on teenuseid või tooteid kasutav inimene ning tema ootused ja vajadused. Inimesele lähenetakse individuaalselt ning temaga tehakse koostööd, et leida talle sobivad ja jätkusuutlikud lahendused.

Möödik:

Partnerite rahulolu, %

SoMi põhiülesanne on terviklik, kaasav, andmepõhine ja jätkusuutlik poliitikakujundus, mis jõuab inimesteni eelkõige läbi meie valitsemisalas osutatavate teenuste.

Meie eesmärgid:

Poliitika kujundamisel juurutame kaasamise hea tava, disainmõtlemist ja tagame oma töötajatele vastavad teadmised ja tööriistad. Et teenused oleksid kaasaegsed, personaalsed, nutikad ja kaasavad, tuleb meil lähtuda inimkesksuse põhimõtetest kõikides poliitikakujundamise etappides. On oluline mõista sihtrühmade tegelikke vajadusi ja ootusi ning arvestada, et poliitikakujundamise algusfaas on aja- ja ressursimahukam, et tagada sihtrühma tõhus kaasamine. Inimkeskse poliitikakujundamise elluviimiseks tagame, et tööpere liikmetel on teadmised inimkeskse poliitikakujunduse ja disainmõtlemise põhimõtetest ning juurdepääs vajalikele tööriistadele.

*#proaktiivsus #disainmõtlemine #sündmusteenused
#lihtsustamine #integreeritudteenused*



Inimkesksed poliitikakujundajad

Inimkesksus on lähenemisviis, kus tegevuste ja otsuste keskmes on teenuseid või tooteid kasutav inimene ning tema ootused ja vajadused. Inimesele lähenetakse individuaalselt ning temaga tehakse koostööd, et leida talle sobivad ja jätkusuutlikud lahendused.

Möödik:

Partnerite rahulolu, %

Läheme SoMi valitsemisalas üle teenuspõhisele juhtimisele.

Teenuspõhisele juhtimisele ülemineku toetamiseks loome valitsemisalas süstematiseeritud teenuste struktuuri, et tagada terviklik ülevaade haldusala teenustest, nende eesmärkidest, seostest, etappidest, riskidest ja mõõdikutest. Toetame teenuseomanike vastutust ja pädevust ning tagame, et haldusala teenuste juhid on võimestatud.

Muudame oma töökorralduse inimkeskset poliitikakujundust

toetavaks. Muudame SoMi töökorraldust viisil, et see toetab inimkeskse poliitikakujundamise protsessi. Kavandame terviklikke tööplaanid, prioriseerime oma töid ning käivitame parendustegevused, et vähendada administratiivkoormust.

*#proaktiivsus #disainmõtlemine #sündmusteenused
#lihtsustamine #integreeritudteenused*



Mõjusad ekspertid ja ...

Mõjusaks ekspertiks olemiseks ei piisa ainult oma valdkonna suurepärasest tundmisest – vajalikku teadmist on oluline ka laiemalt jagada. Teeme seda selgelt, arusaadavalt ja kaasahaaravalt nii suuliselt kui kirjalikult.

Mõõdik:

Rahulolu juhtidega, %

SoMi eksperdid leiavad lahendusi probleemidele, mis puudutavad kõiki Eesti inimesi. Selleks peame olema kompetentsed ja ettenägelikud. Lahenduste leidmisel on vaja kokku tuua eri osapooli ning rääkida keerulistel teemadel lihtsalt, kaasavalt ning toetudes teadmistele.

Meie eesmärgid:

Arendame töötajate ja juhtide võtmekompetentse. Ekspertide tööd toetamiseks kaardistame vajalikud kompetentsid ning arendame tööperet [võtmekompetentse](#). Koolitame tööperet ja oma juhte vastavalt kaardistuse tulemustele. Võtmekompetentsid ühes väärtuspõhisusega on olulised juba värbamisel. Pöörame tähelepanu oma juhtide võtmekompetentside arendamisele, mis on vajalikud kaasaegsete (sh virtuaalsete) ja mitmekesiste tiimide juhtimiseks, disainmõtlemisest lähtuvaks poliitikakujundamiseks, teenuspõhisele juhtimisele üleminekuks ning eelarvevahendite (sh välisvahendite) juhtimiseks. Juurutame kaasaegsete juhtimispõhimõtete kasutamist kogu organisatsioonis.

#julgus #selgesõnum #visualiseerimine #proaktiivsus #suunanäitajad



... kompetentsed juhid

Meie juhid on kompetentsed ja oskavad juhtida nii protsesse, tiime, ennast kui eelarvevahendeid, arvestades inimkeskse poliitikakujundamise ja selleks vajalike ressurssidega. Juhid lähtuvad strateegilistest eesmärkidest, toetavad tiime eesmärkide seadmisel ja saavutamisel ning hoolitsevad motiveeriva töökultuuri ja -keskkonna eest nii füüsilises kui virtuaalses tööruumis.

Möödik:

Rahulolu juhtidega, %

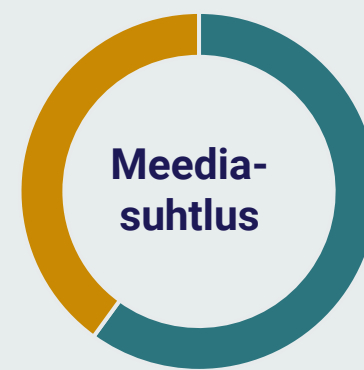
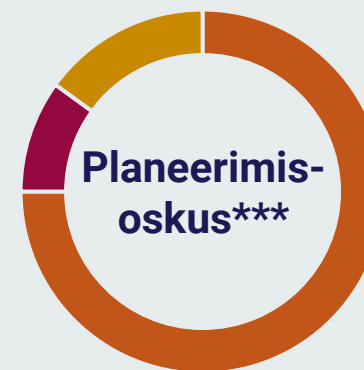
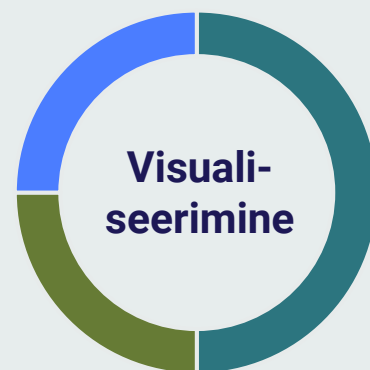
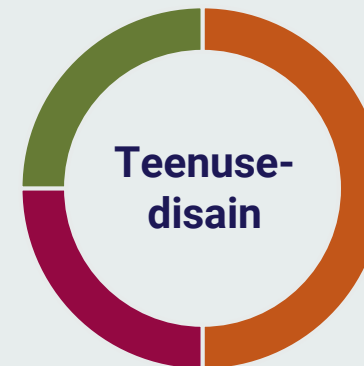
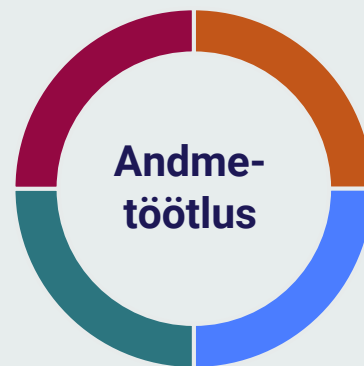
Kaasajastame tööprotsessid ja juurutame terviklikku juhtimissüsteemi. Värskendame oma tööprotsesse ja otsustuskultuuri, luues igale töötajale võimaluse olla kaasatud juhtimisotsuste tegemisse. Looime tervikliku juhtimissüsteemi koos ajakohaste protsessikirjelduste ja juhistega ning tagame, et need on lihtsalt leitavad.

#planeerimine #motiveerimine #märkamine



Mõjusad eksperdid ja kompetentsed juhid

Arendatavad kompetentsid



Säilenõtked teostajad



Kliimateadlikud poliitikakujundajad



Kaasaegne ja tuntud organisatsioon



Teabetehnoloogia nutikad kasutajad



Inimkesksed poliitikakujundajad



Mõjusad eksperdid ja kompetentsed juhid



*virtuaalne juhtimine, kognitiivse koormuse juhtimine, mitmekesisus, teenuspõhisus, kriisijuhtimine, eelarvevahendite juhtimine, üldised juhtimiskompetentsid.

** uued võimalused tehnoloogias, rohehanked, majandustrendid, kaasav poliitikakujundus, digipädevused.

*** sh enesejuhtimisoskus.

Kaasaegne ja tuntud organisatsioon

Heaolu väärtustav ja tugeva identiteediga organisatsioon kõnetab suure missioonitundega eksperte. Kaasaegne, hübriidne, mitmekesine ja tervist toetav töökeskkond aitab meil kaasata parimaid tippspetsialiste. Sotsiaalministeerium on tööandjana tuntud, tunnustatud ja eelistatud valik.

Mõõdikud:

Tööandja soovitusindeks, %

SoMi töötajate missioonitunne on kõrge. Sotsiaalministeeriumis töötamine pakub võimalust panustada oluliste ühiskondlike probleemide lahendamisse ja näha oma töö tulemusi reaalses elus. Selleks väärtustame oma töötajaid ja hoiame nende tööroõmu. Oleme oma tegemistes nähtavad ja kuuldavad.

Meie eesmärgid:

Hoiame töötajate tööroõmu ning suurendame töötajate heaolu. Väärtustame tiimide kokkuhoidmist ja ühist tulemuste saavutamist igal juhtimistasandil. Mõõdame tiimide heaolu ja toetame tiimide arengut. Mitmekesisuse ja hübriid töö edendajana järgmisele tasemele jõudmiseks soovime asutusepõhisest lähenemisest kasvada ekspertide võrgustikuks. Viime ellu mitmekesisuse tegevuskava ning toetame hübriid tööd kõikides tööprotsessides. Rakendame tulemusjuhtimist, tunnustame töötajaid ja tähistame olulisi saavutusi. Toetame töötajaid nende karjääri planeerimisel ja arenguvõimaluste leidmisel.



#maine #võrgustik #hübriid #missioonitunne #heaolu #mitmekesisus

Kaasaegne ja tuntud organisatsioon

Heaolu väärtustav ja tugeva identiteediga organisatsioon kõnetab suure missioonitundega eksperte. Kaasaegne, hübriidne, mitmekesine ja tervist toetav töökeskkond aitab meil kaasata parimaid tippspetsialiste. Sotsiaalministeerium on tööandjana tuntud, tunnustatud ja eelistatud valik.

Möödikud:

Tööandja soovitusindeks, %

Oleme avalikus ruumis rohkem nähtavad ja kuuldavad ning tööandjana atraktiivsed. Töötame selle nimel, et meid tuntaks töötajasõbraliku, hübriidtööd võimaldava, mitmekesisust edendava ja töötajate tervist toetava tööandjana. See aitab tagada, et missiooniga tööd soovivad tulla tegema parimad eksperdid. Et meie töö oleks mõjus ja sõnumid leviksid, on oluline olla nähtav ja kuuldav erinevates kanalites. Kaasame kogu meie tööpere organisatsiooni mainekujundusse ning arendame töötajate kommunikatsioonialaseid oskusi.



#maine #võrgustik #hübriid #missioonitunne #heaolu #mitmekesisus

Teabetehnoloogia nutikad kasutajad

Teabehaldus sisaldab endas nii andmehaldust, dokumendi- haldust, sisuhaldust kui ka andmekaitset ja –kasutust. Nutika teabetehnoloogia kasutajana saame arendada andmete kasutamist muutes selle poliitikakujundamises lahutamatuks sammuks. Samuti saame oma tööd teha kiiremini ja tõhusamalt, aga ka turvalisemalt ja säästlikumalt.

Möödik:

Juhtimis- ja näidikulaudade olemasolu, tk

Tehnoloogia areng võimaldab ja toob meile kaasa vajaduse üha enam tugineda andmetele ning olla infomahtude läbitöötamisel kiiremad ja tõhusamad.

Meie eesmärgid:

Loome SoMile kasutajast lähtuva infoarhitektuuri. Trendide negatiivsete mõjudega toime tulemiseks peame lisaks tehnoloogiakasutamise oskusele kasutama tehnoloogiat vilunult ja süsteemselt. Selleks vajame tõhusaid teabe haldamise süsteeme.



#andmed #teadus #digi #AI #tõhus #kiire #süsteem #digipädevused

Teabetehnoloogia nutikad kasutajad

Teabehaldus sisaldab endas nii andmehaldust, dokumendi- haldust, sisuhaldust kui ka andmekaitset ja –kasutust. Nutika teabetehnoloogia kasutajana saame arendada andmete kasutamist muutes selle poliitikakujundamises lahutamatuks sammuks. Samuti saame oma tööd teha kiiremini ja tõhusamalt, aga ka turvalisemalt ja säästlikumalt.

Möödik:

Juhtimis- ja näidikulaudade olemasolu, tk

Toetame tehnoloogia kasutust. Võtame kasutusele temaatilised juhtimislauad ja prognoosimudelid ning visualiseerimist toetavad töövahendid, et tagada andmete ja teabe tõhus ja ühtlane kasutamine otsustusprotsessides. Samuti toetame uue info loomist ja levitamist hoolitsedes, et see on kõnekas, lihtsasti mõistetav, kvaliteetne, taaskasutatav ja sobituks üha kiirenevasse ja iseõppivasse tehnoloogiapõhisesse maailma. Integreerime tehisintellekti kasutamise võimalused tööprotsessidesse.

Parandame andmete kättesaadavust ja uuringute leitavust. Andme- kasutuse lihtsustamine panustab teadustöö arengusse ning aitab luua uusi lahendusi. Meie vastutusel ja korraldamisel on väga suured ja delikaatsed andmemahud. Nende kasutamiseks ja kaitsmiseks vajame andmekorraldusest head ülevaadet.



#andmed #teadus #digi #AI #tõhus #kiire #süsteem #digipädevused

Säilenõtked teostajad

Säilenõtkus tähendab vastupidavust, toimetulekut ja võimet edukalt kohaneda märkimisväärselt rasketes ja riskirohketes olukordades ning kriisikeskkonnas. Säilenõtkete teostajatena omame oskuseid ja teadmisi kriisiolukordade prognoosimiseks, ennetamiseks ning kriisidele reageerimiseks.

Möödik:

Õppustes kaasatud töötajad, %

Maailmas toimuvad kiired muutused poliitilises, majanduslikus, sotsiaalses ja keskkondlikus kontekstis. Säilenõtkus aitab meil paremini reageerida ootamatutele sündmustele ja kriisidele nagu loodusõnnetused, tervisekriisid, keskkonna- või julgeolekukriisid ning nende mõju minimeerida.

Meie eesmärk:

Suudame tavaolukorrast kiirelt ja tulemuslikult üle minna kriisijuhtimisele. Koolitame oma töötajaid, et tõsta olupildi ja prognooside koostamise oskusi ja kompetentsi ning juhtimislaudade koostamise võimekust. Korraldame õppuseid (sh kriisikommunikatsioon), teabehommikuid ja infotunde ning harjutame kriisiolukordadeks, mis aitavad teadmisi kinnistada ning kitsaskohti kaardistada. Käivitame kriisitiimi liikmete asendajatele järelkasvuprogrammi, et tagada organisatsiooni toimepidevus. Tagame, et meie juhid omavad vajalikke teadmisi ja oskusi kriiside ennetamiseks, neile reageerimiseks, kriisimeeskondade juhtimiseks ning kriisist väljumiseks.

#kriis #riskiteadlik #turvaline #prognoosiv #kaalutud #toimepidevus



Kliimateadlikud poliitikakujundajad

Kliimateadlikkus on arusaam kliimamuutuste olemusest, nende põhjustest ja mõjust.

Kliimamuutused mõjutavad inimeste tervist, majandust, toiduvarusid ja ühiskonda tervikuna. Kliimateadlike poliitika-kujundajatena leiame oma vastutusalas sobivad lahendused kliimamuutustega reageerimiseks ning mõjude leevendamiseks.

Mõõdik:

SoMi kasvuhoonegaaside heitkogus, t

Kliimamuutused (näiteks äärmuslikud ilmastikuolud, suurenev õhusaaste, kuumalained, soodsam nakkushaiguste levik, puhta toidu ja vee kättesaadavus) on reaalsus, millega tuleb poliitikakujundamisel järjest enam arvestada. Oma teadliku tegevusega saame leevendada kliimamuutuste mõju ning toetada kasvuhoonegaaside jalajälje vähendamist.

Meie eesmärgid:

Kujundame oma poliitikaid kliimateadlikult, arvestades kliimamuutustele reageerimise ning mõjude leevendamise

Selleks tagame töötajatele vajalikud teadmised ja koostame juhised, kuidas poliitikate kujundamise protsessis kliimateadlikkusega arvestada ning soosivaid lahendusi kujundada.

#kliima #rohepööre #taaskasutus #ringmajandus #digiprügi #disain



Kliimateadlikud poliitikakujundajad

Kliimateadlikkus on arusaam kliimamuutuste olemusest, nende põhjustest ja mõjust. Kliimamuutused mõjutavad inimeste tervist, majandust, toiduvarusid ja ühiskonda tervikuna. Kliimateadlike poliitika-kujundajatena leiame oma vastutusalas sobivad lahendused kliimamuutustega reageerimiseks ning mõjude leevendamiseks.

Mõõdik:

SoMi kasvuhoonegaaside heitkogus, t

Vähendame kasvuhoonegaaside (KHG) jalajälge. Et vähendada tervishoiu- ja hoolekandesektori kasvuhoonegaaside jalajälge, kaardistame mõlemas valdkonnas nii Eesti sisesed kui rahvusvahelised initsiatiivid ja kogemused ning koostame tervishoiu- ja sotsiaalsektoris koostööpartneritega ühiselt kokkulepitud tegevuskavad. Teeme erinevaid samme, et vähendada Sotsiaalministeeriumi kui organisatsiooni kasvuhoonegaaside jalajälge, sealhulgas leiame oma asutusesisestes protsessides võimalusi keskkonnahoiuga arvestamiseks ning koostame SoMi keskkonna jalajälje vähendamise tegevuskava.

#kliima #rohepööre #taaskasutus #ringmajandus #digiprügi #disain



Tegevussuunad ja eesmärgid

Tegevussuunad	Eesmärgid	Möödikud
Inimkesksed poliitika-kujundajad	Poliitika kujundamisel juurutame kaasamise hea tava, disainmõtlemist ja tagame oma töötajatele vastavad teadmised ja tööriistad	Partnerite rahulolu, %
	Läheme SoMi valitsemisalas üle teenuspõhisele juhtimisele	
	Muudame oma töökorralduse inimkeskset poliitikakujundust toetavaks	
Mõjusad eksperdid ja kompetentsed juhid	Arendame töötajate ja juhtide võtmekompetentse	Rahulolu juhtidega, %
	Kaasajastame tööprotsessid ja juurutame terviklikku juhtimissüsteemi	
Kaasaegne ja tuntud organisatsioon	Hoiame töötajate tööõõmu ning suurendame töötajate heaolu	Tööandja soovitusindeks, %
	Oleme avalikus ruumis rohkem nähtavad ja kuuldavad ning tööandjana atraktiivsed	
Teabe-tehnoloogia nutikad kasutajad	Loome SoMile kasutajast lähtuva infoarhitektuuri	Juhtimis- ja näidikulaudade olemasolu, tk
	Toetame tehnoloogia kasutust	
	Parandame andmete kättesaadavust ja uuringute leitavust	
Säilenõtked teostajad	Suudame tavaolukorrast kiirelt ja tulemuslikult üle minna kriisijuhtimisele	Õppustes kaasatud töötajad, %
Kliimateadlikud poliitika-kujundajad	Kujundame oma poliitikaid kliimateadlikult, arvestades kliimamuutustele reageerimise ning mõjude leevendamisega	SoMi kasvuhoonegaaside heitkogus, t
	Vähendame kasvuhoonegaaside (KHG) jalajälge	

Mõõdikute metoodika

Tegevussuunad	Mõõdikud	Metoodika	Allikas
Inimkesksed poliitika- kujundajad	Partnerite rahulolu, %	Toimub 1 kord aastas, hindamine soovitusindeksi meetodil	Partnerite rahulolu uuring
Mõjusad eksperdid ja kompetentsed juhid	Rahulolu juhtidega, %	Toimub 2 korda aastas, hindamine 7 punkti skaalal (1-7 punkti)	Heaolu uuring
Kaasaegne ja tuntud organisatsioon	Tööandja soovitusindeks, %	Toimub 2 korda aastas, hindamine soovitusindeksi meetodil	Heaolu uuring
Teabetehnoloogia nutikad kasutajad	Juhtimis- ja näidikulaudade olemasolu, tk	Kasutatavate juhtimis- ja näidikulaudade arv	SoMi arvutused
Säilenõtked teostajad	Õppustes kaasatud töötajad, %	Osakaal töötajatest, kes on viimase 3 aasta jooksul osalenud aktiivselt õppusel. Arvestatakse aasta lõpu seisuga vähemalt 6 kuud tööl olnud töötajatest	SoMi arvutused
Kliimateadlikud poliitikakujundajad	SoMi kasvuhoonegaaside heitkogus, t	Toimub Kliimaministeeriumi välja töötatud mudeli alusel	SoMi arvutused