

### Nimetus: Personalispetsialist

---

Ala/osakond: Tugiteenused/Personaliosakond

Otsene juht: Personalijuht

Asendamine: personalispetsialist, personali arendusjuht

### Sotsiaalministeeriumi missioon

---

Sotsiaalministeeriumi missioon on kujundada Eestis elukeskkond, kus inimestel oleks võrdsed võimalused inimväärseks eluks. Peame alati silmas, et meie tegevus on suunatud Eesti inimesele, kelle jaoks loome poliitikat ja teenuseid, mis on inimkesksed ja keskkonnasäästlikud.

### Eesmärk

---

Töösuhete reguleeriv dokumentatsioon on õiguspärane, õigeaegne, professionaalne ja efektiivne ning tööpere on hästi informeeritud ja inspireeritud pakutud sündmustest.

### Peamised ülesanded ja mõõdikud

---

1. Töösuhete ja organisatsiooni muudatustega seotud dokumentatsiooni vormistamine ja administreerimine (Delta, RTIP)
2. Sisekommunikatsiooni kanalite ja nende sisu administreerimine ja arendamine.
3. Organisatsiooni kultuuri ja tööpere pühendumist toetavate sündmuste korraldamine.
4. Koostöö teiste ministeeriumide ja asutustega ning kohalike ja rahvusvaheliste organisatsioonidega oma pädevusvaldkonnas.
5. Täita muid osakonna tööks vajalikke ülesandeid, mis toetavad ameti- või töökoha eesmärgi saavutamist, vahetu juhi ettepanekul või oma initsiatiivil; asendatavate kolleegide tööülesannete täitmine asendamise perioodil.
6. Töö tulemuslikkuse mõõdikud on: Tööandja soovitusindeks (eNPS), Tööpere rahulolu sündmustega, juhi ja partnerite hinnang tehtud töö professionaalsusele ja hoolsusele.

### Teadmised, oskused ja kogemus edukaks tööks

---

- Haridus- ja kvalifikatsiooninõuded: Kõrgharidus (võib olla omandamisel).
- Põhiteadmised ja -oskused: Erialaga seonduvad teadmised ja oskused ei ole vajalikud, väljaõpe toimub töökohal. Vajalik on digipädevus dokumentatsiooni haldamiseks ja sisekommunikatsiooni kanalite haldamiseks ja arendamiseks.
- Keeleoskus: Eesti keele oskus vähemalt C1 tasemel, inglise keele oskus vähemalt B2 tasemel.
- Isikuomadused ja hoiakud: Kiire õppija, empaatilisus, analüütiline mõtlemine ja süsteemsus, algatusvõime, loovus ja sihikindlus uute lahenduste väljatöötamiseks ja elluviimiseks, iseseisvus, kohuse- ja vastutustunne. Tulemusele orienteeritus.