

# Laste arv ja hõive Eestis

Analüüsi raport

Tellijä: Sotsiaalministeerium

Aruande koostajad: Kadri Rootalu, Vassili Levenko, Kirsti Vill

Keeletoimetaja: Kairit Saar

## Sisukord

Sissejuhatus.....	3
1. Rahvaloenduse tulemuste analüüs.....	5
2. Registripõhiste andmete analüüs.....	13
3. Tööjõu-uuringu andmete analüüs .....	26
Kokkuvõte .....	31
Kasutatud allikad.....	32
Lisa 1 .....	33

## Sissejuhatus

Analüüsi eesmärk on välja selgitada Eesti tööhõive ja laste arvu seosed, kasutades selleks eri registri- ja küsitlusandmeid.

Tööhõive ja laste arvu seoseid on teaduskirjanduses uuritud juba aastakümneid. Peamise metodoloogilise väljakutsena on välja toodud, et tegemist on endogeensete protsessidega: nii sündinud laste arvu kui ka tööhõivega seotud otsuseid (eriti naiste puhul) mõjutavad samad tegurid (Angrist ja Evans, 1998). Siiski on uuringutes leitud, et paljulapseliste emade tööhõive määr on madalam kui lasteta või väiksema arvu lastega naistel (Angrist ja Evans, 1998; Troske ja Voicu, 2009).

Seejuures sõltub emade hõive nende haridustasemest ja tehtava töö iseloomust. Hariduse puhul on tulemused olnud vastukäivad. Varasemates uuringutes on leitud, et kõrgema haridustasemega naiste tööhõive määr on enne laste sündi kõrgem, kuid lapse sünni järel liiguvad nad ka suurema tõenäosusega tööturult välja (Gronau, 1977). Hilisemates uuringutes aga on selgunud, et tööturult lahkuvad suurema tõenäosusega madala haridustasemega emad, samal ajal kui kõrgema haridustasemega naised jäävad küll tööturuga seotuks, kuid vähendavad töötundide arvu (Troske ja Voicu, 2009). Osakoormusega töötamist laste sünni järel on välja toodud ka üldisema trendina olenemata haridustasemest (Joshi et al., 1996).

Lisaks sellele on esile toodud, et laste sünd vähendab naiste hõivemäära eriti madalamat kvalifikatsiooni nõudval tööl (Hupkau ja Leturcq, 2017). Kõrgemat kvalifikatsiooni nõudva töö puhul võib olla, et naised asuvad pärast lapse sündi tööle sektorites, kus tööaeg on paindlikum (Berniell jt, 2021), ning töötavad kohtadel, mis on nende kvalifikatsioonist madalamal (Manning and Petrongolo, 2008). Samuti on välja toodud, et väikeste laste kõrvalt välditakse töötamist juhtival kohal ja/või väheneb juhikohale edutamise tõenäosus (Kleven et al., 2015).

On ka uuringuid, mis toovad välja erinevusi hõivemääras perekonnaseisu järgi: riikides, kus abielus olemisega kaasnevad suuremad maksueelised, on abielus emade hõivemäär ajalooliselt olnud madalam (Blundell et al., 2011).

Oluline aspekt naiste hõivemäärade puhul on ka kontekst, näiteks lapsehoiu ja lasteaiakohtade kättesaadavus. Seal, kus lasteaiakohtade kättesaadavus on parem, on ka naiste hõivemäär üldjoontes kõrgem (Zoch, 2020). Seda eriti peredes, kus soovitud laste arv on juba saavutatud ning rohkemate laste saamist ei plaanita.

Lisaks hõivemäära erinevustele on välja toodud ka palgalõhet lastega naiste kahjuks. Nii palgaerinevuste kui ka hõivemäära muutuste tulemus on, et naistele on kasulikum lükata laste sündi edasi aega, mil nende tööturupositsioon on kindlam ja palk kõrgem (Bratti, 2023).

Meeste puhul on varasemad uuringud näidanud, et laste sünd hõivemääraga seotud pole (Angrist ja Evans, 1998). Samuti on välja toodud, et mehed üldiselt suurendavad laste sünni järel oma töötatud tundide arvu ja sissetulekut (Vere, 2011). Erandiks on riigid, kus osa vanemahüvitisest on jagatav ja vanemapuhkuse võtmine on levinud ka isadel. Seal võib, eelkõige lühiajalises plaanis, näha ka meeste töötatud tundide arvu vähenemist (Bünning, 2015).

Eraldi uurimissuund on kujunenud analüüsides, mis käsitlevad lapsevanemate hõivemäära seoseid kodus töötamise võimalustega. Leitud on, et aladel, kus on võimalus kodust töötada, on emade ja lasteta naiste hõivemäära vahe tõepoolest vähenenud (Harrington ja Kahn, 2023). Ilmselt on sedalaadi analüüsides rohkus tingitud sellest, et kodust töötamise võimalused suurenesid Covid-19 kriisi ajal märgatavalt.

Artiklites on ka puudutatud Covid-19 kriisi ajal toimunud hõivemuutusi. Nii lastega naiste kui ka meeste hõivemäär 2020. aasta kevadel ja suvel langes, kuid muutus oli suurem naistel (Aaronson jt, 2021). Hõivemäära langus oli suurem madalama haridustasemega ning üksikemade puhul. Leitud on ka, et tööturult lahkusid madalamalt tasustatud ametites töötavad naised (Lim ja Zabek, 2023). Seega rõhutas pandeemia veelgi juba ühiskonnas eksisteerinud ebavõrdsust.

Käesolevas analüüsis vaadeldakse hõivemäära ja laste arvu vahelisi seoseid kolmel eri viisil:

- 1) registri- ja küsitlusandmete põhises võrdluses,
- 2) inimese enda laste ja peres või leibkonnas elavate laste arvu võrdluses,
- 3) ajalises võrdluses.

Esmalt esitatakse tulemused 2021. aasta rahvaloenduse põhjal. Selles analüüsis vaadeldakse laste arvu peredes ja tööhõivet registripõhiselt. Seejärel kasutatakse ajalise võrdluse tegemiseks registriandmeid aastatest 2017–2022. Kuna aga iga aasta kohta perede kokkupanekuks vajalikku residentsusindeksit arvatud pole, piirduakse selles analüüsis inimese enda lastega, kes on vastaval ajahetkel Eesti rahvastikuregistris kirjas. Viimasena käsitletakse Eesti tööjõu-uuringu tulemuste põhjal näitajaid, mida registrites nii suurel määral mõõdetud pole.

Kõigis analüüsi osades on arvesse võetud inimesi vanuses 20–60 aastat. Lastena käsitletakse alla 20 aasta vanuseid noori.

## 1. Rahvaloenduse tulemuste analüüs

Selles osas põhineb analüüs 2021. aasta rahva ja eluruumide loenduse andmetel. Tegemist on registripõhise loendusega, kus igale inimesele on määratud perekond, kuhu ta kuulub. Analüüsi on võetud 20–60-aastased inimesed, kellel on peres vähemalt üks alla 20-aastane enda laps. Lisaks oma lastele võib peres olla ka teisi alla 20-aastaseid lapsi. Nemad võetakse laste arvu kokkulugemisel samuti arvesse. Analüüsis on arvestatud vaid neid inimesi, kes kuuluvad tuumperekonda, s.t välja on jäetud näiteks institutsionaalsed leibkonnad. Seega on käesolevas peatükis tegemist laste arvuga peres, mitte inimese enda laste arvuga.

Uuritavate jaotus vanuse järgi on esitatud tabelis 1. Alla 20-aastaste lastega peres elavaid naisi on meestest rohkem nooremates vanuserühmades ning meestest vähem kõige vanemas vanuserühmas. Samuti on tabelis kogu vastavas vanuses rahvastik rahvaloenduse alusel (andmed põhinevad statistika andmebaasi tabelil RL21001).

**Tabel 1. Inimesed vanuserühma ja soo järgi, 2021**

Vanuserühm	Alla 20-aastaste lastega		Kogu rahvastik	
	Mehed	Naised	Mehed	Naised
20–24	608	3 020	32 055	29 966
25–29	5 810	12 613	37 713	34 776
30–34	19 877	30 612	53 042	47 224
35–39	27 713	37 475	51 745	47 045
40–44	28 485	34 928	48 096	44 192
45–49	24 267	26 404	46 722	44 621
50–54	15 363	13 106	43 700	44 296
55–60	6 917	3 502	40 362	44 829
Kokku	129 040	161 660	353 435	336 949

Selle järgi, kui palju alla 20-aastaseid lapsi peres on, jaotuvad inimesed neljaks: 1-, 2-, 3- ja 4- või enamalapselised pered. Tulemuste jaotus vanema soo järgi on esitatud tabelis 2. Selgub, et naiste seas on meestega võrreldes suurem nende inimeste osatähtsus, kellel on peres üks alla 20-aastane laps. Absoluutarvudes aga on naisi analüüsis kõigis laste arvu gruppides rohkem kui mehi.

**Tabel 2. Inimesed soo ja peres olevate alla 20-aastaste laste arvu järgi, 2021**

Laste arv peres	Arv		Osatähtsus, %	
	Mehed	Naised	Mehed	Naised
1	55 128	78 325	43	48
2	51 839	59 165	40	37
3	17 893	19 575	14	12
4+	4 180	4 595	3	3

Vaadelda saab ka erineva laste arvuga perede jaotust noorima lapse vanuse järgi. Laste vanused on jagatud kolmeks järgmiselt: alla 3-aastased, 3–7-aastased ja 8–19-aastased. Tulemused pere laste arvu järgi on esitatud lisa 1 tabelis 1. Selgub, et meeste ja naiste jaotus noorima lapse vanuse järgi on küllaltki sarnane.

Hõiveseisundi järgi on analüüsitavad inimesed jagatud kolmeks: hõivatud, töötud ja muud (vt täpsemalt metodika ülevaatest (Statistikaamet, 2022)). Muu hõiveseisundiga inimeste hulka kuuluvad õppurid, pensionärid ning muu võimaliku seisundiga inimesed. Vanemapuhkusel viibivad inimesed on loetud hõivatute hulka juhul, kui neil on töökoht, millelt nad vanemapuhkusele jäid. Lastega inimeste jaotus hõiveseisundi järgi on esitatud tabelis 3. Sellest selgub, et lastega meeste seas on hõivatuid veidi rohkem kui naiste seas (vastavalt 85% ja 80%). Kogurahvastikus on 20–60-aastastest meestest hõivatud 74% ning naistest 79. Lastega meeste ja naiste võrdluses on naiste seas

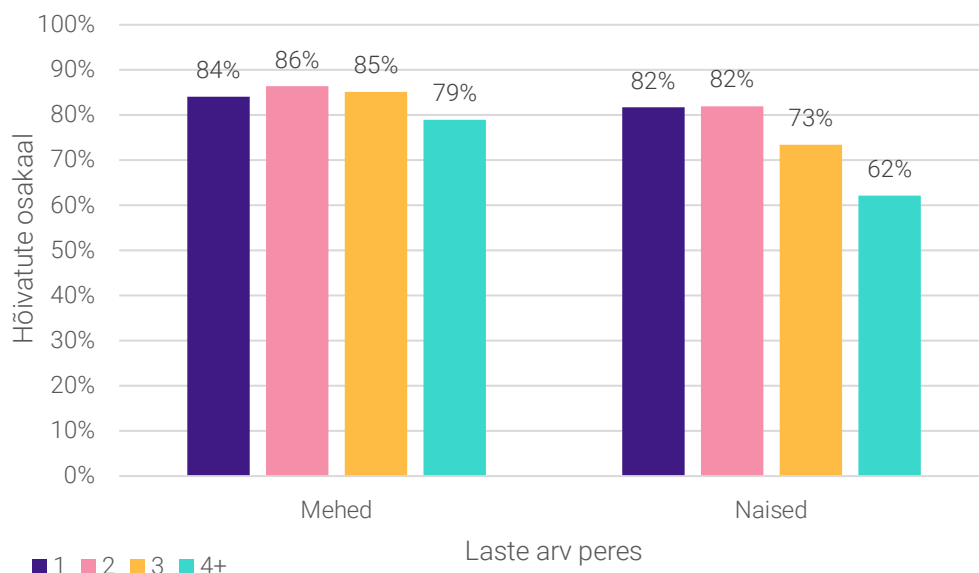
proportsionaalselt rohkem töötuid ja muu seisundiga inimesi. Edaspidi vaadeldakse hõiveseisundit enamasti kaheväärtuseliselt hõivatud vs. mittehõivatud (töötud ja muud).

**Tabel 3. Inimesed hõiveseisundi ja soo järgi, 2021**

Hõiveseisund	Arv		Osatähtsus, %	
	Mehed	Naised	Mehed	Naised
Hõivatud	109 581	129 678	84,9	80,2
Töötud	4 573	10 260	3,6	6,4
Muud	14 886	21 722	11,6	13,4

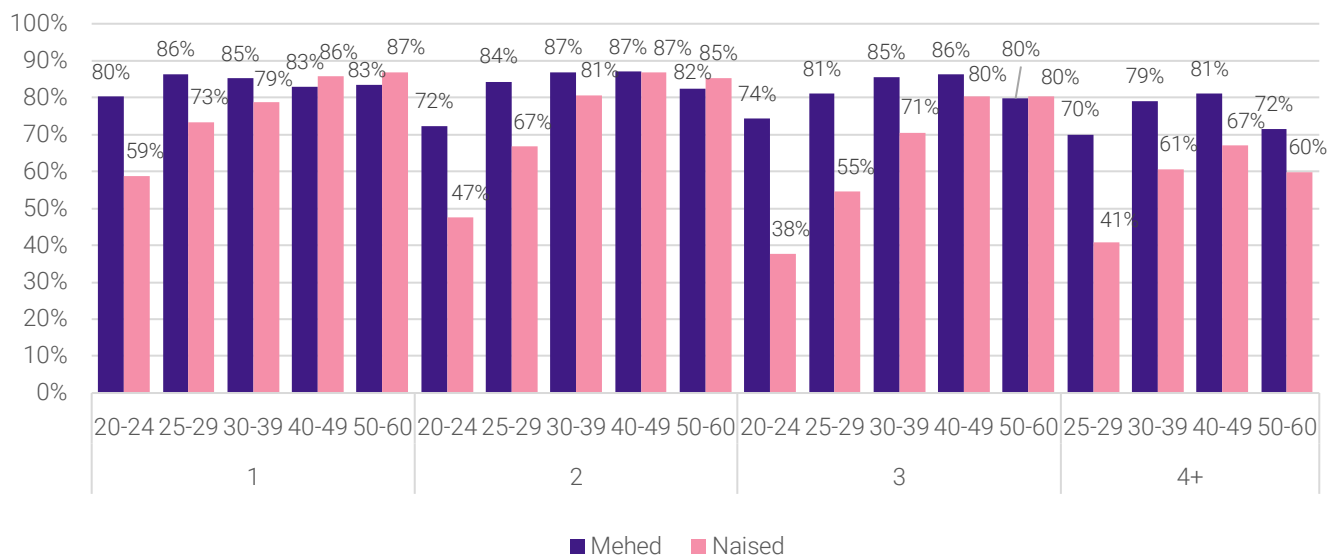
Järgnevalt vaadeldakse meeste ja naiste hõivet perekonnas olevate alla 20-aastaste laste arvu järgi (joonis 1). Meeste puhul on näha, et hõivatute osatähtsus on veidi väiksem (79%) juhul, kui peres on 4 või rohkem alla 20-aastast last. Väiksema laste arvu korral jääb hõivemäär 84% ja 86% vahele. Naistel väheneb hõivatute osatähtsus juba 3-lapseliste perede puhul, kukkudes 82%-st 1- ja 2-lapseliste perede puhul 73%-ni 3-lapseliste ning 62%-ni 4- ja rohkemalapseliste perede seas.

**Joonis 1. Meeste ja naiste hõivemäär peres olevate alla 20-aastaste laste arvu järgi, 2021**



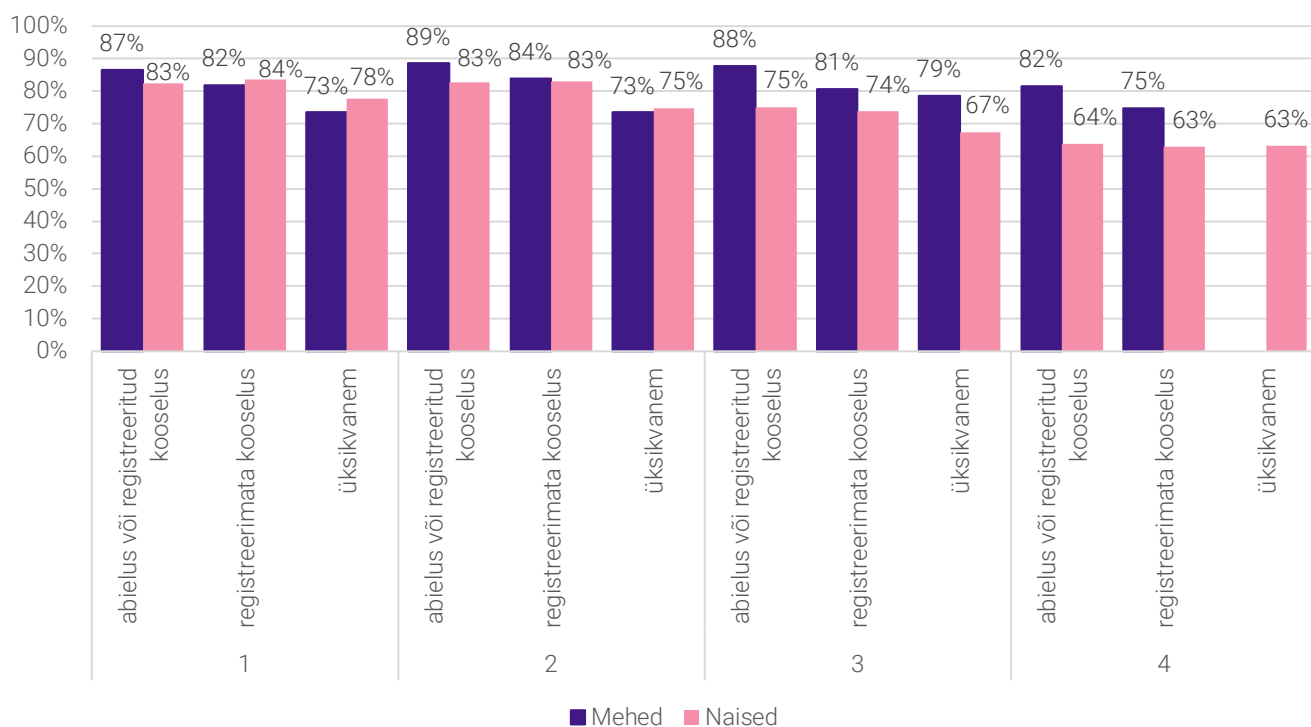
Hõivemäär sõltub suuresti inimese vanusest (joonis 2). Nooremates vanuserühmades on hõivatute osatähtsus eelkõige naiste seas väiksem kui meestel, sõltumata laste arvust peres. Ka kogurahvastikus (s.t nii lastega kui ka lasteta inimeste seas kokku) on 20. eluaastates noorte hõivemäär madalam kui vanemates vanuserühmades. Eriti kehtib see 20–24-aastaste kohta: selles vanuses on kogurahvastikus meestest hõivatud 57% ning naistest 64%.

**Joonis 2. Meeste ja naiste hõivemäär vanuserühma ja peres olevate alla 20-aastaste laste arvu järgi, 2021**



Järgmiseks vaadeldakse, kuivõrd hõivatute osatähtsus erineb lisaks laste arvule ka selle poolest, kas inimene on abielus, registreeritud kooselus või üksikvanem. Selgub, et nii meeste kui ka naiste puhul kehtib reegel, et hõivemäär on madalam üksikvanemate rühmas (joonis 3). Meeles aga tuleb pidada, et suurte perede üksikisasid oli analüüsis vähe (3 lapsega isasid 53 ning 4 ja enama lapsega 16) ja seetõttu ei ole 4 või enama lapsega üksikisade hõivemäära joonisel 3 välja toodud.

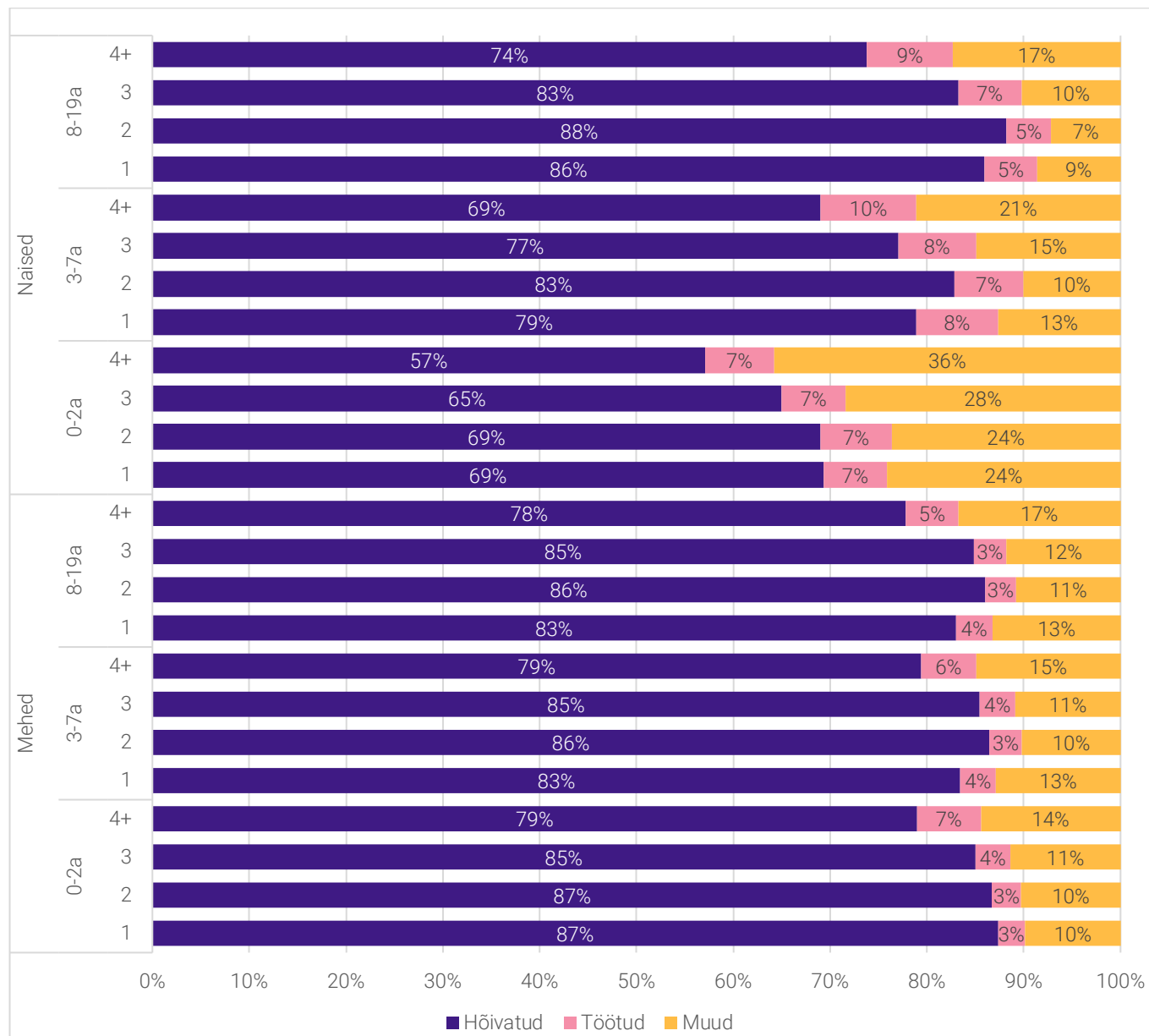
**Joonis 3. Meeste ja naiste hõivemäär pere laste arvu ja kooselustaatus järgi, 2021**



Joonisel 4 on esitatud hõivemäär pere laste arvu ja noorima lapse vanuse järgi. Selgub, et meeste hõivatus sõltub eelkõige laste arvust, mitte niivõrd noorima lapse vanusest. Naiste puhul aga on näha madalamat hõivemäära nendes peredes, kus noorim laps on alla 3 aasta vana ning teataval määral ka eelkooliealiste laste puhul. Seejuures on kõige väiksem nende naiste hõivemäär (55%), kelle peres on 4 või rohkem last ja noorim neist alla 3-aastane.

Nii meeste kui ka naiste seas võib näha töötute mõnevõrra suuremat osatähtsust suuremates peredes. Erandiks on alla 3-aastase lapsega naised, kuid see erinevus tuleb mitteaktiivsete (s.t kategooria „Muud“) suuremast osatähtsusest selles rühmas.

**Joonis 4. Meeste ja naiste hõiveseisund pere laste arvu ja noorima lapse vanuse järgi, 2021**



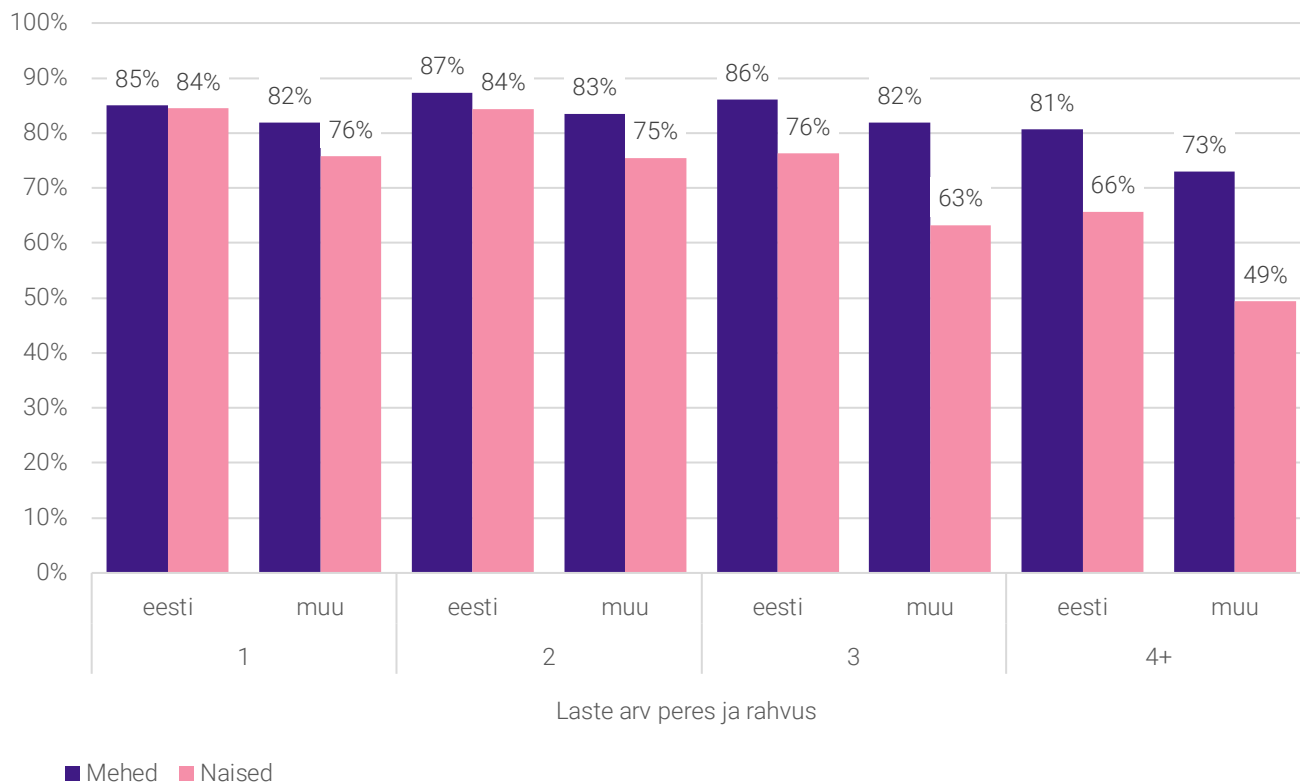
Järgnevalt käsitletakse hõivemäära rahvuse järgi. Selleks moodustati rahvustest 6 rühma:

- 1) eestlased (208 400 inimest)
- 2) venelased (66 700 inimest)
- 3) ukrainlased ja valgevenelased (6400 inimest)
- 4) soomlased (900 inimest)
- 5) lätlased ja leedulased (1050 inimest)
- 6) muud rahvused (7200 inimest)

Mõnel juhul kasutatakse rahvust ka kaheväärtuselisena (eesti vs. muu).

Eri rahvusrühmadel on levinud erinevad hõivemustrid ja peretüübid. Joonisel 5 on eestlaste ja mitte-eestlaste hõivemäär pere laste arvu järgi. Ilmnevad suured erinevused eesti ja mitte-eesti rahvusest naiste hõives. Eestlastest meeste ja naiste puhul on 1-lapselistes peredes hõivemäär ühtviisi 84–85%, kuid mitte-eestlaste seas on juba 1-lapselistes peredes naiste hõivemäär meeste omast madalam – vaid 76%. Erinevused tulevad eriti hästi esile 3 ja enama lapsega perede puhul. Eesti rahvusest 3-lapseliste perede naistest on hõivatud 76%, mitte-eesti rahvusest naistest 63%. Kui peres on 4 last või rohkem, on hõivatud vaid pooled mitte-eesti rahvusest naised.

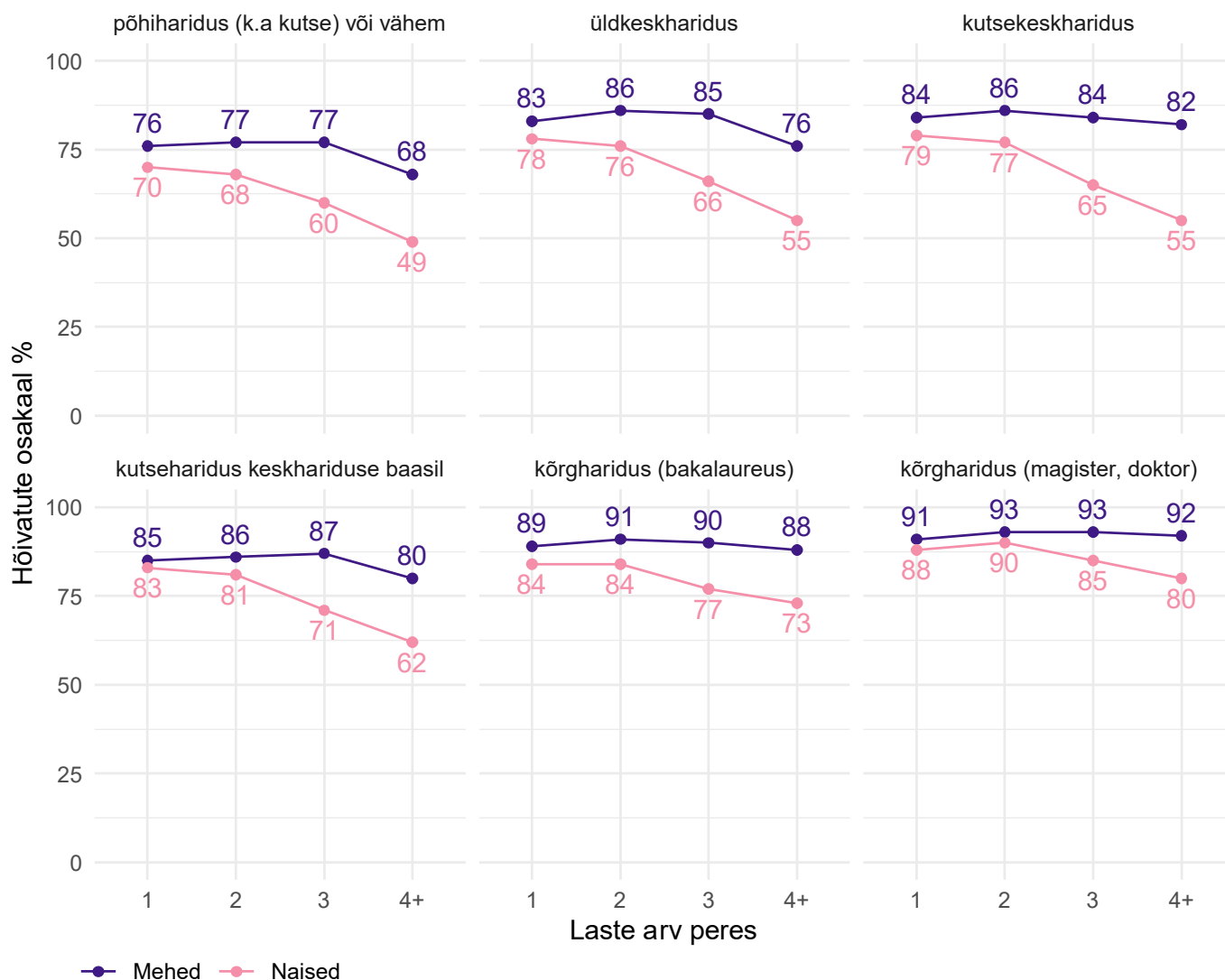
**Joonis 5. Meeste ja naiste hõivemäär rahvuse ja peres olevate laste arvu järgi, 2021**



Järgnevalt vaadeldakse lähemalt eri rahvustest inimeste hõives osalemist. Täpsema rahvuste jaotuse tarbeks liideti 3- ning 4- ja enamalapselised pered kokku üheks rühmaks, et inimeste arv rühmas oleks piisavalt suur. Tulemused on esitatud joonisel 6.

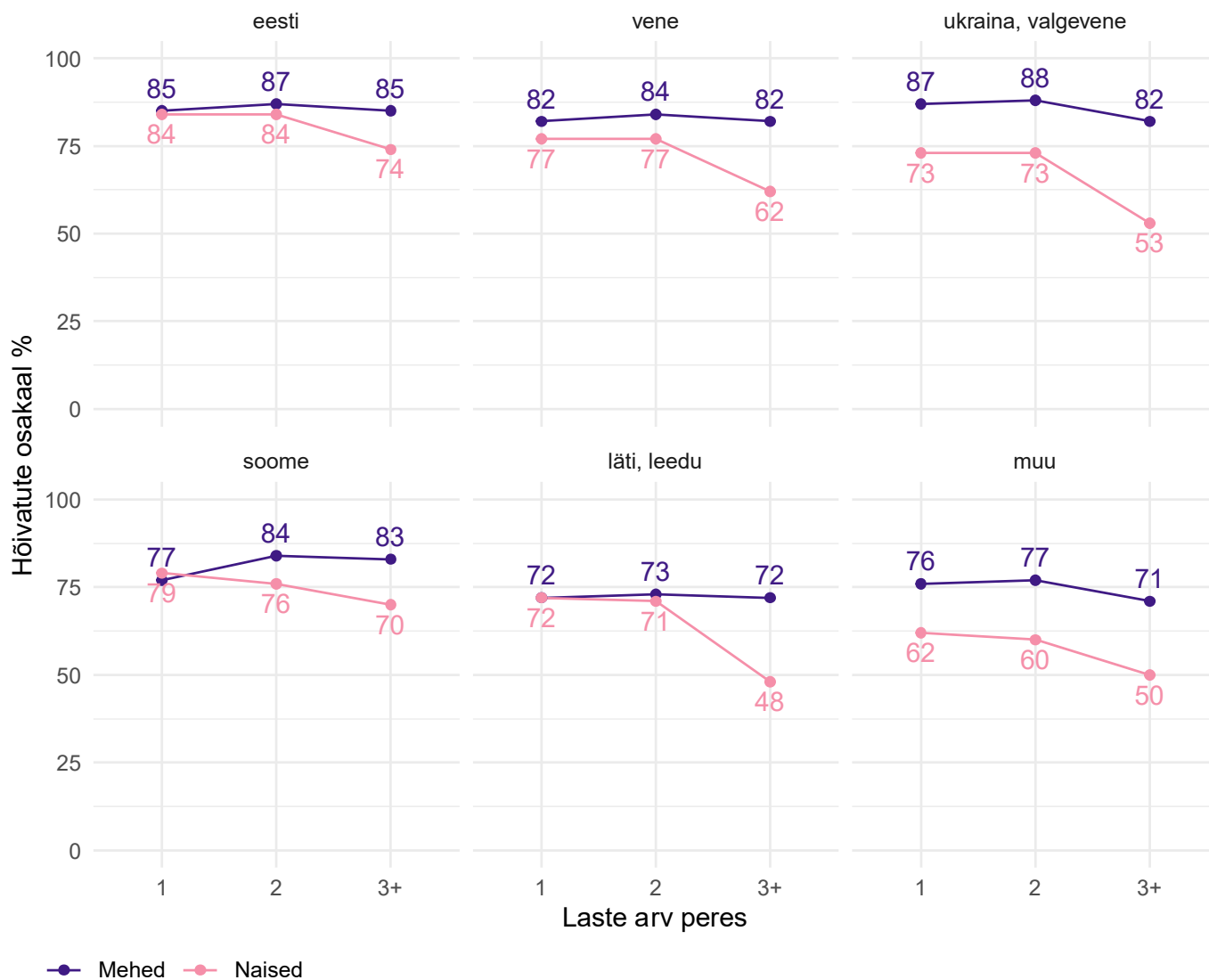
Selgub, et mitte-eesti rahvusest naiste seas on suhteliselt rohkem hõivatuid nii 1–2-lapseliste kui ka isegi 3 ja enama lapsega perede puhul soomlaste ja venelaste seas. Ukraina ja valgevene rahvusest naiste hõivemäär oli 1–2-lapseliste perede puhul 73% ning 3- ja enamalapseliste perede puhul 53%. Läti ja Leedu rahvusest naistel oli väiksema laste arvu korral hõivatute osatähtsus 71–72%, kuid 3 ja enama lapsega naistel märksa madalam (analüüsis oli kokku 93 läti või leedu rahvusest 3 või enama lapsega naist). Kõige madalam on ülejäänud mitte-eesti rahvusest naiste hõivemäär: 3 või enama lapsega peredes olid hõivatud vaid pooled, 2 lapsega 60% ja 1 lapsega 62%. Siin aga tuleks arvesse võtta, et mitte-eesti rahvusest inimesed (nagu ka eestlased) võivad töötada mõne mitte-eesti ettevõtte heaks ja see teave siinsetes registrites ei kajastu.

Joonis 6. Hõivemäär rahvuse ja peres olevate laste arvu järgi, 2021



Joonisel 7 on hõivemäär kõrgeima omandatud haridustaseme järgi. Kõigi laste arvu rühmade puhul on näha, et mida kõrgem on inimese haridustase, seda suurema tõenäosusega on ta ka hõivatud. Sama haridustaseme sees hõivemäär pere laste arvu suurenemisega üldiselt langeb, eriti naistel.

Joonis 7. Meeste ja naiste hõivemäär haridustaseme ja peres olevate laste arvu järgi, 2021



Elukohaasula tüübi järgi võib näha, et nii meeste kui ka naiste hõivemäär on kõige kõrgem juhul, kui elatakse väikelinnalises asulas (tabel 4). Erinevusi laste arvu ja linnalisuse koosmõjus esile ei tule. Erinevusi ei ilmne ka linnalisuse, laste arvu ja noorima lapse vanuse ühises võrdluses (tulemusi pole siin näidatud).

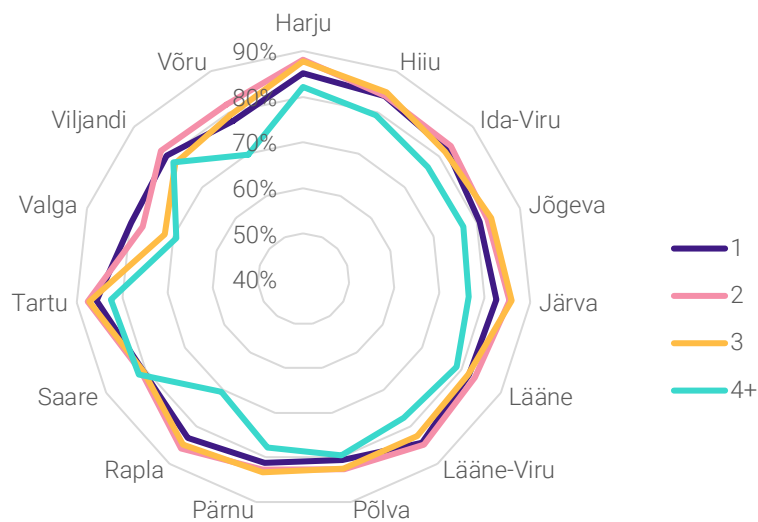
Tabel 4. Meeste ja naiste hõivemäär (%) elukohaasula ja peres olevate laste arvu järgi, 2021

Laste arv peres	Asula tüüp	Mehed	Naised
1	Linnaline	84	81
	Maaline	83	82
	Väikelinnaline	87	86
2	Linnaline	86	81
	Maaline	85	82
	Väikelinnaline	89	86
3	Linnaline	85	72
	Maaline	84	74
	Väikelinnaline	88	78
4+	Linnaline	80	60
	Maaline	77	63
	Väikelinnaline	85	68

Maakonniti paistab silma 4 või enama lapsega meeste suhteliselt madalam hõivemäär Rapla (71%), Võru (70%) ja Valga maakonnas (69%) (joonis 8). Kõige rohkem on paljulapseliste meeste seas hõivatuid Tartu, Harju ja Saare maakonnas (82%). Võrdlusena saab välja tuua, et kogurahvastikus on 20–60-aastaste meeste hõivemäär madalaim Valga maakonnas (66%), millele järgnevad Võru ja Ida-Viru maakond.

**Joonis 8. Meeste hõivemäär maakonna ja peres olevate laste arvu järgi, 2021**

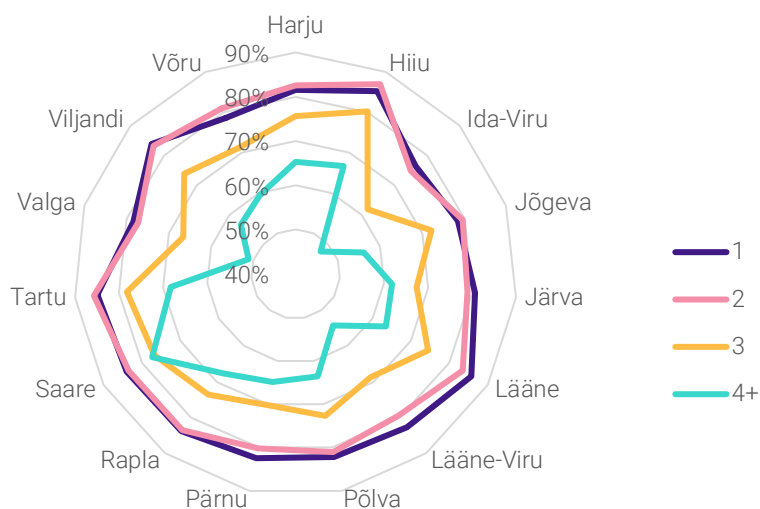
Mehed



Naiste hulgas (joonis 9) on 4- ja enamalapseliste hõivemäär kõige madalam Ida-Viru maakonnas (48%), millele järgnevad Valga (51%) ja Lääne-Viru maakond (54%). Kõige suurem on hõivatud naiste osatähtsus paljulapseliste peredega naiste seas Saare maakonnas (77%). Ka kogurahvastikus vanuses 20–60 aastat on naiste hõivemäär kõige madalam Ida-Viru maakonnas (72%), millele järgneb Valga maakond.

**Joonis 9. Naiste hõivemäär maakonna ja peres olevate laste arvu järgi, 2021**

Naised



## 2. Registripõhiste andmete analüüs

Selles osas kasutatakse laste arvu ja hõive seoste uurimiseks Eesti registriandmete põhjal kokku pandud andmestikku. Vaatluse all on aastad 2017–2022. Registriandmete alusel tehtud analüüsid erinevad rahvaloenduse ning tööjõu-uuringu tulemuste põhjal tehtud analüüsides mitmes punktis. Esmalt, leibkonnad on siin peatükis määratud registri põhjal ning neid on korrigeeritud vaid vanema ja lapse seoseid arvesse võttes. Analüüsist on välja jäetud institutsionaalsed leibkonnad. Teiseks, arvestatakse vaid inimese enda laste arvu, mitte peres või leibkonnas olevate laste oma. Kolmandaks, inimese vanus on arvatatud uue aasta alguse seisuga, s.t näiteks 2018. aasta puhul on arvesse võetud inimese vanus 2019. aasta 1. jaanuariks. Viimaks tuleks tähele panna, et 2022. aasta andmetes kajastuvad ka Ukrainast saabunud põgenikud. Hõiveseisundi määramisel on järgitud sama meetodikat kui rahvaloenduse osa puhul.

Analüüsi valiti 20–60-aastased inimesed, kellel endal oli alla 20-aastasi lapsi. Erinevalt rahvaloenduse andmetest ei pea selles analüüsis laps elama uuritava inimesega samas leibkonnas ning uuritav inimene ei pea elama tuumperekonnas. Seetõttu on vaatluse all olevate inimeste arv suurem kui eelmises peatükis. Sellegipoolest võib ka registriandmete põhjal näha, et aja jooksul on jäänud vähemaks alla 20-aastaste lastega alla 25-aastaseid (lisa 1 tabel 2).

Järgnevalt vaadeldakse vastajate jaotust nende laste arvu järgi. Eelmise osaga võrreldes on siin rohkem 1-lapselisi inimesi, sest kokku ei loeta mitte leibkonna või perekonna laste arvu, vaid inimese enda laste arvu, kellega ta ei pruugi tegelikult koos elada.

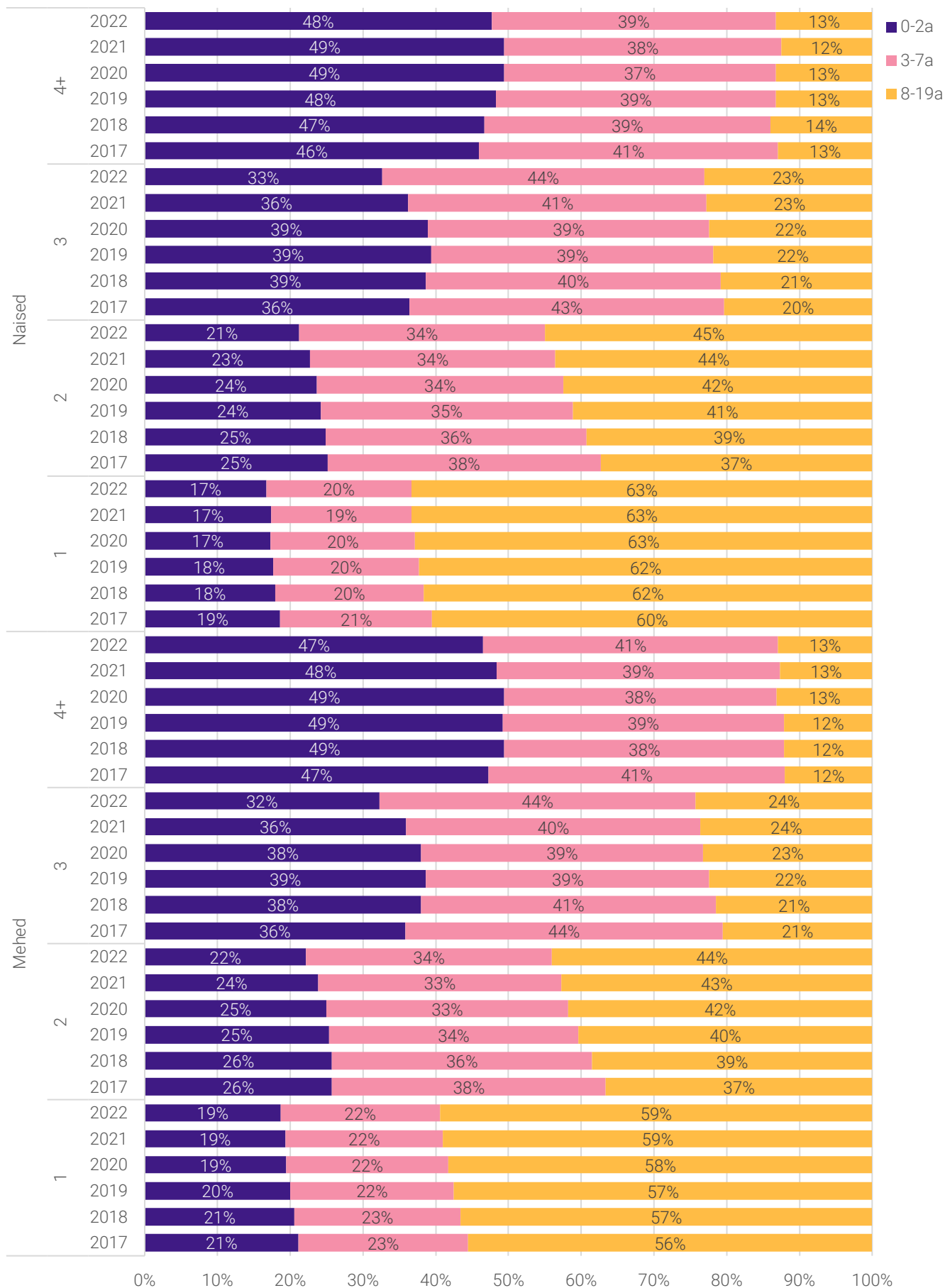
Umbes pooltel analüüsis olevatel inimestel 1 laps ning 2–3%-l inimestest 4 või enam last (tabel 5). Ühe lapsega meeste ja naiste osatähtsus on aja jooksul veidi kahanenud (aastal 2017 oli see 52% meestel ja 51% naistel, aastal 2022 mõlemal 49%). Tulemust võib seostada muutustega järjestikuste laste sünni ajastatuses, aga ka sündimuse vähenemisega alates 2020. aastast, mistõttu võis uuritavasse kogumisse lisanduda vähem uusi lastega peresid. Pisut on aja jooksul suurenenud 3 lapsega inimeste osatähtsus.

**Tabel 5. Meeste ja naiste jaotus laste arvu järgi (%), 2017–2022**

Laste arv	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Mehed</b>						
1	52	51	50	50	49	49
2	36	36	36	36	37	36
3	10	10	11	11	12	12
4+	2	2	3	3	3	3
<b>Naised</b>						
1	51	50	49	49	48	49
2	36	37	36	37	37	36
3	10	11	11	12	12	12
4+	3	3	3	3	3	3

Kui arvestada nii noorima lapse vanust kui ka peres olevate laste arvu, võib näha, et aja jooksul on vähenenud alla 3-aastaste lastega inimeste osatähtsus, erandiks on vaid 4 ja enama lapsega naised (joonis 10).

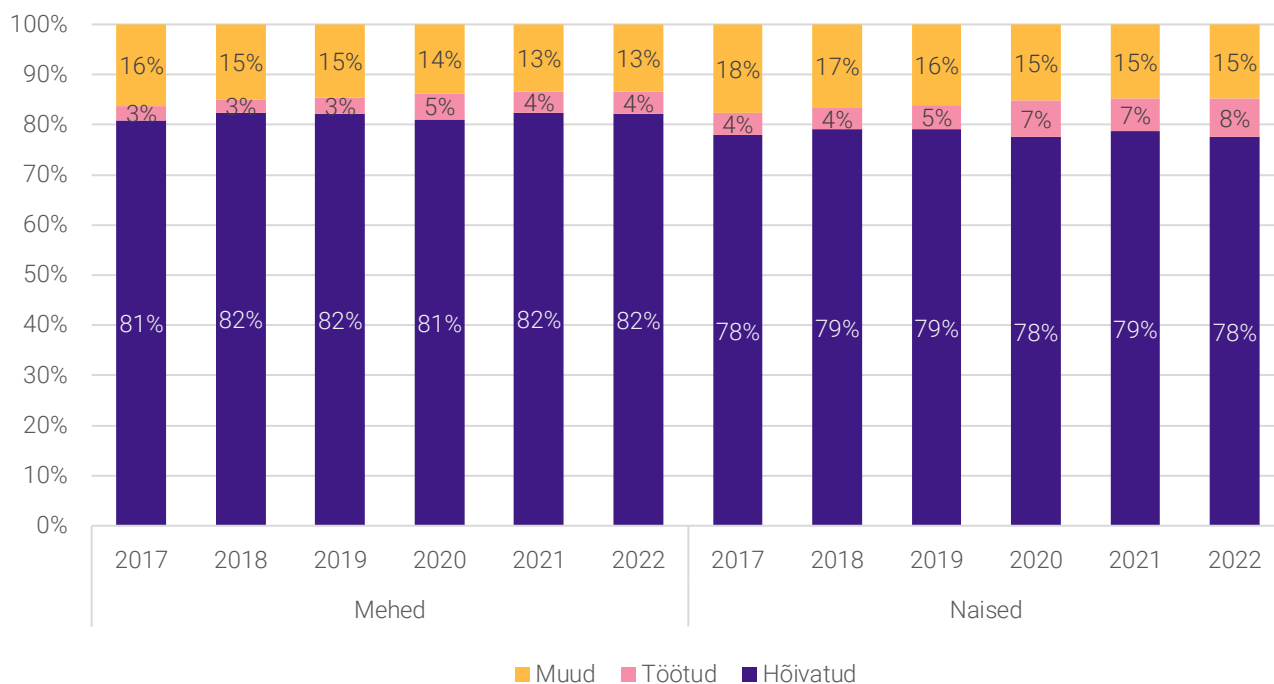
Joonis 10. Meeste ja naiste jaotus leibkonnas olevate alla 20-aastaste laste arvu ning noorima lapse vanuse järgi



Meeste hõivemäär on kõigil aastatel olnud vahemikus 81–82%, naiste vastav näitaja 78–79% (joonis 11). Erinevus rahvaloenduse andmetest (hõivatud 85% meestest ja naistest 80%) tuleneb vaid sellest, et analüüsi aluseks olevad uuritavate kogumid on erinevad. Käesoleva osa analüüsis on arvestatud ka oma lastest eraldi elavad inimesed, kelle hõivemäär võib olla suurem.

Analüüsist on näha, et aja jooksul on toimunud mõningaid muutusi töötute osatähtsuses, mis on kasvanud eelkõige naiste hulgas. Noorima lapse vanuse järgi on töötute osatähtsuse kasv ühevõrra suur olnud nii alla 3-aastaste kui ka 3–7-aastaste lastega naistel, vanemate laste emade töötuse määr on tõusnud vähem.

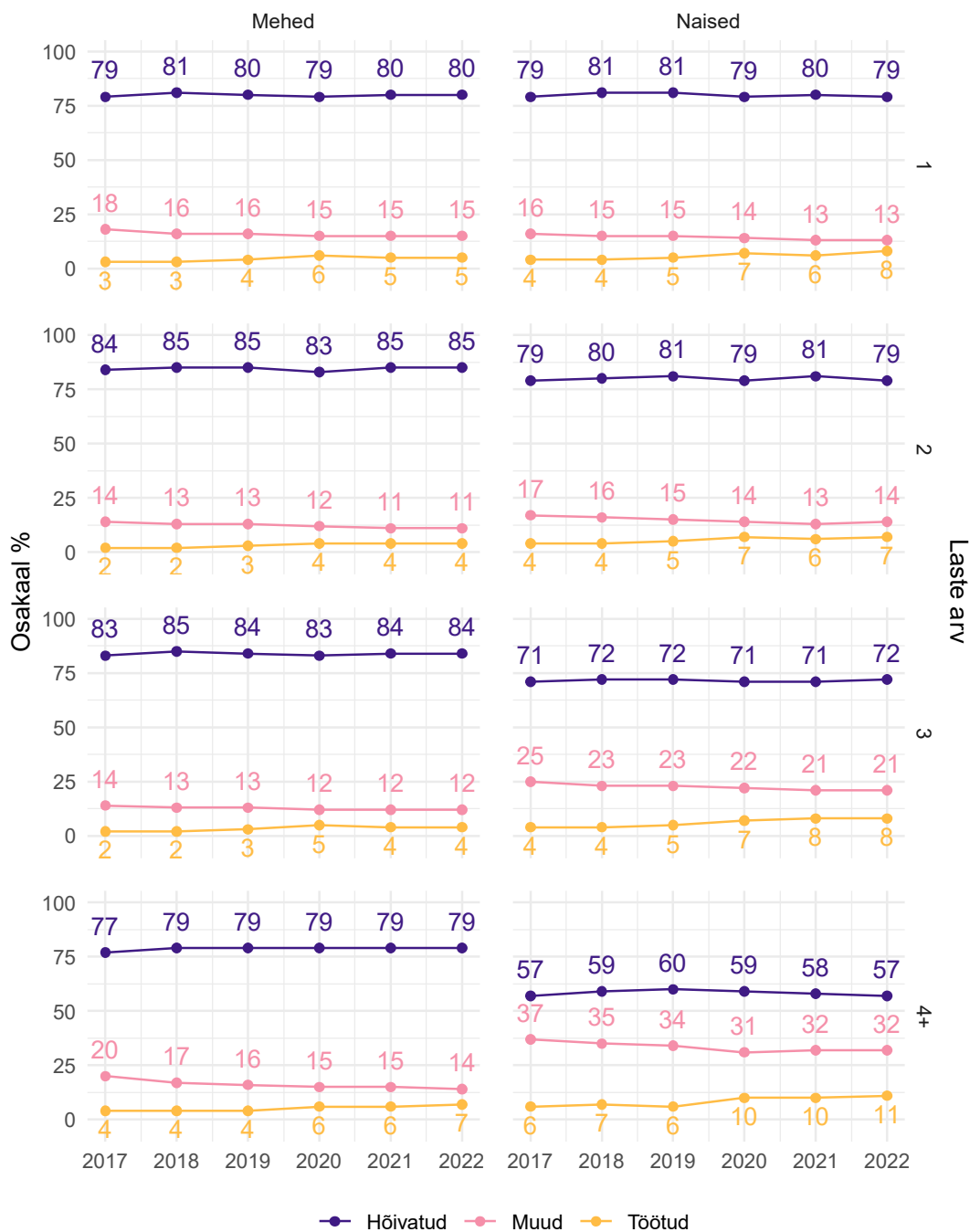
**Joonis 11. Mehed ja naised hõiveseisundi järgi, 2017–2022**



Joonisel 12 on inimeste jaotus hõiveseisundi ja laste arvu järgi. Läbi aastate on meeste seas olnud kõige suurem 2- ja 3-lapseliste meeste hõivemäär. Kõige väiksem on hõivatute osatähtsus olnud 4- ja enamalapseliste meeste puhul, jäädes pisut alla 80%. Suuri kõikumisi aastati ei ole. Meeste töötuse määr on kõikunud aastate jooksul paari protsendipunkti võrra. Teatavat töötute osatähtsuse kasvu on näha alates 2020. aastast.

Naiste seas on hõivatute osatähtsus kõige suurem (ligikaudu 80%) 1- ja 2-lapselistel naistel. 3-lapseliste emade hõivemäär on olnud 71–72% ning kõikunud üsna vähe. Kõige madalam on 4- ja enamalapseliste naiste hõivemäär: neist on hõivatud kuni 60%. Naiste töötuse määr on aastate jooksul tõusnud, seda kõigis laste arvu rühmades. Suurim on töötute osatähtsus 4- ja enamalapseliste naiste hulgas.

Joonis 12. Meeste ja naiste hõiveseisund laste arvu järgi, 2017–2022

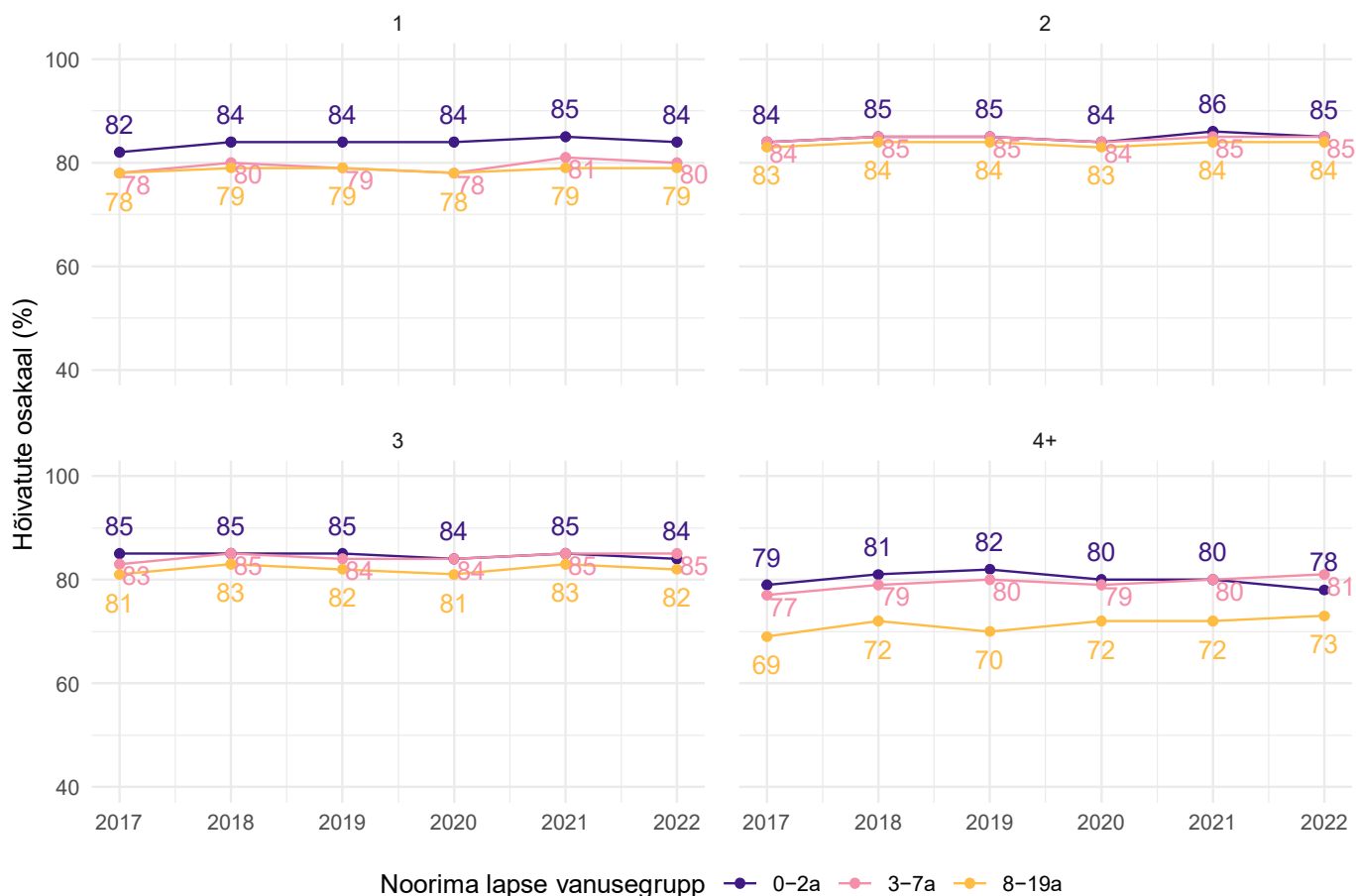


Kui vaadata hõivemäära soo ja noorima lapse vanuse järgi, ilmnevad erinevused 4 ja rohkema lapsega meeste seas (joonis 13). Huvitav on, et selles grupis on kõige vähem hõivatuid juhul, kui noorim laps on 8–19-aastane: hõivemäär on umbes 70%, samal ajal kui nooremate lastega meeste rühmas on see ligikaudu 80%. Muutus tuleb eelkõige muude hõiveseisunditega ehk registri järgi mitteaktiivsete meeste arvelt. Selle mustriga üks võimalik selgitus on, et paljulapseliste perede mehed lähevad laste kasvades suurema tõenäosusega tööle välismaale. Seda aga Eesti registriandmetega kontrollida ei saa. Teine võimalik selgitus on inimeste vanuseline jaotus: osa suuremate laste vanematest lähenevad juba pensionieale ja on seetõttu tööturul haavatavam olukorras.

Kõige kõrgem on peaaegu igal aastal olenemata laste arvust nende meeste hõivemäär, kelle noorim laps on alla 3-aastane.

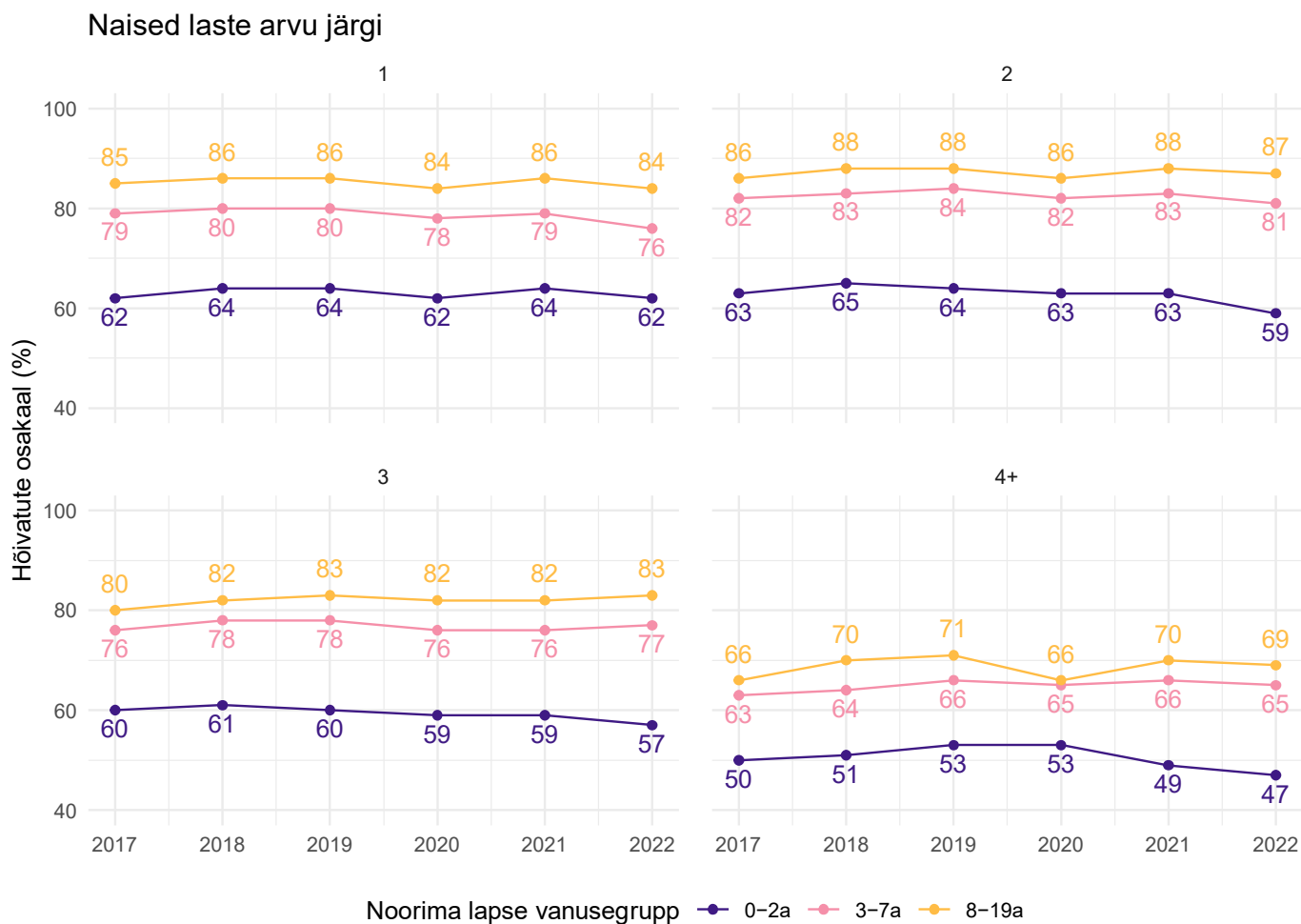
Joonis 13. Meeste hõivemäär laste arvu ja noorima lapse vanuse järgi, 2017–2022

Mehed laste arvu järgi



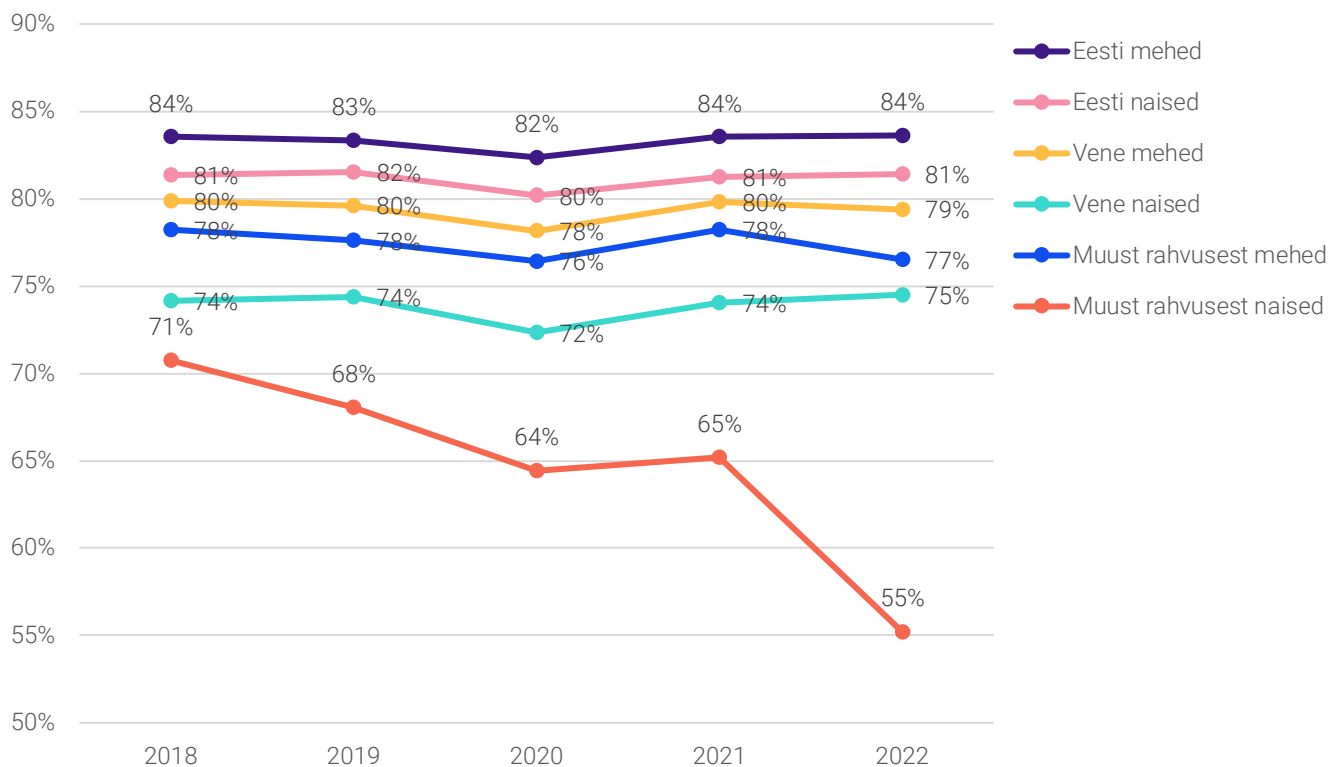
Naiste puhul on hõivatute osatähtsus kõige väiksem juhul, kui noorim laps on alla 3 aasta vanune (joonis 14). Selles vanuses lastega on hõivatud 59–65% 1- ja 2-lapselistest naistest. 3- ja enamalapseliste naiste hõivemäär on madalam ning viimastel aastatel ka langenud. Kõige suurem on hõivatud naiste osatähtsus juhul, kui noorima lapse vanus on 8–19 aastat. See näitaja on aastati ka vähe muutunud.

Joonis 14. Naiste hõivemäär laste arvu ja noorima lapse vanuse järgi, 2017–2022



Rahvuse järgi on kõige kõrgem eesti rahvusest meeste ja naiste hõivemäär (joonis 15). Järgnevad vene ja muust rahvusest mehed. Kõige madalam on muudest rahvustest naiste hõivemäär.

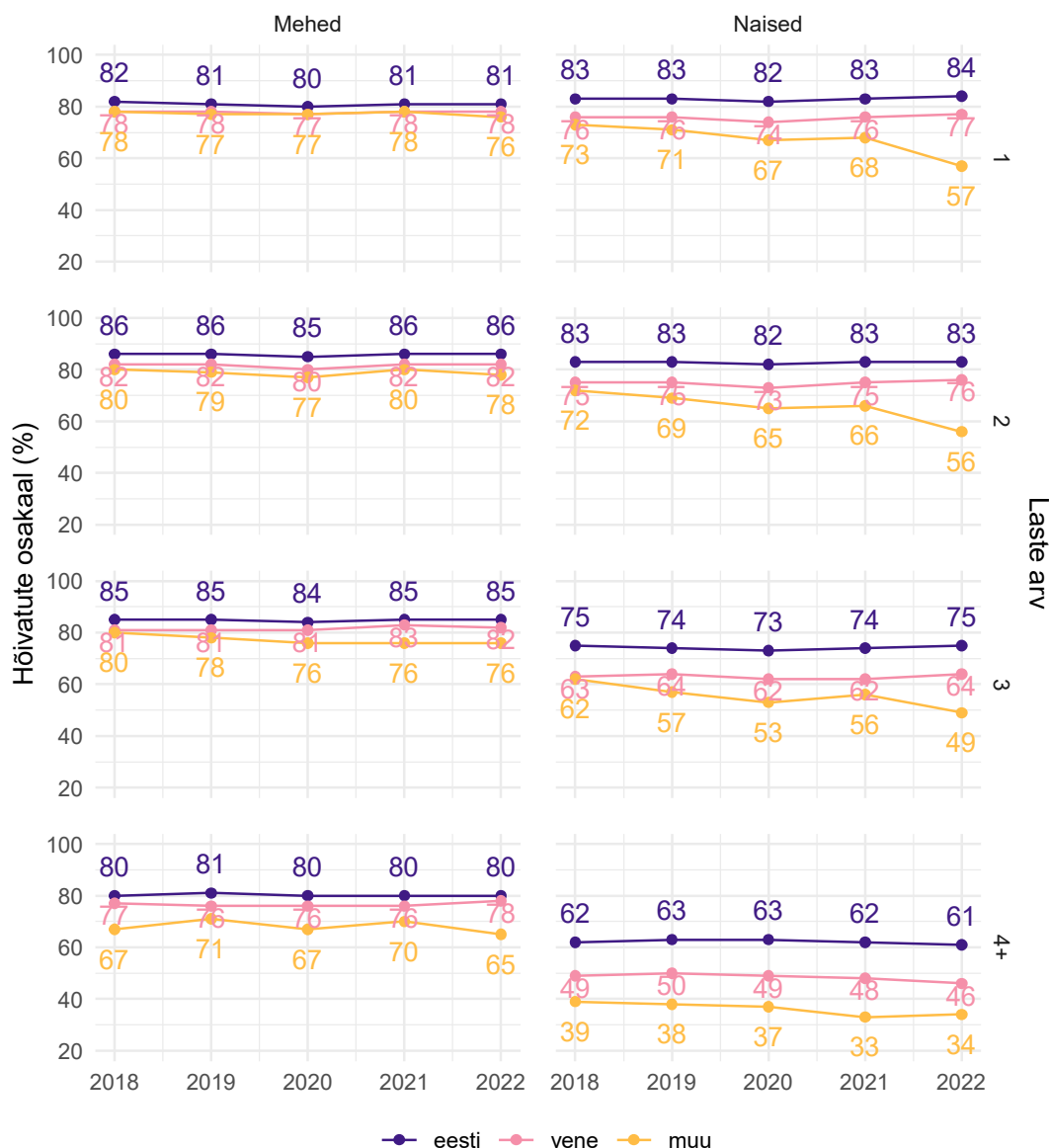
Joonis 15. Hõivemäär rahvuse ja soo järgi, 2018–2022



Hõivemäärade erinevused rahvuste vahel ei ole kõikide laste arvude puhul ühesuured (joonis 16). Näiteks ühelapseliste meeste seas on muust rahvusest meeste hõivemäär peaaegu sama kõrge kui eestlastel. 4 ja enama lapsega muust rahvusest meeste puhul aga on hõivatute osatähtsus tunduvalt väiksem kui eesti meestel. Siin võib jällegi olla põhjus mõnes teises riigis töötamises.

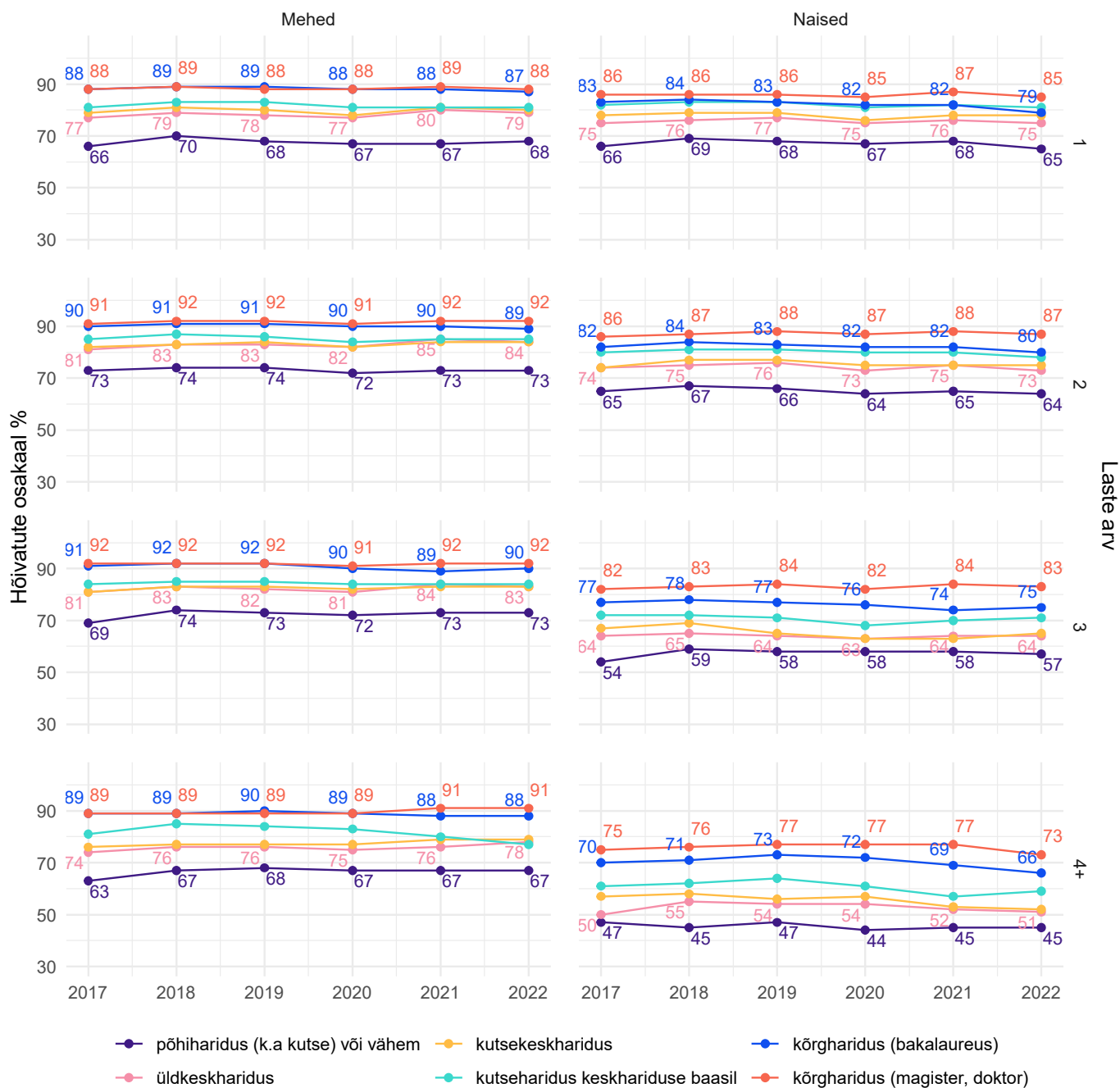
Naiste seas on muust rahvusest naiste hõivemäär eesti naistega võrreldes madalam kõigi laste arvude puhul. Suurim erinevus aga on kõige suurema arvu lastega naiste puhul, kus töötab vaid alla 40% muust rahvusest naistest.

Joonis 16. Meeste ja naiste hõivemäär rahvuse ja laste arvu järgi. 2018–2022



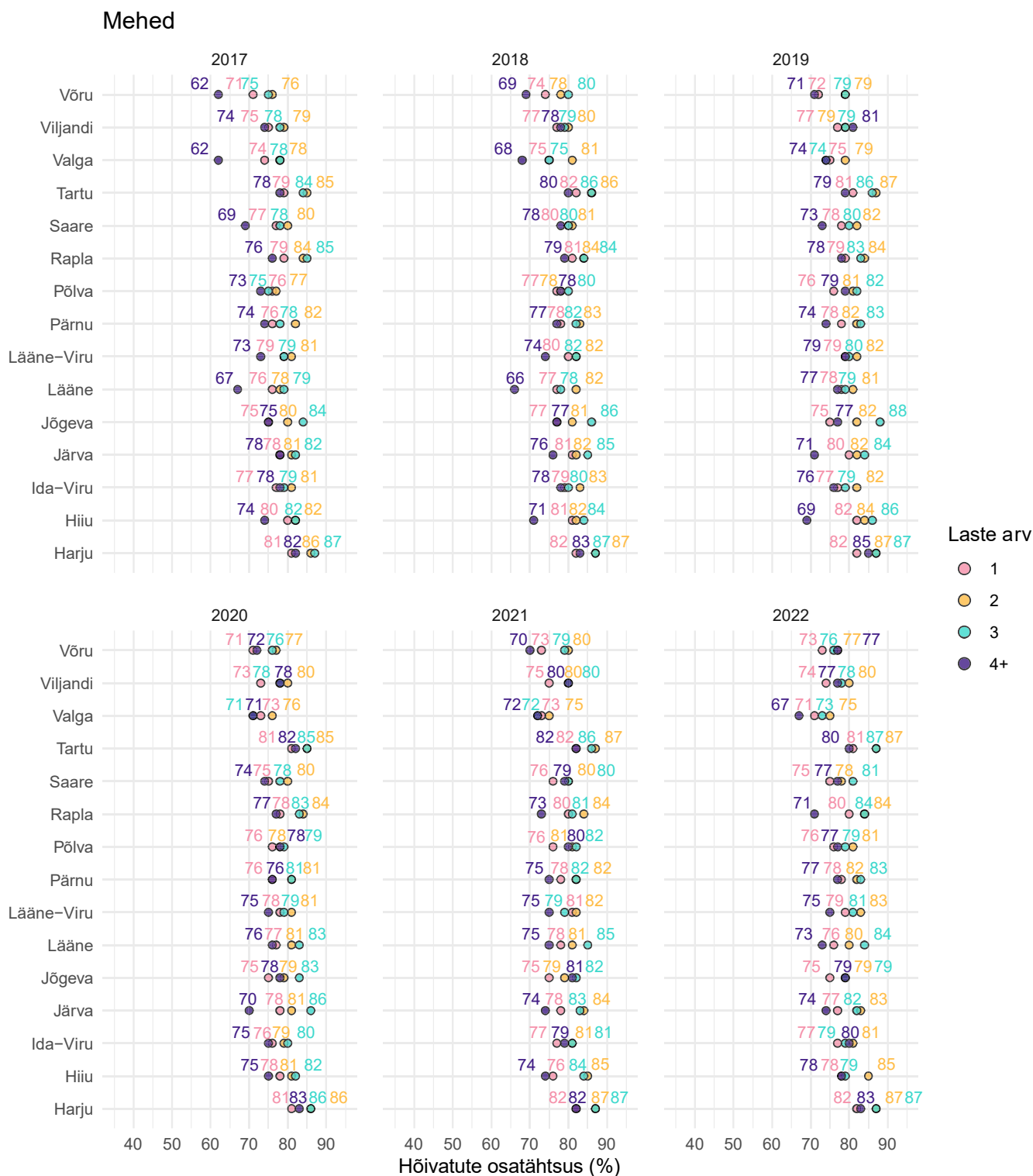
Hariduse järgi on nii meeste kui ka naiste puhul kõrgeima hõivemääruga kõrgharidusega inimesed ning madalaimaga põhiharidusega inimesed (joonis 17). Meestel ei ole hõivemäär laste arvuga seotud. Naistel hakkab alates 3. lapsest hõivatute osatähtsus vähenema kõigi haridustasemega naiste seas. Kõrgharidusega naiste puhul on märgata, et kõrgem on nende naiste hõivemäär, kellel on magistri- või doktorikraad. Meeste puhul sellist erinevust ei ole.

Joonis 17. Meeste ja naiste hõivemäär haridustaseme ja laste arvu järgi, 2017–2022



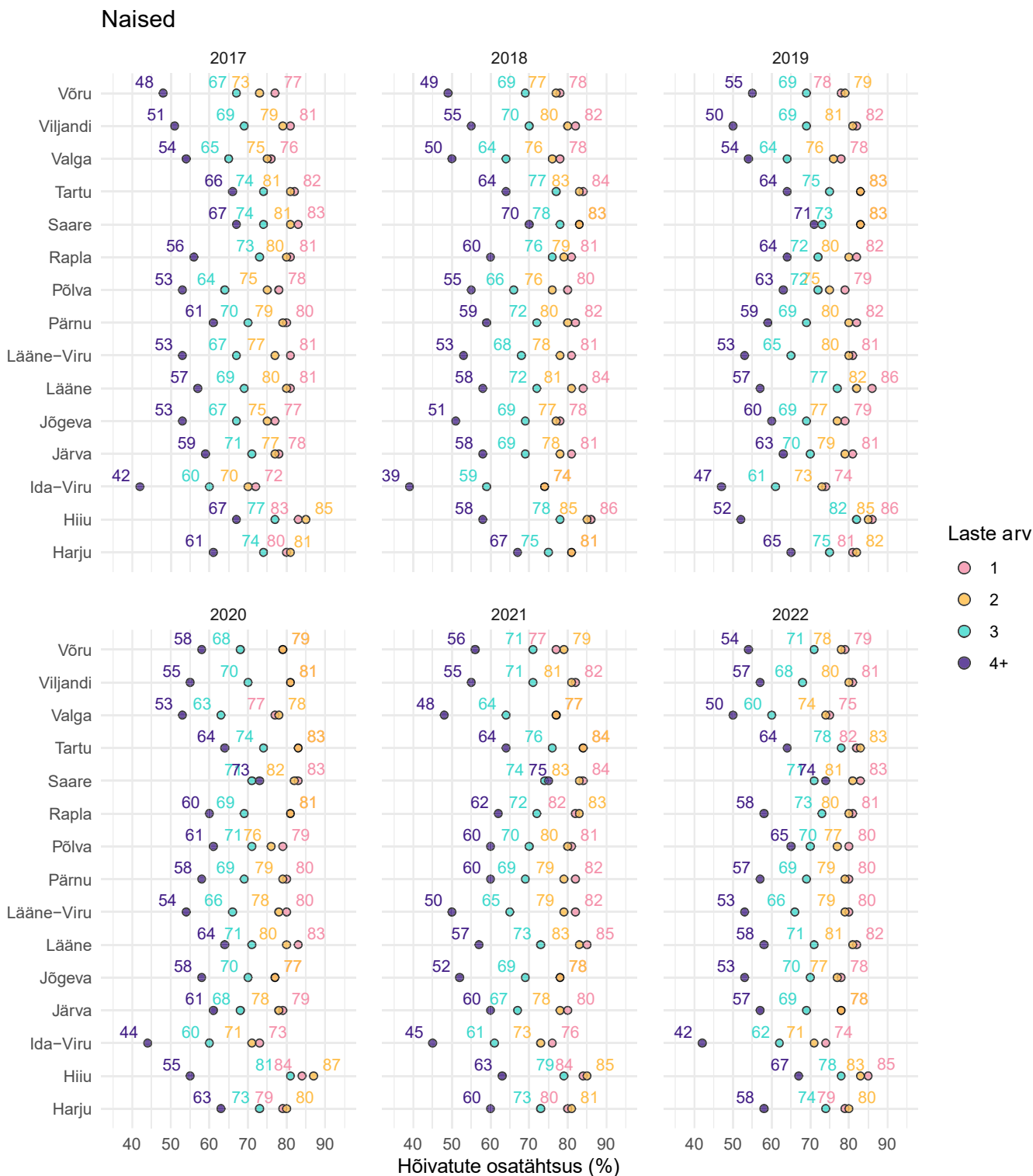
Meeste tulemused maakonna ja laste arvu järgi on esitatud joonisel 18. Meeste puhul ei ole aastati olnud süstemaatilisi muutusi hõivatute osatähtsustes eri pere suuruste puhul üheski maakonnas. Üksikutel aastatel paistavad paljulapseliste meeste madalama hõivemääruga silma Kagu-Eesti ja Lääne-Eesti maakonnad, teistel aastatel jällegi erinevusi ei ilmne.

Joonis 18. Meeste hõivemäär laste arvu ja registreeritud elukoha maakonna järgi, 2017–2022



Naiste puhul tulevad hõivemäärade erinevused laste arvu järgi rohkem esile (joonis 19). Eriti väike on läbi aastate olnud hõivatute osatähtsus paljulapselistel Ida-Virumaa naistel (kõigil aastatel alla 50%). Samal ajal tuleb silmas pidada, et Ida-Virumaal on hõivemäär muust Eestist madalam ka väiksema arvu lastega naistel.

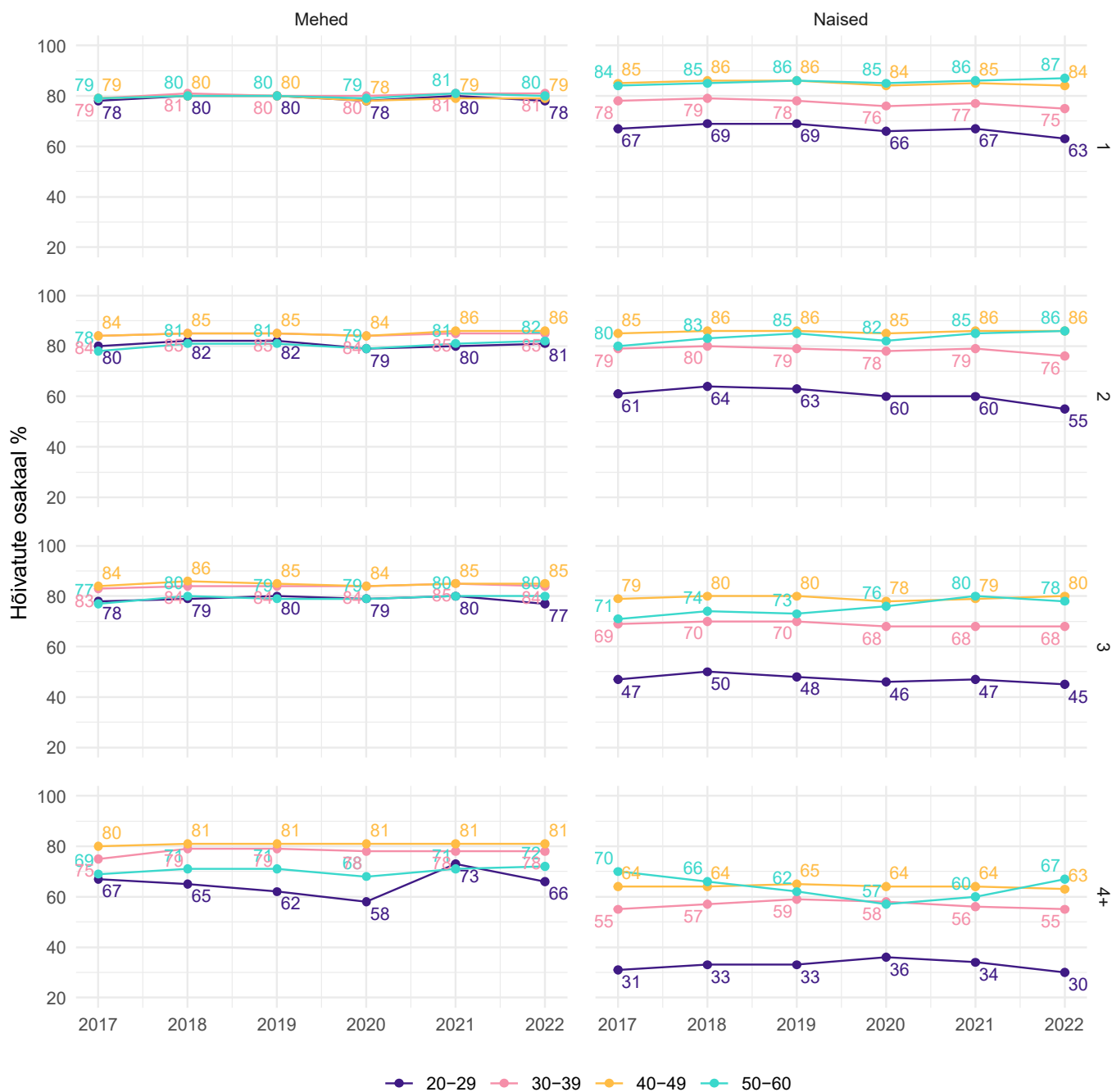
Joonis 19. Naiste hõivemäär laste arvu ja registreeritud elukoha maakonna järgi, 2017–2022



Vanuserühma järgi vaadates ei ole suuri erinevusi 1–3-lapseliste meeste puhul (joonis 20). 4- ja enamalapseliste meeste hõivemäär on läbi aastate kõige kõrgem olnud 30. ja 40. eluaastates meestel. Kõige väiksem on hõivatute osatähtsus kõige nooremas vanuserühmas (neid aga on ka absoluutarvudes vähe).

Naiste seas on kõigi laste arvu gruppide puhul olnud hõivatute osatähtsus kõige väiksem noorimas vanuserühmas ehk alla 30-aastaste hulgas. Eriti suured on vahed lasterikaste naiste puhul.

Joonis 20. Meeste ja naiste hõivemäär vanuserühma ja laste arvu järgi, 2017–2022



Eelnevale lisaks vaadeldi ka nende inimeste hõivemäära, kellele oli määratud puue või kelle töövõime oli pikka aega vähenenud (tabel 6). Selgus, et nende hõivemäär oli teistega võrreldes madalam nii meestel kui ka naistel. Laste arvu järgi oli hõivatute osatähtsus väiksem puude või vähenenud töövõimega 1-lapseliste meeste ning 4- ja enamalapseliste meeste ja naiste hulgas.

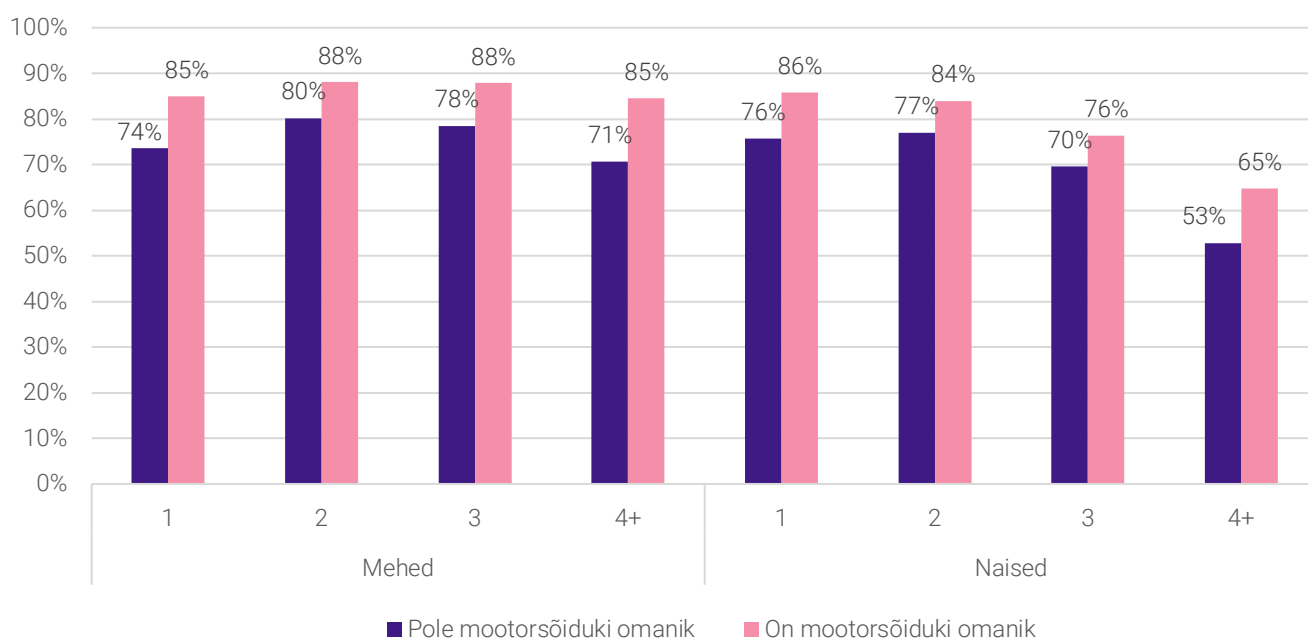
**Tabel 6. Puudega või vähenenud töövõimega inimeste hõivemäär laste arvu järgi, 2017–2022, %**

	Laste arv			
	1	2	3	4+
<b>Mehed</b>				
2017	63	68	66	53
2018	64	68	65	60
2019	63	68	67	59
2020	61	67	68	59
2021	63	69	69	60
2022	61	68	67	61
<b>Naised</b>				
2017	66	66	56	43
2018	65	64	57	41
2019	66	66	56	44
2020	64	63	58	41
2021	66	65	57	42
2022	66	64	58	44

Kuivõrd hõives osalemine võib eriti paljulapselistel sõltuda isikliku transpordivahendi olemasolust, vaadati registriandmete põhjal ka seda, kas inimese nimele on registreeritud mõni mootorsõiduk. Nende tulemuste tõlgendamisel aga tuleb arvestada, et mootorsõiduki omamine või vajadus selle järele on seotud ka palju muuga, näiteks sissetuleku või elukohaga. Hõivemäärad mootorsõiduki omamise ja laste arvu järgi on joonisel 21. Kuna tulemused aastati eriti ei kõikunud, tuuakse välja vaid viimane vaatluse all olnud aasta.

Selgus, et mootorsõiduki omanike seas oli hõivatute osatähtsus suurem nii meestel kui ka naistel. Eriti suured olid vahed 4- ja enamalapseliste inimeste rühmas. Sellise laste arvu puhul töötab ilma mootorsõidukita meestest vaid 71%, samal ajal kui mootorsõiduki omanikest 85%. Olgu veel kord rõhutatud, et tegemist on kirjeldava analüüsiga, millest ei saa teha põhjuslikke järeldusi.

**Joonis 21. Meeste ja naiste hõivemäär mootorsõiduki omamise ja laste arvu järgi, 2022**



### 3. Tööjõu-uuringu andmete analüüs

Selles peatükis kasutatakse Eesti tööjõu-uuringu (ETU) andmeid aastatest 2018–2023. ETU on küsitlusuuring, milles iga leibkonda küsitletakse neljal korral: kaks korda järjestikustel kvartalitel ühel aastal ja kaks korda teisel aastal. Siinne analüüs on tehtud aastapõhiselt. Seega on oluline, et ühe inimese vastused läheks aasta sees arvesse vaid ühe korra. Selleks võeti aasta sees arvesse iga inimese esimene küsitlemiskord. Ühtlasi tähendab see, et aasta esimestes kvartalites on vastajaid rohkem kui viimases. Küll aga läheb üks vastaja arvesse mõlemal aastal, kui teda küsitleti.

Analüüsi võeti 20–60-aastased inimesed, kellel oli leibkonnas nende enda või kasulapsi vanuses alla 20 aasta. Ühtlasi tähendab see, et oma lastest eraldi elavad vanemad on analüüsist välja jäetud. Selle tulemusena oli (kaalumata) vastajate arv meeste puhul aastati vahemikus 1627–2109 ning naistel 1972–2547 (lisa 1 tabel 3). Siin peatükis kasutatakse selle uuringu andmeid kaalutuna. Vastajate (kaalutud) vanus- ja soojaotus on esitatud samas tabelis. Nagu ka rahvaloenduse ja registriandmete analüüsist selgus, on ka siin aja jooksul vähemaks jäänud alla 20-aastaste lastega mehi vanuses alla 25 aasta ning alla 20-aastaste lastega üle 55-aastaseid naisi.

Leibkonnas olevate alla 20-aastaste laste arvu järgi jagati vastajad neljaks: vastavalt 1-, 2-, 3- ning 4- ja enamalapselised leibkonnad. Tabelist 7 on näha, et leibkondade jaotus laste arvu järgi on aastate jooksul jäänud enam-vähem samaks. Paariprotsendilised osatähtsuste kõikumised on seletatavad uuringu disainiga (tegemist on valimiuuringuga). 4- ja enamalapselistes leibkondades elab vaadeldavatel aastatel 3–4% vastajatest. Naised elavad meestest pisut suurema tõenäosusega leibkonnas, kus kasvab ainult üks alla 20-aastane laps, kuid vahed pole suured.

**Tabel 7. Vastajate jaotus (%) soo ja leibkonnas oleva laste arvu järgi (kaalutud andmed), 2018–2023**

Laste arv	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Mehed</b>						
1	45	43	43	43	42	43
2	38	41	41	39	39	39
3	13	13	13	15	14	14
4+	3	3	3	3	4	4
<b>Naised</b>						
1	49	47	46	45	45	47
2	36	38	39	37	38	37
3	12	11	12	14	14	12
4+	3	3	3	3	3	4

Vastajate jaotus leibkonnas olevate alla 20-aastaste arvu ning noorima lapse vanuse järgi on esitatud lisa 1 joonisel 1. Väikese vastajate arvu tõttu on siin liidetud kokku leibkonnad, milles on vähemalt 3 last. Jooniselt on näha, et alla 3-aastaste lastega leibkondi on analüüsitava kogumis olnud viimasel kahel aastal järjest vähem. Eriti paistab see silma 3- ja enamalapseliste leibkondade puhul, kus meeste seas on olnud vähenemine 48%-st 2020. aastal 35%-ni 2023. aastal ning naiste seas samal ajavahemikul 45%-st 36%-ni. See tähendab umbes kümneprotsendipunktilist langust, mis on kooskõlas analüüsi eelmiste osade ja vaadeldavate aastate sündimustrendidega. Vähenenud on ka alla 3-aastaste lastega leibkondade osatähtsus 2-lapseliste leibkondade seas, kuid see langus ei ole olnud nii suur kui rohkemate lastega peredes.

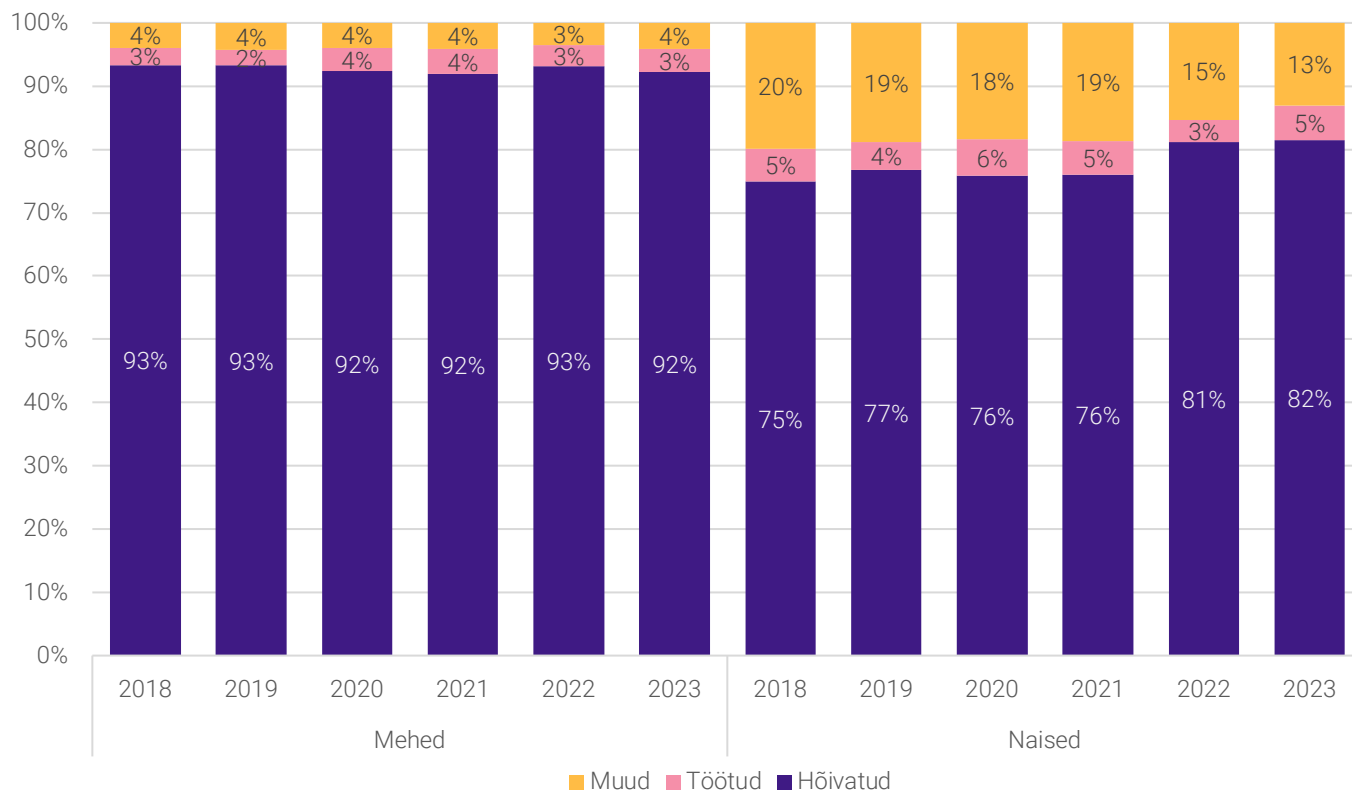
Järgnevalt vaadeldakse vastajaid hõiveseisundi järgi kolmes grupis: hõivatud, töötud ja kõik ülejäänud (joonis 22). Erinevus registriandmetega seisneb siin selles, et hõiveseisundi kohta annab teavet vastaja ise, võttes arvesse ka näiteks välismaal töötamise. Samuti võib arvesse võtta, et vaadeldava ajavahemiku keskel hõiveseisundi määramise meetoodika muutus ning varasemate aastate andmed on ümberarvutatud uue meetoodika järgi.

Selgub, et meestest on kõigil aastatel olnud hõivatud 92–93%. Töötuid on olnud 2–4%, seejuures Covid-19 kriisi aastatel rohkem, kuid enne ja pärast vähem.

Naiste hõivemäär oli esimestel aastatel 75–77% ning 2023. aastal 82%. Sama suurt tõusu registriandmed 2022. aastal ei näita. Naiste töötuse määr on olnud 3–6%.

Hõivatute suuremat arvu küsitlusuuringu järgi võib selgitada vaatlusperioodi erinevustega (ETU puhul on kasutuses terve aasta andmed, registriandmete puhul vaid detsembrikuu) ning lühikeste tööampsudega, mille tegemine on viimastel aastatel suurenenud. Registriandmetes lähevad hõive määramisel arvesse vaid need tööampsud, mis satuvad vastavasse detsembrikuu nädalasse. ETU puhul lähevad aasta arvestusse eri kvartalite andmed ning tööampsude tegemine erineb hooajati. Seega ei ole kõigil ETU järgi hõivatud inimestel detsembrikuus töötamist registreeritud. Lisaks tuleb arvestada, et ETU puhul hindab oma hõivatust vastaja ise.

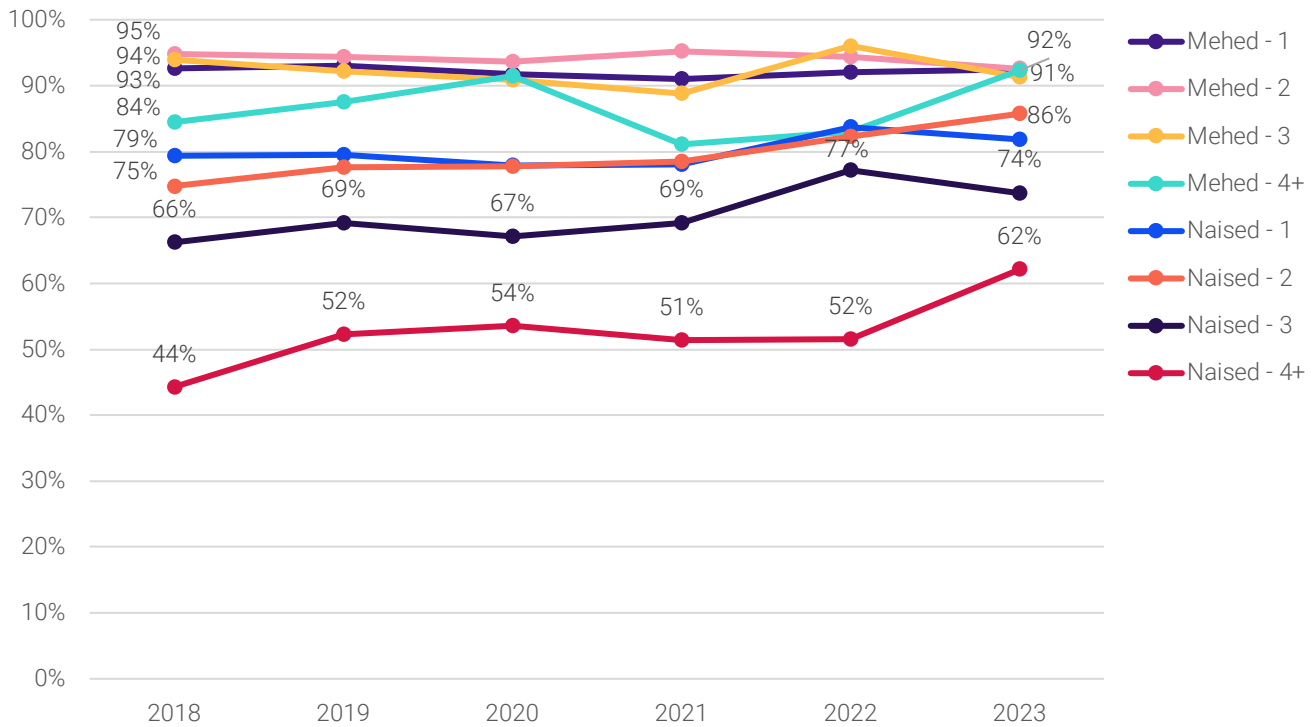
**Joonis 22. Vastajate jaotus soo ja hõiveseisundi järgi, 2018–2023**



Järgmisena analüüsitakse hõivemäära leibkonnas olevate alla 20-aastaste laste arvu järgi (joonis 23). Kõige väiksem on hõivatute osatähtsus 4- ja enamalapseliste leibkondade naiste seas. Aastal 2018 oli see 44%, aga on järgmistel aastatel tõusnud. 1- ja 2-lapseliste leibkondade naiste hõivemäär on samas suurusjärgus, ulatudes 2023. aastal üle 80%.

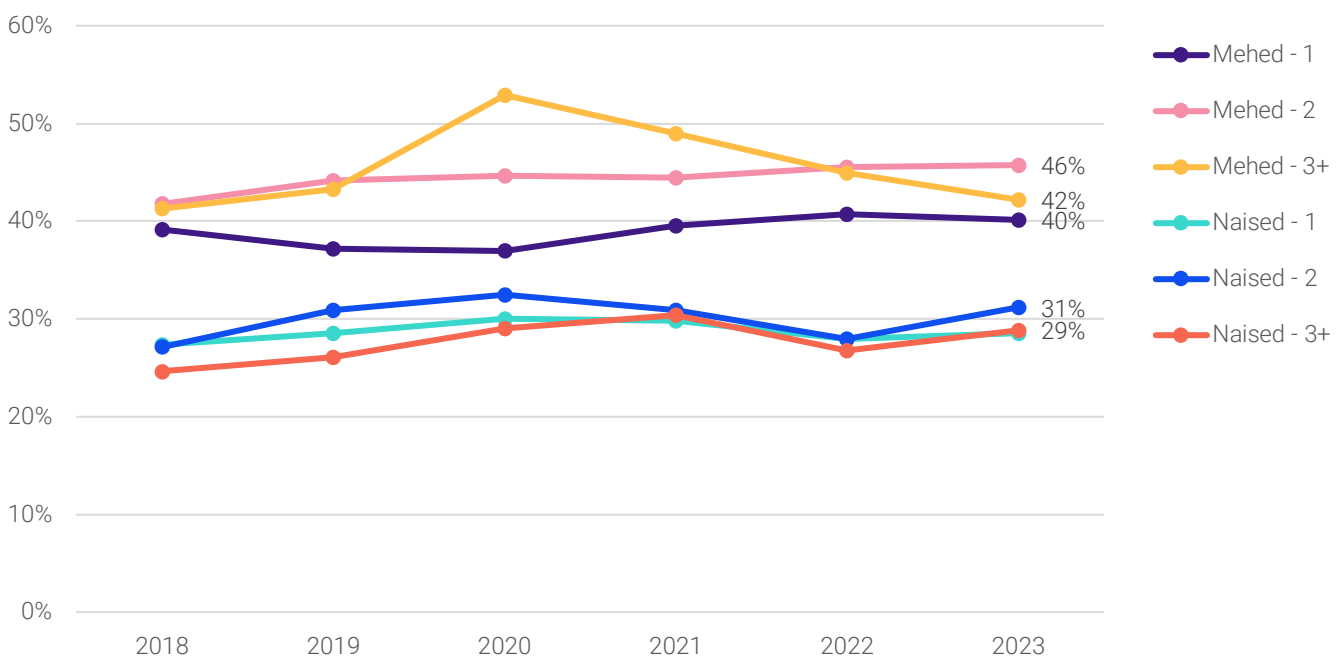
Meeste puhul oli enne 2023. aastat kõige madalam (alla 90%) 4- ja enamalapseliste leibkondade meeste hõivemäär. 1- ja 2-lapseliste leibkondade meestest on hõivatud olnud kõigil aastatel üle 90%.

**Joonis 23. Hõivemäär soo ja leibkonnas elavate laste arvu järgi, 2018–2023**



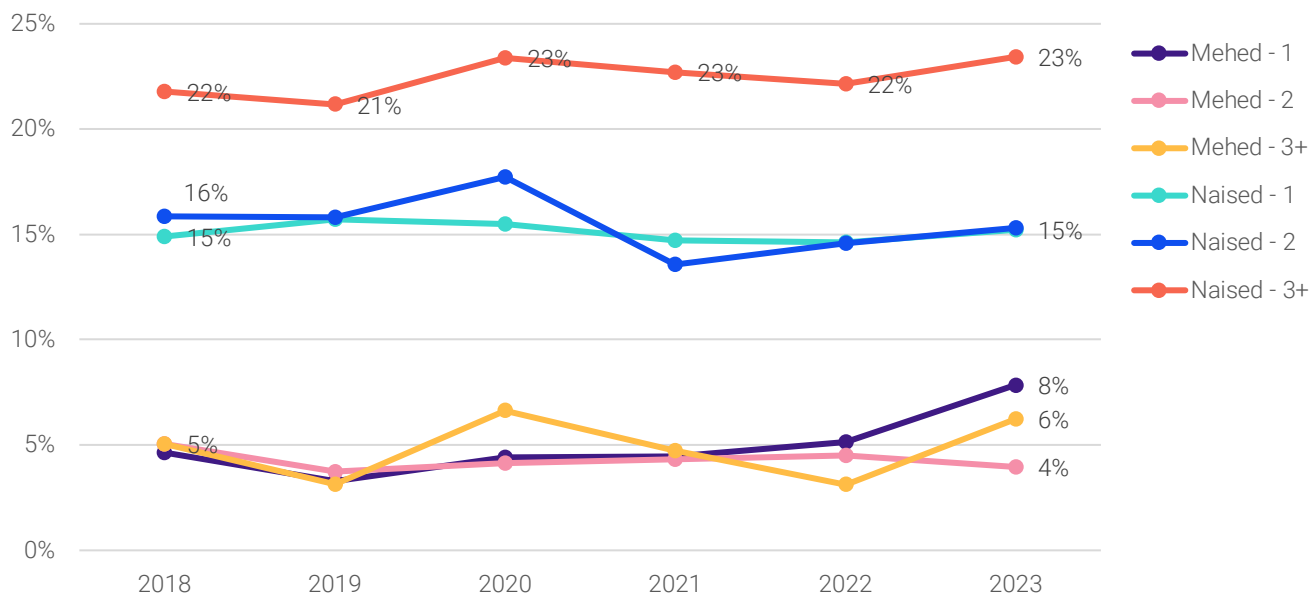
ETU-s küsiti töötavalt inimestelt, kas neil on oma põhitöökohal juhtimiskohustusi (juhendab teisi töötajaid, vastutab teatud tööde täitmise eest vms). Joonisel 24 on näidatud juhtimiskohustusega inimeste osatähtsus soo ning leibkonnas olevate laste arvu järgi. Jällegi on liidetud 3- ja enamalapselised leibkonnad. Juhtimiskohustusi oli 2023. aastal umbes 30%-l naistest, seejuures ei olnud märkimisväärsed erinevusi leibkonnas olevate laste arvu järgi. Juhtimiskohustustega meeste osatähtsus on üldiselt naiste omast suurem. Seejuures on juhtimiskohustusega meeste osatähtsus kõige väiksem 1-lapseliste leibkondadega meeste seas.

**Joonis 24. Põhitöökohal juhtimiskohustust omavate vastajate osatähtsus töötavate vastajate seas soo ja leibkonnas olevate laste arvu järgi, 2018–2023**



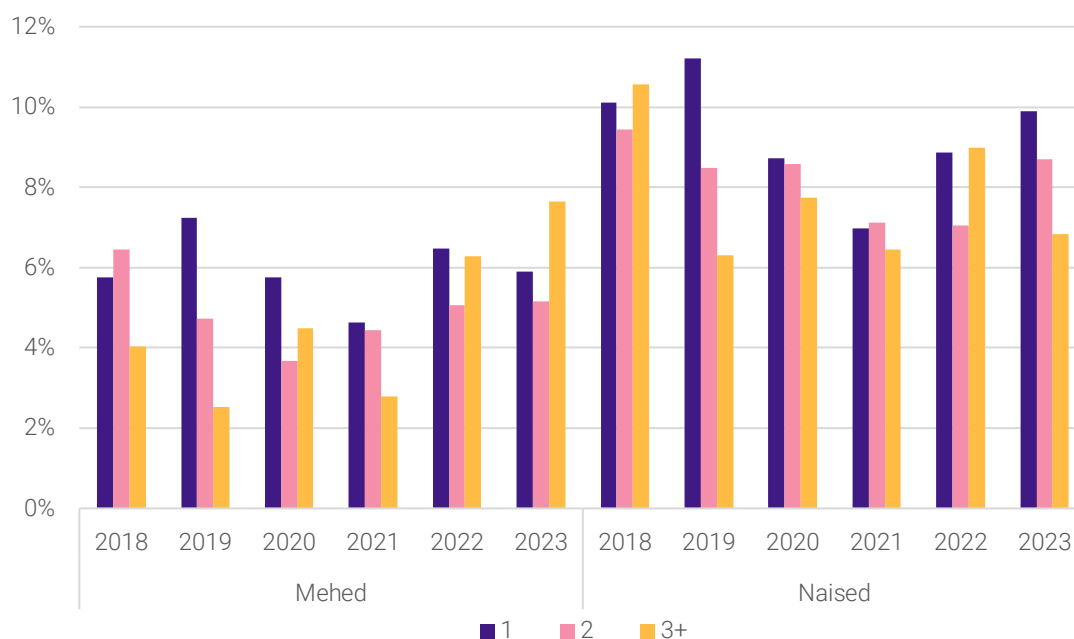
Töötavate vastajate käest küsiti ka, kas nad töötavad täis- või osakoormusega. Joonisel 25 on osaajaga töötajate osatähtsus kõigi küsimusele vastanud töötajate seas. Selgub, et osaajaga töötajaid on kõige rohkem (läbi aastate üle 20%) 3- ja enamalapseliste leibkondade naiste seas. 1- ja 2-lapseliste leibkondade naistest töötas 2023. aastal osakoormusega 15%. Meeste seas on osaajaga töötajaid tunduvalt vähem ning neil ei tule esile ka erinevusi laste arvu järgi.

**Joonis 25. Osaajaga töötajate osatähtsus kõigi töötajate hulgas soo ja laste arvu järgi, 2018–2023**



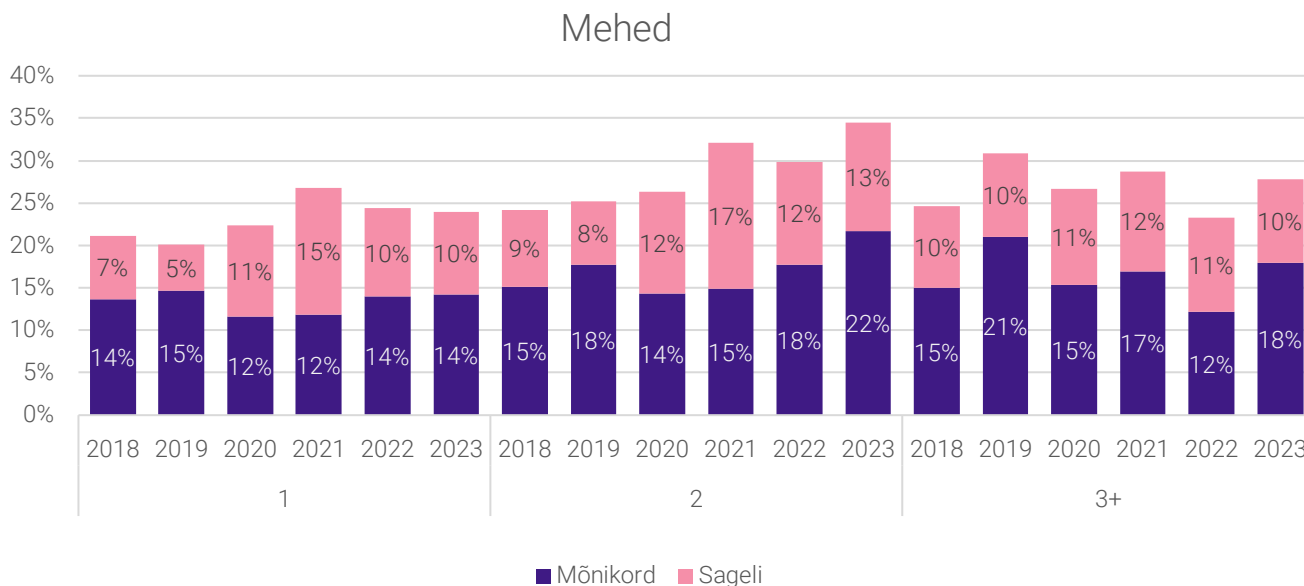
Järgnevalt käsitletakse töötavate vastajate hinnangut selle kohta, kas nende tehtav töö ja haridustase on kooskõlas. Joonisel 26 on nende inimeste osatähtsus, kes küsimusele vastates ütlesid, et nende töö eeldab madalamat haridustaset, kui neil tegelikult on. Eri aastate andmeid vaadates on näha, et selget seost laste arvu ja haridusele mittevastava töö vahel ei ole. Paistab silma vaid see, et naiste seas on sellise töö tegijaid rohkem kui meeste seas.

**Joonis 26. Omandatud haridustasemest madalamat taset eeldavate töötajate osatähtsus soo ja laste arvu järgi, 2018–2023**

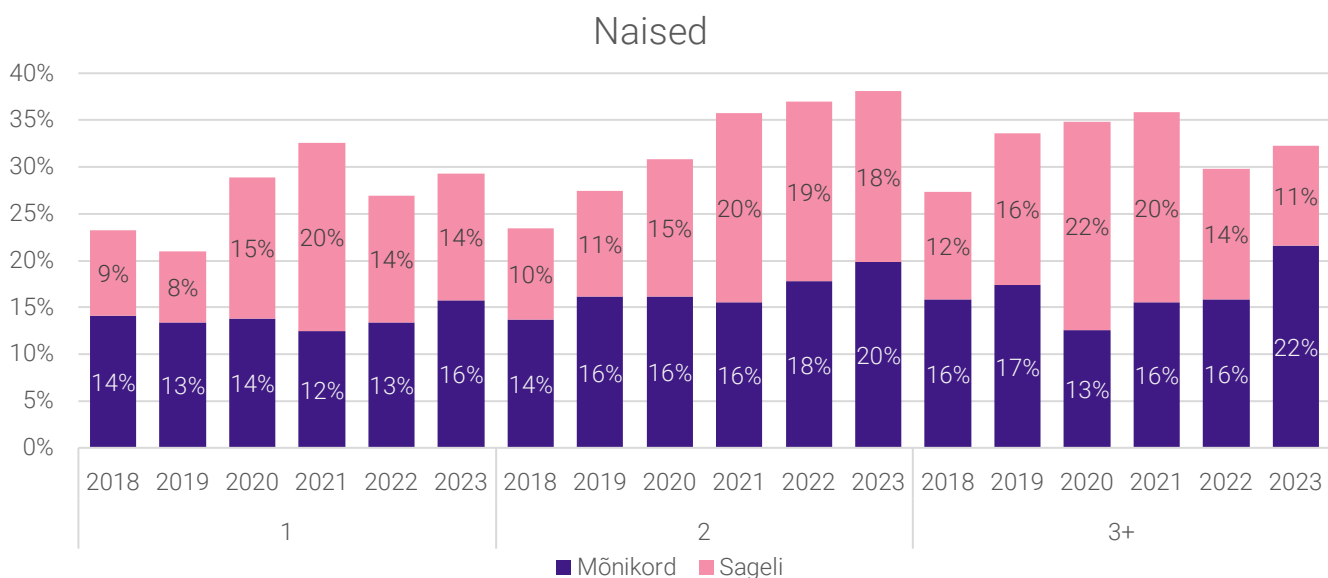


Viimasena vaadatakse, kui paljud küsitlusele vastanud töötajad on uuringunädalal töötanud kodust (joonised 27 ja 28). Eristatud on vastusevariandid „sageli“ ja „mõnikord“. Nii meeste kui ka naiste seas on kodust töötamine aja jooksul saagenenud. Aastal 2023 oli kodust töötanute osatähtsus kõige suurem 2-lapseliste leibkondade vanemate seas: meestel 35% ja naistel 38%. Kõige väiksema tõenäosusega töötavad kodust ühelapselise leibkonna mehed.

**Joonis 27. Uuringunädalal kodust töötanud meeste osatähtsus leibkonnas olevate laste arvu järgi, 2018–2023**



**Joonis 28. Uuringunädalal kodust töötanud naiste osatähtsus leibkonnas olevate laste arvu järgi, 2018–2023**



## Kokkuvõte

Analüüsides selgus, et hõivemäärad sõltuvad inimese enda või peres olevate laste arvust. Meeste puhul on erinevused väiksemad, naiste puhul suuremad. Meestel hakkab hõivatute osatähtsus vähenema alates neljandast, naistel juba alates kolmandast lapsest.

Töötute osatähtsus on suurem naiste hulgas ning suuremates peredes. Töötuse määr on pisut suurenenud alates 2020. aastast.

Naiste hõivemäär sõltub noorima lapse vanusest ja on kõige madalam, kui noorim laps on alla 3 aasta vana. See suundumus kehtib kõikide suurustega perede puhul.

Hõivemäär on kõige kõrgem eesti rahvusest inimeste seas. Mida rohkem on peres lapsi, seda suurem on eesti ja mitte-eesti rahvusest inimeste hõive erinevus, nii meeste kui ka naiste puhul. Mitte-eesti rahvusest elanike seas on kõige suurem hõive soome ja vene rahvusest inimeste puhul.

Mida kõrgem on haridustase, seda suurem on hõivemäär. Sama haridustasemega inimeste arvestuses hõivemäär laste arvu suurenemisel üldiselt langeb, eriti naistel. Lapserikaste meeste ja naiste hõivemäärade erinevused on üldiselt suuremad madala haridustaseme korral.

Hõivatuid on rohkem väikelinnalises asulas elavate inimeste seas.

4- ja enamalapseliste naiste hõivemäär on kõige madalam Ida-Viru maakonnas.

Analüüs ei kinnitanud varasemates artiklites püstitatud hüpoteesi, et suurema arvu lastega naised teeks vähem juhtimist nõudvat tööd. Pigem oli juhtimiskohustusega vastajate osatähtsus naiste seas sarnane ning ei sõltunud eriti laste arvust peres.

3 ja enama lapsega naised on sagedamini hõivatud osakoormusega.

## Kasutatud allikad

Aaronson, D., Hu, L. ja Rajan, A. (2021). Did Covid-19 disproportionately affect mothers' labor market activity? *Chicago Fed Letter, Federal Reserve Bank of Chicago*, 450, 1–5.

Angrist, J. D. ja Evans, W. N. (1998). Children and their parents' labor supply: Evidence from exogenous variation in family size. *American Economic Review*, 80(3), 450–477.

Berniell, I., Berniell, L., de la Mata, D., Edo, M. ja Marchionni, M. (2021), Motherhood and flexible jobs: Evidence from Latin American countries. *WIDER Working Paper, No. 2021/33*. The United Nations University World Institute for Development Economics Research (UNU-WIDER), Helsinki,  
<https://doi.org/10.35188/UNU-WIDER/2021/971-6>.

Blundell, R., Bozio, A. ja Laroque, G. (2011). Extensive and intensive margins of labour supply: working hours in the US, UK and France. *IFS Working Paper 01*.

Bratti, M. (2023). Fertility postponement and labor market outcomes. *IZA World of Labor 2023: 117*. doi: 10.15185/izawol.117.v2

Bünning, M. (2015). What happens after the 'daddy months'? Fathers' involvement in paid work, childcare, and housework after taking parental leave in Germany. *European Sociological Review*, 31(6), 738–748.

Gronau, R. (1977). Leisure, Home Production, and Work – the Theory of the Allocation of Time Revisited. *Journal of Political Economy*, 85, 1099–1123.

Harrington, E. ja Kahn, M. E. (2023). Has the Rise of Work-from-Home Reduced the Motherhood Penalty in the Labor Market? [Kasutamise aeg 10.10.2024] [https://www.lpsk.lt/lpsk-web/wp-content/uploads/2024/06/HastheRiseofWork-from-HomeReducedtheMotherhoodPenaltyintheLaborMarket\\_UniversityofVirginiaandUniversityofSouthernCalifornia.pdf](https://www.lpsk.lt/lpsk-web/wp-content/uploads/2024/06/HastheRiseofWork-from-HomeReducedtheMotherhoodPenaltyintheLaborMarket_UniversityofVirginiaandUniversityofSouthernCalifornia.pdf)

Hupkau, C. ja Leturcq, M. (2017). *Fertility and mothers' labor supply: new evidence using time-to-conception*. CEP discussion paper (CEPDP1463).

Joshi, H., Macran, S. ja Dex, S. (1996). Employment after childbearing and women's subsequent labour force participation: Evidence from the British 1958 birth cohort. *Journal of Population Economics*, 9(3), 325–348.

Kleven, H., Landais, C. Ja Søggaard, J. E. (2015). Children and Gender Inequality: Evidence from Denmark, *NBER Working Paper, No. 24219*. [Kasutamise aeg 10.10.2024]  
[http://www.henrikkleven.com/uploads/3/7/3/1/37310663/kleven-landais-sogaard\\_gender\\_jan2015.pdf](http://www.henrikkleven.com/uploads/3/7/3/1/37310663/kleven-landais-sogaard_gender_jan2015.pdf)

Lim, K., Zabek, M. (2023). Women's Labor Force Exits During COVID-19: Differences by Motherhood, Race, and Ethnicity. *J Fam Econ Iss*. <https://doi.org/10.1007/s10834-023-09916-w>

Manning, A. ja Petrongolo, B. (2008). The Part-Time Pay Penalty for Women in Britain. *The Economic Journal*, 118(526), F28–F51.

Statistikaamet (2022). 2021. aasta registripõhise loenduse metoodika kirjeldus. [Kasutamise aeg 10.10.2024] <https://www.stat.ee/sites/default/files/2022-06/Registrip%C3%B5hise%20loenduse%20metoodika%20raport.pdf>

Troske, K. R. ja Voicu, A. (2009). The Effect of Children on the Level of Labor Market Involvement of Married Women: What is the Role of Education? *IZA Discussion Paper No. 4074*. <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.1369820>

Vere, J. P. (2011). Fertility and parents' labour supply: new evidence from US census data: winner of the OEP prize for best paper on women and work\*. *Oxf Econ Pap*, 63(2), 211–231.

Zoch, G. (2020). Public childcare provision and employment participation of East and West German mothers with different educational backgrounds. *Journal of European Social Policy*, 30(3), 370–385.  
<https://doi.org/10.1177/0958928719892843>

## Lisa 1

**Tabel 1. Analüüsitavate inimeste arv peres olevate alla 20-aastaste laste arvu ja noorima lapse vanuserühma järgi**

Laste arv peres	Pere noorima lapse vanus aastates	Mehed	Naised	Mehed, %	Naised, %
1	0-2	10 959	13 512	20	17
1	3-7	12 111	15 490	22	20
1	8-19	32 058	49 323	58	63
2	0-2	12 297	13 435	24	23
2	3-7	18 028	19 989	35	34
2	8-19	21 514	25 741	42	44
3	0-2	6 601	7 085	37	36
3	3-7	7 494	8 070	42	41
3	8-19	3 798	4 420	21	23
4+	0-2	2 127	2 277	51	50
4+	3-7	1 590	1 750	38	38
4+	8-19	463	568	11	12

**Tabel 2. Inimeste koguarv ning vanuse ja soo järgi, 2017-2022**

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Mehed kokku</b>	<b>143 849</b>	<b>143 985</b>	<b>145 815</b>	<b>148 044</b>	<b>148 863</b>	<b>151 346</b>
20-24	1 674	1 487	1 392	1 276	1 146	1 105
25-29	10 828	9 754	8 809	7 729	7 095	6 457
30-34	24 475	23 967	23 894	23 654	22 693	21 718
35-39	30 673	30 730	31 013	31 366	31 456	32 471
40-44	31 663	31 562	31 859	32 256	32 619	33 289
45-49	25 451	25 906	26 665	27 533	27 843	28 700
50-54	12 998	13 981	15 054	16 522	17 756	18 858
55-60	6 087	6 598	7 129	7 708	8 255	8 748
<b>Naised kokku</b>	<b>162 697</b>	<b>162 337</b>	<b>163 325</b>	<b>163 857</b>	<b>163 706</b>	<b>169 880</b>
20-24	4 610	4 169	3 889	3 533	3 160	3 198
25-29	18 784	16 897	15 422	13 817	12 770	12 369
30-34	33 104	32 710	32 434	32 009	30 903	30 952
35-39	36 743	36 922	37 517	37 747	37 902	40 074
40-44	34 206	34 434	34 642	35 137	35 324	36 877
45-49	23 324	24 344	25 268	25 997	26 757	28 011
50-54	9 173	9 975	11 107	12 278	13 310	14 507
55-60	2 753	2 886	3 046	3 339	3 580	3 892

**Tabel 3. Kaalumata vastajate koguarv ja vastajate vanusjaotus kaalutuna**

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Mehed vanuserühma järgi, %</b>						
20–24	1,4	0,9	1,4	0,5	0,5	0,3
25–29	9,3	7,7	7,0	5,5	5,9	6,2
30–34	18,0	19,5	15,7	16,2	15,9	15,1
35–39	21,0	22,1	22,5	22,9	21,2	20,8
40–44	20,8	20,4	21,1	21,6	23,8	22,6
45–49	16,5	16,1	17,9	17,5	17,6	18,5
50–54	9,2	9,6	9,9	11,4	11,1	11,9
55–60	3,7	3,7	4,5	4,3	3,9	4,7
<b>Koguarv (kaalumata)</b>	<b>2058</b>	<b>2026</b>	<b>2109</b>	<b>1932</b>	<b>1630</b>	<b>1627</b>
<b>Naised vanuserühma järgi, %</b>						
20–24	3,3	2,2	2,2	1,9	1,4	1,7
25–29	13,0	10,5	9,4	8,5	8,5	8,5
30–34	20,7	20,3	19,9	20,2	19,9	18,0
35–39	22,4	23,3	23,6	23,3	23,0	23,6
40–44	19,7	21,2	21,4	20,9	21,5	21,8
45–49	13,9	14,9	15,0	16,1	16,3	16,0
50–54	5,2	5,9	6,7	7,6	7,4	8,0
55–60	1,9	1,6	1,8	1,5	1,9	2,4
<b>Koguarv (kaalumata)</b>	<b>2502</b>	<b>2454</b>	<b>2547</b>	<b>2340</b>	<b>2014</b>	<b>1972</b>

Joonis 1. Vastajate jaotus leibkonnas olevate alla 20-aastaste laste arvu ning noorima lapse vanuse järgi

