

Nimetus: upTIS tervishoiuvaldkonna juht

Ala/osakond: upTIS meeskond/terviseüsteemi arendamise osakond

Otsene juht: upTIS juht

Asendamine: upTIS valdkonnajuht, upTIS juht

Sotsiaalministeeriumi missioon

Sotsiaalministeeriumi missioon on kujundada Eestis elukeskkond, kus inimestel oleks võrdsed võimalused inimväärseks eluks. Peame alati silmas, et meie tegevus on suunatud Eesti inimesele, kelle jaoks loome poliitikat ja teenuseid, mis on inimkesksed ja keskkonnasäästlikud.

Eesmärk

upTIS tervishoiuvaldkonna juht on eestvedaja nutikate lahenduste loomisel, mis tagavad ravi järjepidevuse, parendavad kliinilisi protsesse ning säästavad tervisevaldkonna spetsialistide aega. Ta seisab selle eest, et spetsialistidel oleks tänu õigel ajal kättesaadavatele terviseandmetele võimalik pakkuda maailma parimaid teenuseid. Valdkonnajuht jälgib ja suunab, et terviseüsteemi (sh tervise infosüsteemi) arendamisel lähtutakse inimkesksuse põhimõtetest ja tervisevõrgustiku liikmete vajadustest.

Peamised ülesanded ja mõõdikud

1. Oma valdkonna äriarhitektuuri loomise, aluspõhimõtete kokkuleppimise koordineerimine (sh koostöövõrgustike töö juhtimine), kommunikatsioon ja vajalike analüüside läbiviimise koordineerimine.
2. Oma valdkonnas arendusportfelli lisatavate arendusprojektide koostöös viimine tervishoiu prioriteetidega.
3. Oma valdkonnas ettepanekute tegemine arendusportfelli tegevuste lisamise osas ning arendusportfellis olevate tegevuste vedajate, vajalike kompetentside ja koostöövõrgustike ning rahastusvõimaluste juhtimine (sh tegevuste koostöös tagamine, tegevuste vedajate vahelise koostöö ja infovahetuse koordineerimine).
4. Oma valdkonna arenguks vajalike õigusruumi lähteülesannete, väljatöötamiskavatsuste ja eelnõude väljatöötamise koordineerimine ning sellega seotud koostöös osalemine.
5. Koostöö teiste ministeeriumide ja asutustega ning kohalike ja rahvusvaheliste organisatsioonidega oma pädevusvaldkonnas.
6. Täidab muid osakonna tööks vajalikke ülesandeid, mis toetavad ameti- või töökoha eesmärgi saavutamist, vahetu juhi ettepanekul või oma initsiatiivil; täidab asendatavate kolleegide tööülesandeid asendamise perioodil.
7. Töö tulemuslikkuse mõõdikud on: upTIS visiooni tegevused on viidud ellu vastavalt juhtrühmas kokkulepitud tegevuskavale

Teadmised, oskused ja kogemus edukaks tööks

- Haridus- ja kvalifikatsiooninõuded: Erialane kõrgharidus, soovitatavalt magistr kraad või sellega võrdsustatud kvalifikatsioon.
- Töökogemus: Soovitatav varasem kogemus koostöövõrgustike loomisel ning arendusprotsesside juhtimisel. Kasuks tuleb varasem kogemus tervishoiu digilahenduste loomisel ja

andmehalduses ning varasem töökogemus avalikus sektoris, sotsiaal- või tervishoiu valdkonnas.

- Põhiteadmised ja -oskused: Väga head teadmised tervishoiukorraldusest ja e-tervise valdkonnast, head teadmised integreeritud terviseteenuste tulevikusuundadest ja tänastest parimatest praktikatest, head teadmised ministeeriumist ja selle valitsemisalast, head teadmised teenusedisaini meetodikast ja äriarhitektuuri loomest ning üldised teadmised digivaldkonda ja e-tervist reguleerivatest õigusaktidest, oskus luua ja juhtida koostöövõrgustikke. Kasuks tulevad oskus planeerida strateegilisel tasandil ja prioriseerida tegevusi lähtuvalt strateegilisest eesmärkidest ning oskus juhtida protsesside kokkuleppimist ja nende juurutamist.
- Keeleoskus: Eesti keel vähemalt C1, inglise keel vähemalt B2, kasuks tuleb vene keel vähemalt tasemel B2.
- Isikuomadused ja hoiakud: Avatus ja koostöövalmidus, strateegiline mõtlemine, analüütilisus ja süsteemsus, algatusvõime, sihikindlus uute lahenduste väljatöötamise juhtimiseks ja elluviimiseks, iseseisvus, kohuse-ja vastutustunne, tulemustele ja arengule orienteeritus, lojaalsus ja orienteeritus riigi huvidele.