

KINNITATUD  
tervise- ja tööministri 15.11.2018  
käskkirjaga nr 88  
MUUDETUD  
sotsiaalministri .....08.2019  
käskkirjaga nr .....

## Tööturuteenuste osutamine tagamaks paremaid võimalusi hõives osalemiseks

**Toetuse andmise tingimuste abikõlblikkuse periood**  
01.11.2014–31.12.2021

**Rakendusasutus**  
Sotsiaalministeerium

**Rakendusüksus**  
SA Innove

**Toetuse saaja**  
Eesti Töötukassa



Euroopa Liit  
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti  
tuleviku heaks

## SISUKORD

<b>1. TAT KIRJELDUS</b> .....	<b>3</b>
1.1. SEOS RAKENDUSKAVAGA .....	3
1.1.1. PRIORITEETNE SUUND .....	3
1.1.2. PRIORITEETSE SUUNA EESMÄRK .....	3
1.1.3. MEETME NIMETUS .....	3
1.1.4. MEETME EESMÄRK .....	3
1.2. TAT EESMÄRK .....	3
1.2.1. TAT TULEMUS .....	3
1.2.2. TAT VAJALIKKUSE PÕHJENDUS .....	3
1.2.3. EELARVE .....	6
<b>2. TEGEVUSTE KIRJELDUS TULEMUSTE SAAVUTAMISEKS</b> .....	<b>6</b>
<b>3. NÄITAJAD</b> .....	<b>10</b>
<b>4. TAT MÕJU LÄBIVATELE TEEMADELE</b> .....	<b>12</b>
<b>5. SEOS PRIORITEETSE SUUNA TEISTE MEETMETE, TAT-DE JA AVATUD TAOTLUSVOORUDEGA</b> .....	<b>14</b>
<b>6. SEOS VALDKONDLIKE ARENGUKAVADEGA</b> .....	<b>14</b>
<b>7. TAT RAKENDAMINE</b> .....	<b>15</b>
7.1. TOETUSE SAAJA KOHUSTUSED .....	15
7.2. KULUDE ABIKÕLBLIKKUS .....	16
7.3. RIIGIABI JA VÄHESE TÄHTSUSEGA ABI .....	18
7.4. TOETUSE MAKSMINE .....	19
7.5. TAT MUUTMINE .....	21
7.6. TOETUSE KASUTAMISEGA SEOTUD TEABE JA SEIREARUANNETE ESITAMINE .....	22
7.7. FINANSKORREKTSIOONID .....	23
<b>8. RISKIDE HINDAMINE</b> .....	<b>23</b>

Toetuse andmise tingimused (TAT) on koostatud perioodi 2014–2020 struktuuritoetuse seaduse (edaspidi *struktuuritoetuse seadus*) § 16 lõike 1 alusel.

## **1. TAT kirjeldus**

### **1.1. Seos rakenduskavaga**

#### **1.1.1. Prioriteetne suund**

Tööturule juurdepääsu parandamine ja tööturult väljalangemise ennetamine.

#### **1.1.2. Prioriteetse suuna eesmärk**

Aktiivsetel tööturuteenustel osalenud väiksema konkurentsivõimega sihtrühmade tööhõive on suurenenud.

Käesolev TAT panustab otseselt rakenduskava tulemusnäitajasse: osalejad, kes on asunud kuue kuu jooksul pärast programmist lahkumist tööle, sh füüsilisest isikust ettevõtjana.

#### **1.1.3. Meetme nimetus**

Tööturuteenused tagamaks paremaid võimalusi hõives osalemiseks.

#### **1.1.4. Meetme eesmärk**

Suurendada teenustes osalejate tööalaseid võimalusi ja osalemist tööhõives.

## **1.2. TAT eesmärk**

Suurendada tööturuteenust saavate isikute tööalaseid võimalusi ja tööhõives osalemist, sealhulgas:

- noorte töötuse ennetamine ja vähendamine ning noorte tööalase teadlikkuse suurendamine;
- vanaduspensioniealiste, ennetähtaegset vanaduspensioni saavate isikute ja vanaduspensioni ootel oleva päästeteenistuja toetust saavate isikute (edaspidi *päästeteenistuja toetust saav isik*) tööhõive suurendamine;
- inimeste valmisoleku suurendamine võtta vastu töökoht Eestis elukohast kaugemal;
- rahvusvahelise kaitse saajate tööhõive suurendamine;
- suure tööpuudusega piirkondades töökohtade loomise ja töötute tööle rakendamise soodustamine.

### **1.2.1. TAT tulemus**

TAT tulemusena on suurenenud noorte valmisolek teha teadlikke valikuid oma karjääri kujundamiseks, suurenenud on noorte, vanaduspensioniealiste, ennetähtaegset vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavate isikute, rahvusvahelise kaitse saajate ja suure tööpuudusega piirkondade elanike töötamise võimalused ning inimeste valmisolek asuda tööle kodust kaugemal.

### **1.2.2. TAT vajalikkuse põhjendus**

Eesti tööturul süveneb lähikümnenditel tööjõupuuduse probleem, kuna üha rohkem on vanuse tõttu tööga mittehõivatud inimesi. 2013. aastal oli 100 tööealise (15–64a) inimese kohta 27,2 eakat (65-aastased ja

vanemad) ehk vanadussõltuvusmäär oli 27,2%<sup>1</sup> ning see näitaja on aastatega püsivalt kasvanud. Eesti Statistikaameti rahvastikuproгноosi kohaselt väheneb seniste demograafiliste trendide jätkumisel Eesti rahvaarv keskmisel 4800 inimese võrra aastas. Pensioniealiste (65-aastased ja vanemad) osatähtsus rahvastikus kasvab praeguselt tasemelt ehk 18,0%-lt 2013. aastal 27,6%-ni 2040. aastaks ning laste (alla 15-aastased) osatähtsus rahvastikus väheneb (15,5%-lt 13,6%-ni). Kui 2013. aastal oli kahe töötaja kohta üks ülalpeetav, siis tulevikus (2040. aastal) on kahe töötaja kohta kolm ülalpeetavat.<sup>2</sup> Ülalpeetavate (laste ja vanaduspensioniealiste) osatähtsus rahvastikus kasvab tööealiste arvelt. Seega toovad tööealise elanikkonna osatähtsuse vähenemine ning pensioniealiste osatähtsuse suurenemine rahvastikus kaasa kulutuste kasvu pensioni- ja tervishoiusüsteemile ning hoolekandeteenustele, samuti väheneb maksu- ja tulubaas.<sup>3</sup>

Tööandjad on esile toonud, et märkimisväärne osa kogenud töötajatest jõuab järgneva 5–10 aastaga vanaduspensioniiikka, kvalifitseeritud töötajaid on vähe ning organisatsioonis puudub personalipoliitika järelkasvu loomiseks, et pensionile siirduvaid töötajaid asendada.<sup>4</sup> Seega on elanikkonna vananemise ning tööealiste arvu vähenemise taustal oluline kasutada võimalikult paljude inimeste, sh noorte ja vanemaealiste inimeste ning rahvusvahelise kaitse saajate tööturu potentsiaali, suurendades nende konkurentsivõimet ja toetades tööturul püsimist.

Aastate 2008–2010 majanduskriis mõjutas enim väiksema konkurentsivõimega sihtrühmi tööturul. Eesti tööjõu-uuringute andmetel on endiselt kõrge noorte (15–24-aastaste) töötuse määr (2013. aastal 18,7%) võrreldes kriisieelse tasemega (2008. aastal 12,0%). Noored, kellel töökogemus puudub või see on vähene, on tööturule suundudes haavatavamad ja võivad tööhõive aeglase taastumise korral aastateks tööturult eemale jääda. 2013. aastal oli Statistikaameti tööjõu-uuringute andmetel noori töötuid kokku 11 400, neist mehi 5700 ja naisi samuti 5700. Töötuse määr oli noortel naistel kõrgem (19,7%) kui meestel (17,8%). Kõikidest noortest töötutest oli 59,6% tööd otsinud kauem kui kuus kuud.

Noorte töölesaamist raskendavad vähene kogemus ja erialaste oskuste puudumine. Põhihariduse või sellest madalama haridusega noorte seas oli töötuse määr 2013. aastal kõrgem kui kõrgharidusega noortel, vastavalt 22,7% ja 17,2%. Lisaks puudus 55%-l noortest töötutest kutse-, ameti- või erialaharidus ning 51%-l meestest ja 36%-l naistest varasem töökogemus.<sup>5</sup> Seetõttu on oluline toetada väiksema konkurentsivõimega noori tööturule suundumisel ja seal toimetulemisel. Samal ajal on vaja noorte töötuse ennetamiseks suurendada noorte tööalast teadlikkust ning soodustada tööharjumuse ja -kogemuse saamist juba õpingute ajal.

Võrreldes noortega ei mõjuta vanemaealiste konkurentsivõimet niivõrd majanduse tsüklilisus kui tervis. Vanemaealiste töötajate puudustena nimetavad tööandjad terviseprobleemide ja väiksema jõudluse kõrval vastuseisu uuendustele ja muudatustele ning vähest valmisolekut nendega oma töös kohaneda. Tööandjad toovad oma vastustes sagedamini esile selle, et vanemaealine töötajaskond on vähem innovaatiline, liialt mugav, et tööharjumusi muuta, vähem paindlik. Samas selgub uuringust, et eakate valmisolek töötamist jätkata on suur: 47% 50–74-aastastest töötavatest vanemaealistest ning 36% töötutest kaaluvad vanaduspensioniea saabudes töötamise jätkamist, vaid neljandik nii tööga hõivatuid kui töötuid plaanib tööl käimise lõpetada vanaduspensioniea saabudes.<sup>6</sup> Samas on pensionisüsteemis mõned pensioniliigid, mis soodustavad tööturult lahkumist enne vanaduspensioniiikka jõudmist, näiteks ennetähtaegne vanaduspension, millele tekkib õigus kuni kolm aastat enne vanaduspensioniiiga ja mida töötamise korral ei maksta. Siiski ei ole välistatud, et ennetähtaegse vanaduspensionii saaja soovib töötada ning loobuda töötamise ajal pensionist.

<sup>1</sup> Statistikaamet

<sup>2</sup> Statistikaameti rahvastikuproгноosi 2014–2040

<sup>3</sup> Marksoo, Ü. 2011. Vanemaealised Eesti tööturul. Sotsiaalministeeriumi toimetis nr 4/2011

<sup>4</sup> TÜ RAKE, Vanemaealised tööturul, 2012, Sotsiaalministeerium

<sup>5</sup> Statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring, 2013

<sup>6</sup> TÜ RAKE, Vanemaealised tööturul, 2012, Sotsiaalministeerium

Vanaduspensioniealiste, ennetähtaegset vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavate isikute tööle asumine tööturuteenuste toel aitab leevendada tööjõupuudust ja vanadussõltuvusmäära kasvust tulenevat survet sotsiaalsüsteemile.

Kuigi üldiselt on Eesti tööturunäitajad pärast majanduskriisi järjepidavalt paranenud, on piirkondlikud erinevused endiselt suured. Eesti keskmisest väiksem tööga hõivatus ja suurem tööpuudus on Ida-Virumaal ja kolmes Kagu-Eesti maakonnas: Põlvamaal, Valgamaal ja Võrumaal.

Ida-Virumaa tööhõive määr oli 2017. aastal 53,9%, mis oli peaaegu 14 protsendipunkti võrra madalam kui kogu Eestis (67,5%). Töötuse määr ja registreeritud töötuse määr olid aga Ida-Virumaal rohkem kui kaks korda Eestis keskmisest kõrgemad. Kõige kõrgem oli Ida-Virumaa töötuse määr majanduskriisi järel ehk 2010. aastal (25,6%). Alates 2010. aastast on töötuse määr langenud. Kõige madalam tase (11%) saavutati 2015. aastal. Töötuse määra trend Ida-Virumaal on olnud sarnane kogu Eesti töötuse määraga, kuid Ida-Virumaa töötuse määr on olnud vaadeldava perioodi jooksul alati kõrgem kui Eestis keskmiselt. Ida-Virumaa probleemiks on eelkõige endise tööstusala restruktureerimisega kaasnenud suur ja püsiv tööpuudus ning vähene ettevõtlusaktiivsus.

Põlvamaa, Valgamaa ja Võrumaa tööhõivemäär oli 2017. aastal madalam kui kogu Eestis (vahemikus 56,4–58,1% vrd 67,5% Eesti keskmisega). Töötuse määr oli kõigis kolmes maakonnas sarnasel tasemel Eesti keskmisega, ligikaudu 6%. Samas peab arvestama, et statistiline töötus on neis maakondades aastati olnud suhteliselt suure kõikumisega, mis on mõjutatud töötute väiksest absoluutarvust ja sellega kaasnevast valimiveast, mistõttu annab registreeritud töötuse määr tööturuolukorrast realistlikuma pildi. Registreeritud töötuse määr oli Kagu-Eesti maakondades 2017. aastal kõrgem kui Eestis keskmiselt (vahemikus 7,6–8,1% vrd 4,7% Eesti keskmisega). Kagu-Eesti maakondi iseloomustab eelkõige traditsiooniliste ja tööjõumahukate tootmisharude suur osatähtsus, väikese lisandväärtusega väikeettevõtlus ning tagasihoidlik panus riigi sisemajanduse kogutoodangusse ja majanduskasvu. Piirkonnas on palju vanemaelist ja vähese kvalifikatsiooniga tööjõudu.

Nii Ida-Virumaale kui Kagu-Eestile on iseloomulik noorte väljaränne, elanikkonna vananemine, sellega kaasnev piirkonna potentsiaali vähene ärakasutamine ning suuremal või vähemal määral ääremaastumine. Mõlema piirkonna oluliseks arenguvajaduseks on kohaliku tööjõu potentsiaali parem kasutuselevõtmine.

Töötuse vähendamiseks ning tööhõive suurendamiseks maapiirkondades on vaja edendada pendelrännet ning soodustada tööl käimist elukohast kaugemal. Tööjõu riigisisese mobiilsuse uuringus<sup>7</sup> tuuakse välja, et nii linnadevaheline kui linna- ja maapiirkondade vaheline pendelränne vähendab tööpuudust maal ning ühtlustab palgataset, vähendades niimoodi erinevusi linnas ja maal elavate inimeste elatustasemes. Erinevalt migratsioonist ei soodusta pendelränne maapiirkondade tühjenemist. Uuringust selgus, et töökoha valikul on selle kaugus elukohast Eesti inimeste jaoks oluline (46% peab seda väga oluliseks ja 36% pigem oluliseks) ning peamiseks probleemiks inimestele on kaugema töökoha vastuvõtmisega seotud suured kulutused. Ligi 61% inimestest, kes arvavad, et mõni toetusmeede võiks neid mõjutada kaugemal asuvat töökohta vastu võtma, pakuvad selleks meetmeks transpordikulude hüvitamist. Seejuures hindasid töötud toetusmeetmete mõju kaugemal asuva töökoha vastuvõtmisele kõrgemalt kui muud rühmad. Kõige vajalikumaks meetmeks hinnati ühistranspordipiletite kulu hüvitamist pikema aja vältel. Samuti selgub uuringust, et maksimaalselt kuue kuu jooksul makstav transporditoetus motiveeriks 36% töötutest kodust kaugemale tööle asuma.

Rahvusvahelise kaitse saajad on tööturul vähem konkurentsivõimeline sihtrühm, kes vajab tööle saamiseks täiendavat tuge. Sihtrühmal on mitmeid takistusi tööturule suundumisel: sihtkohariigi keele

---

7 TÜ RAKE, Tööjõu siseriikliku mobiilsuse uuring, 2011

oskuse puudumine, hariduse ja kvalifikatsiooni puudumine või selle mittevastavus elukohariigi nõuetele või raskused selle tõendamisel. Samuti mõjutavad rahvusvahelise kaitse saaja töövalmidust läbielatud traumad ning töö saamise võimalusi ühiskonna ja tööandjate hoiakud sisserändajate suhtes. Senisele ELi kogemusele tuginedes läheb keskmiselt kuni viis aastat aega, et lõimida tööturule 27% kaitse saanutest, 5–9 aasta jooksul leiab töö 39%. Kuni 14 aasta jooksul leiab töö 56% kaitse saanutest ning pärast 20 aastat võrdsustub nende hõive üldise hõivemääraga.<sup>8</sup>

Eestis on peamisteks probleemideks töö leidmisel osutunud rahvusvahelise kaitse saanute ebapiisav eesti keele oskus, kohaliku töökultuuri ja eluoluga kohanemine ning tööharjumuse tekitamine või taastamine, aga ka tööandjate vähene valmisolek sihtrühma värvata.

TAT tegevused toetavad kõrgema tööhõivemäära saavutamist. Arvestades noorte suuremat töötust ning vanemaeliste inimeste ja rahvusvahelise kaitse saajate hõivepotentsiaali, on tegevusteks valitud noorte, vanaduspensioniealiste, ennetähtaegset vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavate isikute ning rahvusvahelise kaitse saajate töötamise võimaluste suurendamine. Sellele lisaks soodustatakse töökohtade loomist suurema töötusega piirkondades ning inimeste valmisolekut vastu võtta töökoht elukohast kaugemal, mis läbi toetatakse regionaalse tööpuuduse vähendamist.

### 1.2.3. Eelarve

		Summa	Osakaal
1	ESFi toetus	16 622 201	85%
2	Riiklik kaasfinantseering	2 933 331	15%
3	Omafinantseering	0	0%
4	TAT eelarve kokku	19 555 532	100%

## 2. Tegevuste kirjeldus tulemuste saavutamiseks

### 2.1. Noorte töötuse ennetamine ja vähendamine

#### 2.1.1. Noortele karjääriinfo vahendamine, tööturgu tutvustavad töötoad ja mobiilne nõustamine

Karjääriinfo vahendamise eesmärk on toetada noorte karjääri kujundamise oskuste (sh infokirjaoskuse ja digipädevuse) arendamist, et nad oleksid valmis tegema teadlikke valikuid hariduses ja tööelus. Karjääriinfo vahendamisel jagatakse eelkõige infot hariduse, tööturu, elukutsete ja nende omavaheliste seoste kohta. Karjääriinfot vahendatakse noortele nii individuaalselt (kasutades selleks erinevaid, sh elektroonilisi kanaleid) kui ka grupis, nii Eesti Töötukassas (edaspidi *töötukassa*) kohapeal kui ka koolides või muudes noortele sobivates asutustes ja kohtades (sh messid, noorteüritused).

Tööturgu tutvustavate töötubade eesmärk on suurendada noorte tööalast teadlikkust ning ennetada seeläbi noorte töötust. Kooliealistele noortele (sh erivajadusega noortele) suunatud töötubades tutvustatakse tööturu ja tööeluga seonduvaid teemasid ning töötukassa teenuseid.

TAT raames toimub ka mobiilne nõustamine (nt koostöös avatud noortekeskuste ja kohalike omavalitsustega), mille sisuks on noorte teavitamine ja nõustamine tööotsingutest ning neile tööturu olukorra, kohalike tööandjate võimaluste ja töötukassa töölesaamist toetavate teenuste tutvustamine. Mobiilse nõustamise käigus kaasatakse vajaduse korral ka noorte vanemaid, et anda neile teadmisi ja oskusi noore karjäärivalikute (sh õppimis- ja töötamisvõimalused) toetamiseks ning karjääri kujundamise

<sup>8</sup> Rahvusvahelise või humanitaarkaitse saajate lõimumine tööturule: poliitika ja head tavad. Koost. Euroopa rändevõrgustik (2016)

oskuste arendamiseks. Mobiilse nõustamise käigus võib noorte teavitamisel ja nõustamisel vajaduse korral kaasata ka teisi spetsialiste, kohaliku omavalitsuse esindajaid, töandjaid jt. Mobiilne nõustamine toimub osalejate elukoha lähedal üle Eesti.

Noorte teavitamiseks ja nõustamiseks osaletakse ka noortemessidel, samuti töötatakse välja ja uuendatakse nõustamiseks vajalikke materjale.

#### **2.1.1.1. Sihtrühm**

Karjääriinfo vahendamise sihtrühmaks on noored vanuses 7–26 aastat.

Tööturgu tutvustavate töötubade sihtrühmaks on 7.–12. klassi õpilased.

Mobiilse nõustamise sihtrühmaks on noored vanuses 16–30 aastat ning nende vanemad.

#### **2.1.1.2. Tegevuse üldajaraam**

01.11.2014–31.12.2021

#### **2.1.2. Minu esimene töökoht**

Teenuse „Minu esimene töökoht“ eesmärk on soodustada noorte töölevõtmist ja seeläbi vähendada noorte töötust. Teenus toetab töandjat, kes võtab tööle noore,

- kes on 16–29-aastane (16-aastaselt peab olema omandatud põhiharidus);
- kes on töötuna registreeritud ja ei ole viimase kolme kuu jooksul olnud tööga hõivatud või on kokku vähem kui 30 päeva olnud ajutiselt hõivatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktides 3–5<sup>1</sup> nimetatud tegevustega ning
- kellel ei ole töökogemust või see on lühiajaline (on viimase kolme aasta jooksul töötanud vähem kui aasta või on kokku töötanud vähem kui kaks aastat)<sup>9</sup>. Töökogemusena ei arvestata lapsehoolduspuhkusel ega aja- ja asendusteenistuses viibitud aega.

Minu esimese töökoha teenust osutatakse töandjale, kes sõlmib noorega tähtajatu või vähemalt üheaastase tähtajalise töölepingu. Töandjale hüvitatakse palgatoetuse maksimisega osaliselt noore töötaja palgakulud ning vajaduse korral noore töötaja tööalase koolituse kulu, et soodustada noore oskuste arendamist ning parandada tema konkurentsivõimet tööturul. Koolitusvajadus ja koolitusel osalemine peab olema eelnevalt töötukassaga kokku lepitud.

#### **2.1.2.1. Sihtrühm**

Noored (16–29a) arvele võetud töötud

#### **2.1.2.2. Tegevuse üldajaraam**

01.11.2014–31.12.2021

#### **2.1.3. Alaealise töötamise toetus**

Toetuse eesmärk on suurendada alaealiste töötamise võimalusi, et soodustada tööharjumuse ja töökogemuse saamist. Toetust makstakse töandjale, kes pakub tööd 13–16-aastasele noorele. Toetust makstakse tagasiulatuvalt kalendriaasta I kvartalis eelmise kalendriaasta eest, 2017. aasta puhul perioodi 01.06.–31.12.2017 eest. Toetust makstakse, kui töandja on eelmise kalendriaasta jooksul

---

<sup>9</sup> Täidetud peab olema üks või teine tingimus (nt kui noorel on töökogemust 3 aastat, aga ta on viimase 3 aasta jooksul töötanud vähem kui aasta ning on täidetud muud kriteeriumid, siis on tal võimalik teenust saada).

tasunud 13–16-aastastele töötajatele brutotöötasudena kokku vähemalt 1000 eurot, 2017. aastal perioodil 01.06.–31.12.2017 brutotöötasuna vähemalt 583 eurot.

Alaealise töötamise toetust ei maksta, kui tööandjale on sama noore ja toetuse maksmise perioodi eest makstud palgatoetust tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 18 alusel või käesoleva TAT punktis 2.1.2 või 2.4 sätestatud tegevuste raames või punkti 2.5 alusel piirkondlikku töökoha loomise toetust. Samuti siis, kui tööandja on sama noore ja toetuse maksmise perioodi eest saanud palgatoetust sotsiaalkaitseministri ning tervise- ja tööministri 27.03.2015 käskkirjaga nr 57 „Tööturuteenused töövõimereformi sihtrühmale“ kinnitatud toetuse andmise tingimuste punkti 2.2.1 alusel.

### **2.1.3.1. Sihtrühm**

13–16-aastased noored

### **2.1.3.2. Tegevuse üldajaraam**

01.06.2017–31.12.2021

## **2.2. Vanaduspensioniealiste, ennetähtaegset vanaduspensionini ja päästeteenistuja toetust saavate isikute töölesaamise toetamine**

Eesmärgiga suurendada vanaduspensioniealiste, ennetähtaegset vanaduspensionini ja päästeteenistuja toetust saavate isikute tööhõives osalemist, osutatakse töölesaamist toetavaid tööturuteenuseid isikutele, kes:

- on vanaduspensioniealsed (jõudnud riikliku pensionikindlustuse seaduse §-s 7 sätestatud vanaduspensioniiikka) või kellele on määratud ennetähtaegne vanaduspension (riikliku pensionikindlustuse seaduse § 9 alusel) või kes saavad päästeteenistuse seaduse § 19 alusel päästeteenistuja toetust,
- ei tööta (ei ole hõivatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktides 3–5<sup>1</sup> nimetatud tegevustega) ja
- otsivad tööd (on arvele võetud tööotsijana).

Sihtrühmale osutatakse järgmisi tööturuteenuseid:

- 1) tööturukoolitus;
- 2) kvalifikatsiooni saamise toetamine;
- 3) tööpraktika;
- 4) ettevõtluse alustamise toetus;
- 5) ettevõtluse toetamine (ettevõtte tegevusvaldkonnaga seotud koolituskulu, individuaalse nõustamise ja mentorluse kulu hüvitamine ning mentorklubis osalemise võimaldamine); (kehtib kuni 31.12.2019)
- 5) ettevõtluse toetamine (ettevõtte tegevusvaldkonnaga seotud koolituskulu ja individuaalse mentorluse kulu hüvitamine ning mentorklubis osalemise võimaldamine); (jõustub 01.01.2020)
- 6) tööruumide ja -vahendite kohandamine;
- 7) tööks vajaliku tehnilise abivahendi tasuta kasutada andmine.

Vanaduspensioniealisele, ennetähtaegset vanaduspensionini või päästeteenistuja toetust saavale isikule, kes on tööotsijana arveloleku ajal suunatud saama punktides 1 ja 2 nimetatud tööturuteenuseid, jätkatakse tööturuteenuste osutamist ka pärast tööotsijana arveloleku lõpetamist või tööle asumist tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktide 3–5<sup>1</sup> tähenduses.

### **2.2.1. Sihtrühm**



Vanaduspensioniealised, ennetähtaegset vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavad isikud, kes on töötajana arvele võetud või kes on saanud TAT alusel ettevõtluse alustamise toetust

### **2.2.2. Tegevuse üldajaraam**

01.11.2014–31.12.2021

### **2.3. Regionaalse tööjõu pakkumise suurendamine**

Eesmärgiga soodustada tööd otsivate inimeste liikuvust ning suurendada nende valmisolekut vastu võtta elukohast kaugemal asuv töökoht ja seeläbi lühendada töötuse kestust, toetatakse Eesti piires tööle asumist elukohast kaugemal, makstes sõidukulude hüvitamiseks mobiilsustoetust.

Mobiilsustoetust makstakse inimesele, kes on olnud töötuna arvel järjest vähemalt kuus kuud ega ole leidnud sobivat tööd elukoha lähedal, kui ta asub tööle töölepingu alusel või avalikku teenistusse oma elukohast vähemalt 30 kilomeetri kaugusele.

Mobiilsustoetust võib taotleda kuni 31. detsembrini 2018. Mobiilsustoetust makstakse kuni 31. maini 2019.

#### **2.3.1. Sihtrühm**

Arvele võetud töötud

#### **2.3.2. Tegevuse üldajaraam**

01.11.2014–31.05.2019

### **2.4. Minu esimene töökoht Eestis**

Teenuse eesmärk on suurendada rahvusvahelise kaitse saajate ja Eestis töötamise õigusega rahvusvahelise kaitse taotlejate (edaspidi koos nimetatud rahvusvahelise kaitse saaja) tööhõives osalemist ja aidata kaasa nende lõimumisele Eesti ühiskonda. Tööandjale makstakse rahvusvahelise kaitse saaja tähtajatu või vähemalt kuuekuulise tähtajaga töölepinguga tööle rakendamisel palgatoetust. Rahvusvahelise kaitse saaja tööellu sisseelamise ja tööil püsimise toetamiseks makstakse tööandjale rahvusvahelise kaitse saaja tööalase mentorluse tasu ning hüvitatakse eelneval kokkuleppel töötukassaga tema kvalifikatsiooni saamise, eesti keele koolituse ja töötamisega seotud tõlketeenuse kulu.

#### **2.4.1. Sihtrühm**

Töötuna arvele võetud ja töötavad rahvusvahelise kaitse saajad ja Eestis töötamise õigusega rahvusvahelise kaitse taotlejad

#### **2.4.2. Tegevuse üldajaraam**

01.09.2017–31.12.2021

### **2.5. Piirkondlik töökohta loomise toetus**

Piirkondliku töökoha loomise toetuse eesmärk on soodustada töökohtade loomist ja töötute tööle rakendamist suure tööpuudusega piirkondades. Toetust makstakse tööandjale, kelle juures asub kahe järjestikuse kalendrikuu jooksul tööle vähemalt viis töötut, kes

- on töötuna arvele võetud Ida-Viru, Põlva, Valga või Võru maakonnas ning
- ei ole viimase kuue kuu jooksul olnud hõivatud või on kokku vähem kui 30 päeva olnud ajutiselt hõivatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktides 3–5<sup>1</sup> nimetatud tegevusega.

Toetust makstakse, kui

- töökoht asub Ida-Viru, Põlva, Valga või Võru maakonnas ning
- töökohal makstava töötasu suurus kalendrikuus on vähemalt 1,5-kordne töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäär, mis kehtis isiku toetusega tööle asumise ajal.

Pärast viie töötut tööle võtmist makstakse toetust ka iga täiendavalt tööle rakendatud töötut eest, kes vastab toetuse saamise tingimustele.

Piirkondlikku töökoha loomise toetust makstakse, kui tööandja sõlmib töötuga tähtajatu või vähemalt kuuekuulise tähtajaga töölepingu. Tööandjale hüvitatakse toetuse maksmisega osaliselt töötaja palgakulud. Vajaduse korral hüvitatakse tööandjale töötaja tööalase koolituse kulu kahe esimese tööaasta jooksul, et soodustada töötaja oskuste arendamist ning suurendada tema konkurentsivõimet tööturul.

Piirkondlikku töökoha loomise toetust võib taotleda eraõiguslik juriidiline isik. Toetust ei maksta isiku eest, kellega toetust taotleb tööandja on viimase 12 kuu jooksul töölepingu üles öelnud töölepingu seaduse § 89 alusel või kelle tööle rakendamiseks makstakse palgatoetust tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 18 alusel või käesoleva TAT punktis 2.1.2 või 2.4 sätestatud tegevuste raames või sotsiaalkaitseministri ning tervise- ja tööministri 27.03.2015 käskkirjaga nr 57 „Tööturuteenused töövõimereformi sihtrühmale“ kinnitatud toetuse andmise tingimuste punkti 2.2.1 alusel.

### 2.5.1. Sihtrühm

Ida-Viru, Põlva, Valga ja Võru maakonnas arvele võetud töötud

### 2.5.2. Tegevuse üldajaraam

01.01.2019–31.12.2021

## 3. Näitajad

Näitaja	Näitaja nimetus (viide TAT punktile, missugusest tegevusest kujuneb)	Alg-tase	Sihttase (2018)	Sihttase (2021)	Sihttase (2023)	Selgitus
Rakenduskava väljundinäitaja (TAT tulemusnäitaja)	Aktiivseid tööturuteenuseid saanud osalejate arv	0	6964	21 288	21 288	Tegevuste 2.1.2, 2.1.3, 2.2, 2.3, 2.4 ja 2.5 näitaja  Näitaja sihttaseme saavutamisse panustavad käesolev TAT ja avatud taotlusvooru projektid

<b>TAT-spetsiifiline väljundinäitaja</b>		<b>Tegevus 2.1.1. Noortele karjääriinfo vahendamine, tööturgu tutvustavad töötod ja mobiilne nõustamine</b>				
<b>Väljundinäitaja</b>	Noortele karjääriinfo vahendamine, töötubade ja mobiilsete nõustamiste arv	0	6534	12 937	12 937	Panustab kaudselt rakenduskava väljundinäitajasse
<b>TAT-spetsiifiline väljundinäitaja</b>		<b>Tegevus 2.1.2. Minu esimene töökoht</b>				
<b>Väljundinäitaja</b>	Aktiivseid tööturuteenuseid saanud osalejate arv	0	1075	4065	4065	Panustab otseselt rakenduskava väljundinäitajasse
<b>Tulemusnäitaja</b>	Osalejad, kes 6 kuud pärast tööturuteenuste saamist on hõives	0	70%		70%	Panustab otseselt rakenduskava tulemusnäitajasse
<b>TAT-spetsiifiline väljundinäitaja</b>		<b>Tegevus 2.1.3. Alaealise töötamise toetus</b>				
<b>Väljundinäitaja</b>	Aktiivseid tööturuteenuseid saanud osalejate arv	0	3508	15 185	15 185	Panustab otseselt rakenduskava väljundinäitajasse
<b>Tulemusnäitaja</b>	Osalejad, kes 6 kuud pärast tööturuteenuste saamist on hõives	0	0%		0%	Sihttase on 0, sest tegevuse eesmärk on, et noored saaksid töökogemuse, kuid osaleksid hariduse omandamisel
<b>TAT-spetsiifilised väljundi- ja tulemusnäitajad</b>		<b>Tegevus 2.2. Vanaduspensioniealiste, ennetähtaegset vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavate isikute töölesaamise toetamine</b>				
<b>Väljundinäitaja</b>	Aktiivseid tööturuteenuseid saanud osalejate arv	0	372	794	794	Panustab otseselt rakenduskava väljundinäitajasse
<b>Tulemusnäitaja</b>	Osalejad, kes 6 kuud pärast tööturuteenuste saamist on hõives	0	20%		20%	Panustab otseselt rakenduskava tulemusnäitajasse
<b>TAT-spetsiifilised väljundi- ja tulemusnäitajad</b>		<b>Tegevus 2.3. Regionaalse tööjõu pakkumise suurendamine</b>				

<b>Väljundinäitaja</b>	Aktiivseid tööturuteenuseid saanud osalejate arv	0	1300	1304	1304	Panustab otseselt rakenduskava väljundinäitajasse
<b>Tulemusnäitaja</b>	Osalejad, kes 6 kuud pärast tööturuteenuste saamist on hõives	0	50%		50%	Panustab otseselt rakenduskava tulemusnäitajasse
<b>TAT-spetsiifilised väljundi- ja tulemusnäitajad</b>		<b>Tegevus 2.4. Minu esimene töökoht Eestis</b>				
<b>Väljundinäitaja</b>	Aktiivseid tööturuteenuseid saanud osalejate arv	0	75	60	60	Panustab otseselt rakenduskava väljundinäitajasse
<b>Tulemusnäitaja</b>	Tegevuses osalenud töötutest on 6 kuud pärast tegevuse lõppu hõives	0	60%		60%	Panustab otseselt rakenduskava tulemusnäitajasse
<b>TAT-spetsiifilised väljundi- ja tulemusnäitajad</b>		<b>Tegevus 2.5. Piirkondlik töökoha loomise toetus</b>				
<b>Väljundinäitaja</b>	Aktiivseid tööturuteenuseid saanud osalejate arv	0		319	319	Panustab otseselt rakenduskava väljundinäitajasse
<b>Tulemusnäitaja</b>	Osakaal osalejatest, kelle tööalase koolituse kulu on hüvitatud	0		10%	10%	
<b>Tulemusnäitaja</b>	Osalejad, kes 6 kuud pärast tööturuteenuste saamist on hõives	0		60%	60%	Panustab otseselt rakenduskava tulemusnäitajasse

#### 4. TAT mõju läbivatele teemadele

**TAT mõjutab** (märkida ristiga, nii „jah“ kui „ei“ vastuse korral tuleb selgituses vastust argumenteeritult põhjendada):

Regionaalareng                       jah  ei

TAT tegevused mõjutavad regionaalarengut, toetades kõigi Eesti piirkondade kestlikku ja ühtlast arengut. Planeeritavate tegevuste mõjul suureneb inimeste mobiilsus ning võimalike töökohtade arv. Nii paranevad inimeste väljavaated tööd leida ning endale toimetulek kindlustada. Meetme tegevused

toetavad kaudselt ka eri piirkondade majandusliku konkurentsivõime kestlikkust ning soodustavad töökohtade loomist ja töötute tööle rakendamist suure tööpuudusega piirkondades.

Keskkonnahoid ja kliima       jah  ei

TAT tegevuste elluviimisega ei kaasne otsest muutust ega ka negatiivset mõju keskkonnahoiu ja kliima eesmärgile. Hinnang põhineb perioodi 2014–2020 Euroopa Liidu vahendite kasutamise partnerlusleppe ja ühtekuuluvuspoliitika fondide rakenduskava keskkonnamõju strateegilise hindamise (KSH) aruandel.

Infoühiskond                       jah  ei

TAT aitab kaasa IKT kasutuselevõtu eelduste edendamisele, täpsemalt interneti- ja arvutikasutusoskuste paranemisele elanikkonnas. TAT raames võimaldatakse tööturukoolitust pensioniealistele inimestele ja toetatakse tööandjat noore töötaja tööalase koolituse kulude hüvitamisel. Käesolevas TAT-s ei ole välistatud erialased koolitused, kus erialaste oskuste omandamise raames omandatakse ka interneti- ja arvutikasutusoskusi.

Riigivalitsemine                       jah  ei

TAT tegevused ei oma olulist mõju tõhusa riigivalitsemise edendamise eesmärgile. TAT ettevalmistamisel on lähtunud ühtse riigivalitsemise põhimõttest, väljatöötatud tegevused ise ei mõjuta oluliselt riigivalitsemise tõhusust.

#### Võrdsed võimalused<sup>10</sup>

Sooline võrdsus (kas TAT lõpptulemus mõjutab meeste ja naiste olukorda ühiskonnas)<sup>11</sup>       jah  
 ei

*Alljärgnev osa täidetakse „jah“ vastuse korral*

*Programm sisaldab tegevusi, mis panustavad otseselt soolise võrdõiguslikkuse edendamisse*

jah  ei

*Tegevuste kirjeldus: TAT panustab soolise võrdõiguslikkuse edendamisse sooküsimuste lõimimisega TAT-de ettevalmistamisse, rakendamisse ja seiresse.*

jah  ei

*Selgitus, kuidas on TAT-s rakendatud sooküsimuste lõimimist:* TAT raames pakutavad teenused on soostereotüüpidest vabad. Tegevuste kavandamisel ja elluviimisel võetakse arvesse meeste ja naiste erinevat olukorda, vajadusi ja huve. Koolitus- ja juhendmaterjalide, publikatsioonide jm koostamisel välditakse tekstides ja kuvandites eelarvamusi ja stereotüüpe kinnistavaid hoiakuid naiste ja meeste ning vähemusrühmade suhtes. Töötukassa teavitab tööandjaid naistele ja meestele võrdse ja võrdväärse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõtetest. Tegevustega soodustatakse mittetraditsioonilisi erialavalikuid ja erialade tutvustamisel välditakse soostereotüüpe. Andmeid meetme tegevustes osalenute kohta kogutakse soo ja vanuse järgi.

#### Võrdne kohtlemine

<sup>10</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) nr 1303/2013 artikkel 7. Meeste ja naiste võrdõiguslikkuse edendamine ja mittediskrimineerimine.

<sup>11</sup> Soolise võrdsuse tagamine tähendab naiste ja meeste võrdseid õigusi, kohustusi, võimalusi ja vastutust kõikides eluvaldkondades. Kõik poliitikavaldkonnad, mis lõpptulemusena mõjutavad inimeste olukorda ühiskonnas, mõjutavad ka naisi ja mehi.

jah  ei

Selgitus (täidetakse eitava vastuse korral):

Alljärgnev osa täidetakse „jah“ vastuse korral

Kirjeldada, kuidas on TAT ettevalmistamise ja rakendamise ajal tagatud:

- a) eri vanuses inimeste võrdne kohtlemine – TAT-ga toetatakse pensioniealiste töölesaamist ja noorte konkurentsivõime suurenemist tööturul. Regionaalse tööjõu pakkumise tegevuse puhul on tagatud eri vanuses inimeste võrdne kohtlemine teenuse osutamisel, teenus on suunatud tööealistele inimestele;
- b) puudega inimeste võrdne kohtlemine – tegevuse „Noorte töötuse ennetamine ja vähendamine“ raames toimub mobiilne nõustamine, võttes arvesse puudest tulenevaid erivajadusi. Nõustajaid koolitatakse erinevate puudeliikide kohta. Vanaduspensioniealistele, ennetähtaegset vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavatele töötajatele võimaldatakse terviseseisundist või puudest lähtuvalt tööruumide ja -vahendite kohandamist ning töötamiseks vajaliku abivahendi andmist. Eesmärk on tagada, et kõik teenused ja info teenuste kohta on ligipääsetavad ka erivajadustega inimestele, sh tagatakse veebi sisu ligipääsetavuse nõuded (WCAG 2.0 AA);
- c) võrdne kohtlemine sõltumata inimese soost, rassist või rahvuslikust kuuluvusest, usutunnistusest või veendumusest või seksuaalsest sättumusest<sup>12</sup> – TAT raames osutatavad teenuseid osutatakse kõikidele mainitud gruppidele ning info teenustest on kättesaadav ka vene ja inglise keeles.

## 5. Seos prioriteetse suuna teiste meetmete, TAT-de ja avatud taotlusvoorudega

TAT tegevus 2.1 „Noorte töötuse ennetamine ja vähendamine“ on seotud meetmega 2.7 „Noorte tööhõivevalmiduse toetamine ning vaesuse mõju vähendamine noorsootöö teenuste kättesaadavuse kaudu“. Oluline on, et meetmete rakendajate vahel toimiks tõhus koostöö ja infovahetus ning noored saaksid asjakohast infot neid abistavatest teenustest nii töötukassa kui noorsootöötaja kaudu. TAT tegevus 2.1 on seotud meetme tegevustega 1.1.2 „Karjääriteenuste arendamine ja kättesaadavuse tagamine lastele ja noortele“ ja 1.6.4 „Karjäärinõustamise kättesaadavuse suurendamine“.

Regionaalse tööjõupakkumise suurendamise tegevus on seotud prioriteetse suunaga 10 „Jätkusuutlik transport“, mille eesmärk on parandada ühendust lähemate sihtkohtadega ning arendada reisirongiliiklust. Ühistranspordi kättesaadavus, sh rongiliikluse parandamine ning hea toimivus toetab regionaalse tööjõu pakkumist ning on eelduseks, et inimesed saaksid kodust kaugemal asuva töökoha vastu võtta.

TAT on seotud sama meetme raames elluviidavate avatud taotlusvoorudega. ESFi perioodi 2014–2020 avatud taotlusvoorud on suunatud madala kvalifikatsiooniga inimeste oskuste parandamisele ja tööturult pikemat aega eemal olevate inimeste kaasamisele. Senisest enam pööratakse tähelepanu koostööprojektidele, kus üheks osapooliks on kohalik omavalitsus. Avatud taotlusvoorude projektides pakutavad tegevused on oluliseks täienduseks TAT tegevustele, et aidata tööturul nõrgemas positsioonis inimesi, kes pole töötukassa vaateväljas ja kelle tööle aitamiseks rakendatakse aktiveerivaid meetmeid.

## 6. Seos valdkondlike arengukavadega

<sup>12</sup> Tegevuste kirjelduses tuua välja tunnused (sugu, rass/rahvus, usuline veendumus või seksuaalne sättumus)

1. Konkurentsivõime kava Eesti 2020:

- töajõus osalemise määra suurendamine (vanuserühm 15–64) 75%-ni;
- noorte (15–24) töötuse määra vähendamine 10%-ni.

2. Noortevaldkonna arengukava 2014–2020:

Noorte konkurentsivõime suurendamiseks tööturule suundumisel ja tööturul edukale toimetulemisele kaasaaitamiseks saab noortevaldkonna kaudu luua noorte võimekuse suurendamise põhisest arusaamast lähtudes võimalused töökogemuse omandamiseks, ülemineku(te) toetamiseks, tööelu paremaks tundmiseks ning selliste oskuste ja teadmiste omandamiseks, mis aitavad kaasa töö leidmisele ja tööturul kindlama seisuga saavutamisele.

3. ELi nõukogu noortegarantii soovitus<sup>13</sup> kutsub liikmesriike üles tagama, et kuni 25-aastased noored saaksid hiljemalt nelja kuu möödudes töötuks jäämisest või formaalharidussüsteemist lahkumisest kvaliteetse töö-, haridustee jätkamise, õpipoisiõppe või praktikapakumise. Käesoleva TAT tegevus 2.1 on osaks noortegarantii tegevustest Eestis.

4. Aktiivsena vananemise arengukava 2013–2020:

- vanemaealiste töölase konkurentsivõimelisuse toetamine;
- vanemaealiste töajõupotentsiaali tõhusam kasutamine ning vanuseliste eelarvamuste ja diskrimineerimise vähendamine tööturul;
- vanemaealiste töötuse ja mitteaktiivsuse vähendamine.

5. Eesti regionaalarengu strateegia 2020:

- toimepiirkondade terviklikkust ja konkurentsivõimet soosiv elu- ja ettevõtluskeskkond;
- toimepiirkondade sisemine sidustamine töö ja teenuste paremaks kättesaadavuseks, et võimaldada kogu toimepiirkonna elanikel saada paremini osa toimepiirkondade eri kohtades pakutavatest võimalustest ja hüvedest.

Eesti regionaalarengu strateegias püstitatud eesmärk toetab TAT tegevust „Regionaalse töajõu pakumise suurendamine”. Hästi toimiv ühistranspordi korraldus on eelduseks, et inimesed saaksid vastu võtta töökoha, mis asub kodust kaugemal.

6. Transpordi arengukava 2014–2020:

Eesti transpordisüsteem võimaldab inimeste ja kaupade liikumist kättesaadaval, mugaval, kiirel, ohutul ja kestval moel. Transpordi arengukavas püstitatud eesmärk toetab TAT tegevust 2.3 „Regionaalse töajõu pakumise suurendamine”. Hästi toimiv ühistranspordi korraldus on eelduseks, et inimesed saaksid vastu võtta töökoha, mis asub kodust kaugemal.

7. Lõimuv Eesti 2020:

Valdkondlik arengukava „Lõimuv Eesti 2020” (*lõimumiskava*) koondab Eesti lõimumispoliitika strateegilised eesmärgid ja nende saavutamise vahendid aastateks 2014–2020. Lõimumiskavas on märgitud, et lõimumisvaldkonna eesmärkide saavutamiseks on muu hulgas vaja toetada aktiivset osalust tööturul. TAT tegevused, eelkõige tegevused 2.1, 2.3 ja 2.4, aitavad kaasa lõimumiskava eesmärkide täitmisele ning on otseselt seotud lõimumiskava meetmega 6.1 (teisest rahvusest elanike tööhõivevõime suurendamine), toetades muu hulgas ka muust rahvusest inimeste tööle saamise võimalusi.

## 7. TAT rakendamine

### 7.1. Toetuse saaja kohustused

---

<sup>13</sup> <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:C:2013:120:0001:0006:et:PDF>

Toetuse saajale kohalduvad lisaks käesolevas TAT-s sätestatud perioodi 2014–2020 struktuuritoetuse seaduses (edaspidi *struktuuritoetuse seadus*) ja selle alusel kehtestatud õigusaktides toetuse saajale sätestatud kohustused. Ühtlasi on toetuse saaja kohustatud:

7.1.1 esitama RA-le TAT järgmis(t)e eelarveaasta(te) eelarve kulukohtade kaupa (lisa 1 vorm B) kinnitamiseks jooksva aasta 1. novembriks;

7.1.2 esitama punktis 7.1.1 nimetatud dokumendid peale nende kinnitamist viie tööpäeva jooksul RÜ-le;

7.1.3 esitama RA nõudmisel TAT eelarve jagunemise aastate ja eelarveartiklite kaupa;

7.1.4 rakendama TAT-d vastavalt kinnitatud eelarvele;

7.1.5 esitama RA-le TAT eelarve täitmise aruande iga kuu 10. kuupäevaks eelmise kuu kohta RA poolt välja töötatud vormil;

7.1.6 esitama RÜ-le järgneva eelarveaasta väljamaksete prognoosi kümne tööpäeva jooksul peale lisa 1 vormi B kinnitamist. Esimese eelarveaasta väljamaksete prognoos tuleb esitada 15 tööpäeva jooksul TAT kinnitamisest;

7.1.7 esitama korrigeeritud prognoosi järelejäänud eelarveaasta kohta, kui punktis 7.4 nimetatud maksetaotlus erineb rohkem kui ¼ võrra punktis 7.1.6 esitatud prognoosist.

## **7.2. Kulude abikõlblikkus**

7.2.1. Kulu on abikõlblik, kui see on põhjendatud, tekib vastavalt Vabariigi Valitsuse 1. septembri 2014. a määruse nr 143 „Perioodi 2014–2020 struktuuritoetusest hüvitatavate kulude abikõlblikuks lugemise, toetuse maksmise ning finantskorrektsioonide tegemise tingimused ja kord“ (edaspidi *ühendmäärus*) § 2 lõigetele 3 ja 4 ning makstakse vastavalt lõikele 5 ning on kooskõlas Euroopa Liidu ja Eesti õigusega.

7.2.2. Abikõlblikeks kuludeks loetakse käesolevas TAT-s nimetatud tegevuste elluviimiseks vajalikud kulud, mis vastavad ühendmääruses ning käesolevas TAT-s sätestatud tingimustele.

7.2.3. TAT alusel osutatakse teenuseid ja makstakse toetusi tööturuteenuste ja -toetuste seaduses sätestatud põhimõtetel, tingimustel ja korras, kui TAT-s ei ole sätestatud teisiti.

7.2.4. Muu hulgas on abikõlblikud järgmised kulud:

7.2.4.1 tegevuse 2.1.2 sihtrühma kuuluva noore töövõtmisel tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 18 lõikes 4 nimetatud halduslepingu alusel tehtud kulud;

7.2.4.2 tegevuse 2.1.2 sihtrühma kuuluva noore tähtajatu või vähemalt üheaastase töölepinguga tööle võtmise korral tööandjale makstav palgatoetus. Palgatoetust makstakse 12 kuu eest isiku tööle asumisest arvates. Tähtajalise töösuhte korral makstakse palgatoetust töösuhte kestusest poole aja eest, kuid mitte kauem kui 12 kuu eest. Palgatoetuse suuruseks on 50% töötaja palgakulust, kuid mitte rohkem kui 50% palgatoetuse halduslepingus sätestatud töötaja ühe kuu eeldatavast töötasust ning mitte rohkem kui töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud kahekordne töötasu alammäär. Palgatoetust ei maksta pikema aja jooksul kui 24 kuud halduslepingu sõlmimisest arvates. Töötukassa nõuab palgatoetuse täies ulatuses tagasi, kui töösuhte lõpetatakse tööandja algatusel enne kahe aasta möödumist töölepingu sõlmimisest või alla kaheaastase tähtajaga töösuhte lõpetatakse tööandja algatusel enne tähtaega, välja arvatud juhul, kui töötajaga on tööleping üles öeldud töölepingu seaduse § 88 lõike 1 alusel;

7.2.4.3 tegevuse 2.1.2 sihtrühma kuuluva noore tööandjale hüvitatav tööalase koolituse kulu kuni 2500 eurot (koos käibemaksuga) ühe töötaja kohta kahe aasta jooksul töötaja tööleasumisest; tähtajaliselt tööle võtmise korral töösuhte tähtaja jooksul, kuid mitte kauem kui kahe aasta jooksul töötaja tööle asumisest;

7.2.4.3<sup>1</sup> tegevuse 2.1.3 sihtrühma kuuluva noore töötamise eest tööandjale makstav alaealise töötamise toetus. Toetust makstakse eelmise kalendriaasta eest, 2017. aasta puhul perioodi 01.06–31.12.2017 eest. Toetuse suuruseks on iga 13–16-aastase töötaja eest 30% tema brutotöötasust eelmisel kalendriaastal. Toetust makstakse nii töölepingu kui muu võlaõigusliku lepingu (nt käsundusleping, töövõtuleping) alusel töötanud alaealise eest Maksu- ja Tolliametile deklareeritud ja töötuskindlustuse



andmekogusse kantud tasude alusel, millelt on kinni peetud töötuskindlustusmaks, nende kalendrikuude eest, millal alaealisele on tasusid välja makstud;

7.2.4.4 tegevuse 2.2 sihtrühma kuuluvale vanaduspensioniealisele, ennetähtaegset vanaduspensionini ja päästeteenistuja toetust saavale isikule tööturuteenuste ja -toetuste seaduse §-des 13, 15, 19, 20 ja 21 nimetatud ja tingimustel tehtud kulud;

7.2.4.5 tegevuse 2.2 sihtrühma kuuluvale vanaduspensioniealisele, ennetähtaegset vanaduspensionini ja päästeteenistuja toetust saavale isikule koolituskaardi alusel võimaldatava koolituse või koolituste kulu kuni 2500 eurot (koos käibemaksuga) ühe isiku kohta kahe aasta jooksul;

7.2.4.6 tegevuse 2.2 sihtrühma kuuluva vanaduspensioniealise, ennetähtaegset vanaduspensionini ja päästeteenistuja toetust saava isiku eest makstav kutse- või pädevustunnistuse ja mootorsõidukijuhi juhtimise õigust tõendava dokumendi saamisega seotud kulu ja riigilõivu kulu;

7.2.4.7 tegevuse 2.2 sihtrühma kuuluvale vanaduspensioniealisele, ennetähtaegset vanaduspensionini ja päästeteenistuja toetust saavale isikule makstav ettevõtluse alustamise toetus kuni 4474 eurot, välja arvatud maa ja kinnisvara ostuks;

7.2.4.8 TAT alusel ettevõtluse alustamise toetust saanud tegutsevale ettevõtjale hüvitatav koolituskulu kuni 959 eurot (koos käibemaksuga), individuaalse nõustamise kulu kuni 150 (koos käibemaksuga) eurot ja mentorluse kulu kuni 959 eurot (koos käibemaksuga); (kehtib kuni 31.12.2019);

7.2.4.8 TAT alusel ettevõtluse alustamise toetust saanud tegutsevale ettevõtjale hüvitatav koolituskulu ja individuaalse mentorluse kulu kokku kuni 2500 eurot (koos käibemaksuga), sealhulgas mentorluse kulu hüvitatakse kuni 1250 eurot; (jõustub 01.01.2020);

7.2.4.9 tegevuse 2.3 sihtrühma kuuluvale isikule makstav mobiilsustoetus tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 37 lõike 5 alusel kehtestatud määras, kuid mitte rohkem kui 200 eurot kuus (koos toetuselt kinnipeetava tulumaksuga). Mobiilsustoetust makstakse isikule, kes on olnud töötuna arvel järjest vähemalt kuus kuud ega ole leidnud sobivat tööd elukoha lähedal, kui ta asub tööle töölepingu alusel või avalikku teenistusse oma elukohast vähemalt 30 kilomeetri kaugusele. Mobiilsustoetust makstakse esimesel neljal töötamise kuul alates töölepingu alusel tööle asumisest või avalikku teenistusse asumisest. Tähtajalise töölepingu alusel või tähtajaliselt avalikku teenistusse võtmise korral, mille kestus on vähemalt kuus kuud, makstakse mobiilsustoetust töölepingu või teenistustähtaja kestusest poole aja eest, kuid mitte kauem kui nelja kuu eest alates töölepingu alusel tööle asumisest või avalikku teenistusse asumisest. Mobiilsustoetust makstakse iga tööl käidud päeva eest töökoha ja isiku tegeliku elukoha lühima kahekordse vahemaa alusel. Mobiilsustoetust ei maksta isikule samal ajal töölesõidu toetusega sotsiaalkaitseministri ning tervise- ja tööministri 27.03.2015 käskkirjaga nr 57 kinnitatud toetuse andmise tingimuste „Tööturuteenuste osutamine töövõimereformi sihtrühmale“ alusel;

7.2.4.10 tegevuse 2.4 sihtrühma kuuluva rahvusvahelise kaitse saaja tähtajatu või vähemalt kuuekuulise töölepinguga tööle võtmise korral tööandjale makstav palgatoetus. Palgatoetust makstakse tööandjale, kes võtab tööle rahvusvahelise kaitse saaja viie aasta jooksul tema esmakordsest Eesti elamisloa saamisest rahvusvahelise kaitse saajana või Eestis töötamist lubava rahvusvahelise kaitse taotleja tunnistuse saamisest. Palgatoetust makstakse 12 kuu eest isiku tööle asumisest arvates. Tähtajalise töösuhte korral makstakse palgatoetust töösuhte kestusest poole aja eest, kuid mitte kauem kui 12 kuu eest. Palgatoetuse suuruseks on 50% töötaja palgakulust, kuid mitte rohkem kui 50% palgatoetuse halduslepingus sätestatud töötaja ühe kuu eeldatavast töötasust ning mitte rohkem kui töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäär. Palgatoetust ei maksta pikema aja jooksul kui 24 kuud halduslepingu sõlmimisest arvates. Töötukassa nõuab palgatoetuse täies ulatuses tagasi, kui töösuhe lõpetatakse tööandja algatusel enne kahe aasta möödumist töölepingu sõlmimisest või alla kaheaastase tähtajaga töösuhe lõpetatakse tööandja algatusel enne tähtaega, välja arvatud juhul, kui töötajaga on tööleping üles öeldud töölepingu seaduse § 88 lõike 1 alusel;

7.2.4.11 tegevuse 2.4 sihtrühma kuuluva rahvusvahelise kaitse saaja tööandjale makstav tööalase mentorluse tasu tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 15 lõikes 6 sätestatud määrades kuni nelja kuu jooksul rahvusvahelise kaitse saaja tööle asumisest selle tööandja juures. Tööalase mentorluse tasu võib rahvusvahelise kaitse saaja eest maksta viie aasta jooksul esmakordsest Eesti elamisloa saamisest rahvusvahelise kaitse saajana või Eestis töötamist lubava rahvusvahelise kaitse taotleja tunnistuse saamisest;

7.2.4.12 tegevuse 2.4 sihtrühma kuuluva rahvusvahelise kaitse saaja kvalifikatsiooni saamise ja eesti keele koolituse kulu ning töötamisega seotud tõlketeenusega seotud kulude hüvitamine tööandjale kokku mitte rohkem kui 2500 euro ulatuses isiku kohta viie aasta jooksul esmakordsest Eesti elamisloa saamisest rahvusvahelise kaitse saajana või Eestis töötamist lubava rahvusvahelise kaitse taotleja tunnistuse saamisest;

7.2.4.13 tegevuse 2.5 sihtrühma kuuluva töötaja töötamise või vähemalt kuuekuulise töölepinguga töö võtmise korral tööandjale makstav piirkondlik töökoha loomise toetus. Toetust makstakse 12 kuu eest isiku tööle asumisest arvates. Tähtajalise töösuhte korral makstakse toetust töösuhte kestusest poole aja eest, kuid mitte kauem kui 12 kuu eest. Toetuse suuruseks on 50% töötaja palgakulust ning mitte rohkem kui töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud kahekordne töötasu alammäär. Toetust makstakse kalendrikuude eest, millal töötuskindlustuse seaduse § 35 alusel asutatud töötuskindlustuse andmekogu andmete kohaselt on isikule välja makstud tasusid, millelt on kinni peetud töötuskindlustusmaksed. Toetust makstakse, kui töökohal makstava töötasu suurus kalendrikuus on vähemalt 1,5-kordne töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäär, mis kehtis isiku toetusega tööle asumise ajal. Toetust ei maksta pikema aja jooksul kui 24 kuud halduslepingu sõlmimisest arvates. Töötukassa nõuab palgatoetuse täies ulatuses tagasi, kui töösuhte lõpetatakse tööandja algatusel enne kahe aasta möödumist töölepingu sõlmimisest või alla kaheaastase tähtajaga töösuhte lõpetatakse tööandja algatusel enne tähtaega, välja arvatud juhul, kui töötajaga on tööleping üles öeldud töölepingu seaduse § 88 lõike 1 alusel;

7.2.4.14 tegevuse 2.5 sihtrühma kuuluva töötaja töötamise hüvitatav tööalase koolituse kulu kuni 2500 eurot (koos käibemaksuga) ühe töötaja kohta kahe aasta jooksul töötaja tööleasumisest; tähtajaliselt töö võtmise korral töösuhte tähtajaga jooksul, kuid mitte kauem kui kahe aasta jooksul töötaja tööle asumisest.

7.2.5 Lisaks ühendmääruse §-s 4 nimetatud kuludele on TAT raames mitteabikõlblikud Eesti Töötukassa järgmised kulud:

7.2.5.1 päevaraha ja mootorsõiduki kasutamise kulu osas, mis ületab vastavates õigusaktides kehtestatud maksustamisele mittekuuluvat piirmäära;

7.2.5.2 hoonestatud ja hoonestamata maa, kinnisvara ja mootorsõiduki ost.

### **7.3. Riigiabi ja vähese tähtsusega abi**

7.3.1. TAT punktis 2.1.2 sätestatud palgatoetus ja tööandjale koolituskulu hüvitamine, punktis 2.1.3 sätestatud alaealise töötamise toetus, punktis 2.2 sätestatud ettevõtluse alustamise toetuse, ettevõtluse toetamise ning tööruumide ja -vahendite kohandamine, punktis 2.4 sätestatud palgatoetus, tööalase mentorluse tasu ning eesti keele koolituse, kvalifikatsiooni saamise ja töötamisega seotud tõlketeenuse kulu hüvitamine ning punktis 2.5 sätestatud piirkondlik töökoha loomise toetus ja tööandjale koolituskulu hüvitamine on vähese tähtsusega abi, mida antakse kooskõlas komisjoni määrusega (EL) nr 1407/2013, milles käsitletakse Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamist vähese tähtsusega abi suhtes (ELT L 352, 24.12.2013, lk 1–8), komisjoni määrusega (EL) nr 1408/2013, milles käsitletakse Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamist vähese tähtsusega abi suhtes põllumajandussektoris (ELT L 352, 24.12.2013, lk 9–17), ning komisjoni määrusega (EL) nr 717/2014, milles käsitletakse Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamist vähese tähtsusega abi suhtes kalandus- ja vesiviljelussektoris (ELT L 190, 28.06.2014, lk 45–54).

7.3.1.1. Ühele ettevõtjale komisjoni määruse (EL) nr 1407/2013 kohaselt antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos TAT alusel taotletava abiga peab olema kooskõlas tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 24 lõikes 3 sätestatuga.

7.3.1.2. Ühele ettevõtjale komisjoni määruse (EL) nr 1408/2013 kohaselt antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos TAT alusel taotletava abiga peab olema kooskõlas tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 24 lõikes 4 sätestatuga.

7.3.1.3. Ühele ettevõtjale komisjoni määruse (EL) nr 717/2014 kohaselt antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos TAT alusel taotletava abiga peab olema kooskõlas tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 24 lõikes 5 sätestatuga.

7.3.1.4. Kui taotleja on saanud vähese tähtsusega abi komisjoni määruse (EL) nr 360/2012 Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamise kohta üldist majandushuvi pakkuvaid teenuseid osutavatele ettevõttele antava vähese tähtsusega abi suhtes (ELT L 114, 26.04.2012, lk 8–13) alusel, peab talle nimetatud määruse ja komisjoni määruse nr 1407/2013 kohaselt antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos käesoleva TAT alusel taotletava toetusega olema kooskõlas tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 24 lõikes 8 sätestatuga.

7.3.1.5. Kui teenust osutatakse maanteetranspordi valdkonnas tegutsevale rendi või tasu eest kaupu vedavale ettevõtjale, peab talle antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos TAT alusel taotletava abiga olema kooskõlas tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 24 lõikes 7 sätestatuga.

7.3.1.6. Vähese tähtsusega abi suuruse arvestamisel loetakse üheks ettevõtjaks sellised isikuid, kes on omavahel seotud komisjoni määruse (EL) nr 1407/2013 artikli 2 lõike 2 kohaselt.

7.3.1.7. Vähese tähtsusega abi andmisel võetakse arvesse komisjoni määruse (EL) nr 1407/2013 artiklis 5 sätestatud erinevateks eesmärkideks antava vähese tähtsusega abi kumuleerimisreeglid.

7.3.1.8. Vähese tähtsusega abi ei anta komisjoni määruse (EL) nr 1407/2013 artikli 1 punkti 1 alapunktides c - e, komisjoni määruse (EL) nr 1408/2013 artikli 1 punktis 1 ja komisjoni määruse (EL) nr 717/2014 artikli 1 punktis 1 nimetatud valdkondadele ja tegevustele.

7.3.2. Kui punktis 7.3.1 nimetatud komisjoni määrustes sätestatud vähese tähtsusega abi ülemmäär on täitunud, on TAT punktis 2.1.2 sätestatud palgatoetus, punktis 2.1.3 sätestatud alaealise töötamise toetus, punktis 2.2 sätestatud tööruumide ja -vahendite kohandamise teenus, punktis 2.4 sätestatud palgatoetus ning punktis 2.5 sätestatud piirkondlik töökoha loomise toetus, välja arvatud tööandjale koolituskulu hüvitamine, toetus, mida antakse kooskõlas komisjoni määrusega (EL) nr 651/2014 ELi aluslepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamise kohta, millega teatavat liiki abi tunnistatakse siseturuga kokkusobivaks (ELT L 187, 26.06.2014, lk 1–78). Riigiabi antakse kooskõlas komisjoni määrusega (EL) nr 651/2014 juhul, kui isik, kelle tööle rakendamise või töö jätkamise toetamiseks abi antakse, vastab:

7.3.2.1 TAT punktides 2.1.2, 2.1.3 ja 2.4 sätestatud teenuse osutamisel komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 2 punktis 4 sätestatule ja TAT punktis 2.5 sätestatud teenuse osutamisel komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 2 punkti 4 alapunktis a sätestatule ning täidetud on komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 32 tingimused;

7.3.2.2 TAT punktis 2.2 sätestatud teenuse osutamisel komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 2 punktis 3 sätestatule ning täidetud on komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 34 tingimused.

7.3.3. Vähese tähtsusega abi ja riigiabi ei anta ettevõtjale, kellele Euroopa Komisjoni eelneva otsuse alusel, millega abi on tunnistatud ebaseaduslikuks ja ühisturuga kokkusobimatuks, on esitatud seni täitmata korraldus abi tagasimaksmiseks.

7.3.4. Riigiabi ei anta raskustes olevale ettevõtjale Euroopa Komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 2 punkti 18 mõistes.

## **7.4. Toetuse maksmine**

7.4.1. Toetuse maksmine toimub vastavalt struktuuritoetuse seaduse §-dele 28–30 ja selle alusel kehtestatud õigusaktidele.

7.4.2. Toetust makstakse ühendmääruse § 14 lõike 1 ja § 18 lõike 1 ja lõike 2 alusel.

7.4.3. Enne esimese maksetaotluse esitamist peab toetuse saaja esitama RÜ-le:

7.4.3.1 väljavõtte oma raamatupidamise sise-eeskirjast, milles on kirjeldatud, kuidas TAT kulused ja tasumist eristatakse raamatupidamises muudest TAT rakendaja kuludest;

7.4.3.2 koopia hankekorrast;

7.4.3.3 lühikirjelduse TAT rakendamise seotud dokumentide algatamise, viseerimise ja kinnitamise kohta ning vajaduse korral allkirjaõigusliku isiku poolt edasivolitatud õiguste korral vastavad volituste koopiad.

7.4.4. Punktis 7.4.3 nimetatud dokumente ei pea esitama, kui toetuse saaja on varasemate TAT-de rakendamisel nimetatud dokumendid esitanud ja neid ei ole enne uue TAT rakendamist muudetud. Toetuse saaja esitab RÜ-le sellekohase kirjaliku kinnituse.

7.4.5. Maksetaotlusi võib esitada mitte harvem kui kord kvartalis ja mitte tihedamini kui kord kuus.

7.4.6. Toetus makstakse toetuse saajale välja struktuuritoetuse seaduse § 29 lõike 8 alusel kehtestatud korras RÜ-le esitatud maksetaotluse alusel struktuuritoetuse registri kaudu registris oleval vormil. Esimesele maksetaotlusele lisatakse kõik konkreetse taotluse aluseks olevate kuludokumentide koopiad. Kui esimene taotlus on ettemaksetaotlus, lisatakse esimese ettemakse kasutamise aruandega kõik konkreetse ettemakse kasutamise aruande aluseks olevate kuludokumentide ja tasumist tõendavate dokumentide koopiad.

7.4.7. Toetus makstakse välja vastavalt TAT-s nimetatud toetuse osakaalule abikõlblikest kuludest ja mitte rohkem, kui määratud toetuse summa.

7.4.8. RÜ-l on õigus maksetaotluse või ettemakse kasutamise aruande menetlemine osaliselt või täielikult peatada, kui:

7.4.8.1 maksetaotluses või ettemakse kasutamise aruandes esineb puudusi;

7.4.8.2 toetuse kasutamisega seotud kohustus on täitmata;

7.4.8.3 kulu abikõlblikkus ei ole üheselt selge;

7.4.8.4 ilmnenu asjaolude põhjal on kahtlus, et toetuse saaja ei suuda viia ettenähtud ajaks TAT-d ellu või saavutada kavandatud tulemust;

7.4.8.5 maksetaotlusega taotletavat toetuse summat on võimalik struktuuritoetuse seaduse § 48 lõike 3 kohaselt tasaarveldada struktuuritoetuse seaduse § 30 lõigete 5 ja 6 alusel väljamaksmisele mittekuuluva või finantskorrektsiooni otsuse kavandis nimetatud tagasimaksmisele kuuluva toetusega.

7.4.9. Kui maksetaotluse või ettemakse kasutamise aruande kontrollimisel ilmneb, et toetuse saajal on täitmata maksetaotluses nimetatud kuluga seotud kohustus või nõue või maksetaotluses esineb puudus, mida on võimalik kõrvaldada RÜ määratud tähtaja jooksul, võib RÜ määrata kohustuse ja nõude täitmiseks ning puuduse kõrvaldamiseks uue tähtaja. Kui puudus kõrvaldatakse või kohustus või nõue täidetakse määratud tähtaja jooksul, loetakse, et maksetaotlus või ettemakse kasutamise aruanne on esitatud puudusteta ja kohustus või nõue on täidetud

7.4.10. Korraldusasutus võib kontrollida kulude abikõlblikkust, sealjuures kulu abikõblikuks lugemise aluseks olevat teavet, dokumente ja muid tõendeid. Korraldusasutus võib kohustada RÜ-d maksetaotluse või ettemakse kasutamise aruande menetluse osaliselt või täielikult peatama struktuuritoetuse § 30 lõikes 4 nimetatud juhtudel.

7.4.11. Korraldusasutus keelab RÜ-I toetuse väljamaksmise või ettemakse kasutamise aruandes nimetatud kulu abikõlblikuks arvamise, kui kulu ei ole abikõlblik. Korraldusasutus võib keelata toetuse maksmise struktuuritoetuse seaduse § 30 lõikes 6 nimetatud juhtudel.

7.4.12. Viimane maksetaotlus esitatakse hiljemalt koos TAT lõpparuandega. Kui toetuse saajale on toetus välja makstud ettemaksena, esitatakse ettemakse kasutamise aruanne koos nõutud kulu- ja maksedokumentidega hiljemalt koos lõpparuandega. Viimane väljamakse tasutud kuludokumentide alusel tehakse pärast lõpparuande kinnitamist RA poolt.

7.4.13. Ettemaksete tegemisel ei või ettemaksetena välja maksta viimast 5 protsenti määratud toetusest.

## **7.5. TAT muutmine**

7.5.1. Kui ilmneb vajadus TAT tegevusi, tulemusi, eelarvet, indikaatoreid või TAT abikõlblikkuse perioodi muuta, esitab toetuse saaja RA-le põhjendatud taotluse.

7.5.2. RA vaatab punktis 7.5.1 viidatud muudatuse taotluse läbi 25 tööpäeva jooksul alates taotluse kättesaamisest ja teeb otsuse TAT muutmise taotluse kohta pärast punktis 7.5.4 nimetatud RÜ poolt edastatud ettepanekut ja punktis 7.5.8 nimetatud kooskõlastamist.

7.5.3. Puuduste esinemise korral annab RA toetuse saajale tähtaja puuduste kõrvaldamiseks. Taotluse menetlemise tähtaega võib pikendada puuduste kõrvaldamiseks ettenähtud tähtaja võrra.

7.5.4. RA edastab muutmise taotluse pärast läbivaatamist arvamuse avaldamiseks RÜ-le. RÜ-I on õigus teha muudatuste kohta ettepanekuid. RÜ esitatavate ettepanekute tähtaeg kooskõlastatakse RA-ga muudatuste sisust ja ulatusest lähtuvalt.

7.5.5. RÜ võib toetuse saajale või RA-le teha ettepanekuid TAT eelarve muutmiseks, kui TAT seirearuandes esitatud andmetest või muudest asjaoludest selgub, et muudatuste tegemine on vajalik TAT eduka elluviimise tagamiseks.

7.5.6. TAT muutmist ei saa taotleda sagedamini kui üks kord kuue kuu jooksul, välja arvatud juhul, kui on olemas RA ja RÜ nõusolek.

7.5.7. RA võib TAT-d muuta, kui selgub, et muudatuste tegemine on vajalik TAT edukaks elluviimiseks või toetuse saajal ei ole toetuse kasutamist ettenähtud tingimustel võimalik jätkata. Kui TAT rakendamisel on kalendriaasta lõpu seisuga tekkinud eelarveliste vahendite jääk, on RA-I õigus vähendada TAT kogueelarvet kalendriaasta kasutamata jäänud eelarve summa ulatuses.

7.5.8. TAT muutmine kooskõlastatakse korraldusasutusega, valdkondlikku komisjoni kuuluva rakendusasutusega ning teiste rakendusasutustega, kes vastutavad sama prioriteetse suuna meetme, meetme tegevuse või meetme tegevuste kogumi rakendamise eest.

7.5.9. TAT muutmiseks punkti 7.5.1 tähenduses ei loeta:

7.5.9.1 punktis 7.1.1 nimetatud järgmis(t)e eelarveaasta(te) eelarve kulukohtade kaupa (edaspidi *eelarve*) esitamist;

7.5.9.2 lisa 1 vormis B näidatud toetuse ja omafinantseeringu muutumist aastati tingimusel, et TAT kogutoetuse summa ja määr ei muutu.

7.5.10. RA vaatab punktis 7.1.1 nimetatud eelarve läbi 20 tööpäeva jooksul ning puuduste mitteesinemise korral esitab punkti 7.5.8 kohaselt kooskõlastamisele. Peale kooskõlastamist esitab RA eelarve ministrile kinnitamiseks.

7.5.11. Eelarves puuduste esinemise korral annab RA toetuse saajale tähtaja puuduste kõrvaldamiseks. Eelarve menetlemise tähtaega võib pikendada puuduste kõrvaldamiseks ettenähtud tähtaja võrra.

7.5.12. Eelnevalt RA-ga kirjalikult kooskõlastades ei eelda TAT muutmist konkreetse aasta/aastate eelarve muutmine tingimusel, et TAT kogutoetuse summa ja osakaal ei muutu, kui:

7.5.12.1 kinnitatud eelarve kuluridasid ei muudeta ühe kalendriaasta jooksul kumulatiivselt rohkem kui 15% ja

7.5.12.2 muudatuste summa ei ületa ühe kalendriaasta jooksul kumulatiivselt 10 000 eurot.

7.5.13. Pärast punktis 7.5.12 nimetatud muudatuste kooskõlastust esitab toetuse saaja viie tööpäeva jooksul muudetud eelarve koos RA kooskõlastusega RÜ-le.

## **7.6. Toetuse kasutamisega seotud teabe ja seirearuannete esitamine**

7.6.1. Toetuse saaja esitab RÜ-le TAT vahearuaande koos lisadega struktuuritoetuse e-keskkonna kaudu üldjuhul iga aasta 20. jaanuariks ja 15. juuniks. Kui keskkonna töös esineb tehniline viga, mis takistab aruaande tähtaegset esitamist, loetakse aruaande esitamise tähtajaks järgmine tööpäev peale vea kõrvaldamist. Kui TAT tegevuste alguse ja esimese vahearuaande esitamise tähtpäeva vahe on vähem kui neli kuud, esitatakse vahearuaanne järgmiseks tähtpäevaks.

7.6.2. Toetuse saaja esitab RÜ-le TAT lõpparuande struktuuritoetuse e-keskkonna kaudu 45 päeva jooksul alates TAT abikõlblikkuse perioodi lõppkuupäevast. Kui keskkonna töös esineb tehniline viga, mis takistab aruaande tähtaegset esitamist, loetakse aruaande esitamise tähtajaks järgmine tööpäev peale vea kõrvaldamist.

7.6.3. Kui vahearuaande ja lõpparuande esitamise vahe on vähem kui kuus kuud, esitatakse vaid lõpparuanne.

7.6.4. RÜ kontrollib 20 tööpäeva jooksul vahe- või lõpparuande (edaspidi koos *seirearuanne*) laekumisest, kas TAT seirearuanne on vormikohane ja nõuetekohaselt täidetud.

7.6.5. Kui vahearuaandes puudusi ei esine, kinnitab RÜ TAT vahearuaande.

7.6.6. Kui lõpparuandes puudusi ei esine, kooskõlastab RÜ lõpparuande ja edastab viie tööpäeva jooksul RA-le kinnitamiseks. RA teavitab lõpparuande kinnitamisest viivitamata RÜ-d kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.

7.6.7. Vahearuaandes puuduste esinemise korral annab RÜ toetuse saajale vähemalt kümme tööpäeva puuduste kõrvaldamiseks ning RÜ kinnitab TAT vahearuaande viie tööpäeva jooksul peale puuduste kõrvaldamist.

7.6.8. Lõpparuandes puuduste esinemise korral annab RÜ toetuse saajale vähemalt kümme tööpäeva puuduste kõrvaldamiseks. Toetuse saaja edastab lõpparuande viie tööpäeva jooksul peale puuduste kõrvaldamist RA-le kinnitamiseks. RA teavitab lõpparuande kinnitamisest viivitamata RÜ-d kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.

7.6.9. Kui RA-le esitatud lõpparuandes esineb puudusi, teavitab RA sellest RÜ-d ja edasine lõpparuande menetlemine toimub vastavalt punktile 7.6.8.

7.6.10. TAT seirearuandes kajastatav informatsioon tuleb struktuuritoetuse e-keskkonna seirearuande vormilt.

## 7.7. Finantskorrektsioonid

7.7.1. Finantskorrektsioone teeb RÜ vastavalt struktuuritoetuse seaduse §-dele 45–47.

7.7.2. Toetuse tagasimaksmine toimub vastavalt struktuuritoetuse seaduse §-dele 48–49.

## 8. Riskide hindamine

TAT üldised riskid	Tegevus riski maandamiseks
Sihtrühmade vähene teadlikkus ja motiveeritus tegevustes osaleda.	Aktiivne teavitustöö sihtrühmadele sobivate kanalite kaudu, tegevuste pakkumine lähtuvalt individuaalsetest vajadustest, motiveerimine enne tegevustes osalemist.
<b>Esimene töökoht</b>	
Tööandjad ei ole noorte töölevõtmisest huvitatud.  Noored katkestavad töösuhte ja/või koolituse.	Aktiivne koostöö tööandjatega (sh teavitusüritused, noortele suunatud messidele kaasamine, koostöölepete sõlmimine jms).  Noorte motiveerimine, sh võimalus pöörduda töötukassa poole ka pärast tööle asumist.
<b>Noortele karjääriinfo vahendamine, tööturgu tutvustavad töötoad ja mobiilne nõustamine</b>	
Koolidel puudub huvi võimaldada töötukassal õpilastele töötubasid korraldada.	Aktiivne teavitustöö, töötubade toimumine lepitakse kokku kooli juhtkonnaga, pakutakse võimalust kohandada töötoa korraldamist vastavalt kooli vajadustele ja võimalustele (nt koolides toimuvad karjääripäevad, kus töötukassa võiks korraldada töötoa või infotunni).  Töötubade korraldamine ka väljaspool kooli, näiteks kohtades, kus noored käivad pärast koolipäeva lõppu (noortekeskused, huvikeskused), ja noorteüritustel.
<b>Alaealise töötamise toetus</b>	

Tööandjad ei ole huvitatud alaealistega tegelema ega töötamise võimalusi pakkuma.	Aktiivne koostöö tööandjatega (sh teavitusüritused, noortele suunatud messidele kaasamine, koostöölepete sõlmimine jms).
Noortel puudub huvi lühiajalise töötamise vastu.	Noorte motiveerimine, sh teavitamine tööturгу tutvustavates töötubades.
<b>Vanaduspensioniealiste, ennetähtaegse vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetust saavate isikute töölesaamise toetamine</b>	
Sihtrühma vähene teadlikkus teenuste kasutamise võimalusest.	Aktiivne teavitustöö sihtrühmale sobivate kanalite kaudu.
Teenust kasutanud ennetähtaegse vanaduspensioni või päästeteenistuja toetuse saaja otsustab siiski tööle mitte minna ja pensionist mitte loobuda.	Ennetähtaegse vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetuse saajate teavitamine enne teenuse kasutamise otsustamist sellest, et töötamise korral pensioni ei maksta.
Töölesaanute osakaal jääb prognoositust väiksemaks (nt sihtrühma terviseprobleemide tõttu).	Teenuse pakkumisele eelneb töölesaamist soodustavate ja takistavate asjaolude hindamine, et teenuse valik toetaks maksimaalselt konkreetse vanaduspensioniealise inimese rakendumist.
Tööandjad ei ole huvitatud vanaduspensioniealiste, ennetähtaegse vanaduspensioni ja päästeteenistuja toetuse saajate töölevõtmisest.	Aktiivne koostöö tööandjatega (sh teavitusüritused, messidele kaasamine, koostöölepete sõlmimine jms).
<b>Regionaalse tööjõu pakkumise suurendamine</b>	
Töötü ootab kauem töö vastuvõtmisega, et saada mobiilsustoetust sõidukulude katmiseks töötukassa kaudu.	Aktiivsuseõuete rakendamine: töötü on kohustatud aktiivselt tööd otsima, olema valmis vastu võtma sobiva töö ning kohe tööle asuma. Aktiivsuseõuete rikkumine mõjuva põhjusega toob kaasa töötushüvitise maksmise lõpetamise, korduv rikkumine töötuna arveloleku lõpetamise.
Töötajatel ei pruugi olla võimalik pärast toetuse saamise lõppemist suurte sõidukulude tõttu töölkäimist jätkata.	Inimeste teavitamine ja julgustamine võimaluste otsimiseks töösuhte jätkamiseks pärast toetuse saamise lõppemist (nt kokkulepped tööandjaga).
Elukoha ja/või töökoha kohta valeandmete esitamine, et saada mobiilsustoetust.	Ülempiiri kehtestamine toetusele.



<b>Minu esimene töökoht Eestis</b>	
Tööandjad ei ole huvitatud rahvusvahelise kaitse saajate töölevõtmisest.	Aktiivne koostöö tööandjatega (sh teavitusüritused, messidele kaasamine, koostöölepete sõlmimine jms).
<b>Piirkondlik töökoha loomise toetus</b>	
Sihtrühma vähene teadlikkus teenuste kasutamise võimalusest.	Inimeste ja tööandjate teavitamine uuest teenusest, aktiivne koostöö ettevõtlust toetavaid meetmeid pakkuvate asutustega (EAS, Kredex, RTK).
Tööandjad ei ole huvitatud toetuse kasutamisest.	
Tööandjad ei leia töötute seast sobivaid töötajaid.	Koolituse hüvitamine võimaldab töötajaid vastavalt vajadusele koolitada.

**Lisad:**

TAT finantsplaan ja eelarve kulukohtade kaupa – lisa 1 vorm B