

Ametijuhend

Nimetus: nõunik (soolise võrdõiguslikkuse poliitika)

Ala/osakond: sotsiaalvaldkond

Otsene juht: osakonna juhataja

Asendamine: nõunik, soolise võrdõiguslikkuse poliitika juht

Sotsiaalministeeriumi missioon

Sotsiaalministeeriumi missioon on kujundada Eestis elukeskkond, kus inimestel oleks võrdsed võimalused inimväärseks eluks. Peame alati silmas, et meie tegevus on suunatud Eesti inimesele, kelle jaoks loome poliitikat ja teenuseid, mis on inimesekesed ja keskkonnasäästlikud.

Eesmärk

Soolise võrdõiguslikkuse nõuniku töö tulemusena väheneb Eestis üldine sooline ebavõrdsus, sh sooline palgalõhe ja areneb soolise võrdõiguslikkuse edendamise teenus.

Peamised ülesanded ja mõõdikud

1. Soolise võrdõiguslikkuse nõukogu töö korraldamine koostöös osakonna juhi, soolise võrdõiguslikkuse poliitika juhi ja nõukogu esimehega ja aseesimehega, eesmärgiga nõustada Vabariigi Valitsust tegema üleriigiliselt tõenduspõhist ja mõjusat soolise võrdõiguslikkuse poliitikat.
2. Soolise palgalõhe vähendamine läbi „Soolise palgalõhe vähendamine“ ehk REGE uuringu tulemuste rakendamise poliitikakujundusse eesmärgiga vähendada soolist palgalõhet.
3. Tõenduspõhiste uuringute tegevusplaani elluviimiseks vajalike tegevuste planeerimine, nende elluviimises osalemine ning uuringute tulemuste ja nõuandemeetodite integreerimise tagamine koostöös teiste osapooltega töö- ja haridusvaldkonda suurema süsteemsuse ja laiaulatuslikkuse saavutamiseks.
4. Naistevastase diskrimineerimise kõigi vormid elimineerimise konventsioon (CEDAW) aruande, Pekingi deklaratsiooni aruande jt aruannete koostamine poliitika meetmete mõju ja tulemuste hindamiseks.
5. Uuringute ja nõukogu tegevusplaani elluviimiseks vajaliku ressursi planeerimine ning vajalike õiguslike muudatuste, arenduste ja kommunikatsiooni koordineerimine.
6. Ministeeriumi tööks vajalike ameti- või töökoha eesmärgi saavutamist toetavate teiste ülesannete, täitmine, sh töögruppides osalemine; asendatavate kolleegide tööülesannete täitmine asendamise perioodil.
7. Töö tulemuslikkuse mõõdikud on: Valminud on planeeritud aruanded ja uuringud, uuringute tulemused on integreeritud vastavatesse poliitikatesse. Soolise palgalõhe indikaator ja soolise võrdõiguslikkuse nõukogu ettepanekute arv vabariigi valitsusele. Juhi ja partnerite hinnang tehtud töö professionaalsusele ja hoolsusele.

Teadmised, oskused ja kogemus edukaks tööks

- Haridus- ja kvalifikatsiooninõuded: kõrgharidus.
- Töökogemus: avalikus teenistuses, projektide ja töörühmade juhtimise kogemus.

- Põhiteadmised ja -oskused: soolise võrdõiguslikkuse valdkonna alased teadmised, analüütilisus. Oskus luua süsteeme, planeerida oma tööd ja tegeleda mitme projektiga korraga. Meeskonnatöö oskus.
- Keeleoskus: eesti keele oskus vähemalt C1 tasemel, inglise keele oskus vähemalt B2 tasemel.
- Isikuomadused ja hoiakud: eestvedamine ja tulemusele orienteeritus, loovus ja sihikindlus uute lahenduste väljatöötamiseks ja elluviimiseks, väga hea suhtlemisoskus ja koostööle orienteeritus, analüüsivõime ja probleemilahendamise oskus, iseseisvus.