

Ametijuhend

Nimetus: tervisevõrdsuse poliitika juht

Ala/osakond: tervisesüsteemi arendamise osakond
Otsene juht: tervisesüsteemi arendamise osakonna juhataja
Asendamine: tervishoiuressursside juht, nõunik

Sotsiaalministeeriumi missioon

Sotsiaalministeeriumi missioon on kujundada Eestis elukeskkond, kus inimestel oleks võrdsed võimalused inimväärseks eluks. Peame alati silmas, et meie tegevus on suunatud Eesti inimesele, kelle jaoks loome poliitikat ja teenuseid, mis on inimkesksed ja keskkonnasäästlikud.

Eesmärk

Tervisevõrdsuse poliitika juhi töö eesmärk on kujundada tervisesüsteemi rahastamise ja ravikindlustuse valdkonna tõenduspõhist poliitikat, välja töötada tervisesüsteemi rahastamise ja tervise/ravikindlustuse valdkonna arengusuunad ja prioriteedid kooskõlas rahvastiku tervise arengukava 2020-2030 eesmärkidega. Töö tulemusena väheneb tervise ebavõrdsus Eestis.

Peamised ülesanded ja mõõdikud

1. Tervisesüsteemi rahastamise hetkeolukorra ja tuleviku jätkusuutlikkuse tagamiseks poliitikameetmete analüüsimine ja ettepanekute tegemine koostöös tervisesüsteemi osapooltega.
2. Ravikindlustuse süsteemi (sh töövõimetushüvitiste hetkeolukorra poliitikameetmete) analüüsimine ja ettepanekute tegemine süsteemi parendamiseks koostöös tervisesüsteemi osapooltega ning tööandjate esindajatega.
3. Oma valdkonna arenguks vajalike õigusruumi muudatuste lähteülesannete, väljatöötamiskavatsuste ja eelnõude koostamine ning sellega seotud koostöös osalemine.
4. Koostöö teiste ministeeriumide, asutuste ning kohalike ja rahvusvaheliste organisatsioonidega oma pädevusvaldkonnas.
5. Täidab muid osakonna tööks vajalikke ülesandeid, mis toetavad ameti- või töökoha eesmärgi saavutamist, vahetu juhi ettepanekul või oma initsiatiivil; täidab asendatavate kolleegide tööülesandeid asendamise perioodil.
6. Töö tulemuslikkuse mõõdikud on tööplaanis kokkulepitud ja kinnitatud. Mõõdikuks on tööülesannete ning arendustegevuste tähtaegne elluviimine.

Teadmised, oskused ja kogemus edukaks tööks

- Haridus- ja kvalifikatsiooninõuded: Erialane kõrgharidus, soovitatavalt magistr kraad või sellega võrdsustatud kvalifikatsioon.
- Töökogemus: Soovitatav varasem kogemus sotsiaal- või tervishoiuvaldkonnas. Kasuks tuleb varasem kogemus projektijuhtimises ning arendusprotsesside juhtimisel.
- Põhiteadmised ja -oskused: Väga head teadmised tervishoiukorraldusest, tervishoiu rahastamisest, ravikindlustusest ja avaliku halduse valdkonnast, head teadmised nii tervishoiu

rahastamise tulevikusuundadest kui ka tänastest parimatest praktikatest, head teadmised ministeeriumist ja selle valitsemisalast, tervisevaldkonda reguleerivatest õigusaktidest ning huvi tervishoiurahastamise ja ravikindlustuse korralduse küsimuste suhtes. Kasuks tulevad oskus planeerida strateegilisel tasandil ja prioriseerida tegevusi lähtuvalt strateegilisest eesmärkidest ning oskus juhtida protsesside kokkuleppimist ja nende juurutamist.

- Keeleoskus: Eesti keele oskus vähemalt C1 tasemel, inglise keele oskus vähemalt B2 tasemel. Kasuks tuleb vene keel vähemalt B2 tasemel.
- Isikuomadused ja hoiakud: Avatus ja koostöövalmidus, strateegiline mõtlemine, analüütilisus ja süsteemsus, algatusvõime, sihikindlus uute lahenduste väljatöötamise juhtimiseks ja elluviimiseks, iseseisvus, kohuse-ja vastutustunne, tulemustele ja arengule orienteeritus, lojaalsus ja orienteeritus riigi huvidele.