

Töövõimereform

Erivajadusega inimeste toimetuleku parandamiseks ja tööturul osalemise toetamiseks käivitus 2016. aastal uus töövõime toetamise süsteem ehk **töövõimereform**. Tegemist oli väga suure ja olulise mõtteeviisi muudatusega, mis puudutab enam kui 100 000 Eestis elavat inimest – enam ei keskenduta sellele, mida inimesed ei suuda teha, vaid sellele, mida nad suudavad.

Peamine eesmärk on viia omavahel kokku vähenenud töövõimega inimene ja tööandja. Niiviisi aitame inimestel olla võimalikult iseseisvad, toetades neid võimetekohase töö leidmisel ja seal püsimisel. Töövõimereformiga mindi üle ühelt vähenenud töövõimega inimeste kaitse süsteemilt (pensionisüsteem) teisele (toetuste ja hüvitiste süsteem) – kui seni maksti vähenenud töövõimega inimestele **töövõimetuspensionit**, siis uue töövõime toetamise süsteemi järgi makstakse inimesele **töövõimetoetust**.

- **2016. aasta 1. jaanuarist** algas üleminek uuele töövõime toetamise süsteemile. Eesti Töötukassa ja Sotsiaalkindlustusamet hakkasid pakkuma inimestele uusi toetavaid teenuseid.
- **2016. aasta 1. juulist** hakkas Eesti Töötukassa hindama töövõimet ja maksma töövõimetoetust neile inimestele, kellel polnud Sotsiaalkindlustusamet kunagi töövõimetust tuvastanud.
- **2017. aasta 1. jaanuarist** hakati hindama praeguseid püsiva töövõimetusega inimesi.

Töötukassast saab abi nii töötaja kui ka tööandja

Tööealisele vähenenud töövõimega inimesele pakub tööle asumisel ja seal püsimisel tuge Eesti Töötukassa. Näiteks on **vähenenud töövõimega inimesel** võimalik töötukassast saada abi tööintervjuul, kogemusnõustamist, tööalast rehabilitatsiooni, aga ka tööks vajalik abivahend. Ülevaade kõikidest vähenenud töövõimega inimestele pakutavatest töötukassa toetustest ja teenustest on kättesaadav nende kodulehel:

<https://www.tootukassa.ee/content/toovoimereform/teenused-vahenenud-toovoimega-inimestele>

Samuti pakub töötukassa erinevaid toetusi ja teenuseid ka **tööandjatele**, kelle kollektiiviga on liitunud või liitumas vähenenud töövõimega töötaja. Tööandjal on võimalik uue töötaja jaoks taotleda palgatoetust, sotsiaalmaksu hüvitamist, töökoha kohendamist, aga ka koolituskulude hüvitamist. Vaata lähemalt töötukassa kodulehelt:

<https://www.tootukassa.ee/content/toovoimereform/teenused-vahenenud-toovoimega-inimese-tooandjale>