

AMETIJUHEND

1. ÜLDOSA

- 1.1 Struktuuriüksus **TERVISESÜSTEEMI ARENDAMISE OSAKOND**
- 1.2 Ametnimetus **TERVISHOIURESSURSSIDE JUHT**
- 1.3 Otsene juht osakonnajuhataja
- 1.4 Alluvad -
- 1.5 Asendaja peaspetsialist või nõunik
- 1.6 Keda asendab peaspetsialisti või nõunikku

2. AMETIKOHA EESMÄRK

Tervisesüsteemi rahastamise arengusuundade väljatöötamine, tervishoiuteenuste rahastamise korralduse arendamine ja olemasoleva süsteemi toimivuse tagamine.

3. TEENISTUSÜLESANDED JA SOOVITUD TULEMUS

Põhiülesanded	Soovitud tulemus
1. Tervisesüsteemi rahastamise hetkeolukorra ja võimalike süsteemi toimivust tõhustavate poliitikameetmete analüüsimine ja ettepanekute tegemine	<ul style="list-style-type: none">▪ tervisesüsteemi rahastamise (sh riigieelarve, ravikindlustuse, omaosaluse, välisvahendite) hetkeolukorra analüüs on kvaliteetselt ja õigeaegselt koostatud;▪ analüüsid on sisukad ja sisaldavad võrdluseid teiste maade analoogsete lahendustega;▪ alternatiivsed poliitikameetmed koos rakendusmõjude analüüsiga rahastamise jätkusuutlikkuse ja parema toimivuse tagamiseks on õigeaegselt ja kvaliteetselt välja töötatud;▪ analüüsi tulemused on osapooltele tutvustatud.
2. Tervishoiuteenuste vajaduse ja rahastamise (sh tervishoiuteenuste loetelu) analüüsimine ja ettepanekute tegemine	<ul style="list-style-type: none">▪ valdkonna hetkeolukord on koostöös koostööpartneritega analüüsitud ja arenguvajadused välja selgitatud. Analüüsid on sisukad ja sisaldavad võrdluseid teiste maade analoogsete lahendustega;▪ analüüsi tulemustest lähtuvad ettepanekud valdkonna arendamiseks koos asjakohaste põhjendustega on koostatud;▪ valdkonna arengudokumendid ja nendega seotud tegevuskavad on õigeaegselt valminud ning nende rakendamiseks on planeeritud vajalikud ressursid;▪ valdkonna korraldamiseks vajalike õigusaktide muutmise vajadus on

	<p>koostöös asjaomaste osakondadega analüüsitud ning õigusaktide muutmise ettepanekute kavandid kvaliteetselt koostatud;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ valdkonna arengutest, tegevuskavade täitmisest ja hetkeolukorrast on regulaarne ülevaade õigeaegselt ja kvaliteetselt koostatud; ▪ valdkonna arengusuunad ja tegevuskavades ette nähtud tegevused on koostöös osapoolega õigeaegselt ja kvaliteetselt ellu viidud; ▪ valdkonna arengusuunad on kooskõlas teiste ministriumide ja nende haldusala seotud tegevustega ning on regulaarne ülevaade nende tegevustest.
<p>3. Osalemine oma pädevusvaldkonna piires rahvastiku tervise arengukava ja teiste arengukavade väljatöötamisel, täiendamisel ja hindamisel</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ametijuhendi eesmärgist tulenevates valdkondades on tegevuskavade ja arengukavade koostamisse õigeaegselt panustatud; ▪ on tehtud ettepanekud, et arengukavad ja tegevuskavad arvestaksid pädevusvaldkonna põhimõtete ja vajadustega.
<p>4. Oma pädevusvaldkonna analüüside ja uuringute lähteülesannete ettevalmistamine ja läbiviimise koordineerimine</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ uuringute vajadus on hinnatud ja lähteülesanded on tähtaegselt koostatud ja kooskõlastatud koostööpartneritega; ▪ vajalikud hanked uuringute tellimiseks on läbi viidud koostöös asjaomaste osakondadega; ▪ kvaliteetsed uurimistööd on tähtaegselt teostatud ja tulemusi koostööpartneritele tutvustatud; ▪ analüüside ja uuringute tulemused on kasutatavad poliitikate väljatöötamisel ja rakendamisel.
<p>5. Oma pädevusvaldkonnas riigisiseste ja välisprojektide planeerimine, koordineerimine ja vajadusel juhtimine</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ projekti eelarve ja tegevuskava on õigeaegselt koostatud; ▪ projektid on ellu viidud vastavalt planeeritule ning eesmärgid on saavutatud; ▪ huvitatud osapooled on projekti vältel vajalike otsuste ja seisukohtade väljatöötamisse kaasatud ja informeeritud; ▪ projekti tulemusi on hinnatud ja tulemused on kasutatavad edasisteks tegevusteks.
<p>6. Oma pädevusvaldkonnas riigisiseste ja rahvusvaheliste töögruppide ja/või komisjonide töö juhtimine ja nende töös osalemine</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ vajalik info on töögruppides ja komisjonides esitatud ning tagasisidena osakonda edastatud; ▪ edastatavad positsioonid on koostatud ja esitatud õigeaegselt ning arvesse on võetud riigi arengusuundi.

7. Muude ametikoha eesmärgist või tervisesüsteemi arendamise osakonna tööst tulenevate tegevuste koordineerimine või läbiviimine	<ul style="list-style-type: none"> ▪ muud tegevused on vahetu juhi korraldusel või omal initsiatiivil edukalt läbi viidud.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Põhitegevust toetavad ülesanded	Soovitud tulemus
1. Koostöö riigi- ning kohaliku omavalitsuse asutustega ja kohalike ning rahvusvaheliste organisatsioonidega, samuti teiste partneritega pädevusvaldkonnas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ välja on kujunenud koostööpartnerite võrgustik; ▪ omatakse kaasaegset informatsiooni ja võrdlevaid teadmisi teiste riikide analoogsetest kogemustest
2. Ettepanekute tegemine ministeeriumi, ministeeriumi haldusala või oma osakonna töökorralduse parendamiseks	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ettepanekud on asjakohased ja rakendatavad
3. Selgituste ja ekspertarvamuste andmine ning eestkõnelemine pädevusvaldkonnas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ selgitused ja arvamused on antud õigeaegselt, argumenteeritud, selged ning üheselt mõistetavad; ▪ oma pädevusvaldkonda puudutav teave on asjaomastes kanalites, sh Sotsiaalministeeriumi veebileht, ajakohastatud ▪ juhtkond ja koostööpartnerid saavad asjakohast infot
4. Ametikoha ülesannetega seotud küsimustes avaldustele, märgukirjadele, küsimustikele ja muudele arupärimistele vastamine	<ul style="list-style-type: none"> ▪ avaldustele, märgukirjadele, küsimustikele ja muudele arupärimistele on tähtaegselt vastatud

4. ÕIGUSED

Omab õigust:

- saada teenistusülesannete täitmiseks vajalikku informatsiooni teistelt ministeeriumi struktuuriüksustelt, haldusala asutustelt ning koostööpartneritelt;
- saada ametikohale vajalikku koolitust vastavalt arendustegevuste kavale;
- taotleda vajalikke töövahendeid ja -tingimusi;
- teha kaugtööd kokkuleppel vahetu juhiga.

5. VASTUTUS

Vastutab:

- teenistusülesannete tulemusliku täitmise eest vastavalt käesolevale ametijuhendile, osakonna ja ministeeriumi põhimäärusele;
- teenistusülesannete täitmiseks antud riigi vara heaperemeheliku kasutamise eest;
- teenistusülesannete täitmisega seoses teatavaks saanud isikuandmete ning juurdepääsupiiranguga teabe hoidmise eest;
- oma tegevuses ministeeriumi hea maine hoidmise eest;
- avaliku teenistuse seadusega ametnikele seatud piirangute järgimise eest;
- oma ametialase pädevuse hoidmise ning täiendamise eest.

6. AMETIKOHALE ESITATAVAD NÕUDED

Haridus

Kõrgharidus (soovitavalt majanduse või tervishoiu alal). Soovitavalt magistrikraad või sellega võrdsustatud kvalifikatsioon.

Töökogemus

Nõutav töökogemus tervishoiu valdkonnas.

Keeleoskus

Eesti keel vähemalt C1

Võõrkeel vähemalt B2
(soovitav inglise keel)

Keeleoskuse määramisel kasutatakse Euroopa keeleõppe raamdokumendis määratletud 6 keeleoskustaset.

Täpsemad keeleoskuse tasemete kirjeldused on välja toodud keeleseaduse lisas 1.

Keeleoskustasemele lisandub ametialase sõnavara valdamise nõue.

Arvutikasutamise oskus

- teksti- ja tabelitöötlusprogrammide kasutamise oskus tavakasutaja tasemel;
- interneti kasutamise oskus tavakasutaja tasemel;
- elektronkirjade ja grupitarkvara kasutamise oskus;
- siseinfosüsteemi kasutamise oskus.

Täiendavad oskused ja teadmised

- väga head teadmised ja oskused, mis on vajalikud põhiülesannete täitmiseks;
- väga hea põhiliste tööülesannete valdkonnas toimuva tundmine;
- üldised teadmised riigi põhikorrast, kodanike õigustest ja vabadustest, avaliku halduse organisatsioonist ja avalikku teenistust reguleerivatest õigusaktidest;
- üldised teadmised Euroopa Liidust, selle eesmärkidest ja institutsioonidest;
- head teadmised ministeeriumist ja selle valitsemisalast;
- meeskonnatöö oskus;
- oskus planeerida oma tööd ja määrata prioriteete;
- oskus seostada enda ja oma struktuuriüksuse tööd organisatsiooni tegevuse ja eesmärkidega.

Soovitavad isiksuseomadused

- avatus ja koostöövalmidus;
- süsteemsus;
- algatusvõime ja loovus uute lahenduste väljatöötamiseks ja elluviimiseks;
- järjekindlus;
- hea suhtlemisoskus;
- lojaalsus ja orienteeritus riigi huvidele.

7. AMETIKOHTA PUUDUTAV LISAINFORMATSIOON

Kasutada olevad töövahendid

- sülearvuti koos vajaliku tarkvaraga;
- kantseleitarbed;
- lauatelefon;
- printeri, paljundusmasina ja faksi kasutamise võimalus;
- transpordi kasutamise võimalus ametisõitudeks.