

Nimetus: [haiglate projektijuht](#)

Ala/osakond: tervisesüsteemi arendamise osakond

Otsene juht: tervisesüsteemi arendamise osakonna juhataja

Asendamine: tervishoiu võrgu juht, nõunik

[Sotsiaalministeeriumi missioon](#)

Sotsiaalministeeriumi missioon on kujundada Eestis elukeskkond, kus inimestel oleks võrdsed võimalused inimväärseks eluks. Peame alati silmas, et meie tegevus on suunatud Eesti inimesele, kelle jaoks loome poliitikat ja teenuseid, mis on inimkesksed ja keskkonnasäästlikud.

[Eesmärk](#)

Haiglate projektijuhi tegevuse eesmärk on tagada Tallinna Haigla asutamisega seotud protsesside koordineeritus ning haiglate investeerimisprojektide vastavus rahvastiku tervise arengukava 2020-2030 eesmärkidega ja haiglavõrgu arengukava suundadega.

[Peamised ülesanded ja mõõdikud](#)

1. Tallinna Haigla organisatsiooni loomise, alus- ja koostööpõhimõtete kokkuleppimise koordineerimine, kommunikatsioon ja vajalike analüüside läbiviimise koordineerimine.
2. Teiste haiglate arendusprojektide kooskõlla viimine tervishoiu prioriteetidega.
3. Oma valdkonnas ettepanekute tegemine investeringuvajaduste lisamise osas ning haiglate koostöövõrgustike ning rahastusvõimaluste juhtimine (sh tegevuste kooskõla tagamine, tegevuste vedajate vahelise koostöö ja infovahetuse koordineerimine).
4. Oma valdkonna arenguks vajalike õigusruumi lähteülesannete, väljatöötamiskavatsuste ja eelnõude väljatöötamise koordineerimine ning sellega seotud koostöös osalemine.
5. Koostöö teiste ministeeriumide ja asutustega ning kohalike ja rahvusvaheliste organisatsioonidega oma pädevusvaldkonnas.
6. Täidab muid osakonna tööks vajalikke ülesandeid, mis toetavad ameti- või töökoha eesmärgi saavutamist, vahetu juhi ettepanekul või oma initsiatiivil; täidab asendatavate kolleegide tööülesandeid asendamise perioodil.
7. Töö tulemuslikkuse mõõdikud on: Tallinna Haigla loomise protsesside vastavus kokkulepitud ajakavale, õigeaegne finants- ja juriidiliste dokumentide menetlemine Sotsiaalministeeriumis, hinnang oma tööaja optimaalsesse kasutusse (eristab olulist ebaoluliselt, seab prioriteete väljakutsete vahel) on kõrge.

[Teadmised, oskused ja kogemus edukaks tööks](#)

- Haridus- ja kvalifikatsiooninõuded: Erialane kõrgharidus, soovitatavalt magistrikraad või sellega võrdsustatud kvalifikatsioon.
- Töökogemus: Soovitatav varasem kogemus projektijuhtimises ning arendusprotsesside juhtimisel. Kasuks tuleb varasem kogemus organisatsioonide juhtimises ning varasem töökogemus avalikus sektoris, sotsiaal- või tervishoiu valdkonnas.
- Põhiteadmised ja -oskused: Väga head teadmised tervishoiukorraldusest ja avaliku halduse valdkonnast, head teadmised tervisetehnoloogiate tulevikusuundadest ja tänastest parimatest praktikatest, head teadmised finants- ja haldusjuhtimisest, head teadmised ministeeriumist ja

selle valitsemisalast, head teadmised tervisevaldkonna ja ettevõtlust reguleerivatest õigusaktidest. Kasuks tulevad oskus planeerida strateegilisel tasandil ja prioriseerida tegevusi lähtuvalt strateegilisest eesmärkidest ning oskus juhtida protsesside kokkuleppimist ja nende juurutamist.

- Keeleoskus: Eesti keel vähemalt C1, inglise keel vähemalt B2, kasuks tuleb vene keel vähemalt tasemel B2.
- Isikuomadused ja hoiakud: Avatus ja koostöövalmidus, strateegiline mõtlemine, analüütilisus ja süsteemsus, algatusvõime, sihikindlus uute lahenduste väljatöötamise juhtimiseks ja elluviimiseks, iseseisvus, kohuse- ja vastutustunne, tulemustele ja arengule orienteeritus, lojaalsus ja orienteeritus riigi huvidele.