

Nimetus: upTIS juht

Ala/osakond: upTIS meeskond/tervisesüsteemi arendamise osakond

Otsene juht: tervisesüsteemi arendamise osakonna juhataja

Asendamine: upTIS valdkonnajuht, tervisesüsteemi arendamise osakonna juhataja

Sotsiaalministeeriumi missioon

Sotsiaalministeeriumi missioon on kujundada Eestis elukeskkond, kus inimestel oleks võrdsed võimalused inimväärseks eluks. Peame alati silmas, et meie tegevus on suunatud Eesti inimesele, kelle jaoks loome poliitikat ja teenuseid, mis on inimkesksed ja keskkonnasäästlikud.

Eesmärk

upTIS juht on eestvedaja uue põlvkonna tervise infosüsteemi programmi tegevuskava koostamisel, koordineerimisel ja elluviimisel. Ta seisab selle eest, et tervise infosüsteemi lahendused lähtuksid inimkeskse tervishoiu printsiipidest ja võimaldaksid spetsialistidel aegsasti kättesaadavate ja kvaliteetsete terviseandmete abil pakkuda maailma parimaid teenuseid. upTIS juht on eestkõneleja programmi visiooni elluviimisel, tagades sujuva ja sihipärase kommunikatsiooni upTIS meeskonnas ja ühiskonnas laiemalt.

Peamised ülesanded ja mõõdikud

1. Uue põlvkonna tervise infosüsteemi programmi eestvedamine, sh upTIS meeskonna juhtimine, projektiplaan- ja eelarve koostamine, nende jälgimine ja kontroll ning programmi rahastuse tagamiseks vajalike tegevuste juhtimine.
2. Programmi administratiivsete tegevuste ja nende muudatuste õigeaegne korraldamine ning sisemine ja välimine kooskõlastamine.
3. Programmi sisulistes tegevustes kaasumine ning lähtuvalt meeskonna töökorraldusest nende juhtimine.
4. Koostöö vajalike huvipooltega, sujuva kommunikatsiooni tagamine tellijaga ja projekti meeskonnas ning upTIS alamprojektide lõpptulemite eesmärgistamine ja mõõtmine.
5. Koostöö teiste ministeeriumide ja asutustega ning kohalike ja rahvusvaheliste organisatsioonidega oma pädevusvaldkonnas.
6. Täidab muid osakonna tööks vajalikke ülesandeid, mis toetavad ameti- või töökoha eesmärgi saavutamist, vahetu juhi ettepanekul või oma initsiatiivil; täidab asendatavate kolleegide tööülesandeid asendamise perioodil.
7. Töö tulemuslikkuse mõõdikud on: upTIS visiooni tegevused on viidud ellu vastavalt juhtrühmas kokkulepitud tegevuskavale.

Teadmised, oskused ja kogemus edukaks tööks

- Haridus- ja kvalifikatsiooninõuded: Erialane kõrgharidus, soovitatavalt magistrikraad või sellega võrdsustatud kvalifikatsioon.
- Töökogemus: Soovitav varasem kogemus innovatsiooniprojektide ja koostöövõrgustike loomisel ning arendusprotsesside juhtimisel. Kasuks tuleb varasem kogemus tervishoiu või avaliku sektori digilahenduste loomisel ja andmehalduses ning varasem töökogemus avalikus sektoris, sotsiaal- või tervishoiu valdkonnas.

- Põhiteadmised ja -oskused: Väga head teadmised riigihaldusest ja e-riigi, sh e-tervise, valdkonnast, head teadmised integreeritud (tervise)teenuste tulevikusuundadest ja tänastest parimatest praktikatest, head teadmised ministeeriumist ja selle valitsemisalast, head teadmised teenusedisaini meetodikast ja äriarhitektuuri loomest ning üldised teadmised digivaldkonda ja e-tervist reguleerivatest õigusaktidest, oskus luua ja juhtida koostöövõrgustikke. Kasuks tulevad oskus planeerida strateegilisel tasandil ja prioriseerida tegevusi lähtuvalt strateegilisest eesmärkidest ning oskus juhtida protsesside kokkuleppimist ja nende juurutamist.
- Keeleoskus: Eesti keel vähemalt C1, inglise keel vähemalt B2, kasuks tuleb vene keel vähemalt tasemel B2.
- Isikuomadused ja hoiakud: Avatus ja koostöövalmidus, strateegiline mõtlemine, analüütilisus ja süsteemsus, algatusvõime, sihikindlus uute lahenduste väljatöötamise juhtimiseks ja elluviimiseks, iseseisvus, kohuse-ja vastutustunne, tulemustele ja arengule orienteeritus, lojaalsus ja orienteeritus riigi huvidele.